

ПРОБЛЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

Малашенко Т.В.

(Гомельский кооперативный институт)

Переход к социально ориентированной рыночной экономике обуславливает формирование новых подходов в деятельности субъектов хозяйствования, в том числе функционирующих на селе. Это в свою очередь требует формирование работников сельской местности нового уровня, и в первую очередь, кадров высшего управленческого звена, адекватных рыночным условиям, способствующих повышению эффективности и конкурентоспособности колхозов как основного звена сельского хозяйства.

В последнее время наблюдается сближение городского и сельского населения, вызванное пониманием важности и актуальности проблемы и развития социальной инфраструктуры села в современных условиях. Однако привлечение молодых специалистов влечет за собой ряд проблем, требующих немедленного разрешения.

Потребительская кооперация призвана обеспечивать удовлетворение потребностей обслуживаемого населения, в основном сельского. В связи с этим данная система одна из немногих готовит специалистов высокой квалификации, работающих на селе. По данным статистического ежегодника удельный вес работников с высшим образованием в сельскохозяйственной отрасли составляет около 5,7%. Однако, они зачастую не приступают к работе по месту назначения по желанию, в основном это происходит в порядке распределения, что способствует не полной отдачи приобретенным знаниям и навыкам.

В первую очередь, это связано с подготовкой молодых специалистов, в основном, из числа городских жителей. Во-вторых, с отсутствием благоприятных условий для реализации человеческого капитала и полноценной их деятельности:

жилье, культурный быт, сфера торгового обслуживания, налаживание личной жизни и т.п. В свою очередь, колхоз, не имея устойчивого положения, не способен своевременно предоставить эти необходимые условия.

Наблюдается противоречие, решение которого возможно при участии государственных, муниципальных и местных органов управления. Выход из сдавшейся ситуации, на наш взгляд, заключается в реорганизации убыточных колхозов и воссоединении с устойчивыми субъектами хозяйствования этой среды, налаживанию транспортных связей либо предоставлением жилья семьям работников, которые приезжают из других местностей и т.д. Отдаленность от места работы снижает эффективность использования трудовых ресурсов. Это одно из предпосылок привлечения молодых специалистов для работы в сельской местности и реализации человеческого капитала.

Вторая проблема связана с относительно низкой заработной платой по сравнению с альтернативной возможностью применения своих знаний в других сферах деятельности, предоставляемых в городе.

Следующая проблема, присущая и другим предприятиям различных форм собственности, заключается в отсутствии предоставления возможности реализации творческого потенциала, инициативности и предпринимчивости со стороны молодых специалистов, и в осуществлении контроля их начинающей деятельности, что негативно влияет на степень их работоспособности.

Также немаловажным фактором является, и нежелание высшего управленческого звена колхоза менять укоренивший стиль руководителя и методы хозяйствования, выработанный в прежние времена, на другой, более совершенный способ управления деятельностью, ориентированный на новые условия хозяйствования, основанный на риске и неопределенности.

Таким образом, разрешение проблем привлечения молодых специалистов в сельскую местность заключается в формировании кадров преимущественно из числа сельских жителей, а также в предоставлении благоприятных условий для обеспечения реализации человеческого капитала.