

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
“Белорусский государственный
экономический университет”

 В.Ю.Шутилин

“15” 05 2020 г.

Регистрационный № УД 4305-20/уч.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине для специальности
1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

Учебная программа составлена на основе учебного плана учреждения высшего образования по специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» (специализация 1-25 01 07 01 «Экономика труда»), регистрационный № 24Р-13 от 10.06. 2013.

СОСТАВИТЕЛЬ:

Киеня Е.А., доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Мазуренко А.А., директор общества с ограниченной ответственностью «Квантрейд»;

Маркусенко Н.М., доцент кафедры экономики и управления предприятий АПК учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 10 от 11.03. 2020 г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 5 от 15.04.2020).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа учебной дисциплины «Социальное партнерство» разработана для студентов по специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» в соответствии с образовательным стандартом специальности.

Учебная дисциплина «Социальное партнерство» представляет собой систематизированное изложение теоретико-методологических и организационно-практических основ развития социально-экономического состояния субъектов хозяйствования, направлена на формирование аналитического творческого мышления, умений и навыков использования социальных аспектов трудовой деятельности в практической работе. Она является научной базой выработки оптимальной социально-экономической политики организации, основой принятия стратегических и тактических управленческих решений для реализации политики социальных гарантий работникам.

Целью преподавания учебной дисциплины «Социальное партнерство» является формирование четкого представления об основах социального партнерства, отражающего современный уровень системы общественных отношений в социально-трудовой сфере, строящегося на согласовании и защите интересов работников, нанимателей и государства на основе договоров, соглашений, достижения компромисса, консенсуса по актуальным проблемам экономической и социально-политической жизни общества.

Задачи, которые стоят перед изучением учебной дисциплины:

- получение знания теоретических основ, истории становления социального партнерства;
- изучение практики становления и развития социального партнерства в Республике Беларусь;
- формирование навыков регулирования трудовых споров, конфликтов;
- анализ зарубежного опыта по развитию социального партнерства;
- ознакомление с практикой согласования позиций сторон коллективных трудовых отношений в республике;
- анализ рынка труда как регулятора оптимальной и рациональной мобильности трудовых ресурсов;
- поиск путей оптимальной реализации трудового потенциала современного работника;
- выявление значения социальных элементов экономики трудовых ресурсов в повышении его эффективности;
- повышение общего и профессионального образования.

Структура учебной программы и методика преподавания учебной дисциплины учитывают новые результаты экономических исследований и последние достижения в области экономики и информационных технологий.

В результате изучения учебной дисциплины «Социальное партнерство» обучающийся должен:

знать: зарубежный опыт, теоретические основы, а также историю и практику становления и развития социального партнерства Республики Беларусь.

уметь: характеризовать и анализировать сложившуюся систему социального партнерства в Республике Беларусь и в мире.

владеть: навыками подготовки и заключения коллективных договоров и соглашений, регулирования трудовых споров, конфликтов.

Изучение учебной дисциплины «Социальное партнерство» предполагает знание основ организации и социологии труда, экономики труда, трудового права.

В соответствии с учебным планом специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» учебная программа рассчитана на 122 часа, из них аудиторных занятий 68 часов. Распределение по видам занятий: 34 часа лекций, 34 часа семинарские занятия. Форма текущей аттестации – зачет.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Социальное партнерство как форма регуляции трудовой деятельности

Предмет, содержание и задачи курса.
Связь курса с другими дисциплинами.

Тема 2. Теоретические основы социального партнерства

Основные теории возникновения и развития социального партнерства.
Этапы становления социального партнерства в современном мире.

Тема 3. Социально-трудовые отношения как объекты социального партнерства

Социальные процессы в сфере труда.
Субъекты и предметы социально-трудовых отношений.
Коллектив как социальная группа.
Типы и виды социально-трудовых отношений в коллективе.

Тема 4. Современная система коллективных договорных отношений

Основные принципы и представительство сторон.
Система соглашений и коллективных договоров.

Тема 5. Социальное партнерство как механизм становления эффективной экономики и повышения уровня жизни населения

Основные показатели эффективной экономики
Мониторинг уровня жизни населения.

Тема 6. Оплата труда и социальные гарантии

Виды гибких систем оплаты труда и их особенности.
Этапы внедрения гибких систем оплаты труда.

Тема 7. Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте

Обеспечение соблюдения законодательства о труде.
Страхование от несчастных случаев на производстве.

Тема 8. Рабочее время и время отдыха

Режимы труда и отдыха.
Работоспособность человека и ее фазы.
Методы повышения работоспособности.

Тема 9. Деятельность социальных партнеров в регулировании трудовых споров и социальных конфликтов

Система соглашений и коллективных договоров
Процедура согласования коллективно-договорных отношений.

Тема 10. Мировой опыт развития социального партнерства

Уровни развития социального партнерства в мире.
Зарубежные модели социального партнерства.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО» ДЛЯ ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП			
						ЛК	ПЗ (СЗ)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Социальное партнерство как форма регуляции трудовой деятельности	2		2				[1,3,6]	Обсуждение уч. вопросов
2	Теоретические основы социального партнерства	2		2				[1,8,9]	Тест
3	Социально-трудовые отношения как объекты социального партнерства	6		2				[3,4]	Обсуждение уч. вопросов
4	Современная система коллективных договорных отношений	2		6				[1,2,3]	Тест
5	Социальное партнерство как механизм становления эффективной экономики и повышения уровня жизни населения	4		4				[1,3,4,7,9]	Обсуждение уч. вопросов
6	Оплата труда и социальные гарантии	4		4				[1,3,5]	Контрольная работа
7	Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте	2		2				[1,2,3]	Обсуждение уч. вопросов
8	Рабочее время и время отдыха	2		2				[1,2,3]	Обсуждение уч. вопросов
9	Деятельность социальных партнеров в регулировании трудовых споров и социальных конфликтов	4		4				[1,2,3]	Тест
10	Мировой опыт развития социального партнерства	6		6				[5,9]	Обсуждение уч. вопросов
	Всего часов	34		34					Зачет

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО» для ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 (интегрированная с ССО)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Социальное партнерство как форма регуляции трудовой деятельности	2		-			[1,3,6]	
2	Теоретические основы социального партнерства	-		-			[1,8,9]	
3	Социально-трудовые отношения как объекты социального партнерства	-		-			[3,4]	
4	Современная система коллективных договорных отношений	2		6			[1,2,3]	Обсуждение уч. вопросов
5	Социальное партнерство как механизм становления эффективной экономики и повышения уровня жизни населения	-		-			[1,3,4,7,9]	
6	Оплата труда и социальные гарантии	-		-			[1,3,5]	
7	Охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте	-		-			[1,2,3]	
8	Рабочее время и время отдыха	-		-			[1,2,3]	
9	Деятельность социальных партнеров в регулировании трудовых споров и социальных конфликтов	-		-			[1,2,3]	
10	Мировой опыт развития социального партнерства	4		-			[5,9]	
	Всего часов	8		6				Зачет

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов по учебной дисциплине «Социальное партнерство»

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа. Рекомендуется бюджет времени для самостоятельной работы в среднем 2-2,5 часа на 2-х часовое аудиторное занятие.

Основными направлениями самостоятельной работы магистранта являются:

- первоначально подробное ознакомление с программой учебной дисциплины;
- ознакомление со списком рекомендуемой литературы по дисциплине в целом и ее разделам, наличие ее в библиотеке и других доступных источниках, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;
- изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций;
- подготовка к практическим занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы;
- подготовка к выполнению диагностических форм контроля (тесты, контрольные работы, устные опросы и т.п.);
- подготовка к зачету.

Нормативные и законодательные акты

1. Генеральное соглашение между правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов.
2. Конституция Республики Беларусь.
3. Концепция развития системы социального партнерства в Республике Беларусь и Программа мер по ее реализации. Одобрена на заседании Национального Совета по трудовым и социальным вопросам 12 марта 1997 г. - протокол №11/42.
4. О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам: Положение. Утверждено указом Президента Республики Беларусь, 5 мая 1999 г., №252.
5. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь.

ЛИТЕРАТУРА

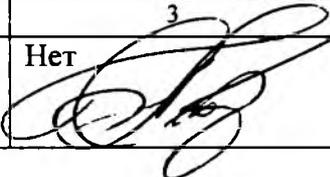
Основная:

1. Осипов, Е.М. Социальное партнерство и российский малый бизнес. Состояние и тенденции развития/ Е.М. Осипов.- М.: ООО «Бук», 2018. – 236с.
2. Сафонов, В. А. Социальное партнерство: учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Сафонов. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 395 с.
3. Хорошкевич, Н.Г. Трехсекторальное социальное партнерство/Н.Г. Хорошкевич.-М.: ООО «Бук», 2018.-122 с.

Дополнительная:

4. Беляцкий, П.П. Управление персоналом: учебник /П.П. Беляцкий, - М.: Современная школа, 2020.
5. Беляцкий, Н.П. Менеджмент: тесты, задачи, ситуации, деловые игры: практикум/ Н.П. Беляцкий, - М.: Книжный дом, 2020.
6. Киеня, Е.А. Гендерные различия в оплате труда/ Актуальная наука.- 2018. - №3.- с.20-21.
7. Киеня, Е.А. Оплата труда персонала//Актуальная наука.- 2018.- №3.- с.22-23.
8. Киеня, Е.А. Современные формы и типы оплаты труда в странах Западной Европы// Актуальная наука.- 2018.- №4.- с. 23-24.
9. Киеня, Е.А. Изучение формирования кадрового потенциала организации на основе социального мониторинга//Актуальная наука.- 2018.- №4.- с.25-26.

Протокол согласования учебной программы

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
1	2	3	4
Бизнес-планирование	Экономики промышленных предприятий	Нет 	Протокол № 10 от 11.03. 2020 г.

Дополнения и изменения к учебной программе
на _____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание
----------	------------------------	-----------

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
_____ (название кафедры) (протокол № _____ от _____)

Заведующий кафедрой _____ (подпись) Н.П. Беляцкий
(инициалы, фамилия)

УТВЕРЖДАЮ:
Декан факультета _____ (подпись) Е.В. Петриченко
(инициалы, фамилия)