

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ПОДГОТОВКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА СЕЛЕ

Назарчук Л.М.

(Белорусский государственный экономический университет)

В настоящее время в общей численности населения Республики Беларусь 29,7% - это сельское население, в то время как в развитых капиталистических странах оно составляет: США – 0,7; Япония – 8%; Великобритания – 2,1%. Высокая занятость сельского населения в Республике Беларусь объясняется двумя причинами: высоким удельным весом ручного труда и низкой квалификацией рабочих. Однако с переходом к прогрессивным технологиям перед сельским населением остро станет проблема безработицы.

В условиях перехода к рыночным методам занятости населения наиболее уязвимой категорией населения является молодежь. Она, как правило, не обладает достаточной профессиональной подготовкой и трудовыми навыками. Поэтому необходимость профориентационной работы особенно важна среди учащейся молодежи до 16 лет, так как является резервом трудовых ресурсов, особенно это характерно для села.

С целью профориентации молодежи необходимо расширить информационную базу о состоянии рынка труда. У нынешних школьников и молодых рабочих и специалистов нет четкого представления, какие специальности пользуются и в перспективе будут пользоваться наибольшим спросом. Значительная часть молодежи стремится поступить в ВУЗы и техникумы. Вместе с тем, последние продолжают готовить специалистов – аграрников в основном по старым специальностям, не учитывая весьма ограниченный спрос по ним на рынке труда. Необходимо сформировать профессионально -квалификационную структуру кадров, адекватную требованиям рыночной экономики. Широкое распространение должна получить подготовка по новым специальностям: аграрного менеджера, специалиста по маркетингу, сельскохозяйственных экологов и т.д.

Наряду с этим, основным условием подготовки должно стать обучение сельскохозяйственных рабочих и специалистов интегрированным специально-стям, что повысит конкурентоспособность рабочей силы.

Существует еще одна проблема. Большая доля окончивших высшие и сред-ние сельскохозяйственные учебные заведения по ряду объективных и субъектив-ных причин не остается на работе непосредственно в сельском хозяйстве, а оседа-ет в других отраслях народного хозяйства. Поэтому, с одной стороны, следует усилить функцию государственных органов республики в распределении и орга-низации использования подготовленных специалистов для села. За всех дипломи-рованных специалистов, имеющих сельскохозяйственное образование и рабо-тающих вне сельскохозяйственного производства, предприятия и организации должны платить местному АПК затраты на их подготовку.

С другой стороны, возлагать все функции на государство нельзя, сельскохо-зяйственные предприятия должны сами стремиться заинтересовать молодежь, обеспечить ее гарантированным рабочим местом, с учетом пожеланий молодых специалистов.

Для этого предприятия или организации проводят собеседование с выпуск-ником школы на предмет выбора профессии, согласно способностям и пожела-нию. После чего заключается договор с учетом пожеланий абитуриента, соответ-ственно под прогнозируемый спрос на предприятии.

Этот вид обучения, с точки зрения конечного результата, является наиболее перспективным, так как достигается цель профессионального обучения под кон-кретный заказ нанимателя и обеспечивается последующее гарантированное тру-доустройство.

Литература.

1. Лещиловский П.В. Трудовые ресурсы села: проблемы и пути разрешения.- Мн., 1998.
2. Сакович В.С. Белорусское село в 70-90-е годы: миграция населения, трудовые ресурсы. – Мн.:Изд.В.С.Сакович, 1997.