

ричное моделирование с использованием программных продуктов позволяет оперативно учесть и реагировать на изменения внешней среды, объективно обосновать целесообразность управленческого решения в условиях неопределенности. Эффективность использования данного подхода к оценке хозяйственной деятельности предприятия во многом определена наличием у предприятия программных продуктов для автоматизации управления.

*Л.Н. Хоменко, И.О. Потапова, БГЭУ (Минск)*

## **ПОКАЗАТЕЛИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ЕЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ**

Основным показателем рабочей силы в Республике Беларусь являются трудовые ресурсы. Эта категория рабочей силы в международной практике не используется. В настоящее время трудовые ресурсы сочетают в себе старое и новое понятие. С одной стороны, они состоят из трудоспособного населения в трудовом возрасте и работающих в других возрастах, а с другой — из экономики активного и экономически неактивного населения в трудовом возрасте.

Трудоспособное население в трудовом возрасте представляет собой разность между населением в трудовом возрасте и численностью неработающих инвалидов I и II групп в этом возрасте, а также неработающих пенсионеров, получающих пенсию на льготных условиях по возрасту. Для этих групп населения трудоспособность определяется фактом работы, если работает — трудоспособен, не работает — нет. В результате численность трудоспособного населения в трудовом возрасте зависит не столько от изменения численности инвалидов и пенсионеров, сколько от доли работающих среди них. Причем уровень пенсии и возможность найти работу здесь не рассматривается. Поэтому не совсем понятна аналитичность и смысловая нагрузка показателя “трудоспособное население в трудовом возрасте”. К тому же он очень близок к численности населения в трудовом возрасте и может не определяться. Например, по данным за 1980 г., в целом по республике уровень трудоспособности населения в трудовом воз-

158

расте составлял 99,7 %, в 1990 г. — 97,9 %, в 2000 г. — 98,3 %.

Экономически активное население — это все работающие или занятые независимо от возраста, а также неработающие, получившие статус безработных в трудовом возрасте. Этот показатель характеризует численность готовых приступить к работе или имеющийся объем рабочих ресурсов страны.

Экономически неактивное — это все остальное население, с выделением экономически неактивного населения в трудовом возрасте. В Республике Беларусь определяется экономически неактивное население только в трудовом возрасте. Из общей численности трудовых ресурсов в стране в 2000 г. 75,6 % относилось к экономически активному, а 24,4 % — к экономически неактивному населению, из которых 9 % приходилось на учащихся учебных заведений дневной формы обучения, 2,6 % — на женщин в декретном отпуске и по уходу за ребенком, 12,8 % — на остальные категории экономически неактивного населения.

При определении экономически активного и неактивного населения, в отношении учета в них военных, заключенных, живущих в зонах отселения и резервациях, ищущих работу впервые, занятых на временных и сезонных работах, имеются различия по отдельным странам. Так, в Республике Беларусь в экономически активное население не включаются женщины, находящиеся в отпусках установленных законом (по беременности, родам и уходу за ребенком). Хотя, согласно рекомендациям статистической комиссии ООН, к занятому населению следует относить работников, временно отсутствующих на предприятиях, но поддерживающих с ними формальную связь. Однако, учитывая то, что данный отпуск длится более года, решено эту категорию работников относить к экономически неактивному населению, что не является однозначным, т.к. предприятие выплачивает им пособия и сохраняет рабочие места. Кроме того, эта категория работников включается в списочную численность работников предприятия. Не включаются в экономически активное население в Республике Беларусь и военнослужащие. В то же время согласно Международной классификации статуса данных, принятой в 1993 г., которая делит экономически активное население на занятых по найму и самостоятельною обеспо-

чивающих себя работой, выделяется гражданская рабочая сила и военнослужащие. Причем военнослужащие — лица, имеющие воинское звание и находящиеся на действительной воинской службе по контракту или призыву. К гражданской рабочей силе относятся работники, состоящие на службе в органах внутренних дел, судебной системе, таможенных службах. Но, т.к. военнослужащие выполняют схожие в родственными категориями гражданской рабочей силы работы, они должны включаться в экономически активное население и численность занятых. Подтверждением этому выводу является Международная стандартная классификация занятий (МСЗК-88), которая всех занятых делит на десять укрупненных групп, и в десятой, в числе занятых, выделяются вооруженные силы. В республике используется похожий классификатор занятий, но он составляется только по гражданской рабочей силе.

Применяемый в настоящее время Баланс трудовых ресурсов требует, согласно международных стандартов, определенной реконструкции. В ресурсной части следует определять население в трудоспособном возрасте, с выделением инвалидов и пенсионеров, и работающих из них, а также работающих в нерабочих возрастах и неграждан страны, в случае положительного сальдо трудовой миграции. В этом случае определение трудоспособного населения в трудовом возрасте потеряет смысл. В распределительной части Баланса трудовых ресурсов следует рассматривать не занятых, а экономически активное население с включением безработных и выделением их в качестве самостоятельной позиции, что позволит получить численность рабочей силы, активно действующей на рынке труда. В численность занятого населения следует включать женщин, находящихся в отпусках по беременности, родам и уходу за ребенком и военнослужащих. Численность трудоспособного населения в трудовом возрасте, не занятого экономической деятельностью и учебой, следует детализировать с целью определения возможных ресурсов рынка труда. Целесообразно численность общественных организаций отделить от аппарата органов государственного управления, выделив из них работников религиозных объединений. Эти изменения в схеме баланса позволят прибли-

зиться к международным стандартам и расширить аналитические возможности баланса трудовых ресурсов.

*Н.К. Сакович, БГЭУ (Минск)*

## **МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ УРОВНЯ ИНФЛЯЦИИ**

В условиях развития рыночных отношений в республике необходимо проведение эффективной экономической политики, основанной на текущем анализе и прогнозе макроэкономических индикаторов, в частности, показателей инфляции. Инфляция — это цена, которую платит общество за нестабильность экономики. Она обусловлена целым рядом внутренних и внешних причин как экономического, так и политического характера. В современных условиях инфляция возникает как переплетение инфляции спроса и инфляции издержек и оказывает воздействие практически на все сферы национальной экономики.

В настоящее время в международной практике существует ряд методов для измерения инфляции, однако единый показатель уровня инфляции еще не определен. Чаще всего для ее оценки используется индекс потребительских цен (ИПЦ), дефлятор ВВП, индекс цен производителей в промышленности.

В республике в качестве основного индикатора используется индекс потребительских цен. Его преимуществами являются простота расчетов, достаточно высокая достоверность и точность результатов. Для определения ИПЦ Министерством статистики отобрано более трехсот наименований потребительских товаров и видов услуг, отражающих структуру потребительских расходов населения и применяемых для расчета. По данным товарам (услугам) представителям регулярно осуществляется регистрация цен более чем в тридцати городах республики. Проведение расчетов ИПЦ ведется в целом по республике, по укрупненным группам, отдельным товарам и услугам.

Однако существующая методика расчета индекса потребительских цен обладает рядом недостатков: