

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УДК 331.526

ЗАЙЦЕВА
ОЛЬГА ВЯЧЕСЛАВОВНА

**НЕСТАНДАРТНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:
РАЗВИТИЕ И УПРАВЛЕНИЕ**

**Автореферат диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 — экономика и управление народным
хозяйством (специализация — экономика труда)**

Минск, 2019

Научная работа выполнена в УО «Белорусский государственный экономический университет»

Научный руководитель	Ванкевич Елена Васильевна, доктор экономических наук, профессор, проректор по научной работе, УО «Витебский государственный технологический университет»
----------------------	--

Официальные оппоненты:	Лебедева Светлана Николаевна, доктор экономических наук, профессор, ректор, УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации»
------------------------	---

Боровик Людмила Степановна, кандидат экономических наук, доцент, первый заместитель директора по научной работе, ГНУ «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики Республики Беларусь»

Оппонирующая организация	Учреждение «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»
--------------------------	---

Защита состоится 26 апреля 2019 г. в 14.30 на заседании совета по защите диссертаций Д 02.07.02 при УО «Белорусский государственный экономический университет» по адресу: 220070, г. Минск, просп. Партизанский, 26, ауд. 205 (1-й учеб. корпус), тел. 209-79-56.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке УО «Белорусский государственный экономический университет».

Автореферат разослан 25 марта 2019 года.

Ученый секретарь
совета по защите диссертаций

Миксюк С. Ф.

ВВЕДЕНИЕ

Тенденция развития нестандартных форм занятости стала абсолютной для современных рынков труда начиная с 80-х годов XX века. В настоящее время нестандартно занятые составляют значительный и один из наиболее динамичных сегментов рабочей силы на рынках труда многих стран мира, что подтверждается многочисленными исследованиями. Однако эта тенденция противоречит действующему трудовому законодательству большинства стран, которое создано для условий стандартной занятости¹⁾ индустриального общества. Учитывая, что нестандартные формы занятости вносят значительные коррективы в механизм функционирования рынка труда и социальное обеспечение, позволяют частично избежать налогообложения доходов и социальных платежей, приводят к снижению социальной защищенности работников и повышают неустойчивость занятости, вопросы их оценки, мониторинга и управления приобретают важное экономическое и социальное значение. Для Республики Беларусь актуальность данной проблемы усиливается задачами инновационного развития и цифровизации экономики с одновременным сохранением достигнутого уровня социальной защищенности работников.

Однако несмотря на то, что различным аспектам занятости посвящены исследования отечественных и зарубежных ученых, нестандартная занятость как самостоятельная проблема в трудах белорусских ученых не рассматривается. Проблемы развития занятости населения в новой экономике под влиянием информационных технологий освещаются в работах зарубежных ученых Дж. Браччи, Г. Грина, Д. Ньюмарка, Н. Мэнфильда, Д. Рид, Дж. Смита, Дж. Хеккера, Р. Фримена, а также экспертов международных организаций (Международной организации труда (МОТ), Европейского фонда образования, Всемирного банка, Европейского центра по развитию профессионального образования и др.). Анализ развития новых форм занятости представлен в работах российских и белорусских ученых Т.Н. Василюк, В.Е. Гимпельсона, Р.И. Капелюшников, Р.П. Колосовой, М.В. Луданик, А.П. Моровой, С.И. Паринова, Л.И. Смирных, Т.О. Разумовой, Е.В. Ванкевич, С.В. Шевченко и др. Вопросы прекаризации занятости освещаются в работах Г. Стэндинга, Д. Роджерса, Дж. Берджеса, М. Гибни, В.Н. Бобкова, О.В. Вередюк, Р.П. Колосовой, Т.О. Разумовой, экспертов международных организаций. Проблемы белорусского рынка труда, формирование и развитие социально-трудовых отношений рассматриваются в трудах Л.С. Боровик, А.В. Бондаря, Е.В. Ванкевич, И.Н. Куропатенковой, С.Н. Лебедевой, Н.В. Маковской, Т.Н. Мироновой, А.П. Моровой, М.И. Ноз-

¹⁾ Под стандартной понимается занятость, имеющая следующие характеристики: постоянный характер (занятость на условиях бессрочного трудового договора); полная продолжительность рабочего дня (недели); прямые двухсторонние трудовые отношения между работником и работодателем. Любое отклонение от этих базовых характеристик позволяет говорить о нестандартной занятости.

дрин-Плотницкого, Г.Н. Соколовой, Л.Е. Тихоновой, С.С. Ткаченко, С.В. Шевченко и др. Инновационные подходы к формированию и использованию человеческих ресурсов предприятий анализируют российские и белорусские авторы А.О. Блинов, О.С. Виханский, А.П. Егоршин, А.Я. Кибанов, Ю.Г. Одегов, Л.М. Крюков, В.Н. Шимов, Н.И. Богдан, М.В. Петрович, Н.П. Беляцкий и др. Вопросам гибкости рынка труда посвящены работы российских и белорусских ученых Е.Я. Варшавской, Л.И. Смирных, С.Ю. Рощина, А.П. Моровой, А.А. Бажиной. Вопросы неформальной занятости, а также подходы к измерению и оценке различных форм скрытой экономики и неформальной занятости содержатся в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда и рассматриваются в работах зарубежных и отечественных исследователей К. Харта, Э. Де Сото, Л.Я. Косалса, О.В. Синявской, Р.И. Капелюшникова, В.Е. Гимпельсона, Л.Е. Тихоновой, Н.Ч. Бокун и др.

Однако при всем многообразии теоретических подходов и эмпирических показателей проблема нестандартной занятости системно не исследовалась: до сих пор сохраняется отсутствие методологической ясности в вопросах определения видов и форм нестандартной занятости, так как нет единства в критериях ее идентификации. Это создает сложности для статистической оценки нестандартных форм занятости и затрудняет принятие решений в отношении управления ими. Исследование нестандартных форм занятости также осложняется отсутствием или неполнотой статистических данных, предоставляемых официальными статистическими органами.

Указанные обстоятельства предопределили выбор темы, цель, задачи и структуру диссертационного исследования.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Связь работы с научными программами (проектами), темами. Тема диссертационного исследования соответствует Приоритетным направлениям научных исследований Республики Беларусь на 2016–2020 годы, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 марта 2015 г. № 190 (п. 11 «Общество и экономика»).

Диссертационное исследование проводилось в рамках следующих научных тем (в том числе государственных фундаментальных и прикладных научных исследований, финансируемых из республиканского бюджета): «Исследовать состояние рынка труда и разработать предложения по эффективному использованию трудовых ресурсов в Республике Беларусь в современных социально-экономических условиях» (№ ГР 20090662, 2009–2010) по заказу Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь; «Исследование направлений развития организационного потенциала предприятий легкой промышленности

Республики Беларусь» (№ ГР 20120318, 2013–2015); «Разработать теоретико-методологические основы формирования и механизмы регулирования гибкости рынка труда Республики Беларусь» (№ ГР 20113947, 2011–2015); «Предупреждение молодежной безработицы приграничных территорий Латвии и Беларуси в условиях выхода из кризиса» (№ Г 15 МС-045, 2015–2017); «Разработка методологических и методических вопросов совершенствования организации труда на предприятиях промышленности Республики Беларусь» (№ ГР 2016-ВПД-003, 2016 — по настоящее время); «Разработка теоретико-методологических подходов и прикладных инструментов управления человеческими ресурсами в современной организации» (№ ГР 20163157, 2016 — по настоящее время).

Цель и задачи исследования. Цель исследования состоит в разработке теоретических подходов и прикладных направлений развития и управления нестандартными формами занятости в Республике Беларусь.

Цель исследования обусловила необходимость решения следующих задач:

- дополнить теоретические подходы к развитию и управлению нестандартными формами занятости, позволяющие: определить сущность нестандартных форм занятости с позиций современных тенденций развития экономики; выявить и систематизировать факторы и предпосылки их развития; разработать классификацию нестандартных форм занятости; определить значение и оценить последствия распространения нестандартных форм занятости для различных субъектов рынка труда; выделить наиболее эффективные направления регулирования нестандартных форм занятости в рыночной экономике;
- разработать методику анализа нестандартных форм занятости и осуществить ее апробацию на примере Республики Беларусь;
- разработать методический подход к оценке неформальной занятости в Республике Беларусь;
- разработать концептуальный подход к управлению нестандартными формами занятости и практические рекомендации по его внедрению в Республике Беларусь.

В качестве объекта исследования выступает рынок труда Республики Беларусь. Предмет исследования — нестандартные формы занятости на рынке труда Республики Беларусь. Выбор объекта и предмета исследования обусловлен потребностью в разработке теоретических подходов к определению видов и форм нестандартной занятости, а также в разработке направлений управления ими с учетом особенностей национального рынка труда.

Научная новизна полученных результатов состоит в развитии теоретических и методических подходов к управлению нестандартными формами занятости. К наиболее значимым результатам, содержащим научную новизну, относятся следующие:

– дополнены теоретические подходы к развитию и управлению нестандартными формами занятости, в том числе уточнена сущность нестандартной занятости, систематизированы факторы ее развития в современных условиях; разработана классификация нестандартных форм занятости, базирующаяся на пяти критериях их идентификации (условия заключения трудового договора, продолжительность рабочего времени, расположение рабочего места, тип работодателя, степень формализации трудовых отношений), устраняющая дублирование и повторный счет при оценке размеров и динамики нестандартных форм занятости; выделены наиболее эффективные формы ее регулирования в странах с развитой рыночной экономикой;

– разработана методика анализа нестандартных форм занятости, осуществлена ее апробация на примере Республики Беларусь, изучены причины распространения нестандартных форм занятости и последствия для различных субъектов социально-трудовых отношений;

– разработан методический подход к оценке неформальной занятости в Республике Беларусь, основанный на статистически доступных показателях, позволяющий рассчитать ее размер, проводить мониторинг для обоснования направлений управления;

– разработан концептуальный подход к управлению нестандартными формами занятости в Республике Беларусь, цель которого состоит в достижении баланса между гибкостью рынка труда и обеспечением социальной защищенности занятого населения, обоснованы рекомендации по его внедрению.

Положения, выносимые на защиту.

1. Теоретические подходы к развитию и управлению нестандартными формами занятости в современной экономике, включающие:

– уточнение сущности нестандартных форм занятости как типа трудовых отношений, характеризующегося многообразием форм заключения трудовой сделки по ее условиям (срок, продолжительность рабочего времени, нормативное оформление), расположению рабочего места и типу работодателя;

– выделение и систематизацию предпосылок развития нестандартных форм занятости (четвертая промышленная революция и переход к постиндустриальному обществу; формирование цифровой экономики; повышение гибкости рынка труда; сегментация рынка труда; усиление глобальной конкуренции; снижение влияния профсоюзов) и факторов, способствующих их развитию в современных условиях (необходимость снижения издержек; повышение численной и функциональной гибкости занятости с целью повышения конкурентоспособности организации, быстрого реагирования на сезонные и другие колебания спроса при одновременном контроле издержек; сегментация внутреннего рынка труда организаций; повышение экономической активности социально-демографических групп, ранее присутствующих на рынке труда в незначительных мас-

штабах (пенсионеры, инвалиды, учащаяся молодежь, женщины, имеющие маленьких детей, и др.); неравномерность, цикличность социально-экономического развития; диверсификация источников доходов, позволяющая части трудоспособного населения отказываться от полного рабочего дня);

- авторскую классификацию нестандартных форм занятости по пяти выделенным критериям идентификации занятости (длительность трудовых отношений; продолжительность рабочего времени; расположение рабочего места; тип работодателя; степень формализации трудовых отношений), которая устраняет имеющееся в существующих подходах дублирование и позволяет точно идентифицировать нестандартные формы занятости, статистически рассчитать их размер;

- анализ форм государственного регулирования нестандартных форм занятости в рыночной экономике, определение концепций, содержащих принципы регулирования негативных последствий распространения нестандартной занятости (концепции достойного труда, флексикьюрити), что в совокупности формирует теоретическую основу для определения, оценки размеров, последствий и мониторинга нестандартных форм занятости, разработки концепции управления ими.

2. Методика анализа нестандартных форм занятости в Республике Беларусь (включая результаты ее апробации), представленная впервые, научная новизна которой состоит в использовании авторской классификации нестандартных форм занятости и комбинировании различных баз данных, что в отличие от существующих подходов позволяет выявить размеры нестандартных форм занятости в Республике Беларусь, впервые идентифицировать ее новые формы, их позитивные и негативные последствия для различных участников рынка труда и социально-демографических групп и в совокупности создает основу для определения направлений развития нестандартных форм занятости с целью придания им желательной динамики, обеспечивающей решение макроэкономических и социальных задач, учет национальных особенностей рынка труда и интересы аффилированных социально-демографических групп населения.

3. Методический подход к оценке неформальной занятости в Республике Беларусь, научная новизна которого состоит в дополнении международных подходов к оценке неформальной занятости с учетом национальных особенностей сбора и обработки статистической информации. Данный подход включает четыре этапа: 1) сбор информации о масштабах и структуре неформальной занятости, формирование информационной базы микроданных; 2) обработку полученной информации, расчет агрегированных показателей неформальной занятости на рынке труда (уровень неформальной занятости; занятость в неформальном секторе; неформальная занятость вне неформального сектора; формальная занятость в неформальном секторе); 3) комплексный анализ харак-

теристик неформальной занятости (социально-демографические характеристики; характеристики рабочих мест; степень социальной защищенности неформально занятых; статус согласно основной и дополнительной работе и др.); 4) информирование о масштабах неформальной занятости. Такой подход в отличие от существующего позволяет получить информацию о масштабах распространения различных видов неформальной занятости в экономике Республики Беларусь, провести корректный компаративный анализ, оценить ее размер и динамику, персонифицировать участие неформально занятых в системе социальной защиты, разработать меры по предотвращению распространения неформальной занятости и снижению неустойчивости (прекаризации) занятости.

4. Концептуальный подход к управлению нестандартными формами занятости в Республике Беларусь, включающий цель, задачи и следующие направления: встраивание принципов концепции достойного труда в государственную программу занятости Республики Беларусь; формирование системы индикаторов, гармонизированной с методологическими подходами МОТ в области оценки нестандартных форм занятости; совершенствование нормативной правовой базы трудовых отношений; вовлечение в экономику страны не занятых по различным причинам категорий граждан для удовлетворения их потребностей в обучении, совмещении трудовых и семейных обязанностей; трансформация модели социальной защиты в направлении персонификации и субсидиарной ответственности участников; построение информационно-аналитической системы рынка труда для управления нестандартными формами занятости; создание универсальной и открытой интернет-платформы по поиску работы и размещению вакансий; направления развития е-занятости в Республике Беларусь.

Личный вклад соискателя ученой степени. Диссертация является завершенным научным трудом, выполненным автором самостоятельно путем анализа и обобщения отечественного и зарубежного опыта, апробации собственных разработок в практической деятельности органов государственного и регионального управления, образовательном процессе учреждений высшего образования. Научные результаты, вошедшие в диссертацию, разработаны соискателем лично.

Апробация диссертации и информация об использовании ее результатов. Основные результаты исследования докладывались на конференциях в Беларуси, России, Латвии, в том числе: «Экономика глазами молодых» (Минск, 2014–2018), «Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации» (Витебск, 2015, 2017), Education and science in the 21st century» (Витебск, 2015–2017) и др.

Полученные в диссертационном исследовании результаты внедрены в образовательный процесс Витебского государственного технологического уни-

верситета (акты о внедрении от 20.11.2014, 01.09.2015, 25.09.2018), Белорусского государственного экономического университета (акт о внедрении от 03.09.2018), Белорусского государственного университета (акт о внедрении от 19.06.2018), Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО», Витебский филиал (акт о внедрении от 03.09.2018). Отдельные результаты исследования имеют практическое значение и учтены при подготовке проектов нормативных правовых актов, направленных на регулирование нестандартных форм занятости следующими государственными органами:

- Управлением политики занятости Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь — при разработке мероприятий государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы», подпрограммы 1 «Содействие занятости населения» (справка от 15.06.2018);

- Главным управлением статистики труда Национального статистического комитета Республики Беларусь — при совершенствовании методического обеспечения статистики нестандартных форм занятости (справка от 10.08.2018);

- ГНУ НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь — при выполнении этапа 2 НИР «Разработать предложения к проекту Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года и целевые индикаторы устойчивого развития» (справка от 19.06.2018).

Опубликование результатов диссертации. По теме диссертации опубликовано 33 научные работы, в том числе разделы в двух коллективных монографиях, 7 статей — в научных рецензируемых журналах, 4 — в сборниках научных трудов и статей (2 — в соавторстве), 11 — в материалах конференций (1 — в соавторстве), 8 — в тезисах докладов конференций (4 — в соавторстве). Объем публикаций, соответствующих п. 18 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь, составляет 5,1 авторского листа.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, библиографического списка, включающего 193 наименования, и приложений. Работа изложена на 124 страницах. Объем, занимаемый 19 таблицами, 22 рисунками и 14 приложениями, составляет 72 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

В первой главе «**Теоретические подходы к развитию и управлению нестандартными формами занятости**» уточнены и систематизированы предпосылки и факторы развития нестандартных форм занятости в современных условиях; раскрыта сущность и дано авторское определение нестандартной заня-

тости; упорядочена классификация нестандартных форм занятости с помощью пяти критериев идентификации занятости; проанализированы масштабы распространения нестандартных форм занятости в рыночной экономике; проведена оценка последствий применения нестандартных форм занятости, рассмотрены вопросы их регулирования.

Теоретический анализ процесса возникновения и развития нестандартных форм занятости позволил выделить предпосылки, обуславливающие распространение нестандартных форм занятости в современных условиях: развитие технологий, переход к постиндустриальному обществу, четвертая промышленная революция; формирование цифровой экономики; повышение гибкости рынка труда; сегментация рынка труда; усиление глобальной конкуренции; снижение влияния профсоюзов.

К факторам, влияющим на развитие нестандартных форм занятости со стороны спроса на труд, отнесены: необходимость снижения издержек, повышение численной и функциональной гибкости занятости с целью повышения конкурентоспособности организации, быстрого реагирования на сезонные и другие колебания спроса при одновременном контроле издержек, сегментация внутреннего рынка труда организаций. Среди факторов со стороны предложения труда выделены: повышение экономической активности лиц, ранее представленных на рынке труда в незначительном количестве (инвалиды, пенсионеры, учащаяся молодежь, женщины, которые занимаются уходом за детьми и престарелыми родственниками); неравномерность, цикличность социально-экономического развития (снижение уровня доходов как фактор выхода на рынок подростков, учащейся молодежи и лиц старших возрастов; рост уровня безработицы, усиление налоговой нагрузки, отсутствие возможности устроиться на работу с достойными условиями труда, что приводит к переходу в неформальную занятость); диверсификация источников доходов, позволяющая части трудоспособного населения отказываться от полного рабочего дня.

Нестандартные формы занятости рассмотрены в работе как тип трудовых отношений, характеризующийся многообразием форм заключения трудовой сделки по ее условиям (срок, продолжительность рабочего времени, нормативное оформление), расположению рабочего места и типу работодателя. К нестандартным они относятся потому, что отличаются от стандартных форм занятости, свойственных индустриальной экономике.

В результате анализа существующих теоретических подходов к классификации нестандартных форм занятости установлена необходимость уточнения критериев их классификации с целью устранения дублирования и более точной статистической оценки. Автором выделено пять критериев идентификации нестандартных форм занятости: длительность трудовых отношений, продолжительность рабочего времени, расположение рабочего места, тип работодателя,

степень формализации трудовых отношений (см. рисунок). Данная классификация не противоречит классификации МОТ, но позволяет оценить масштабы нестандартных форм занятости в Республике Беларусь в разрезе различных критериев, избегая при этом дублирования, а также выявить существующие риски прекаризации (неустойчивости) занятости для обоснования мер их регулирования и повышения эффективности использования нестандартных форм занятости.



Критерии и признаки классификации форм занятости

В соответствии с авторской классификацией выделены нестандартные формы занятости (временная, неполная, неформальная, сверхзанятость, самозанятость, е-занятость, заемный труд), уточнена их сущность, признаки и характеристики.

Особое внимание в исследовании уделено е-занятости, которая появилась в процессе формирования е-экономики и перехода к информационному обществу, что обусловило возможность появления дистанционных трудовых отношений между работодателем и его сотрудниками. Автором систематизированы преимущества и недостатки е-занятости для всех участников социально-

трудовых отношений, выделены четыре критерия, разграничивающие дистанционные трудовые отношения: расстояние от работодателя; степень использования информационно-коммуникационных технологий; самозанятость/занятость по найму; работа на дому/работа в специально оборудованном месте. *Е-занятость* определена как тип занятости, характеризующийся двумя особенностями: нахождением работника на расстоянии от работодателя и использованием информационных технологий (для общения, контроля, передачи заданий, результатов труда, оплаты труда).

В работе выделены формы е-занятости по следующим критериям: 1) расположению места работы (работа на дому; в специально оборудованном офисе за пределами помещений работодателя); 2) типу трудовых отношений: без оформления трудовых отношений (работа по найму; по гражданско-правовым договорам); 3) типу работодателя (работа по найму у конкретного работодателя; самозанятость (фриланс)); 4) характеру трудовых отношений (случайная; постоянная); 5) направлению деятельности (информационно-коммуникационные технологии; дизайн, архитектура, проектирование; консультационные, финансово-банковские, образовательные, медицинские услуги и др.).

В результате анализа масштабов распространения нестандартных форм занятости в странах ЕС выделены следующие общие тенденции, связанные с ростом масштабов их использования и многообразия:

- увеличение доли временных работников (до 14 % от всех занятых), что выступает в качестве альтернативы постоянной занятости для неквалифицированных работников в возрасте от 25 до 49 лет в традиционных секторах экономики и социальных услуг;
- гендерная и отраслевая дифференциация неполной занятости;
- распространение самозанятости в основном среди мужчин с высшим и средним уровнем образования в трудоспособном возрасте, занятых в развивающихся и наиболее прибыльных секторах экономики, для которых характерно развитие малого бизнеса, самостоятельность в характере работы;
- расширение сектора цифровой экономики, который по оценкам МОТ включает около 60 млн е-занятых (2 % от занятого населения в 2016 г.).

Распространение нестандартных форм занятости является абсолютной мировой тенденцией, но приводит к различным социально-экономическим последствиям. С одной стороны, применение нестандартных форм занятости способствует повышению гибкости рынка труда, увеличивает его адаптационные возможности к структурным и циклическим изменениям в экономике, расширяет возможности для трудоустройства различных социально-демографических групп населения. С другой — происходит ослабление обязательств нанимателей в отношении высвобождения работников, либерализация законодательства о защите занятости, дестабилизация трудовых отношений.

Формы нестандартной занятости правомерно разделить на две группы: *добровольные* — работник выбирает форму занятости добровольно с целью получения определенного уровня дохода, независимости, свободы и трудовой стабильности (например, самозанятость, добровольная частичная занятость); *прекаризованные* (случайная, вынужденная неполная, сезонная и прочая занятость) — результат вынужденного выбора работника, что сопровождается низкой заработной платой, низкой трудовой защищенностью, снижением защиты здоровья и безопасности на рабочем месте, сокращением возможности обучения, карьерного роста, то есть ведет к прекаризации занятости²⁾.

Проявления прекаризации занятости на рынке труда классифицированы по трем направлениям: 1) изменение форм занятости — массовый переход к использованию срочных трудовых договоров, использование гибких форм занятости по инициативе нанимателя (т.е. формы неполной вынужденной занятости); массовое увольнение и новый найм работников по инициативе нанимателя; незарегистрированная трудовая миграция; 2) изменение форм, размера и регулярности получения вознаграждения — выплата части вознаграждения «в конверте», снижение постоянной части заработной платы в структуре совокупного вознаграждения работника и увеличение доли переменной (негарантированных выплат); выполнение работ, оказание трудовых услуг без оформления соответствующих договоров и соответственно выплата вознаграждения без уплаты налогов и социальных платежей; 3) изменение условий труда — ослабление практики правоприменения законодательства о труде; ухудшение условий труда работников, охраны труда и техники безопасности.

Учитывая объективную закономерность расширения нестандартных форм занятости в мире и принимая во внимание позитивный зарубежный опыт регулирования их развития, ключевыми задачами управления ими являются минимизация негативных последствий и рисков для субъектов рынка труда на микро- и макроуровнях, соблюдение оптимального баланса между экономической эффективностью занятости и обеспечением социальной защищенности работников, социальной устойчивости общества.

Во второй главе **«Нестандартные формы занятости в экономике Республики Беларусь: масштабы, характеристика, последствия»** разработана методика анализа нестандартных форм занятости в Республике Беларусь, осуществлена ее апробация, в результате чего проведен качественный анализ и дана количественная оценка нестандартных форм занятости, выявлены тенденции их развития в Республике Беларусь.

²⁾ Прекаризация занятости (employment precarity), или неустойчивость занятости, — специальный термин, используемый научным сообществом и международными организациями для описания негативных тенденций на рынке труда, возникающих в результате повышения гибкости рынка труда, применения нестандартных, неустойчивых форм занятости и связанных с отсутствием для работников социальных гарантий, незащищенностью, уязвимостью, низким заработком, высокой вероятностью увольнения и др.

Учитывая существующие методические сложности и недостаточность статистической базы для оценки нестандартных форм занятости в Республике Беларусь, в работе предложена методика анализа нестандартных форм занятости с использованием комплексной системы показателей, основанных на их авторской классификации в разрезе временной, неполной, неформальной занятости, самозанятости и е-занятости.

Апробация методики анализа нестандартных форм занятости в Республике Беларусь проведена за период 2012–2016 гг. с использованием следующих баз данных: 1) официальной статистики Республики Беларусь (в том числе баланса трудовых ресурсов); 2) обследования домохозяйств по вопросам занятости населения; 3) авторского опроса. В результате выделены доминирующие формы нестандартной занятости в Республике Беларусь и тенденции их развития, в том числе:

1) значительно больший, чем в странах ЕС, удельный вес занятых на основе срочного трудового договора, что является отличительной чертой Республики Беларусь. По данным обследования домохозяйств в 2016 г. в Республике Беларусь количество занятых на основе трудового договора (контракта) составило 90,1 % от всех работающих по найму по сравнению с 14,2 % в странах ЕС;

2) невысокий уровень неполной занятости в Республике Беларусь (в среднем за 2012–2016 гг. не более 5,8 % от занятого населения). В структуре неполной занятости преобладает вынужденная неполная занятость (по состоянию на 2015 г. — 59 %) преимущественно женщин, что соответствует мировым тенденциям;

3) достаточно высокий, но снижающийся уровень неформальной занятости (с 10,8 до 8,6 %) (таблица 1). Оценка динамики неформальной занятости в Республике Беларусь проведена с помощью комбинирования данных обследования домохозяйств по вопросам занятости населения и баланса трудовых ресурсов по остаточному методу, основанному на вычитании из численности трудовых ресурсов статистически известных когорт населения. Анализ также позволил выявить сложности в статистическом измерении неформальной занятости, что подтвердило необходимость разработки отдельного методического подхода к ее оценке в Республике Беларусь;

4) рост числа самозанятых по сравнению с 2015 г., особенно в связи с либерализацией в Республике Беларусь законодательства в области социально-трудовых отношений. Численность самозанятого населения по состоянию на 2016 г. составила 201 555 человек (4,1 % от занятого населения), среди них 19,3 % работают с привлечением наемных работников, 77,9 % — без привлечения;

5) е-занятость является одним из наиболее перспективных направлений развития нестандартных форм занятости в Республике Беларусь, что объясняет-

Таблица 1. — Оценка неформальной занятости в Республике Беларусь, 2012–2016 гг.

Показатель	Год				
	2012	2013	2014	2015	2016
Количество неформально занятых, рассчитанное на основании данных обследования домохозяйств (занятые не по найму, занятые на условиях гражданско-правового договора и без оформления документов), тыс. чел.	338,7	335,8	283,9	270,4	273,0
Потенциал неформальной занятости, рассчитанный на основании баланса трудовых ресурсов, тыс. чел.	313,5	315,8	309,7	285,5	219,7
Всего	652,2	651,6	593,6	555,9	492,7
% к численности трудовых ресурсов	10,8	10,9	9,9	9,5	8,6

ся курсом на формирование цифровой экономики и широким спектром преимуществ, которые она формирует для работников, работодателей и общества. Однако дистанционные социально-трудовые отношения в Республике Беларусь пока не имеют институционального закрепления в трудовом законодательстве, а отсутствие социальной и правовой защиты занятых дистанционно имеет ряд негативных последствий для всех субъектов социально-трудовых отношений. Несмотря на то что статистически е-занятость в Республике Беларусь не организована, результаты авторского опроса³⁾ свидетельствуют о ее наличии и распространении. В результате опроса было выявлено, что 37 % респондентов имеют опыт дистанционной работы, из них 41 % периодически работают на условиях е-занятости, 5 % — постоянно. В основном молодежь работает самостоятельно (фриланс) (данная категория составляет 74 % от всех дистанционно занятых) и на дому (80 % опрошенных). В специально оборудованном офисе занято 20 %. Результаты авторского опроса е-занятости в Республике Беларусь созвучны с результатами других опросов, проведенных интернет-порталами praca.by, dev.by, в соответствии с которыми 20 % белорусских ИТ-специалистов отдают предпочтение фрилансерской работе, часть из них совмещают ее с работой по основному рабочему месту.

Учитывая, что нестандартные формы занятости имеют как положительные, так и негативные последствия для всех участников социально-трудовых отношений, в работе проведена оценка последствий распространения нестан-

³⁾ Исследование проводилось в рамках научно-исследовательской работы «Предупреждение молодежной безработицы в приграничных регионах Латвии и Беларуси в условиях выхода из кризиса» специалистами Витебского государственного технологического университета (Республика Беларусь) при финансовой поддержке БРФФИ в содружестве со специалистами Института социальных исследований Даугавпилсского университета (Латвия). Генеральной совокупностью в выступило население г. Витебска и Витебской области в возрасте 15–29 лет (226 766 чел. по состоянию на 01.01.2015). Выборочная совокупность была сформирована путем случайного бесповторного отбора. При доверительной вероятности 85 % объем выборки составил 207 чел. Выборка репрезентативна по полу, возрасту, месту жительства.

дартной занятости на состояние рынка труда Республики Беларусь и риски незащищенности (прекаризации) занятости.

Таким образом, результаты апробации методики анализа нестандартных форм занятости в Республике Беларусь позволили сделать вывод об их распространении и возможном негативном влиянии на рынок труда Республики Беларусь, наличии сложности в точной количественной оценке. Динамика отдельных нестандартных форм занятости представлена в таблице 2.

Таблица 2. — Динамика уровня нестандартных форм занятости в Республике Беларусь, 2012–2016 гг. (% к занятому населению)

Форма занятости	Год				
	2012	2013	2014	2015	2016
Временная	85,4	87	88	89,5	91,6
Неполная	н.д.	5,0	4,9	5,5	5,8
Самозанятость	4,3	4,5	4,1	4,0	4,2
Неформальная	13,1	13,1	11,9	11,2	10,1

В работе выявлено, что нестандартные формы занятости оказывают различное влияние на рынок труда: временная, неполная вынужденная, неформальная приводят к повышению незащищенности (прекаризации) занятости и ухудшают положение работников; самозанятость, вторичная занятость, е-занятость часто выступают в качестве механизма адаптации граждан на рынке труда, так как позволяют снизить риски безработицы и обеспечить дополнительный доход.

Неоднозначность влияния нестандартных форм занятости на рынок труда и социальную незащищенность населения, их динамика и социально-экономические последствия обусловили необходимость формирования концептуального подхода к управлению нестандартными формами занятости в Республике Беларусь, чтобы обеспечить целенаправленную поддержку развития тех ее форм, которые позитивно влияют на рынок труда, и снизить риск распространения нежелательных форм занятости и их последствий.

В третьей главе **«Концептуальные основы управления нестандартными формами занятости в Республике Беларусь»** предложен концептуальный подход к управлению нестандартными формами занятости, направленный на использование их преимуществ и снижение негативных последствий. Основной целью управления нестандартными формами занятости является достижение баланса между экономической и социальной эффективностью занятости, гибкостью рынка труда и обеспечением социальной защищенности занятого населения.

Предложенный в диссертационном исследовании концептуальный подход к управлению нестандартными формами занятости включает предложения: 1) по встраиванию принципов достойного труда в государственную программу

занятости Республики Беларусь, формированию системы индикаторов, гармонизированной с методологическими подходами МОТ в области оценки нестандартных форм занятости; 2) совершенствованию нормативной правовой базы трудовых отношений, в том числе в сфере анализа показателей достойного труда, ситуации на рынке труда и рынке образовательных услуг; 3) укреплению взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений в рамках социального диалога; 4) вовлечению в экономику страны незанятых по различным причинам категорий граждан для удовлетворения их потребности в обучении, совмещении трудовых и семейных обязанностей; 5) трансформации модели социальной защиты в направлении персонификации и субсидиарной ответственности; 6) построению информационно-аналитической системы рынка труда для управления нестандартными формами занятости; 7) созданию универсальной и открытой интернет-платформы по поиску работы и размещению вакансий в сфере е-занятости, надомного труда и временной занятости.

В качестве одного из инструментов управления нестандартными формами занятости в работе предложен методический подход к оценке неформальной занятости в Республике Беларусь, позволяющий усовершенствовать ее статистическое измерение; персонифицировать участие работников, занятых в неформальном секторе экономики, системе социального страхования, и оценить степень их социальной защищенности. Методический подход включает четыре этапа: 1) сбор информации о масштабах и структуре неформальной занятости, формирование информационной базы микроданных; 2) обработка полученной информации, расчет агрегированных показателей неформальной занятости на рынке труда; 3) комплексный анализ характеристик неформальной занятости; 4) использование результатов анализа для принятия решений в области политики занятости и регулирования неформальной занятости. Его внедрение предполагает внесение изменений в анкету по изучению занятости населения в ходе обследования домашних хозяйств и методику по расчету статистических показателей занятости и недоиспользования рабочей силы.

Учитывая темпы распространения е-занятости в Республике Беларусь, в концептуальном подходе обоснованы направления ее развития в форме фриланса (особенно в виде международного аутсорсинга услуг).

Необходимыми направлениями эффективного регулирования и содействия развитию е-занятости в Беларуси представляются: определение порядка и условий найма, увольнения, условий и оплаты труда е-занятых; создание эффективной системы трудового правоприменения в сфере е-занятости; развитие электронных платежных систем, совершенствование электронной подписи и электронного документооборота, в том числе проработка возможности использовать электронный трудовой договор, который может быть заключен дистанционно с использованием цифровой подписи, что позволяет снизить издержки до-

кументооборота, повысить прозрачность трудовых отношений; формирование государственных программ е-занятости для лиц с ограниченной конкурентоспособностью на рынке труда (инвалидов, женщин, находящихся в отпусках по уходу за ребенком, и др.) за счет средств и при поддержке органов государственной службы занятости; создание специализированного информационного портала по поддержке е-занятости; изучение наиболее востребованных в мире навыков и стимулирование разработки учебных курсов по наиболее востребованным специальностям в области е-занятости; создание банка вакансий е-работы на базе учреждений высшего образования и служб занятости, дублирование данной информации на официальном сайте е-работы; стимулирование сотрудничества между учебными заведениями и организациями в сфере е-занятости молодежи; совершенствование навыков владения информационно-коммуникационными технологиями, информирование и помощь в дистанционном трудоустройстве в процессе повышения квалификации безработных граждан; пропаганда преимуществ и новых возможностей е-занятости для работодателей и работников в средствах массовой информации; организация статистической оценки е-занятости в Беларуси; создание коворкинг-центров.

Реализация разработанных направлений позволит эффективно включить развивающиеся формы нестандартной занятости в конфигурацию цифровой экономики и рынка труда, поддержать их легитимное развитие в нормативном правовом поле и сократить численность экономически неактивного населения, что улучшит ситуацию на рынке труда и увеличит наполняемость фонда социальной защиты населения за счет включения е-занятых в число плательщиков взносов. Это повысит адаптационные способности белорусского рынка труда в приспособлении к новым потребностям национальной экономики и вызовам глобального пространства, сохранив при этом достигнутые социальные приоритеты и высокую социальную стабильность белорусского общества.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации.

1. Дополнены теоретические подходы к развитию и управлению нестандартными формами занятости, включая: уточнение и систематизацию предпосылок и факторов развития нестандартных форм занятости; авторское определение нестандартной занятости как типа трудовых отношений постиндустриальной экономики, характеризующегося многообразием форм заключения трудовой сделки по ее условиям (срок, продолжительность рабочего времени, нормативное оформление), расположению рабочего места и типу работодателя; классификацию нестандартных форм занятости, базирующуюся на пяти авторских критериях идентификации занятости, устраняющую дублирование и по-

вторный счет при оценке размеров и динамики нестандартных форм занятости; выделение наиболее эффективных форм ее регулирования в странах с развитой рыночной экономикой [1–6, 15, 22, 26, 27].

2. Разработана методика анализа нестандартных форм занятости, основанная на применении авторской классификации и комбинировании различных баз данных; определены их размеры, дана оценка тенденций и масштабов распространения нестандартных форм занятости в Республике Беларусь, установлены параметры и динамика отдельных форм нестандартной занятости на рынке труда Республики Беларусь; изучены причины распространения нестандартных форм занятости, определены и статистически подтверждены позитивные и негативные последствия распространения нестандартных форм занятости для различных субъектов социально-трудовых отношений [7–9, 11, 13, 16–21, 23–25, 27–32].

3. Разработан методический подход к оценке неформальной занятости в Республике Беларусь, основанный на международных подходах и статистически доступных показателях, предполагающий реализацию четырех этапов (сбор информации о масштабах и структуре неформальной занятости, формирование информационной базы микроданных; обработку полученной информации, расчет агрегированных показателей неформальной занятости на рынке труда; комплексный анализ характеристик неформальной занятости; информирование о масштабах неформальной занятости), а также учитывающий национальные особенности и задачи, позволяющий проводить корректный компаративный анализ масштабов неформальной занятости в экономике Республики Беларусь, усовершенствовать ее статистическое измерение, персонифицировать участие работников в системе социального страхования и социальной защиты и обосновывать направления ее регулирования с целью предотвращения неустойчивости (прекаризации) занятости [10, 24, 33].

4. Разработан концептуальный подход к управлению нестандартными формами занятости в Республике Беларусь, цель которого состоит в достижении баланса между гибкостью рынка труда и обеспечением социальной защищенности занятого населения, включающий следующие направления: встраивание принципов концепции достойного труда в государственную программу занятости Республики Беларусь, формирование системы индикаторов, гармонизированной с методологическими подходами МОТ в области оценки нестандартных форм занятости; совершенствование нормативной правовой базы трудовых отношений; трансформацию модели социальной защиты в направлении персонификации и субсидиарной ответственности; построение информационно-аналитической системы рынка труда для управления нестандартными формами занятости; создание интернет-платформы по поиску работы и размещению вакансий; выбор направлений развития е-занятости в Республике Беларусь

(формирование государственных программ е-занятости для лиц с ограниченной конкурентоспособностью на рынке труда; создание специализированного информационного портала по поддержке е-занятости, организация ее статистической оценки в Беларуси; создание коворкинг-центров и др.) [5–10, 12–14, 19, 20, 22, 23, 25, 31, 33].

Рекомендации по практическому использованию результатов. Результаты диссертационного исследования имеют практическое значение и применены при подготовке проектов нормативных правовых актов, направленных на регулирование нестандартных форм занятости: Управлением политики занятости Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь при разработке мероприятий государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы», подпрограммы 1 «Содействие занятости населения» (справка от 15.06.2018); Главным управлением статистики труда Национального статистического комитета Республики Беларусь при совершенствовании методического обеспечения статистики нестандартных форм занятости (справка от 10.08.2018); ГНУ НИЭИ Министерства экономики при выполнении этапа 2 НИР «Разработать предложения к проекту Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года и целевые индикаторы устойчивого развития» (справка от 19.06.2018). Результаты диссертационного исследования используются в образовательном процессе Витебского государственного технологического университета, Белорусского государственного университета, Белорусского государственного экономического университета, Международного университета «МИТ-СО» (Витебский филиал).

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ

Разделы в монографиях

1. Зайцева, О. В. Концепция потенциала предприятия: методологические подходы, взаимосвязь потенциалов / О. В. Зайцева // Потенциал предприятия: компоненты, оценка, выбор стратегии развития : монография / В. А. Скворцов, Т. Б. Савицкая, И. Г. Бабеня, И. П. Сысоев, Е. Н. Коробова, Е. В. Чукасова-Ильюшкина, С. М. Снетков, А. В. Дрюкова, О. В. Зайцева, М. П. Седова ; под науч. ред. В. А. Скворцова, И. Г. Бабени. — Витебск : ВГТУ, 2017. — С. 6–37.

2. Зайцева, О. В. Эконометрическая оценка индивидуальных рисков молодежной безработицы / О. В. Зайцева // Молодежная безработица приграничных регионов: опыт компаративного анализа : монография / Е. В. Ванкевич, Е. Н. Коробова, О. В. Зайцева, О. Я. Лавриненко, В. В. Меньшиков, А. В. Охотина ; под науч. ред. Е. В. Ванкевич. — Витебск : ВГТУ, 2017. — С. 66–72.

3. Зайцева, О. В. Развитие нестандартных форм занятости для содействия трудоустройству молодежи / О. В. Зайцева // Молодежная безработица приграничных регионов: опыт компаративного анализа : монография / Е. В. Ванкевич, Е. Н. Коробова, О. В. Зайцева, О. Я. Лавриненко, В. В. Меньшиков, А. В. Охотина ; под науч. ред. Е. В. Ванкевич. — Витебск : ВГТУ, 2017. — С. 105–110.

Статьи в научных рецензируемых журналах

4. Зайцева, О. В. Нестандартные формы занятости: сущность, значение, регулирование / О. В. Зайцева, Е. В. Ванкевич // Белорус. экон. журн. — 2015. — № 3. — С. 129–146.

5. Зайцева, О. В. Концепция флексикьюрити и ее имплементация в практику регулирования занятости в Республике Беларусь / О. В. Зайцева, Е. В. Ванкевич // Вестн. Полоц. гос. ун-та. — 2016. — № 14. — С. 14–19.

6. Зайцева, О. В. Исследование проблем занятости и безработицы молодежи на региональном рынке труда / О. В. Зайцева, Е. В. Ванкевич, Е. Н. Коробова // Вестн. Витеб. гос. технол. ун-та. — 2016. — № 31. — С. 134–144.

7. Зайцева, О. В. Предупреждение рисков неустойчивости и незащищенности занятости / О. В. Зайцева, Е. В. Ванкевич // Вестн. Белорус. гос. экон. ун-та. — 2017. — № 1 (120). — С. 5–13.

8. Зайцева, О. В. Экспертное измерение рынка труда молодежи в Республике Беларусь / О. В. Зайцева, Е. В. Ванкевич, Е. Н. Коробова // Вестн. Могилев. гос. ун-та им. Кулешова. Сер. Д. Экономика, социология, право (социологические, экономические, юридические). — 2017. — № 2 (50). — С. 4–15.

9. Зайцева, О. В. Эконометрическая оценка индивидуальных факторов риска молодежной безработицы / О. В. Зайцева // Вестн. Витеб. гос. технол. ун-та. — 2017. — № 2 (33). — С. 132–139.

10. Зайцева, О. В. Регулирование неформальной занятости в Республике Беларусь / О. В. Зайцева // Вестн. Белорус. гос. экон. ун-та. — 2018. — № 6 (131). — С. 21–30.

Статьи в сборниках научных трудов и статей

11. Зайцева, О. В. Неполная занятость в Республике Беларусь: основные подходы и тенденции развития / О. В. Зайцева // Проблемы управления экономическим потенциалом в процессе модернизации промышленных предприятий : I Междунар. науч.-практ. семинар, Могилев, 26–27 марта 2015 г. : сб. науч. ст. / Могилев. гос. ун-т им. А. А. Кулешова ; редкол.: Д. А. Роговцов [и др.]. — Могилев, 2015. — С. 133–137.

12. Зайцева, О. В. Институциональное сопровождение занятости в процессе формирования е-экономики / О. В. Зайцева, Е. В. Ванкевич // E-gospodarka, E-społeczeństwem Europy Środkowej Wschodniej. Terazniejszosc i perspektywy rozwoju : XVI Междунар. науч. конф., Люблин, 22–24 мая 2015 г. : сб. ст. / Католический университет Люблина им. Иоанна Павла II ; редкол.: R. Szwed [и др.]. — Люблин, 2015. — С. 63–68.

13. Зайцева, О. В. Оценка потенциала и перспектив е-занятости молодежи в современных условиях / О. В. Зайцева, Е. В. Ванкевич // Предпринимательство, социальная организация в структурах сети. Опыт и перспективы развития в Центральной и Восточной Европе : XVII Междунар. науч. конф., Люблин, 23–25 мая 2016 г. : сб. науч. ст. / Католический университет Люблина им. Иоанна Павла II ; редкол.: G. Glowka, R. Sobieski. — Люблин, 2016. — С. 211–217.

14. Зайцева, О. В. Направления развития е-занятости в Республике Беларусь / О. В. Зайцева // Экономика глазами молодых : XI Междунар. экон. форум молодых ученых, Минск, 28–29 сент. 2018 г. : сб. ст. / Белорусский гос. экон. ун-т ; редкол.: А. А. Быков [и др.]. — Минск, 2018. — С. 158–163.

Материалы конференций

15. Зайцева, О. В. Развитие нестандартных форм занятости в условиях инновационной экономики / О. В. Зайцева // Экономика глазами молодых : материалы VII Междунар. экон. форума молодых ученых, Минск, 20–22 июня 2014 г. / Белорусский гос. экон. ун-т ; редкол.: Г. А. Короленок [и др.]. — Минск, 2014. — С. 264–266.

16. Zaitseva, O. Temporary employment: main definitions and scales in Belarus / O. Zaitseva // Education and science in the 21st century : Art. of Inst. Sci. Practical Conf., Vitebsk, March 25, 2015 / Vitebsk State Tech. Univ. : rev. A. Vankevich, D. Ryklin, A. Bugaev. — Vitebsk, 2015. — P. 75–77.

17. Зайцева, О. В. Фриланс в экономике Беларуси / Е. В. Ванкевич, О. В. Зайцева // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы VIII Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 21–22 мая 2015 г. : в 2 т. / Белорусский гос. экон. ун-т ; редкол.: В. Н. Шимов (отв. ред.) [и др.]. — Минск, 2015. — Т. 1. — С. 161–162.

18. Зайцева, О. В. Самозанятость населения и тенденции ее распространения в мире и в Республике Беларусь / О. В. Зайцева // Экономика глазами молодых : материалы VIII Междунар. экон. форума молодых ученых, Минск, 19–20 июня 2015 г. / Белорусский гос. экон. ун-т ; редкол.: Г. А. Короленок [и др.]. — Минск, 2015. — С. 247–249.

19. Зайцева, О. В. Реализация принципов концепции flexicurity в Республике Беларусь / О. В. Зайцева // Социально-экономическое развитие организаций

и регионов Беларуси: эффективность и инновации : материалы междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 28–29 окт. 2015 г. / Витеб. гос. техн. ун-т ; редкол.: Е. В. Ванкевич [и др.]. — Витебск, 2015. — С.184–187.

20. Зайцева, О. В. Риски прекаризации молодежной занятости и пути их снижения / О. В. Зайцева // Экономика глазами молодых : материалы IX Междунар. экон. форума молодых ученых, Минск, 16–17 сент. 2016 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: Г. А. Короленок [и др.]. — Минск, 2016. — С. 357–359.

21. Zaitseva, O. The influence of flexicurity on Decent work indicators / O. Zaitseva // Education and science in the 21st century : Art. of the Inst. Sci. and Practical Conf., Vitebsk, Oct. 27, 2016 / Vitebsk State Tech. Univ. : rev. A. Vankevich, D. Ryklin, A. Bugaev. — Vitebsk, 2016. — P. 94–98.

22. Зайцева, О. В. Теоретические аспекты развития е-занятости в процессе формирования е-экономики / О. В. Зайцева // Экономика глазами молодых : материалы X Междунар. экон. форума молодых ученых, Минск, 22–24 сент. 2017 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: Г. А. Короленок (науч. ред.) [и др.]. — Минск, 2017. — С. 380–384.

23. Зайцева, О. В. Проблемы применения нестандартных форм занятости в организациях Республики Беларусь / О. В. Зайцева // Социально-экономическое развитие организаций и регионов Беларуси: эффективность и инновации : материалы междунар. науч.-практ. конф., посвящ. Году науки, Витебск, 25–26 окт. 2017 г. / Витеб. гос. техн. ун-т ; редкол.: А. А. Кузнецов [и др.]. — Витебск, 2017. — С. 201–203.

24. Zaitseva, O. The informal employment in Belarus from the Decent work perspective / O. Zaitseva // Education and science in the 21st century : Art. of the II International Sci. and Practical Conf., Oct., 31, 2017 / Vitebsk State Tech. Univ. : rev. A. Vankevich, D. Ryklin, A. Bugaev. — Vitebsk, 2017. — P. 199–202.

25. Зайцева, О. В. Реализация концепции Достойного труда в Республике Беларусь в рамках развития нестандартных форм занятости / О. В. Зайцева // Социально-трудовая сфера и демографическое развитие Республики Беларусь : материалы междунар. науч.-практ. конф. молодых ученых, Минск, 28–29 нояб. 2017 г. / НИИ труда Минтруда и соцзащиты ; редкол.: Т. Н. Миронова [и др.]. — Минск, 2018. — С. 58–60.

Тезисы докладов конференций

26. Зайцева, О. В. Нестандартные формы занятости населения: новая модель или отклонение от стандарта? / О. В. Зайцева // Abstracts of the 56th Intern. Sci. Conf., Daugavpils, 9–11 Apr. 2014 / Daugavpils Univ. ; ed.: I. Zugiska [et al.]. — Daugavpils, 2014. — С. 108.

27. Зайцева, О. В. Заемный труд как одна из форм нестандартной занятости населения / О. В. Зайцева // 47-я Междунар. науч.-техн. конф. преподавателей и студентов, Витебск, 23 апр. 2014 г. : тез. докл. / Витеб. гос. техн. ун-т ; редкол.: Е. В. Ванкевич [и др.]. — Витебск, 2014. — С. 51–52.

28. Зайцева, О. В. Молодежный рынок труда Республики Беларусь // О. Зайцева, Е. Коробова // Social Sciences for Regional Development 2015 : The 10th Intern. Sci. Conf., Daugavpils, 16–17 Oct. 2015 : abstr. / Daugavpils Univ. ; ed.: V. V. Menshikov [et al.]. — Daugavpils, 2015. — P. 24.

29. Зайцева, О. В. Прекаризация занятости в Республике Беларусь: масштабы, последствия и пути снижения / О. В. Зайцева // 49-я Междунар. науч.-техн. конф. преподавателей и студентов, Витебск, 15 апр. 2016 г. : тез. докл. / Витеб. гос. техн. ун-т ; редкол.: Е. В. Ванкевич [и др.]. — Витебск, 2016. — С. 31.

30. Zaitseva, O. Empirical evaluation of youth employment in the Republic of Belarus (regional aspect) / O. Zaitseva, A. Vankevich, A. Korobova // Social Sciences for Regional Development 2016 : The 11th Intern. Sci. Conf., Daugavpils, 14–15 Oct. 2016 : abstr. / Daugavpils Univ. ; ed.: V. V. Menshikov [et al.]. — Daugavpils, 2016. — P. 10.

31. Зайцева, О. В. Молодежь на рынке труда: региональные аспекты диагностики и регулирования / О. Зайцева, Е. Ванкевич, Е. Коробова // Social Sciences for Regional Development 2016 : The 11th Intern. Sci. Conf., Daugavpils, 14–15 Oct. 2016 : abstr. / Daugavpils Univ.; ed.: V. V. Menshikov [et al.]. — Daugavpils, 2016. — P. 18.

32. Зайцева, О. В. Прекаризация занятости и реализация концепции flexicurity в странах ЕС и в Республике Беларусь / О. Зайцева, Е. Ванкевич // Social Sciences for Regional Development 2016 : The 11th Intern. Sci. Conf., Daugavpils, 14–15 Oct. 2016 : abstr. / Daugavpils Univ.; ed.: V. V. Menshikov [et al.]. — Daugavpils, 2016. — P. 19.

33. Зайцева, О. В. Молодежь и неформальная занятость: риски, причины, масштабы / О. В. Зайцева // 50-я Междунар. науч.-техн. конф. преподавателей и студентов, посвящ. Году науки, Витебск, 20 апр. 2017 г. : тез. докл. / Витеб. гос. техн. ун-т ; редкол.: Е. В. Ванкевич [и др.]. — Витебск, 2017. — С. 35.

РЭЗІЮМЭ

Зайцава Вольга Вячаславаўна

Нестандартныя формы занятасці ў Рэспубліцы Беларусь: развіццё і кіраванне

Ключавыя словы: нестандартныя формы занятасці, нефармальная занятасць, е-занятасць, прэкарызацыя занятасці.

Мэта даследавання: распрацоўка тэарэтычных падыходаў і прыкладных напрамкаў развіцця і кіравання нестандартнымі формамі занятасці ў Рэспубліцы Беларусь.

Метады даследавання: сістэмны падыход, адзінства гістарычнага і лагічнага, аналіз і сінтэз, эканоміка-статыстычныя метады, сацыялагічныя метады (анкетнае апытанне).

Атрыманыя вынікі і іх навізна: развіты тэарэтычныя падыходы да развіцця і кіравання нестандартнымі формамі занятасці, у тым ліку ўдакладнена сутнасць нестандартнай занятасці, сістэматызаваны фактары яе развіцця; распрацавана класіфікацыя нестандартных формаў занятасці; вылучаны найбольш эфектыўныя формы кіравання імі ў краінах з развітой рынкавай эканоміяй; распрацавана метадыка аналізу нестандартных формаў занятасці, апрацаваныя якой на прыкладзе Рэспублікі Беларусь дазволіла ацаніць тэндэнцыі і маштабы распаўсюджвання нестандартных формаў занятасці ў краіне, прычыны і наступствы для розных суб'ектаў сацыяльна-працоўных адносін; распрацаваны метадычны падыход да ацэнкі нефармальной занятасці ў Рэспубліцы Беларусь, які заснаваны на статыстычна даступных паказчыках і дазваляе праводзіць яе маніторынг і абгрунтоўваць напрамкі рэгулявання; распрацаваны канцэптуальны падыход да кіравання нестандартнымі формамі занятасці ў Рэспубліцы Беларусь, мэта якога складаецца ў дасягненні балансу паміж гнуткасцю рынку працы і забеспячэннем сацыяльнай абароненасці занятага насельніцтва, абгрунтаваныя рэкамендацыі для яго ўкаранення.

Рэкамендацыі па выкарыстанні: вынікі даследавання выкарыстаны Міністэрствам працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, НДЭІ Міністэрства эканомікі Рэспублікі Беларусь, Нацыянальным статыстычным камітэтам, у адукацыйным працэсе ВДТУ, БДУ, БДЭУ, Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі «Міжнародны ўніверсітэт «МПСА» (Віцебскі філіял).

Вобласць прымянення: дзейнасць органаў дзяржаўнага і рэгіянальнага кіравання ў сацыяльна-працоўнай сферы, адукацыйны працэс устаноў вышэйшай адукацыі.

РЕЗЮМЕ

Зайцева Ольга Вячеславовна

Нестандартные формы занятости в Республике Беларусь: развитие и управление

Ключевые слова: нестандартные формы занятости, неформальная занятость, е-занятость, прекаризация занятости.

Цель работы: разработка теоретических подходов и прикладных направлений развития и управления нестандартными формами занятости в Республике Беларусь.

Методы исследования: системный подход, единство исторического и логического, анализ и синтез, экономико-статистические методы, социологические методы (анкетный опрос).

Полученные результаты и их новизна: развиты теоретические подходы к развитию и управлению нестандартными формами занятости, в том числе уточнена сущность нестандартной занятости, систематизированы факторы ее развития; разработана классификация нестандартных форм занятости; выделены наиболее эффективные формы управления ими в странах с развитой рыночной экономикой; разработана методика анализа нестандартных форм занятости, апробация которой на примере Республики Беларусь позволила оценить тенденции и масштабы распространения нестандартных форм занятости в стране, причины и последствия для различных субъектов социально-трудовых отношений; разработан методический подход к оценке неформальной занятости в Республике Беларусь, основанный на статистически доступных показателях, позволяющий проводить ее мониторинг и обосновывать направления регулирования; разработан концептуальный подход к управлению нестандартными формами занятости в Республике Беларусь, цель которого состоит в достижении баланса между гибкостью рынка труда и обеспечением социальной защищенности занятого населения, обоснованы рекомендации для его внедрения.

Рекомендации по использованию: результаты исследования использованы Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь, Национальным статистическим комитетом, в образовательном процессе ВГТУ, БГУ, БГЭУ, Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» (Витебский филиал).

Область применения: деятельность органов государственного и регионального управления в социально-трудовой сфере, образовательный процесс учреждений высшего образования.

SUMMARY

Zaitseva Olga Vyacheslavovna

Non-standard forms of employment in the Republic of Belarus: development and management

Keywords: non-standard forms of employment, part-time employment, informal employment, self-employment, temporary employment, e-employment.

Objective: to develop a theoretical framework and applied directions of the development and management of non-standard forms of employment in the Republic of Belarus.

Research methods: a systematic approach, unity of historical and logical, analysis and synthesis, economic and statistical methods, sociological methods (questionnaire survey).

Obtained results and their novelty: development of the theoretical approaches to the development and management of non-standard forms of employment, systematization of the factors of development of non-standard forms of employment; development of the classification of non-standard forms of employment; an assessment of the trends and scale of non-standard forms of employment in the Republic of Belarus; systematization of the causes and consequences of spread of non-standard forms of employment for various subjects of social and labor relations; identification of the most effective forms of its regulation in countries with developed market economies; development of the methodical approach to the evaluation of informal employment in the Republic of Belarus, based on statistically available indicators, which makes it possible to monitor it and justify the directions of regulation; the development of the concept of development of non-standard forms of employment in the Republic of Belarus to achieve a balance between the flexibility of the labor market and ensuring the social security of the employed population; rationale of recommendations for its implementation.

Recommendations for application: the results of the research were used by the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus, the Research Institute of the Ministry of Economy of the Republic of Belarus, the National Statistics Committee, in the educational process of the VSTU, BSU, the Federation of Trade Unions of Belarus “International University “MITSO” (Vitebsk branch).

Field of application: the activities of government in the social and labor sphere, the educational process of higher education institutions.

Редактор *Т.В. Скрипко*
Корректор *С.В. Лукашевич*
Технический редактор *О.В. Амбарцумова*
Компьютерный дизайн *Д.И. Щедрова*

Подписано в печать 20.03.2019. Формат 60×84/16. Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman. Офсетная печать. Усл. печ. л. 1,6. Уч.-изд. л. 1,6. Тираж 66 экз. Заказ

Издатель и полиграфическое исполнение: УО «Белорусский государственный экономический университет».

Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий № 1/299 от 22.04.2014, № 2/110 от 07.04.2014.

Пр. Партизанский, 26, 220070, Минск.