

ПРОБЛЕМЫ ЗАКРЕПЛЯЕМОСТИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ НА СЕЛЕ

Гудков С.В., Гудкова Е.А.

(Белорусская государственная сельскохозяйственная академия)

В настоящее время одной из главных проблем формирования и развития села в условиях перехода к рынку является низкий уровень производства продукции сельскохозяйственными формированиями (в т.ч. колхозами и совхозами). В свою очередь большой объем производства и реализации прибыльной продукции оказывают большое влияние на развитие инфраструктуры села. Но для того, чтобы правильно организовать процесс производства, четко наладить все производственные мощности необходимо принимать грамотные правильные решения. А такие решения могут принять только грамотные, высокообразованные и высококвалифицированные специалисты. Но в данное время на многих сельскохозяйственных предприятиях имеются лишь единицы таких специалистов. Известно, что работники административно-управленческого персонала очень важны и оказывают существенное влияние на результаты хозяйственной деятельности любого предприятия. На наш взгляд, "экономическим мозгом" колхоза, совхоза или другого сельскохозяйственного формирования является бухгалтерия. Здесь не только накапливается, но и систематизируется и обобщается первичная учетная информация.

Все, что делается на полях, фермах, в теплицах, мастерских, складах, на сельских стройках, в перерабатывающих цехах, отражается в бухгалтерских документах. И это -- зеркало производства. Изучай, анализируй: как поработало предприятие в той или другой отрасли, сколь эффективно затрачены денежные средства, каждый час труда, во что обошлась каждая тонна продукции и т.д. И успехи становятся видны, и причины неудач, все подъемы и спады хозяйствования. Такая у экономиста работа - анализировать, критически оценивать явления и факты хозяйственной жизни. Бухгалтерская цифра, как стрелка экономического барометра: подсказывает, где надо устранить недостатки, найти новые резервы, что-то усовершенствовать в производстве. Опытный экономист подсказывает, как умело маневрировать средствами, умножая их еще и еще.

Однако для того, чтобы реализовать ряд вышеперечисленных задач, необходим квалифицированный подход. В настоящее же время многие хозяйства находятся в затруднительном положении в связи с нехваткой молодых кадров на селе. Кроме того, руководители и специалисты, которые получили образование до перехода к рыночным отношениям, иногда испытывают трудности в принятии управленческих решений, т.к. они не обучены вести хозяйство на основе самостоятельности и самофинансирования. Многие хозяйства нашей республики имеют плохую организацию производства, малую механизацию и устаревшие методы бухгалтерского учета. В связи с этим молодые специалисты не хотят работать на селе. Кроме того, они сталкиваются здесь с множеством проблем.

В результате проведенного нами исследования выявлены факторы, отрицательно влияющие на закрепляемость молодого специалиста в сельской местности, которые представлены в таблице 1 и таблице 2.

Таблица 1

Производственные факторы, отрицательно влияющие на закрепляемость молодых специалистов на селе

Факторы	Удельный вес, %
Низкая техническая обеспеченность рабочего места	15,2
Недостаточный уровень организации труда	12,0
Невостребованность полученных знаний	11,1
Низкая культура общения на работе	6,4
Возможности консультироваться на работе	5,1
Отсутствию профессионального роста и карьеры	9,0
Невозможность постоянно повышать свою квалификацию	5,9
Низкая заработная плата	20,7
Несвоевременная выплата заработной платы	8,0
Частые командировки	1,2
Ненормированность и сверхурочность работы	3,0
Необходимость участия в сезонных сельскохозяйственных работах	2,4

Таблица 2

Социально-психологические факторы, отрицательно влияющие на закрепляемость молодых специалистов на селе

Факторы	Удельный вес, %
Удаленность от города	16,1
Трудности с общественным транспортом	7,0
Отсутствие жилья	16,5
Низкий уровень бытового обслуживания	5,2
Отсутствие молодежи	3,1
Низкий культурный досуг	8,4
Отсутствие дорог и тротуаров с твердым покрытием	5,0
Необходимость приспособления к новому коллективу	6,0
Неустроенность быта	7,1
Переживания, связанные с уходом из студенческого коллектива	2,2
Отсутствие жизненной перспективы	4,0
Недостаточность качества и разнообразия питания	4,3
Невозможность завести свое дело, открыть фирму	6,1
Сложность в создании молодой семьи	9,0

Таким образом, существует целый ряд негативных факторов, которые влияют на закрепляемость молодых специалистов на селе, и пока влияние их не будет ослаблено или устранено, проблема формирования кадров села будет актуальной.