

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УДК 339.564:331.5

БОЙКОВА  
ИННА ПАВЛОВНА

**РАЗВИТИЕ ВНЕШНЕТОРГОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ  
ЭКСПОРТНОГО И ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛОВ**

**Автореферат диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 — экономика и управление  
народным хозяйством (специализация — экономика, организация  
и управление предприятиями, отраслями, комплексами)**

Минск, 2017

Научная работа выполнена в УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации»

Научный руководитель                      Короленок Геннадий Антонович, доктор экономических наук, профессор, проректор по научной работе, УО «Белорусский государственный экономический университет»

Официальные оппоненты:                      Ванкевич Елена Васильевна, доктор экономических наук, профессор, проректор по научной работе, УО «Витебский государственный технологический университет»

Томкович Михаил Петрович, кандидат экономических наук, заведующий центром аналитических исследований, ГНУ «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики Республики Беларусь»

Оппонирующая организация                      УО «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

Защита состоится 28 апреля 2017 г. в 14.30 на заседании совета по защите диссертаций Д 02.07.02 при УО «Белорусский государственный экономический университет» по адресу: 220070, Минск, просп. Партизанский, 26, ауд. 205 (1-й учеб. корпус), тел. 209-79-56.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке УО «Белорусский государственный экономический университет».

Автореферат разослан 27 марта 2017 года.

Ученый секретарь  
совета по защите диссертаций

Миксюк С. Ф.

## ВВЕДЕНИЕ

Среди множества факторов, способствующих экономическому развитию, особую роль занимают внешнеторговые отношения, так как ни одно государство не способно развиваться без эффективной системы построения хозяйственных связей с экономиками других стран. В этих условиях наращивание экспортного потенциала и всесторонняя интеграция белорусской экономики в мировую хозяйственную систему рассматриваются как основные направления развития внешнеторговых отношений Республики Беларусь в соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития на период до 2030 года, Национальной программой поддержки и развития экспорта Республики Беларусь на 2016–2020 годы.

Одним из приоритетных направлений Национальной программы поддержки и развития экспорта Республики Беларусь на 2016–2020 годы является реконфигурация национальной системы, в рамках которой рекомендовано разрабатывать и внедрять новые подходы к работе с персоналом, занятым в экспортном направлении. Усиление глобализации, международной интеграции и интернационализации производств, ужесточение конкуренции на мировых рынках требуют серьезных изменений в формировании и развитии трудового потенциала специалистов, способных выпускать конкурентоспособные товары и продвигать их на зарубежные рынки, а также активно действовать в стремительно меняющихся условиях внешней среды.

В качестве теоретической базы исследования особое значение имели работы классиков теории международной торговли А. Смита, Д. Рикардо, Э. Хекшера, Б. Олина, М. Портера, М. Познера, Г. Хафбауэра, С. Линдера. В отечественной литературе значительный вклад в обоснование роли внешнеторговых отношений в экономическом развитии страны и усилении ее конкурентоспособности на международных рынках внесли В.Н. Шимов, М.В. Мясникович, А.И. Лученок, Г.А. Короленок, А.Е. Дайнеко, С.Н. Лебедева, А.А. Быков, М.К. Жудро, В.С. Фатеев и др. Отдельным вопросам развития экспортного потенциала посвящены работы Е.Л. Давыденко, В.А. Елкина, М.Э. Сейфуллаевой, А.О. Тихомирова, И.В. Уриш, Т.А. Осипович, Н.П. Яровой, В.В. Кирсанова. Проблемы развития и формирования трудового потенциала, необходимого для экономического роста государства в условиях высокотехнологичной инновационной экономики, ориентированной на внешние рынки, представлены в работах Н.П. Беляцкого, Е.В. Ванкевич, И.Л. Акулича, Н.И. Богдан, М.В. Петровица, Л.Н. Нехорошевой, Н.И. Кабушкина, В.И. Тележникова, Н.А. Сидорович, Н.Л. Прокофьевой, М.П. Пилуй, В.И. Усачева, В.С. Буланова и др.

Вместе с тем остаются не в полной мере раскрыты аспекты развития трудового потенциала, определяющего возможности по трансформации внешне-

торговых отношений Республики Беларусь и наращивания экспортного потенциала, а также вопросы анализа трудового потенциала страны, в том числе кадрового обеспечения организаций внешнеэкономической направленности. Кроме того, недостаточно внимания уделено методическим подходам к интегральной оценке уровней трудового и экспортного потенциала страны, в том числе в разрезе составляющих их компонент. Это обусловило необходимость проведения исследования оценки трудового потенциала и разработки комплексной системы рекомендаций по его развитию для заданного вектора трансформации внешнеторговых отношений, в частности для наращивания экспортного потенциала Республики Беларусь.

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ**

**Связь работы с научными программами (проектами), темами.** Диссертационное исследование выполнено в рамках решения задач Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития на период до 2030 года, Национальной программы поддержки и развития экспорта Республики Беларусь на 2016–2020 годы, Программы социально-экономического развития на 2016–2020 годы, а также во взаимосвязи с научно-исследовательскими работами УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации» кафедры менеджмента на тему «Управление процессами отбора, набора и адаптации персонала в условиях инновационного развития экономики» (№ ГР 20122390 от 24.07.2012 г.), кафедры мировой и национальной экономики на тему «Экономическая безопасность Республики Беларусь: анализ и разработка направлений укрепления» (№ ГР 20122385 от 24.07.2012 г.), кафедры мировой и национальной экономики на тему «Рынок труда Республики Беларусь: проблемы развития и сбалансированности с национальной системой подготовки кадров, включая учреждения образования потребительской кооперации» (№ ГР 20160568 от 01.04.2016 г.) и научно-исследовательской работой УО «Белорусский государственный экономический университет» на тему «Формирование использования информационной среды и средств наращивания отечественного экспорта» (№ ГР 20142007 от 01.03.2014 г.).

**Цель и задачи исследования.** Цель диссертационного исследования заключается в разработке теоретико-методических подходов к оценке и развитию трудового потенциала, необходимого для наращивания экспортного потенциала Республики Беларусь.

Цель исследования обусловила постановку и решение следующих задач:

1. Обобщить, систематизировать и развить теоретические подходы к определению сущности понятий «внешнеторговые отношения», «экспортный потенциал», «трудовой потенциал».

2. Разработать комплексную методику определения уровня экспортного потенциала Республики Беларусь, позволяющую выявить основные барьеры, препятствующие его развитию.

3. Разработать комплексную методику определения уровня трудового потенциала Республики Беларусь, позволяющую проводить постоянный мониторинг его состояния и выявлять направления его развития как фактора стимулирования экспортного потенциала.

4. Разработать и теоретически обосновать концептуальный подход к развитию трудового потенциала, необходимого для стимулирования экспортного потенциала.

Объектом исследования являются условия и факторы развития экспортного потенциала как приоритетного направления преобразования внешнеэкономических отношений Республики Беларусь.

Предметом исследования выступают процессы и условия формирования и развития трудового потенциала Республики Беларусь, необходимого для наращивания экспортного потенциала.

**Научная новизна** полученных результатов состоит в развитии теоретических подходов к выявлению сущности внешнеэкономических отношений, экспортного и трудового потенциалов, разработке методик оценки уровней экспортного и трудового потенциалов, а также концептуального подхода к развитию трудового потенциала как фактора стимулирования экспорта.

#### **Положения, выносимые на защиту.**

1. Развитие теоретических основ, определяющих сущность экспортного и трудового потенциалов, включающих уточнение определения понятий:

а) «внешнеэкономические отношения», под которыми предлагается понимать систему взаимосвязей, возникающих как между отдельными государствами, так и между субъектами разной национально-хозяйственной принадлежности в процессе осуществления внешнеэкономической деятельности посредством обмена товарами, работами, услугами, объектами интеллектуальной собственности, а также транслокации нематериальных активов и компетенций и являющихся средством реализации и построения торгово-экономического сотрудничества.

Новизна данного определения заключается в выделении фактора транслокации, действие которого направлено на перестройку (изменение) взаимодействующих субъектов путем переноса свойств, опыта, компетенций, которые не могут быть выражены в денежной форме, от одного участника внешнеэкономических отношений к другому;

б) «экспортный потенциал», под которым предлагается понимать совокупность способностей экономической системы к производству товаров и оказанию услуг, востребованных и конкурентоспособных на международных рынках, в условиях наиболее полного и продуктивного использования имеющихся ресурсов

и с учетом национальных сравнительных преимуществ, а также возможностей их реализации, формируемых под воздействием факторов экономической, трудовой, производственной, инвестиционной, финансовой, инновационно-технологической и маркетинговой компонент.

Основное отличие определения заключается в том, что в нем отражены выделенные компоненты в составе экспортного потенциала, выступающие факторами его формирования, а также учитываются способности национальной экономической системы по производству и реализации товаров, работ, услуг с точки зрения их конкурентоспособности и потенциальные возможности, которые могут быть использованы в будущих периодах. Это позволило уточнить оценку уровня экспортного потенциала в разрезе компонент и объединить все индикаторы его состояния в единую систему;

в) «трудовой потенциал», под которым предлагается понимать совокупность количественных и качественных свойств, сформированных и накопленных ресурсов трудоспособного населения страны, характеризующих способности и возможности осуществления трудовой деятельности с целью получения экономического и/или иного эффекта, формируемые под воздействием комплекса компонент кадровой, научно-образовательной, демографической, социальной напряженности.

Новизна представленного подхода заключается в конкретизации понятия трудового потенциала посредством выделения компонент, что позволяет определить источники его экстенсивного и интенсивного роста, развивает теоретический базис формирования методических основ разработки комплекса показателей для количественной оценки уровня трудового потенциала в разрезе каждой компоненты. Это даст возможность разрабатывать направления последующего развития трудового потенциала и создания условий наиболее полного и продуктивного его использования в соответствии с требованиями современного рынка.

2. Методика определения единого интегрального показателя уровня экспортного потенциала на базе индикативного подхода через количественную оценку его семи компонент с учетом их весовых коэффициентов. Новизна методики заключается в возможности получения единой количественной характеристики экспортного потенциала посредством формирования и систематизации индивидуальных показателей (общее количество — 36) на основе разработанных критериев по возможности их измерения, многократного использования и экономической обоснованности, доступности и достаточности, сопоставимости с международными аналогами по каждой из семи выделенных компонент (трудовой, экономической, производственной, инвестиционной, финансовой, инновационно-технологической, маркетинговой). Это позволило выявить факторы, прямо или косвенно влияющие на способности и возможности национальной экономической системы к производству конкурентоспособной экспортной продукции в раз-

реже компонент экспортного потенциала, в том числе с учетом межотраслевых взаимодействий, а также учитывать динамику уровня экспортного потенциала при планировании целевых параметров развития Республики Беларусь.

3. Методика определения уровня трудового потенциала на основе использования уточненной системы его составных компонент через расчет единого интегрального показателя посредством индикативно-геометрического подхода. Отличительными особенностями и новизной методики являются: а) применение принципов системности и комплексности к оценке трудового потенциала, выражающихся в разработке и использовании уточненной системы взаимосвязанных блоков в его составе, к которым относятся кадровая, научно-образовательная, демографическая компоненты и компонента социальной напряженности; б) отбор и систематизация 24 индивидуальных показателей для получения единого интегрального показателя, в том числе в разрезе компонент трудового потенциала; в) применение индикативно-геометрического подхода к оценке, что в совокупности позволяет одновременно учитывать влияние каждого показателя на состояние единого интегрального, обобщить множество социально-экономических показателей. Методика обеспечивает возможность проведения углубленного анализа состояния трудового потенциала по временным периодам, способствует созданию целостного представления о процессах его формирования, использования и развития, а также позволяет расширить инструментарий мониторинга за состоянием трудового потенциала страны и использовать его результаты для оперативного диагностирования возникающих проблем в рамках каждой из составных компонент, что способствует повышению эффективности управления трудовым потенциалом в целом, в том числе для стимулирования экспортного потенциала.

4. Разработка концептуального подхода к совершенствованию системы развития трудового потенциала, необходимого для стимулирования экспортного потенциала, суть и новизна которого заключается в трансформации использования модели формирования образовательных хабов для экономико-управленческих систем, а также развитии метода «обучение действием» и модели социального партнерства, их использовании в учреждениях высшего образования с целью формирования трудового потенциала, способного быстро адаптироваться к современным рыночным условиям. Применение представленного концептуального подхода будет способствовать развитию компетенций и повышению эффективности использования трудовых ресурсов. Предлагаемые рекомендации по созданию образовательных хабов позволят обеспечить: формирование нематериальных конкурентных преимуществ Республики Беларусь в области подготовки персонала для предприятий внешнеэкономической направленности; генерацию кадров, соответствующих современным требованиям, и формирование их резерва; создание механизма максимальной реализации и наиболее эффективно-

го использования способностей и возможностей трудового потенциала, соответствующих стратегии развития и потребностям государства в период экономической трансформации для наращивания экспортного потенциала.

**Личный вклад соискателя ученой степени.** Диссертационная работа является целостным и законченным исследованием современных императивов развития трудового потенциала, необходимого для наращивания экспортного потенциала, выполненным автором самостоятельно на основе изучения и обобщения теоретического, эмпирического материала, апробации собственных разработок в практической деятельности и образовательном процессе. Все положения, содержащиеся в диссертации и выносимые на защиту, разработаны соискателем лично и имеют научную новизну, практическую, экономическую и социальную значимость. В диссертации использованы материалы собственного исследования соискателя, опубликованные соискателем лично и в соавторстве.

**Апробация диссертации и информация об использовании ее результатов.** Основные положения, выводы и результаты исследования опубликованы в научных рецензируемых журналах, а также были представлены к обсуждению на 12 международных и республиканских конференциях, семинарах и форумах, в том числе: «Образование, наука и современное общество: актуальные вопросы экономики и кооперации» (Белгород, 2013), «Молодежь для науки и бизнеса: разработки и перспективы» (Гомель, 2014), «Актуальные проблемы бизнес-образования» (Минск, 2014), «Актуальные вопросы региональной экономики, управления и финансов» (Вологда, 2015), «Молодежь для науки и инноваций: разработки и перспективы» (Гомель, 2016), «Экономика глазами молодых» (Минск, 2016) и др.

Имеется 6 актов внедрения в практическую деятельность, образовательный процесс: отдела предпринимательства (акт от 30.06.2016 № 05/1149) и управления внешнеэкономических связей (акт от 30.06.2016 № 05/1150) Комитета экономики Гомельского областного исполнительного комитета; ООО «Евроторг» (акт от 23.09.2016 № 960); факультета повышения квалификации и переподготовки (акт от 30.09.2016 № 07-397), кафедры мировой и национальной экономики (акт от 28.06.2016 № 08/07-444вн), в научно-исследовательской работе по теме «Экономическая безопасность Республики Беларусь: анализ и разработка направлений укрепления» (№ ГР 20122385 от 24.07.2012 г.) (акт от 28.06.2016 № 08/07-443вн) УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации». Результаты исследования приняты к возможному практическому использованию в деятельности ОАО «Коминтерн» (справка от 29.09.2016 № 01/5476) и деятельности ОАО «Гомельский белково-жировой завод» (справка от 30.09.2016 № 1593).

**Опубликование результатов диссертации.** Результаты диссертационного исследования опубликованы в 23 научных работах, в том числе в 6 статьях в

научных рецензируемых изданиях, соответствующих п. 18 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь, объемом 3,2 авторского листа, 4 — в сборниках научных трудов и научно-практических журналах (2 — в соавторстве), 13 — в материалах конференций и форумов (1 — в соавторстве). Общий объем публикаций составляет 8,4 авторского листа, из них личный вклад соискателя — 7,8 авторского листа.

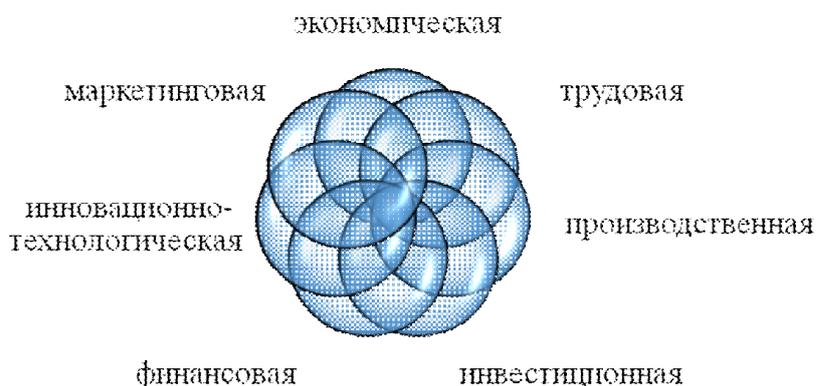
**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, библиографического списка, включающего 293 наименования, приложений. Работа изложена на 245 страницах. Объем, занимаемый 13 таблицами, 30 рисунками, 12 приложениями, составляет 112 страниц.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

В первой главе **«Теоретические основы исследования экспортного и трудового потенциалов в развитии внешнеторговых отношений»** на основе обзора теоретических аспектов трансформации внешнеторговых отношений, в частности выделения внутренних и внешних факторов, влияющих на возникновение, развитие и трансформацию этих отношений, предложен подход к трактовке понятия «внешнеторговые отношения». Представленный подход обосновывает необходимость развития внешнеторговых отношений государства с мировым сообществом не только с целью получения экономической выгоды, но и в контексте социально-общественного развития, основанного на безвозмездном обмене, выраженного в действии фактора транслокации, направленного на перестройку (изменение) взаимодействующих субъектов путем переноса свойств, опыта, компетенций, которые не могут быть выражены в денежной форме, от одного участника внешнеторговых отношений к другому.

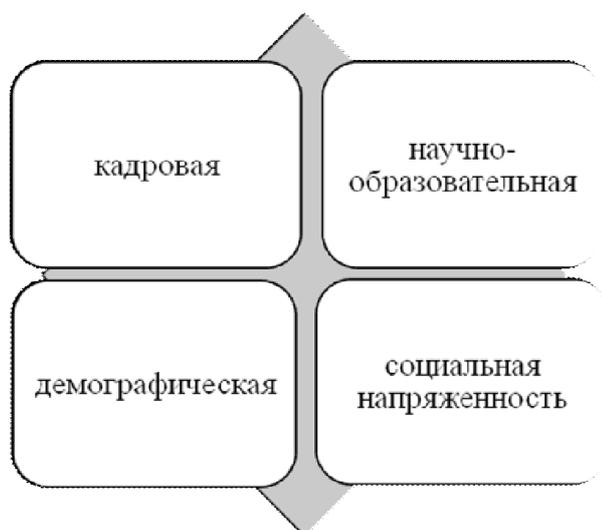
Приоритетная роль развития экспортного потенциала как направления трансформации внешнеторговых отношений обусловлена тем, что он выступает показателем участия страны в мировом разделении труда, источником формирования валютных резервов, которые могут быть направлены на погашение внешних обязательств, оплату импорта, производство которого затруднительно или невозможно ввиду особенностей национальной экономики, на привлечение технологий и инноваций, которые могут быть направлены на модернизацию национальной экономики. С целью всесторонней оценки экспортного потенциала, выявления его тенденций и резервов предлагается выделять структурные компоненты экспортного потенциала, представленные на рисунке 1. Данный набор составляющих адаптирован для макроэкономического уровня, учитывает все его элементы и позволяет выделять показатели-индикаторы для проведения оценки экспортного потенциала Республики Бе-

ларусь. Это послужило основанием для уточнения определения понятия «экспортный потенциал».



**Рисунок 1. — Компоненты экспортного потенциала страны**

На основании анализа подходов к определению понятий «кадровый потенциал», «рабочая сила», «человеческий капитал», «трудовые ресурсы», областей их применения, а также проведения гносеологического анализа понятия «трудовой потенциал», предполагающего рассмотрение базовых понятий, таких как «потенциал», «труд», и их синтез, определена специфика понятия трудового потенциала как обобщающего показателя процесса становления и развития человека в трудовой деятельности. Разработанный подход к выделению структурных компонент трудового потенциала позволяет рассматривать его как многоструктурное социально-экономическое образование (рисунок 2) и дает возможность учесть все аспекты формирования и использования трудового потенциала, определить источники его экстенсивного и интенсивного роста и сформировать комплекс индивидуальных показателей, составляющих базу для расчета интегрального показателя его уровня, а также уточнить сущность понятия «трудовой потенциал».



**Рисунок 2. — Компоненты трудового потенциала страны**

Проведенная классификация и систематизация методов оценки экспортного и трудового потенциалов позволила сделать вывод о необходимости разработки методик оценки их уровней с учетом выделенных компонент с позиции количественного подхода, так как применительно к целям исследования под потенциалом понимается количественная величина, которая выражает совокупность имеющихся средств, запасов, возможностей индивида, социума, государства или иной системы и может быть реализована/использована для решения поставленной задачи в определенной сфере деятельности с получением экономического и/или иного эффекта.

Во второй главе **«Состояние, специфика экспортного и трудового потенциалов в современных условиях»** сделан анализ особенностей и динамики развития экспортного потенциала Республики Беларусь в разрезе компонент; исследованы тенденции формирования, использования и развития трудового потенциала Республики Беларусь, необходимого для наращивания экспорта; описаны результаты анкетирования специалистов и руководителей отделов и служб, занимающихся внешнеэкономической деятельностью, и отделов маркетинга крупнейших организаций, вовлеченных в сферу внешнеторговых отношений, по вопросам выявления барьеров для выхода на внешние рынки, проблем кадрового и информационного обеспечения внешнеэкономической деятельности.

Экспортный потенциал Республики Беларусь характеризуется низким уровнем географической диверсификации, что определяет высокую степень рисков сокращения объемов поставок в традиционные страны-партнеры и вытеснения с их рынков национальных производителей, устойчивой негативной тенденцией отрицательного сальдо внешнеторгового оборота, преобладанием промежуточных товаров в структуре экспорта. Производственная компонента экспортного потенциала определяется высокой степенью износа основных фондов, инвестиционная — недостаточными объемами привлечения прямых иностранных инвестиций и, как следствие, отсутствием транслокации новых технологий, опыта ведения международного бизнеса, компетенций, обеспечивающих рост производительности и конкурентоспособности экономики страны в целом. Отмечается недостаточное развитие информационной инфраструктуры, способствующей развитию внешнеторговых отношений и реализации экспортного потенциала в полном объеме. Информационную деятельность по поддержке экспорта Республики Беларусь можно охарактеризовать как систему, направленную на потребности организаций, но действующую обособленно.

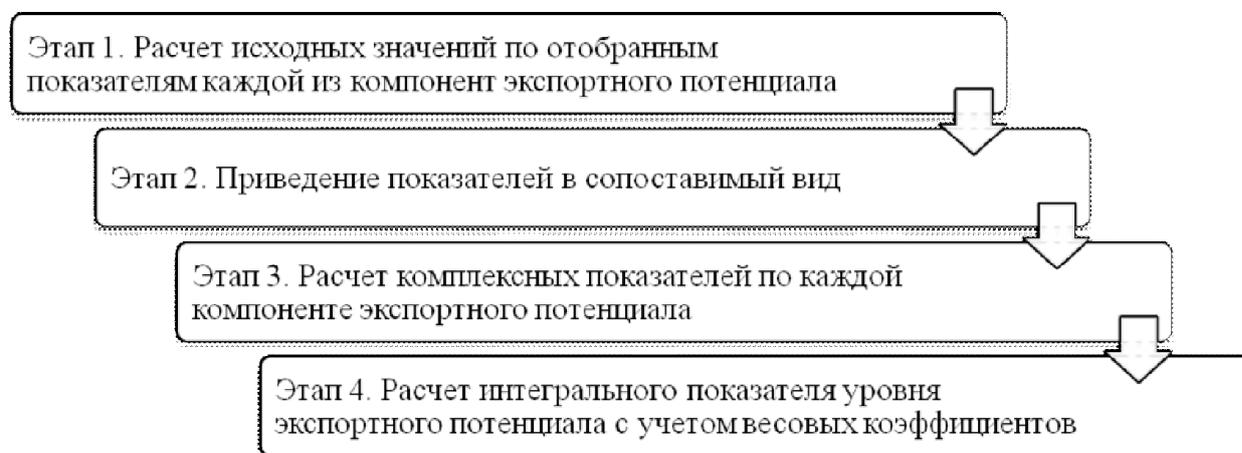
При исследовании трудового потенциала как фактора стимулирования экспортного потенциала используется системный подход, в рамках которого на первое место выдвигается совокупность системных свойств целого. Исходя из

этого целесообразно анализировать и проводить оценку всей совокупности трудовых ресурсов, которые прямо или косвенно задействованы в сфере внешнеторговых отношений, реализации экспортного потенциала и тех категорий, которые в перспективе будут вовлечены в такую деятельность, т.е. переходить от оценки и анализа кадрового потенциала организаций, занимающихся внешнеэкономической деятельностью, к оценке и анализу трудового потенциала страны.

Трудовой потенциал Республики Беларусь характеризуется нарастающим дефицитом трудовых ресурсов и некоторой потерей качественной составляющей, что, в частности, ведет к сдерживанию темпов инновационного развития экономики и утрате инвестиций, вложенных в формирование трудовых ресурсов. Несмотря на высокую степень охвата населения высшим образованием, выделяется проблема нехватки высококвалифицированных кадров, способных работать в условиях инновационной экономики в соответствии с выбранными приоритетами экономического развития, в частности активного развития внешнеторговых отношений и наращивания экспортного потенциала. Представленные тенденции в том числе подтверждаются анализом результатов проведенного анкетирования 56 организаций, занимающихся внешнеэкономической деятельностью и вовлеченных в сферу внешнеторговых отношений. Так, к основным проблемам в области обеспечения внешнеторговых отношений необходимыми трудовыми ресурсами были отнесены: дефицит специалистов с необходимыми компетенциями в области внешнеэкономической деятельности, сложности с их привлечением; неудовлетворительный уровень подготовки молодых специалистов ввиду некоторого несоответствия ожиданий нанимателей и подходов к обучению; различие между динамикой квалификации кадров, степенью их использования и проводимыми преобразованиями национальной экономической системы. Представляется необходимым активизация в Республике Беларусь системы дуального образования, направленного на активное сочетание теории и практики, вовлечение нанимателей в процесс формирования профессиональных компетенций у обучающихся.

В третьей главе **«Методические подходы и практические рекомендации по развитию экспортного и трудового потенциалов Республики Беларусь»** предложены и апробированы методика определения единого интегрального показателя уровня экспортного потенциала Республики Беларусь на базе индикативного подхода, а также методика определения уровня трудового потенциала через расчет единого интегрального показателя посредством индикативно-геометрического подхода; разработаны практические рекомендации по совершенствованию системы развития трудового потенциала, необходимого для стимулирования экспортного потенциала, включающие предложения по созданию образовательных хабов на базе университетов.

Методика определения единого интегрального показателя уровня экспортного потенциала на базе индикативного подхода через оценку каждой из компонент с учетом их весовых коэффициентов предполагает последовательное прохождение нескольких этапов, представленных на рисунке 3.



**Рисунок 3. — Последовательность расчета интегрального показателя уровня экспортного потенциала**

Методика позволяет получить единую количественную характеристику экспортного потенциала посредством формирования и систематизации индивидуальных показателей по каждой из 7 выделенных компонент в его составе (в рамках экономической компоненты было отобрано 6 индивидуальных показателей, трудовой — 4, производственной — 5, инвестиционной — 4, финансовой — 6, инновационно-технологической — 6, маркетинговой — 5). Это позволило выявить факторы, прямо или косвенно влияющие на способности и возможности национальной экономической системы производить конкурентоспособную экспортную продукцию в разрезе каждой из компонент, в том числе с учетом межотраслевых взаимодействий.

Интегральный показатель представляет собой количественную величину, учитывающую все входящие в нее показатели в разрезе выделенных компонент, рассчитываемую с целью проведения сравнительного анализа уровня экспортного потенциала во времени по формуле 1

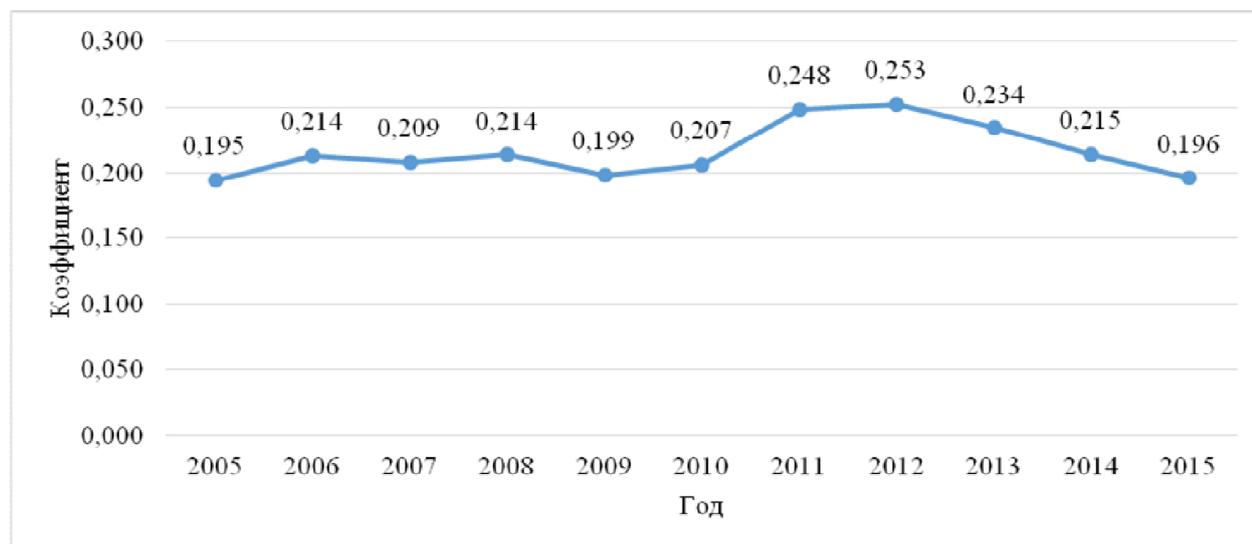
$$ExpP_j = \sum_k (w_k \cdot K_{kj}), \forall j = \overline{1, m}, \quad (1)$$

где  $ExpP_j$  — интегральный показатель уровня экспортного потенциала за  $j$ -й год в виде коэффициента;

$w_k$  — весовой коэффициент по  $k$ -й компоненте экспортного потенциала;

$K_{kj}$  — комплексный показатель по  $k$ -й компоненте экспортного потенциала за  $j$ -й год.

Расчетные значения интегрального показателя уровня экспортного потенциала Республики Беларусь за 2005–2015 гг. представлены на рисунке 4.

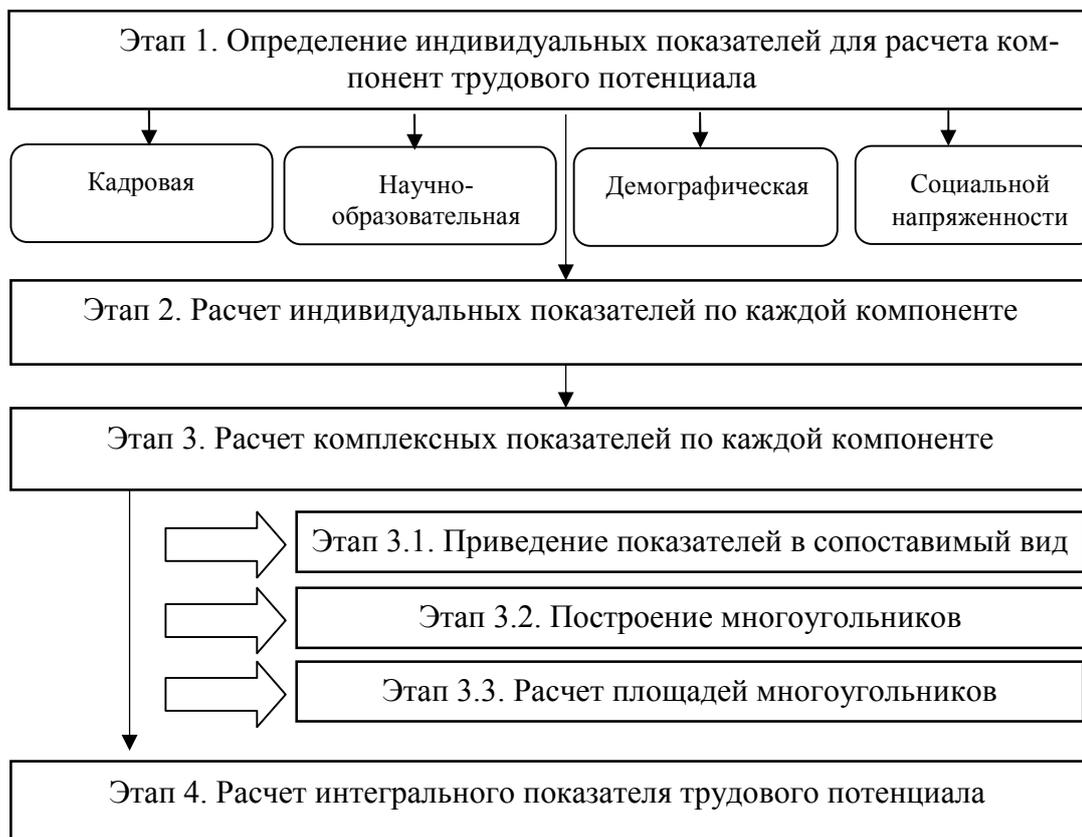


**Рисунок 4. — Интегральный показатель экспортного потенциала Республики Беларусь за 2005–2015 гг.**

На основании рассчитанного интегрального показателя можно сделать вывод о том, что уровень экспортного потенциала Республики Беларусь в 2005–2015 гг. в целом имел тенденцию к некоторому росту, но с 2012 г. претерпевал достаточно резкие изменения, особенно в сторону снижения. Отдельно следует отметить общее падение уровня трудовой компоненты экспортного потенциала. Так, в 2015 г. он снизился на 0,01 пункта по сравнению с 2014 г. и находился на одинаковом уровне с показателем 2005 г., в 2010 г. по сравнению с 2015 г. был на 2,28 % выше. Это свидетельствует о недостаточном вовлечении трудовых ресурсов в общественное производство, снижении производительности труда и необходимости проведения углубленного анализа состояния трудового потенциала для создания целостного представления о процессах его формирования, использования и развития, последующей разработки направлений по повышению эффективности управления им для стимулирования экспортного потенциала.

Применение данной методики способствует переходу от анализа качественных характеристик к количественному анализу, позволяет выявлять факторы, прямо или косвенно влияющие на способности и возможности национальной экономической системы производить конкурентоспособную экспортную продукцию в разрезе компонент. Методика адаптивна для проведения оценки на национальном, региональном и уровне отдельных субъектов хозяйствования при условии индивидуализации отобранных показателей. Ее использование позволит учитывать динамику уровня экспортного потенциала при планировании целевых параметров развития и трансформации внешнеторговых отношений Республики Беларусь.

Предлагаемая методика определения уровня трудового потенциала на основе использования уточненной системы его составных компонент через расчет единого интегрального показателя посредством индикативно-геометрического подхода состоит из нескольких последовательных этапов, представленных на рисунке 5. В методике предполагается строго установленная последовательность компонент и индивидуальных показателей.



**Рисунок 5. — Последовательность расчета интегрального показателя уровня трудового потенциала**

В рамках методики была разработана система взаимосвязанных компонент в составе трудового потенциала и систематизированы 24 индивидуальных показателя по оценке каждой из них. Для расчета комплексных показателей по каждой из компонент трудового потенциала используется индикативно-геометрический подход, который предполагает расчет площади многоугольников по каждой из компонент, построенных по нормированным значениям показателей. Это дает возможность учитывать влияние каждого из показателей одновременно с остальными, в отличие от классического факторного анализа.

Интегральный показатель уровня трудового потенциала Республики Беларусь рассчитывается как сумма комплексных показателей компонент, значения каждой из которых представлены коэффициентом, по формуле 2

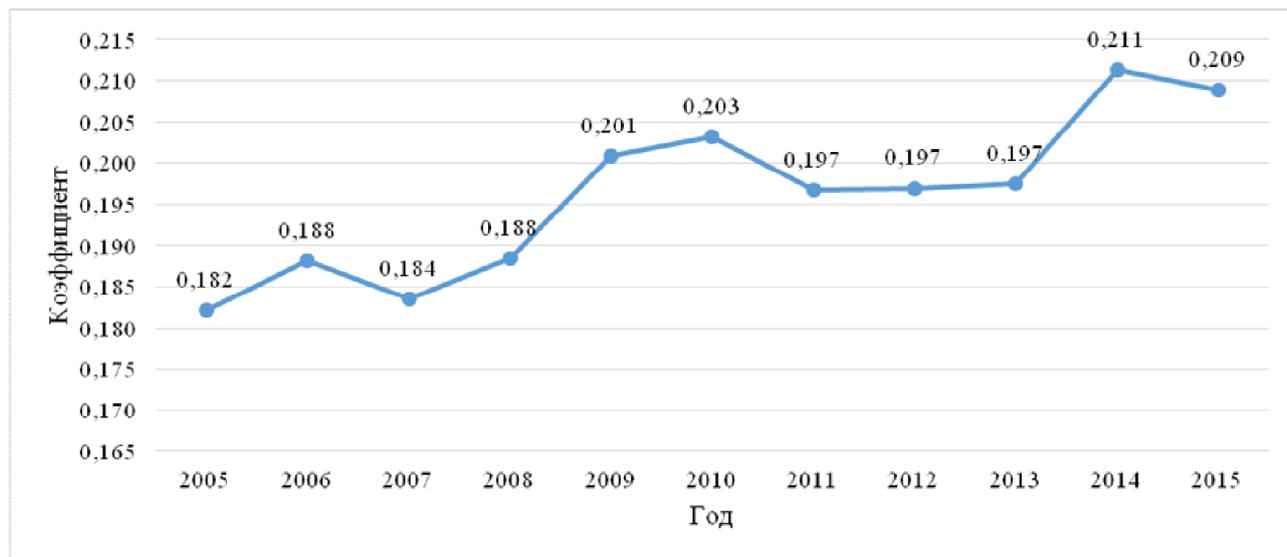
$$LabP_j = \sum_c S_j^c, \forall j = \overline{1, m}, \quad (2)$$

где  $LabP_j$  — интегральный показатель уровня трудового потенциала за  $j$ -й год в виде коэффициента;

$S_j^c$  — значение комплексного показателя по каждой компоненте за  $j$ -й год;

$C$  — число компонент.

Полученные значения интегрального показателя уровня трудового потенциала Республики Беларусь представлены на рисунке 6.



**Рисунок 6. — Интегральный показатель трудового потенциала Республики Беларусь за 2005–2015 гг.**

Данный интегральный показатель выступает индикатором, отражающим уровень трудового потенциала за каждый год анализируемого периода, и позволяет заменить множество социально-экономических показателей, используемых для оценки состояния трудового потенциала, единственным интегральным, а также проводить постоянный мониторинг состояния трудового потенциала по временным периодам.

На основании анализа за 2005–2015 гг. можно сделать вывод о том, что уровень трудового потенциала Республики Беларусь имеет тенденцию к постепенному росту и может свидетельствовать о благоприятных условиях его формирования и развития. Но вместе с тем следует также отдельно учитывать тенденции, отражаемые каждой из компонент трудового потенциала. Наряду с положительными тенденциями кадровой компоненты с 2013 г. наблюдаются и негативные: постепенное замедление роста и снижение уровня научно-образовательной компоненты на 0,46 % в 2015 г. по сравнению с 2014 г. и на 0,89 % по сравнению с 2013 г.; рост уровня социальной напряженности на 0,44 % в 2015 г. по сравнению с 2012 г. (по сравнению с 2014 г. снижение на 4,21 %); общее

снижение уровня демографической компоненты (в 2015 г. показатель составил 90,4 % от уровня 2005 г.). Предлагаемая количественная методика создает научную базу для определения направлений совершенствования по формированию трудового потенциала страны в контексте развития внешнеторговых отношений, наращивания экспортного потенциала и может быть адаптирована для проведения оценки трудового потенциала субъектов хозяйствования, регионов и их сравнительной характеристики с учетом индивидуализации показателей, образующих компоненты трудового потенциала.

Для совершенствования условий и процессов формирования трудового потенциала Республики Беларусь, необходимого для стимулирования экспортного потенциала, с учетом выявленных тенденций предлагается концептуальный подход к совершенствованию системы развития трудового потенциала, который заключается в развитии метода «обучение действием» и модели социального партнерства и их использовании в учреждениях высшего образования для подготовки специалистов экономического профиля. Модель предполагает создание альянсовых центров в форме образовательных хабов на базе университетов, связывающих производство, бизнес, образование, некоммерческие структуры и органы государственного управления с целью формирования трудового потенциала, способного быстро адаптироваться к современным рыночным условиям. Практическая модель функционирования образовательного хаба состоит из 5 этапов, схематично представленных на рисунке 7.

Хаб по развитию персонала является центровым элементом сети во взаимодействии вышеперечисленных структур и представляет собой альянсовый центр по организации и поддержке дополнительного образования наряду с получением высшего, способствующий формированию культуры длительного самообучения, в основе деятельности которого лежит реализация проектных задач, ставящихся субъектами хозяйствования, по вопросам наращивания экспортного потенциала и развития внешнеторговых отношений, совершенствования бизнес-процессов.

Приведенная модель может быть реализована как в учебном процессе в учреждениях высшего образования, так и в практической деятельности. В частности, в исследовании ввиду необходимости интенсификации экспортного потенциала предлагается модель образовательного хаба по программам подготовки специалистов, вовлеченных в сферу внешнеторговых отношений, и их перспективного кадрового резерва. Практические рекомендации позволят обеспечить: формирование нематериальных конкурентных преимуществ Республики Беларусь в области подготовки кадров; генерацию кадров, соответствующих современным требованиям; создание механизма реализации и использования способностей кадров, соответствующих стратегии развития и потребностям государства.



**Рисунок 7. — Модель образовательного хаба по развитию персонала**

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

### **Основные научные результаты диссертации.**

1. Обзор теоретических аспектов трансформации внешнеторговых отношений, определение внутренних и внешних факторов, влияющих на их формирование и развитие, позволили уточнить определение понятия «внешнеторговые отношения» с учетом выделения фактора транслокации нематериальных активов. Исследованы теоретические аспекты совершенствования развития трудового потенциала, необходимого для стимулирования экспортного потенциала. Введение компонент в состав экспортного потенциала (экономическая, трудовая, производственная, инвестиционная, финансовая, инновационно-технологическая и маркетинговая) послужило основанием для уточнения определения понятия «экспортный потенциал». На основании проведенного обзора существующих подходов, гносеологического анализа и анализа отличий от синонимичных категорий, а также авторского подхода к выделению компонент трудового потенциала (кадровая, научно-образовательная, демографическая и компонента социальной напряженности) уточнено определение понятия «трудо-вой потенциал». Проведенные классификация и систематизация методов оценки экспортного и трудового потенциалов позволили сделать вывод о необ-

ходимости разработки методик оценки уровня потенциалов как количественных величин с учетом выделенных компонент [2, 6, 9, 11, 17].

2. С целью повышения результативности управления экспортным потенциалом Республики Беларусь разработана методика определения уровня экспортного потенциала на базе индикативного подхода через расчет единого интегрального показателя с учетом фактически сложившейся ситуации. Методика обеспечивает углубленный комплексный анализ состояния экспортного потенциала, позволяет выявить факторы, прямо или косвенно влияющие на способности и возможности национальной экономической системы к производству конкурентоспособной экспортной продукции в разрезе трудовой, экономической, производственной, инвестиционной, финансовой, инновационно-технологической, маркетинговой компонент экспортного потенциала, в том числе с учетом межотраслевых взаимодействий. Апробация разработанной методики позволяет проводить постоянный мониторинг и учитывать динамику уровня экспортного потенциала при планировании целевых параметров развития внешнеторговых отношений Республики Беларусь, а также может быть адаптирована для проведения оценки на региональном уровне и уровне отдельных субъектов хозяйствования при условии индивидуализации отобранных показателей [4, 12–15, 20, 22].

3. С целью проведения оценки трудового потенциала как совокупности характеристик имеющихся в наличии трудовых ресурсов страны, их межотраслевого взаимодействия и производимого эффекта на стимулирование экспортного потенциала разработана методика определения уровня трудового потенциала посредством индикативно-геометрического подхода через расчет единого интегрального показателя. Применение разработанной методики позволяет расширить инструментарий мониторинга трудового потенциала страны и использовать его результаты для повышения эффективности принимаемых управленческих решений в части его формирования, использования и развития. Предлагаемая количественная методика создает научную базу для разработки направлений совершенствования по использованию трудового потенциала страны в контексте развития внешнеторговых отношений, наращивания экспортного потенциала [5, 7, 8, 13, 21].

4. Изучение опыта развития метода «обучение действием» и модели социального партнерства для формирования и развития трудового потенциала, необходимого в современных условиях, а также опыта трансформации модели формирования хабов для экономико-управленческих систем позволило разработать практические рекомендации по совершенствованию системы развития трудового потенциала, необходимого для стимулирования экспортного потенциала. В рамках представленных рекомендаций разработана практическая модель создания образовательных хабов по развитию персонала. Реализация

предложений позволит сформировать необходимые условия для совершенствования управления развитием трудового потенциала и создать механизм максимальной реализации и наиболее эффективного использования способностей и возможностей трудовых ресурсов, соответствующих стратегии развития и потребностям государства в период экономической трансформации для наращивания экспортного потенциала [1, 3, 10, 16, 18, 19, 23].

**Рекомендации по практическому использованию результатов.** Полученные в диссертационной работе результаты представляют практический интерес для областных и республиканских органов управления, осуществляющих мониторинг развития внешнеторговых отношений, в частности уровней экспортного и трудового потенциалов, научно-практический интерес для учреждений высшего образования, осуществляющих подготовку специалистов экономического профиля, а также для субъектов хозяйствования, занимающихся внешнеэкономической деятельностью.

Результаты диссертационного исследования приняты к практическому внедрению в деятельность Комитета экономики Гомельского областного исполнительного комитета, УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», ООО «Евроторг», возможному практическому внедрению в ОАО «Коминтерн», ОАО «Гомельский белково-жировой завод».

## СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ

### *Статьи в научных рецензируемых журналах*

1. Трусевич, И. П. Особенности формирования единого образовательного пространства стран — участниц Таможенного союза / И. П. Трусевич // Бюл. Міжнар. Нобел. екон. форуму. Світова економіка ХХІ ст.: цикли та кризи / Дніпропетр. ун-т ім. А. Нобеля ; гл. ред. Б. І. Холод ; редкол.: О. І. Агеев [та ін.]. — Д., 2013. — С. 335–341.
2. Трусевич, И. П. Роль внешней торговли в современных условиях и ее влияние на развитие национальной экономики / И. П. Трусевич // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2014. — № 3. — С. 58–64.
3. Трусевич, И. П. Образовательный хаб как модель развития трудового потенциала / И. П. Трусевич // Проблемы упр. — 2015. — № 4. — С. 72–76.
4. Бойкова, И. П. Методические подходы к оценке экспортного потенциала / И. П. Бойкова // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2016. — № 1. — С. 66–76.
5. Бойкова, И. П. Методика комплексной оценки трудового потенциала / И. П. Бойкова // Труд. Профсоюзы. Об-во. — 2016. — № 2. — С. 11–15.

6. Бойкова, И. П. Трансформация внешнеторговых отношений: информационный и кадровый аспекты / И. П. Бойкова // Потребит. кооп. — 2016. — № 4. — С. 28–32.

*Статья в рецензируемом сборнике научных трудов*

7. Трусевич, И. В. Особенности и условия внедрения технологии «BusinessIntelligence» в деятельность компаний, развивающих внешнеторговые отношения / И. В. Трусевич, И. П. Трусевич // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект : сб. науч. тр. : в 2 т. / Донец. нац. ун-т ; редкол.: Ю. В. Макогон [и др.]. — Донецк, 2014. — Т. 2. — С. 309–312.

*Статьи в научно-практических журналах*

8. Трусевич, И. П. Формирование рынка труда стран Таможенного союза и Единого экономического пространства / И. П. Трусевич // Вісн. Черкас. ун-ту. Сер. Екон. науки. — 2013. — № 24 (277). — С. 75–80.

9. Короленок, Г. А. Использование современных информационно-коммуникационных технологий для развития внешнеторговых отношений / Г. А. Короленок, И. П. Трусевич // Проблемы экономики и упр. в торговле и пром-сти. — 2014. — № 3. — С. 27–32.

*Статья в сборнике научных статей*

10. Трусевич, И. П. Развитие экономического и бизнес-образования для формирования кадрового потенциала стран — участниц Таможенного союза / И. П. Трусевич // Инновационное развитие экономики: предпринимательство, образование, наука : сб. науч. ст. : в 2 ч. / Белорус. гос. ун-т ; Гос. ин-т упр. и соц. технологий ; редкол.: Т. В. Борздова [и др.]. — Минск, 2013. — Ч. II. — С. 115–119.

*Материалы конференций*

11. Трусевич, И. П. Тенденции и приоритеты развития Таможенного союза / И. П. Трусевич // Євроінтеграційний вибір України та проблеми макроекономіки : тез. доп. XIV Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених і студентів, Дніпропетровськ, 26 берез. 2013 р. / Дніпропетр. ун-т ім. А. Нобеля. — Д., 2013. — С. 238–240.

12. Трусевич, И. П. Проблемы и перспективы развития внешней торговли Республики Беларусь / И. П. Трусевич // *Формування механізмів управління якістю та підвищення конкурентоспроможності підприємств* : тез. доп. IV Міжнар. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених, Дніпропетровськ, 28 берез. 2013 р. / Дніпропетр. ун-т ім. А. Нобеля. — Д., 2013. — С. 479–482.

13. Трусевич, И. П. Стратегические подходы к управлению посредством компьютерного анализа клиентской базы для развития внешнеторговых отношений / И. П. Трусевич // *Strategii și politici de management în economia contemporană : conferinta nationala cu participare internationala*, Chișinău, 29–30 martie 2013 / Academia de Studii Economice a Moldovai ; coord.: Țurcanu Gheorghe. — Chișinău, 2013. — Ed. a II-a. — С. 227–231.

14. Трусевич, И. П. Единая торговая политика стран ЕЭП / И. П. Трусевич // *Социально ориентированная экономика Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития* : материалы VIII Респ. науч.-практ. конф. студентов, аспирантов и магистрантов, Бобруйск, 11 апр. 2013 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В. М. Ковальчук (пред.) [и др.]. — Минск, 2013. — С. 76–77.

15. Трусевич, И. П. Современное состояние внешнеторговых отношений Республики Беларусь со странами Таможенного союза / И. П. Трусевич // *Инновационные технологии в экономическом и бизнес-образовании* : сб. науч. ст. II Междунар. весеннего форума, Гомель, 21–24 мая 2013 г. : в 2 ч. / Белорус. торгово-экон. ун-т потребит. кооп. ; редкол.: С. Н. Лебедева [и др.]. — Гомель, 2013. — Ч. 1. — С. 234–239.

16. Трусевич, И. П. Бизнес-образование для формирования внешнеторговых отношений / И. П. Трусевич // *Актуальные проблемы бизнес-образования* : материалы XIII Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 24–25 апр. 2014 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: В. В. Апанасович (гл. ред.) [и др.]. — Минск, 2014. — С. 359–363.

17. Трусевич, И. П. Предпосылки формирования региональных интеграционных объединений на постсоветском пространстве / И. П. Трусевич // *Молодежь для науки и бизнеса: разработки и перспективы* : сб. науч. ст. III Междунар. форума молодых ученых, Гомель–Милоград, 21–23 мая 2014 г. / Белорус. торгово-экон. ун-т потребит. кооп. ; под ред. Н. А. Снытковой. — Гомель, 2014. — С. 98–101.

18. Трусевич, И. П. Кадровые аспекты формирования внешнеторговых отношений / И. П. Трусевич // *Молодежь для науки и бизнеса: разработки и перспективы* : сб. науч. ст. III Междунар. форума молодых ученых, Гомель–Милоград, 21–23 мая 2014 г. / Белорус. торгово-экон. ун-т потребит. кооп. ; под ред. Н. А. Снытковой. — Гомель, 2014. — С. 55–58.

19. Трусевич, И. В. Инновационное управление трудовой мотивацией персонала / И. В. Трусевич, И. П. Трусевич // Актуальные вопросы региональной экономики, управления и финансов : материалы науч.-практ. конф. с междунар. участием, Вологда, 26 дек. 2014 г. / Вологод. ин-т бизнеса. — Вологда, 2015. — С. 224–228.

20. Трусевич, И. П. Информационная инфраструктура внешней торговли Республики Беларусь: современное состояние и направления развития / И. П. Трусевич // Молодежь для науки и кооперации: разработки и перспективы : сб. науч. ст. IV Междунар. форума молодых ученых, Гомель–Милоград, 13–15 мая 2015 г. / Белорус. торгово-экон. ун-т потребит. кооп. ; под ред. Н. А. Снытковой. — Гомель, 2015. — С. 92–96.

21. Бойкова, И. П. Анализ трудового потенциала как фактора развития экспортного потенциала Республики Беларусь / И. П. Бойкова // Молодежь для науки и инноваций: разработки и перспективы : сб. науч. ст. V Междунар. форума молодых ученых, Гомель–Милоград, 25–27 мая 2016 г. / Белорус. торгово-экон. ун-т потребит. кооп. ; под ред. Н. А. Снытковой. — Гомель, 2016. — С. 61–64.

22. Бойкова, И. П. Маркетинговая компонента экспортного потенциала Республики Беларусь / И. П. Бойкова // Экономика глазами молодых : материалы IX Междунар. экон. форума молодых ученых, Минск, 16–17 сент. 2016 г. / Белорус. гос. аграр. техн. ун-т ; редкол.: Г. А. Короленок [и др.]. — Минск, 2016. — С. 108–110.

23. Бойкова, И. П. Развитие трудового потенциала в условиях трансформации внешнеторговых отношений / И. П. Бойкова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XVII Междунар. науч. конф., Минск, 20–21 окт. 2016 г. : в 2 т. / Науч.-исслед. экон. ин-т М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: А. В. Червяков [и др.]. — Минск, 2016. — Т. 2. — С. 103–104.

## РЭЗЬЮМЭ

Байкова Іна Паўлаўна

### Развіццё знешнегандлёвых зносін Рэспублікі Беларусь на аснове ацэнкі экспертнага і працоўнага патэнцыялаў

**Ключавыя словы:** знешнегандлёвыя зносіны, экспертны патэнцыял, працоўны патэнцыял, развіццё працоўнага патэнцыялу, адукацыйны хаб, метадыка ацэнкі ўзроўню працоўнага патэнцыялу, метадыка ацэнкі ўзроўню экспертнага патэнцыялу.

**Мэта даследавання:** распрацоўка тэарэтыка-метадычных падыходаў да ацэнкі і развіцця працоўнага патэнцыялу, неабходнага для нарошчвання экспертнага патэнцыялу Рэспублікі Беларусь.

**Метады даследавання:** агульнанавуковыя (сістэмны падыход, аналіз і сінтэз, лагічнае абагульненне, параўнанне), экспертных ацэнак, эканоміка-статыстычны і інш.

**Атрыманыя вынікі і іх навізна:** развіццё тэарэтычных асноў, якія ўключаюць удакладненне азначэнняў паняццяў «знешнегандлёвыя зносіны», «экспертны патэнцыял», «працоўны патэнцыял», распрацоўка метадыкі вызначэння ўзроўню экспертнага патэнцыялу на базе індикатыўнага падыходу праз разлік адзінага інтэгральнага паказчыка, метадыкі вызначэння ўзроўню працоўнага патэнцыялу пры дапамозе індикатыўна-геаметрычнага падыходу праз разлік адзінага інтэгральнага паказчыка, канцэптуальнага падыходу да развіцця працоўнага патэнцыялу, неабходнага для нарошчвання экспертнага патэнцыялу, які ўключае прапановы па стварэнні адукацыйных хабаў.

**Ступень выкарыстання:** вынікі даследавання прыняты да ўкаранення ў дзейнасць Гомельскага абласнога выканаўчага камітэта, УА «Беларускі гандлёва-эканамічны ўніверсітэт спажывецкай кааперацыі», ТАА «Еўрагандаль», ААТ «Камінтэрн», ААТ «Гомельскі бялкова-тлушчавы завод».

**Галіна прымянення:** у навуковых даследаваннях, практычнай дзейнасці пры распрацоўцы праектаў нарматыўных прававых і праграмных дакументаў, для абгрунтавання рашэнняў у сферы эфектыўнага кіравання развіццём экспертнага і працоўнага патэнцыялаў, у адукацыйным працэсе ўстаноў вышэйшай адукацыі.

## РЕЗЮМЕ

Бойкова Инна Павловна

### **Развитие внешнеторговых отношений Республики Беларусь на основе оценки экспортного и трудового потенциалов**

**Ключевые слова:** внешнеторговые отношения, экспортный потенциал, трудовой потенциал, развитие трудового потенциала, образовательный хаб, методика оценки уровня трудового потенциала, методика оценки уровня экспортного потенциала.

**Цель исследования:** разработка теоретико-методических подходов к оценке и развитию трудового потенциала, необходимого для наращивания экспортного потенциала Республики Беларусь.

**Методы исследования:** общенаучные (системный подход, анализ и синтез, логическое обобщение, сравнение), экспертных оценок, экономико-статистический и др.

**Полученные результаты и их новизна:** развитие теоретических основ, включающих уточнение определений понятий «внешнеторговые отношения», «экспортный потенциал», «трудовой потенциал», разработка методики определения уровня экспортного потенциала на базе индикативного подхода через расчет единого интегрального показателя, методики определения уровня трудового потенциала посредством индикативно-геометрического подхода через расчет единого интегрального показателя, концептуального подхода к развитию трудового потенциала, необходимого для наращивания экспортного потенциала, включающего предложения по созданию образовательных хабов.

**Степень использования:** результаты исследования приняты к внедрению в деятельность Гомельского областного исполнительного комитета, УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», ООО «Евроторг», ОАО «Коминтерн», ОАО «Гомельский белково-жировой завод».

**Область применения:** в научных исследованиях, практической деятельности при разработке проектов нормативных правовых и программных документов, для обоснования решений в сфере эффективного управления развитием экспортного и трудового потенциалов, в образовательном процессе учреждений высшего образования.

## SUMMARY

Baikova Inna Pavlovna

### **Development of foreign trade relations of the Republic of Belarus based on the assessment of export and labor potentials**

**Keywords:** foreign trade relations, export potential, labor potential, development of labor potential, educational hub, methodological approaches of estimating labor potential level, methodological approaches of estimating export potential level.

**The aim of investigation:** to develop theoretical and methodological approaches to the assessment and development of the labor potential for increasing export potential of the Republic of Belarus.

**Methods of investigation:** scientific methods (systematic approach, analysis and synthesis, logical synthesis, comparison), the method of expert evaluations, economics and statistics method and others.

**The results obtained and their novelty:** the development of theoretical principles, including the clarification of the definition of «foreign trade relations», «export potential», «labor potential», development of methodological approaches for assessing the export potential level based on the indicative approach by calculating the single integrated indicator, development of methodological approaches for determining the labor potential level through indicative and geometric approach by calculating the single integrated indicator, development of the conceptual approach to development of the labor potential for increasing the export potential, including proposals for establishing educational hubs.

**Degree of application:** the results of the investigation are used in the activities of Gomel Regional Executive Committee, Educational Establishment «Belarusian Trade and Economics University of Consumer Cooperatives», «Eurotorg» Ltd., JSC «Comintern», JSC «Protein and Fat Gomel Plant».

**Field of application:** in investigations, in practical activity on drafting legal and program documents, for supporting decisions on effective management of the of export and labor potentials development, in the educational process of higher educational institutions.

Редактор *Т.В. Скрипко*  
Корректор *С.В. Лукашевич*  
Технический редактор *О.В. Амбарцумова*  
Компьютерный дизайн *О.Н. Белезяк*

Подписано в печать 24.03.2017. Формат 60×84/16. Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman.  
Офсетная печать. Усл. печ. л. 1,6. Уч.-изд. л. 1,6. Тираж 66 экз. Заказ

УО «Белорусский государственный экономический университет».  
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя  
печатных изданий № 1/299 от 22.04.2014.  
220070, Минск, просп. Партизанский, 26.

Отпечатано в УО «Белорусский государственный экономический университет».  
Лицензия полиграфическая № 02330/210 от 14.04.2014.  
220070, Минск, просп. Партизанский, 26.