

## КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К РЕГУЛИРОВАНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ

Лебедева С.Н.

*(Гомельский кооперативный институт Белкоопсоюза)*

Потребительская кооперация представляет собой особую общественно массовую и многоотраслевую хозяйственную систему, функционирующую преимущественно в сельской местности. Достойные размеры заработной платы являются основополагающим моментом в привлечении выпускников учебных заведений системы Белкоопсоюза для работы на селе.

Реформа оплаты труда требует разработки нового подхода к пониманию сущности заработной платы как основы стимулирования высокопроизводительного труда. Применительно к системе потребительской кооперации заработная плата – это сумма денег, выплачиваемая нанимателем (администрацией кооперативных предприятий и организаций) работнику за использование его труда в соответствии с их взаимной договоренностью.

Стоимость рабочей силы может определяться физическим прожиточным минимумом или величиной, произвольно устанавливаемой каким-либо центральным органом (например, государством или Белкоопсоюзом). Цена рабочей силы, как и все остальные стоимости, определяется рыночным спросом и предложением; что свойственно для социально ориентированной рыночной экономики. Следовательно, равновесная цена услуг труда, отвечающая общественной оценке рабочей силы, устанавливается на уровне, согласующем стоимость услуг труда для нанимателя с условиями предложения услуг рабочей силы, зависящих от самооценки работников кооперативных предприятий, семейного положения, наличия системы социального страхования, а также оценки работниками альтернативных возможностей приложения своего труда или иного использования свободного времени.

Таким образом, в сельских районах испытывающих дефицит в специалистах целесообразно устанавливать более высокий уровень заработной платы для привлечения работников.

При найме работника необходимо исходить из того, что оценивать способность к труду следует прежде всего по его результатам, то есть по тому, какова плодотворность труда каждого владельца рабочей силы в отдельности. Только на такой основе, но, разумеется, с учетом предложения услуг труда, можно объяснить дифференциацию в уровнях заработной платы между различными категориями работников и отраслями деятельности потребительской кооперации.

Необходимость стимулирования высокопроизводительного труда в рыночных отношениях обусловлена созданием действенного механизма регулирования заработной платы как на государственном уровне, так и в системе потребительской кооперации, обеспечивающего повышение эффективности деятельности кооперативных предприятий при одновременном ~~наиболее полном~~ учете интересов работников и трудовых коллективов.

Основными мероприятиями по совершенствованию системы регулирования заработной платы на государственном уровне в ближайшей перспективе, на наш взгляд, являются: установление размера минимальной заработной платы на уровне бюджета прожиточного минимума; установление соотношения между минимальной заработной платой и тарифной ставкой первого разряда на уровне 1:1,3; реализация принципа равного относительного возрастания тарифных коэффициентов от разряда к разряду в единой тарифной сетке (рекомендуемое межразрядное соотношение — 10%); полная индексация доходов в пределах бюджета прожиточного минимума, свыше — применение регрессивной шкалы; при определении нормативов формирования фонда заработной платы учитывать инфляционные процессы, уточнить механизм регулирования размера фонда в случае превышения норматива (например, на основе применения налогового регулирования); увеличить необлагаемую подоходным налогом величину заработной платы.