

ственного имущества.

При разрешении наследственных дел может возникнуть вопрос о праве, подлежащем применению. При решении коллизионных вопросов наследования используются следующие коллизионные привязки:

- закон места нахождения имущества;
- закон места составления завещания;
- закон места нахождения недвижимости;
- закон гражданства наследодателя в момент его смерти;
- закон последнего постоянного местожительства наследодателя.

Вопросы наследования являются актуальными, требуют дальнейшей теоретической разработки.

Литература:

1. Барщевский М.Ю. Наследственное право – М.: Юрид. лит., 1996. – 188 с.
2. Пронина М.Г. Право наследования. – Мн.: Беларусь, 1989. – 95 с.
3. Скаридов А.С. Международное частное право: Учеб. пособие. – СПб, 1998. – 765 с.
4. Звекон В.П. Международное частное право. – М., 1999. – 667 с.

А. Б. Голованов

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ООО В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Согласно действующему законодательству Республики Беларусь, обществом с ограниченной ответственностью признается общество, имеющее уставный фонд, разделенный на доли, размер которых определяется учредительными документами, право владения которыми не подтверждается акциями, и несущее ответственность по обязательствам только в пределах своего имущества.

Данный вид юридического лица — это изобретение германских юристов, сделанное в конце XIX века и вызванное самостоятельными требованиями практики, показавшей недостаточную эластичность акционерных компаний, с одной стороны, и ограниченные возможности полных товариществ, препятствующих их широкому распространению, с другой. Уже в 1892 году Рейхстаг принял Закон «Об обществах с ограниченной ответственностью».

Экономической основой деятельности общества является включение в гражданский оборот капитала небольшой группы лиц или части капитала одного лица, при ограничении предпринимательского риска участников и при возможности лично осуществлять и контролировать деятельность общества. Именно эти обстоятельства выявили преимущества ООО для создающих его лиц: возможность участникам принимать непосред-

ственное участие в предпринимательской деятельности общества; ограниченный количественный состав и возможность контролировать изменения в составе участников; отсутствие ответственности по обязательствам общества (как общее правило); риск, ограниченный пределами принятой на себя доли участия в капитале.

Эта организационно-правовая форма является универсальной, т.к. в ее рамках может осуществляться любая профессиональная предпринимательская деятельность — производственная, торговая, посредническая, кредитно-финансовая, страховая и т.д.

В ООО участники не отвечают по его обязательствам и несут лишь риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости внесенных ими вкладов. Однако в случаях, когда участники общества внесли свои вклады не полностью, они несут солидарную ответственность по обязательствам ООО «в пределах стоимости неоплаченной части вклада каждого из участников» (ст. 86 ГК). Причем это солидарное обязательство возникает только в отношении участников, которые не полностью оплатили свои вклады.

ООО образуются по договору их учредителей. В связи с тем, что ООО является закрытым объединением участников, для его создания необходимо наличие двух учредительных документов одновременно — учредительного договора и устава.

Уставный фонд определяет минимальный размер имущества общества, гарантирующий интересы кредиторов последнего. Этот минимальный размер уставного фонда для создания ООО установлен Положением о государственной регистрации и ликвидации (прекращении деятельности) субъектов хозяйствования, утвержденным Декретом Президента Республики Беларусь от 16 марта 1999 г. № 11 (с изменениями и дополнениями), в размере 1600 евро.

На момент государственной регистрации общества, согласно п. 3 ст. 89 ГК, в уставный фонд общества его участники должны внести не менее чем половину вкладов. Оставшаяся часть уставного фонда подлежит формированию в течение первого года деятельности.

Однако если в форме ООО создаются банки, небанковские кредитно-финансовые организации, страховые, перестраховочные организации, то к моменту государственной регистрации их уставные фонды должны быть полностью сформированы (п. 40.2 Положения).

Участниками общества могут являться как физические лица, так и юридические, как по отдельности, так и совместно, как граждане своего государства, так и иностранного.

ООО может быть создано как минимум двумя лицами, в отличие от ГК РФ, где предусмотрена возможность создания общества одним лицом. Данная норма достаточно часто подвергается критике, т.к. само понятие «общество» подразумевает группу людей, т.е. всегда больше одного лица.

Максимальное же число участников ООО по белорусскому законодательству не ограничено.

Закон об акционерных обществах, обществах с ограниченной ответственностью и обществах с дополнительной ответственностью (ст. 11) устанавливает необходимый минимум прав участников общества. Участники общества имеют право: участвовать в управлении делами общества; получать часть прибыли от деятельности общества; получать часть имущества при его ликвидации; получать информацию о деятельности общества, в том числе знакомиться с данными бухгалтерского учета и отчетности и другой документацией, в порядке, определяемом уставом.

Наряду с этим, на участников общества возлагаются определенные обязанности (ст. 12 вышеназванного закона): соблюдать требования устава ООО и исполнять решения его высшего органа; вносить вклады в порядке, размере и способами, предусмотренными учредительными документами; не разглашать конфиденциальной информации о деятельности общества.

ООО может быть преобразовано в АО, производственный кооператив, в унитарное предприятие (если в обществе остался один участник) (п. 2 ст. 91 ГК).

Несмотря на то, что уставный капитал в ООО разделяется на доли участников, это не превращает их имущество в объект долевой собственности участников. В силу правила п. 2 ст. 48 ГК участники общества утрачивают право собственности на передаваемое в виде вкладов ООО имущество. Взамен они получают обязательственные права требования: на часть дохода (дивиденд); на ликвидационную квоту (часть имущества, оставшуюся при ликвидации данного юридического лица после удовлетворения требований всех его кредиторов); на участие в управлении делами общества.

Высшим органом общества (ст. 90 ГК) является общее собрание его участников, правомочное решать основные вопросы деятельности общества. Некоторые вопросы составляют исключительную компетенцию общего собрания общества, которая ни при каких условиях не может быть передана исполнительному органу общества.

К исключительной компетенции общего собрания участников ООО относятся: изменение устава общества, изменение размера его уставного фонда; образование исполнительных органов общества и досрочное прекращение их полномочий; утверждение годовых отчетов и бухгалтерских балансов общества и распределение его прибыли и убытков; решение о реорганизации или ликвидации общества и др.

Собрания участников могут быть очередными и внеочередными (ст. 18). Очередные собрания проводятся не реже одного раза в год. Внеочередные собрания проводятся в случаях, когда этого требуют интересы общества. Инициативой созыва внеочередного собрания обладают участники общества, имеющие в совокупности не менее 20 % голосов.

Собрание участников общества признается правомочным, если на нем присутствуют участники (их представители), обладающие в совокупности не менее 50 % голосов.

Все вопросы, не относящиеся к компетенции собрания ООО, входят в компетенцию его исполнительного органа. Органами общества могут быть как единоличный орган (директор, президент и т.п.), так и коллегиальный (правление, дирекция и т.п.), либо оба вместе.

Согласно белорусскому законодательству, ООО может прекратить существование в добровольном (инициатива принадлежит учредителям, участникам) или принудительном порядке (инициатором является регистрирующий орган или суд в установленных актами законодательства случаях (осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии), либо запрещенной законодательством; сокрытия (занижения) прибыли (доходов) и других объектов налогообложения в течение 12 месяцев подряд и т.д.)).

По решению учредителей (участников) общества либо его органа, уполномоченного учредительными документами, ООО может быть ликвидировано в связи с истечением срока, на который создана эта организация, достижением цели, ради которой она создана, или признанием судом недействительной регистрации коммерческой организации в связи с допущенными при ее создании нарушениями законодательства, которые носят неустранимый характер (п. 1 ч. 2 ст. 57 ГК).

Хотелось бы заметить, что решение общего собрания участников о ликвидации ООО не обязательно определяется перечисленными событиями. Оно (общество) может быть ликвидировано в любой момент и не исключительно в силу указанных причин (ст. 91 ГК).

Н. С. Пилипенко

ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Проблема, касающаяся трудовых споров, не является новой в сегодняшнем трудовом законодательстве. Но, несмотря на это, до сих пор нет единого мнения по поводу их разрешения. Причина этого мне видится в том, что, во-первых, в регулировании трудовых отношений большое значение имеют локальные нормативные акты: коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, должностные инструкции работников, графики работ (сменности) и т.д., во-вторых, в ТК не установлена ответственность нанимателя за невыполнение условий трудового договора, кроме возможности работника расторгнуть трудовой договор по своему требованию (ст. 41 ТК), в-третьих, стороны конфликта не всегда четко отличают простое разногласие (решаемое самими сторонами) от трудового спора.