

дель передового опыта. В ней все этапы разработки координируются специальной межфункциональной группой. Японские компании на ранних стадиях изучают взгляды потребителей на новый товар, анализируют перспективный спрос, а затем на последних стадиях инновационного процесса на основе полученного прогноза формируют рыночный спрос. Схематично эту модель можно представить следующим образом: идея → прогноз спроса → разработка товара → производство → рынок. Важными свойствами такой модели являются наличие системы обратных связей; ориентация всех звеньев на решение общей задачи по максимизации показателей рыночно-бытовой деятельности; интеграция научных, технологических и бытовых условий и возможностей; параллельность научных исследований, а не их включенность в основной поток создания инноваций; мотивационный механизм, нацеленный на конечный результат.

Такой подход заслуживает особого внимания, так как производство новой продукции для конкретного производства — наиболее рискованная область деятельности. Около 20 % новой продукции производственного назначения и до 40 % потребительских товаров-новинок, выведенных на рынок, терпят неудачу. В связи с этим особое внимание должно быть уделено интеграции науки и производства с рыночными условиями. Так, качественное и эффективное проведение маркетинговых исследований увеличивает жизненный цикл инноваций. Расчеты показывают, что ошибка в 1 %, допущенная на стадии научно-исследовательских разработок, увеличивает потери на техническую подготовку производства на 10 %, а в производстве и эксплуатации — до 100 % и более. Стремление сократить сроки и потери в краткосрочном периоде не должны приводить к ухудшению потребительских свойств, нововведений, так как в долгосрочном периоде проявляется прямая зависимость между финансовой устойчивостью предприятия и его инновационной деятельностью.

*В. П. Кляуззе, канд. искусствоведения
НИИ труда Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь (Минск)*

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В настоящее время роль и значение управления рисками как инструмента управления в различных отраслях экономики постоянно возрастает, что является общемировой тенденцией, обусловленной усложнением всех сфер функционирования современного общества. Риск-менеджмент поэтапно проявляется при идентификации, оценке рисков и последующем управлении в целях их оптимизации.

Сущность инновационных подходов по совершенствованию государственного управления охраной труда заключается во внедрении инструментов управления профессиональными рисками в производственных социотехнических системах разного уровня, т.е. от производственных экономических систем (отрасли и подотрасли экономики, виды экономической деятельности, территории, коммерческие организации) до уровня индивидуальной производственной системы (рабочего места). В результате, управление профессиональными рисками становится частью общей идеологии государственного управления в сфере охраны труда.

В этом направлении уже сделан ряд шагов. Приняты основные законодательные акты, регламентирующие нормы правового регулирования в сфере охраны труда в условиях перехода на концепцию управления профессиональными рисками: изменения к Трудовому кодексу Республики Беларусь [1] и Закон Республики Беларусь «Об охране труда» [2]. Данные нормативные правовые акты определили необходимость разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.

Проделанная и еще предстоящая работа направлена на решение всего комплекса проблем, связанных с государственным управлением в сфере охраны труда, в условиях заявленного руководством страны курса на либерализацию экономики. Делегирование полномочий в условиях либеральных отношений проявляется в том, что горизонтальные отношения субъектов ведут к необходимости их индивидуализации.

В Республике Беларусь сформирована собственная модель социально-экономического развития, в центре которой находится человек со своими потребностями и интересами. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда путем управления профессиональными рисками должно стать главным направлением деятельности по рациональному использованию человеческого потенциала на данном этапе развития экономики страны и гармонизации с усилиями, предпринимаемыми в данной сфере развитыми странами.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь: принят Палатой представителей 26 июля 1999 г. № 296-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 1999. — № 80. — 2/70.

2. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-З: принят Палатой представителей 14 мая 2008 г.: одобр. Советом Респ. 4 июня 2008 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 158. — 2/1453.