

Такие темпы роста определенно доказывают эффективность стратегии, которую ведет государство в этой области, однако все далеко не так идеально, каким кажется на первый взгляд. Глядя на изменение индекса телекоммуникационной инфраструктуры (ТИ), можно отметить совсем незначительное изменение его величины, а значение индекса человеческого капитала (НСИ) и вовсе снизилось, что отражает экономическую ситуацию в стране.

При этом сравнивая имеющиеся статистические данные, из которых формируется индекс телекоммуникационной инфраструктуры (ТИ), с целевыми показателями Государственной программы развития цифровой экономики и информационного общества, можно заметить, что некоторые актуальные значения не совпадают с запланированными, исходя из чего можно сделать вывод о неполной эффективности данной стратегии (табл. 2).

**Таблица 2. Сравнение целевых показателей Государственной программы развития цифровой экономики и информационного общества и актуальных значений**

Показатель	Количество пользователей сети Интернет	Абоненты услуги беспроводного мобильного доступа в Интернет на 100 жителей	Абоненты услуги проводного доступа в Интернет на 100 жителей
Цель на 2018 г.	75.00	77.00	33.40
Значение на 2018 г.	71.11	67.53	32.36

В целом стратегия развития электронного правительства в Республике Беларусь показывает хорошие результаты, однако, как показывают цифры, в некоторых областях она требует совершенствования.

#### **Источник**

United Nations e-government survey 2018 [Electronic resource] // United Nations. — Mode of access: [https://publicadministration.un.org/egovkb/Portals/egovkb/Documents/un/2018-Survey/E-Government%20Survey%202018\\_FINAL%20for%20web.pdf](https://publicadministration.un.org/egovkb/Portals/egovkb/Documents/un/2018-Survey/E-Government%20Survey%202018_FINAL%20for%20web.pdf). — Date of access: 25.03.2019.

**А.И. Матвеева**

*Научный руководитель — кандидат технических наук М.Н. Садовская  
БГЭУ (Минск)*

## **АВТОМАТИЗАЦИЯ УЧЕТА ПОЧАСОВОЙ РАБОТЫ НА ПРИМЕРЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

В современных условиях на предприятиях применяются различные формы и системы оплаты труда, но наибольшее распространение

получили две формы: сдельная и повременная. Если учет показателей расчета сдельной заработной платы легко формализуется, то учет показателей расчета повременной оплаты имеет ряд трудностей, среди которых можно выделить следующие:

- сложность планирования объемов работ;
- необходимость учета реально отработанного времени;
- большие трудовые и временные затраты на расчет заработной платы.

Это не ограничивает применение повременной оплаты, особенно на рабочих местах где определение количественного результата труда нецелесообразно или вообще невозможно, а также там, где результат труда нельзя считать основным показателем работы. К таким видам деятельности можно отнести и работу преподавателей, которая имеет свои особенности:

- наличие множества видов учебной нагрузки (лекции, экзамены и др.);
- работа с разными категориями обучающихся, оплата по которым различается (студенты, слушатели курсов повышения квалификации, аспиранты и др.);
- большое количество документов, необходимых для оформления почасовой оплаты (договор, дополнительное соглашение, акт выполненных работ).

Названные проблемы и особенности можно решить с помощью информационных технологий, которые позволят автоматизировать учет почасовой работы.

Имея в виду все вышесказанное, можно сформулировать цель данной научной работы — упростить оформление документации на почасовую оплату труда преподавателя, а также автоматизировать учет объемов этих работ.

Для достижения данных целей в качестве программной среды была выбрана СУБД Access. В ней была разработана структура базы данных, включающая три таблицы (рис. 1).



Рис. 1. Схема данных

Разработанная система взаимосвязанных форм предназначена для заполнения, редактирования, просмотра БД. Главная форма (рис. 2) автоматически открывается при запуске БД с помощью макроса AutoExec и предоставляет удобную навигацию по всем ресурсам БД.

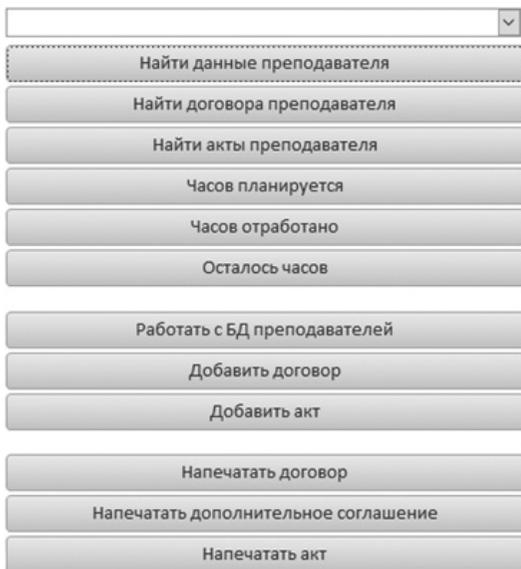


Рис. 2. Главная форма

Созданные запросы формируют вспомогательные таблицы для заполнения документов, а отчет — для контроля выполнения запланированных объемов работ.

С помощью программирования на языке VBA организован экспорт данных и заполнение всех документов в созданных шаблонах Word.

Таким образом, созданная БД является инструментом для автоматизации учета и оформления документов при выполнении работ преподава-

телями на условиях почасовой оплаты и может быть внедрена в деятельность любой кафедры.

**Д.В. Милош**  
Научный руководитель — кандидат экономических наук К.А. Забродская  
БГЭУ (Минск)

## ЦИФРОВАЯ ВАЛЮТА КАК ИННОВАЦИОННОЕ СРЕДСТВО БЕЗНАЛИЧНЫХ РАСЧЕТОВ

Приоритетность развития системы безналичных расчетов как в Республике Беларусь, так и в других странах, подтверждают государственные программы в этой сфере. Разработка и внедрение технологических инноваций, связанных с цифровыми валютами, позволит повысить эффективность банковских продуктов и услуг на национальном и мировом уровнях и будет содействовать экономическому росту. Согласно международному отчету [1] объем операций, осуществляемых с использованием цифровых денег, увеличится за пятилетний период к 2021 г. в 2,5 раза, в то время как объем операций с банковскими платежными карточками сократится почти в 2 раза (см. рисунок).