

ции и др. Постоянно совершенствуются технологии передачи знаний. Активное участие в обучении студентов принимают профессионалы. Их количество в составе преподавателей банковского дела в текущем учебном году удвоилось, что позволяет органично взаимодополнять теоретические знания преподавателей практическим опытом банкиров. По ряду направлений обучения используется косвенное воздействие через все возрастающий интерес студентов к овладению иностранными языками. Значительно улучшилось в последние годы учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов (были изданы ряд учебников, учебных пособий и практикумов).

В то же время вызывает озабоченность состояние информационного обеспечения процесса обучения. Без связи с экономическими реалиями нельзя сформировать полноценного специалиста в области финансовой конъюнктуры. Бухгалтерская и статистическая отчетность коммерческих банков, в основном, относится к закрытой информации с высокой степенью защиты банковской тайны. Национальный банк Республики Беларусь публикует главным образом статистические данные в сборниках с грифом ДСП. Базируясь на разрозненных, неполных источниках информации, трудно формировать должный уровень аналитичности мышления студента. Трудоемкость добычи статистических данных студентами и преподавателями для исследовательских нужд (например, написания курсовых и дипломных работ) и учебного процесса значительна.

Одним из путей преодоления данной проблемы, на наш взгляд, может стать внедрение практики выполнения дипломных работ по заказу финансовых институтов. Кроме того, это будет являться реальным вкладом в развитие взаимосвязи науки и практики, обогатит учебный процесс, стимулирует интерес молодых специалистов к самостоятельной творческой работе, повысит их ответственность за ее результативность.

<http://edoc.bseu.by/>

И.К. Галко

ОПЫТ ПРЕПОДАВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СОЦИОЛОГИИ НА МАТЕРИАЛАХ КОНКРЕТНО-СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Преподавание экономической социологии по специальности
“Экономика и управление на предприятии” автором осуществ-

вляется с использованием материалов конкретно-социологических исследований в сфере материального производства, в которых он участвует непосредственно около 30 лет.

При изучении сущности предмета этой науки используются разработанные автором совместно с директором одного из предприятий Беларуси (аспирантом БГУЭУ Е.З. Ломоносовым) концептуальные положения проблемы “Эффективность материального производства”, которая определяется тремя основными тесно взаимосвязанными элементами.

1. Внешние и внутренние возможности производственного коллектива для его качественного производительного труда.

2. Эффективное использование указанных возможностей:

1) наличие форм собственности, стимулирующих расширение производства (согласно ст. 13 Конституции Республики Беларусь: “Собственность может быть государственной и частной. Государство ... гарантирует равную защиту и равные условия для развития всех форм собственности ... способствует развитию кооперации”);

2) избрание форм хозяйствования (организационно-правовых форм предприятий), обеспечивающих эффективное использование форм собственности. Гражданским кодексом Республики Беларусь определены все возможные организационно-правовые формы коммерческих юридических лиц: хозяйственные товарищества (полные и коммандитные), хозяйственные общества (акционерные в форме открытого и закрытого типов, с ограниченной ответственностью, с дополнительной ответственностью), производственные кооперативы и унитарные предприятия. Указаны и некоммерческие организации (см. Гражданский кодекс Республики Беларусь / Комментарии В.Ф. Чигира. Мн.: Амалфея, 1999. С. 36—96).

Государственные предприятия функционируют на базе закрепленного за ним и имущества, не являясь их собственником;

3) трудовая активность работников:

а) их готовность трудиться качественно и производительно, которая определяется трудолюбием, выбором профессии по способности и призванию, профессиональным мастерством, особенно овладение новым, передовым по своей профессии, знание и умение, образно говоря, считать и налаживать отношения с людьми;

б) создание благоприятных условий для проявления указанной готовности — предоставление работы труженикам по уров-

ню их профессиональной подготовки, повышение эффективности системы материального и морального стимулирования, возрождение и развитие соревнования за лучший результат труда, его научная организация на каждом рабочем месте, рациональное использование рабочего времени; создание нормальных санитарно-гигиенических условий на производстве, здорового морально-психологического климата в коллективе, рациональное использование внерабочего времени работников, улучшение их медицинского, бытового, спортивно-культурного и других видов обслуживания;

4) научная организация всего производственного процесса и управление им.

3. Качественный производительный результат труда и возможность его сбыта с целью пополнения ресурсов предприятия, оплаты труда его работников и т.д.

<http://edoc.bseu.by/>

В.И. Высокоморный

РАЗВИТИЕ ЛИЧНЫХ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ПОДГОТОВКЕ СТУДЕНТОВ

Личные подсобные хозяйства Республики Беларусь в настоящее время начинают играть заметную роль в развитии сельского хозяйства. Государство выделяет им земельные участки до 1 га, а в последние годы они могут взять в аренду еще 2 га. Личные подсобные хозяйства служат надежным источником получения овощей, фруктов, животноводческой продукции. Излишки продукции они продают по различным каналам реализации. Эта тенденция за годы существования республики усиливалась. В настоящее время доля личных подсобных хозяйств в производстве картофеля составляет 87 %, молока 40 %, мяса 25 %.

Производственная деятельность индивидуального сектора и сельскохозяйственных предприятий тесно взаимосвязана. Колхоз оказывает помощь личному подсобному хозяйству в первую очередь для того, чтобы труженик был обеспечен продуктами питания для себя и своей семьи, так как и размер заработной платы не обеспечивает даже воспроизводственную функцию. Ухудшение производственной деятельности колхоза несомненно отразится на материальном положении колхозника. Напри-