

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УДК 331.101.262

КОРНЕЕВЕЦ
ИРИНА ВАСИЛЬЕВНА

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ:
ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ, ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ**

Автореферат диссертации на соискание ученой степени
доктора экономических наук
по специальности 08.00.01 — экономическая теория

Минск, 2009

Работа выполнена в УО «Белорусский государственный экономический университет»

Научный консультант Бондарь Александр Викторович, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, УО «Белорусский государственный экономический университет», кафедра экономической теории и истории экономических учений

Официальные оппоненты: Давыденко Леонид Николаевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, УО «Белорусский государственный педагогический университет им. М. Танка», кафедра экономической теории и экономического воспитания

Данильченко Алексей Васильевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, Белорусский государственный университет, кафедра международных экономических отношений

Лутохина Элеонора Алексеевна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры, Академия управления при Президенте Республики Беларусь, кафедра экономической теории

Оппонирующая организация Институт экономики НАН Беларуси

Защита состоится 11 февраля 2010 г. в 14.30 на заседании совета по защите диссертаций Д 02.07.03 при УО «Белорусский государственный экономический университет» по адресу: 220070, Минск, просп. Партизанский, 26, зал заседаний Совета (ауд. 205), тел. 209-79-56.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке УО «Белорусский государственный экономический университет».

Автореферат разослан 29 декабря 2009 года.

Ученый секретарь
совета по защите диссертаций

Санько Г.Г.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования обусловлена кардинальными изменениями, происходящими в обществе в эпоху научно-технической и информационной революции, когда человек, его научно-образовательный, интеллектуальный и предпринимательский потенциал становятся ключевым фактором социально-экономического прогресса. В современных условиях человеческий капитал превратился в ведущую производительную силу общественного развития. Он способствует совершенствованию и оптимальному использованию других факторов производства. Общество не только заинтересовано в развитии его составляющих (образованности, знаний, творчества, профессиональной и общекультурной компетентности, предпринимательской инициативы, способности к генерации инновационных, качественных сдвигов), но и непосредственно зависит от его достигнутого уровня.

Возрастание роли человеческого капитала актуализирует необходимость разработки качественно новых подходов к решению методологических и практических проблем его формирования, накопления и эффективной реализации, создания новой концепции его развития, которая способствовала бы более эффективному функционированию общественного воспроизводства, основанному на уникальных способностях человека, в условиях инновационного развития экономики.

Стратегические перспективы социально-экономического развития страны в значительной мере определяются уровнем развития человеческого капитала, степенью его реализации в общественном производстве, созданием условий для накопления и эффективного использования. Вместе с тем ситуация в сфере воспроизводства человеческого капитала в Республике Беларусь остается неадекватной императиву инновационного социально ориентированного развития страны. Учитывая сложность и многоплановость социально-экономической ситуации в данной сфере, можно констатировать, что исследование существующих в ней проблем только начинается. Это относится, в частности, к системному изучению проблематики развития человека, активизации его производительных и предпринимательских способностей, что предполагает необходимость научного осмысления и проведения комплексного исследования процессов формирования, накопления и использования человеческого капитала, в основе которого лежат принципы, предусматривающие преемственность и взаимосвязь различных теоретических концепций в области анализа отношений между субъектами экономической системы по поводу формирования и реализации производительных и предпринимательских способностей, создание современной концепции развития человеческого капитала и использование ее мировоззренческого и методологического потенциала в качестве теоретической

основы разработки и реализации целостной государственной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала в Республике Беларусь.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Связь работы с крупными научными программами (проектами) и темами. Основные положения диссертации нашли отражение в научно-исследовательских работах по темам: «Разработать концепцию эффективной возвратной внешней трудовой миграции, определить ее инвестиционные возможности и роль в накоплении человеческого капитала в трансформационных экономиках в условиях глобализации» (выполнялась УО «Белорусский государственный экономический университет» и Высшей школой финансов и управления (г. Белосток, Польша) (№ ГР 03МС-042, 2003–2005 гг.); «Разработать концепцию формирования и эффективного использования человеческого капитала в контексте инновационных приоритетов реализации Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь» (выполнялась УО «Белорусский государственный экономический университет») (№ ГР 20051498, 2005–2006 гг.); «Разработать теоретико-методологические основы развития человеческого капитала в Республике Беларусь как основополагающего элемента становления инновационной социально ориентированной экономики, обеспечивающей устойчивое развитие во взаимодействии с мировой экономической системой (выполняется УО «Белорусский государственный экономический университет») (№ ГР 20063987, 2006–2010 гг.); «Человеческий потенциал в условиях глобализации: роль в реализации императива инновационно направленного социально ориентированного развития Республики Беларусь в формате сотрудничества с новыми странами ЕС» (выполнялась УО «Белорусский государственный экономический университет») (№ ГР 20071555, 2007–2009 гг.).

Цель и задачи исследования. Цель диссертационной работы — разработка методологии комплексного исследования человеческого капитала и практических рекомендаций по реализации целостной государственной политики в сфере воспроизводства человеческого капитала в Республике Беларусь.

Достижение поставленной цели обусловило постановку и решение следующих задач:

- обосновать концептуальные подходы к определению категориальной сущности и структуры человеческого капитала и выделить на этой основе клю-

чевые параметры, определяющие его количественные и качественные характеристики, адекватные императиву инновационного развития;

- разработать новую научную методологию исследования человеческого капитала на основе расширения аналитического аппарата посредством использования методологического потенциала различных школ и направлений современной экономической теории; терминологически разграничить близкие категории «человеческий капитал», «рабочая сила» и «человеческий потенциал»;

- разработать структурно-логическую модель формирования, накопления и использования человеческого капитала на основе выявления закономерностей взаимовлияния и взаимообусловленности его структурных составляющих, взаимодействия субъектов воспроизводства человеческого капитала на различных уровнях общественной иерархии и определить принципы сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала;

- разработать концептуальные основы и организационно-экономический механизм реализации государственной эксплицитной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала, направленной на достижение ключевых целей человеческого развития, обосновать необходимость, экономическую целесообразность и возможность ее осуществления в условиях устойчивого инновационно ориентированного развития Республики Беларусь;

- определить приоритетные направления развития человеческого капитала; разработать практические рекомендации по регулированию процесса сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала в Республике Беларусь, ориентированного на гармоничное развитие человека и эффективное использование его потенциала.

Объектом исследования является человеческий капитал в современной экономической системе. Предметом исследования выступает совокупность социально-экономических отношений, возникающих в процессе расширенного воспроизводства человеческого капитала. Выбор объекта и предмета исследования обусловлен необходимостью разработки новой парадигмы исследования человеческого капитала и соответствующей ей концепции государственной политики в сфере воспроизводства человеческого капитала в Республике Беларусь.

Положения, выносимые на защиту.

1. Новая парадигма человеческого капитала на основе системного подхода к его исследованию, включающая: авторский подход к эволюции научных взглядов на производительные и предпринимательские способности человека; обоснование необходимости использования более широкого подхода к исследованию человеческого капитала как социально-экономической категории с позиций ее места и роли в системе общественных отношений; уточнение ряда по-

нятий сферы воспроизводства человеческого капитала (человеческий капитал, расширенное воспроизводство человеческого капитала, интенсивное накопление человеческого капитала, государственная эксплицитная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала). Это позволило: а) расширить трактовку социально-экономической категории «человеческий капитал» путем выделения в его структуре наряду с такими активами, как здоровье, образование, квалификация, производственный опыт, навыки, мотивация, совокупности сущностных характеристик, обусловленных процессами глобализации и особенностями современного этапа НТП (инновационные, предпринимательские, интеллектуальные, творческие способности, креативность, общекультурная компетентность); выявить наличие корреляционной зависимости между различными компонентами человеческого капитала; б) доказать расширение сферы его функционирования в рамках целостной системы общественных отношений, включая господствующие в обществе идеологию и систему ценностей; в) с учетом императива кардинального изменения цели функционирования человеческого капитала (не только получение доходов, но и всестороннее развитие человека, наиболее полное удовлетворение его возрастающих потребностей) исследовать данный процесс не только с точки зрения его внутренней структуры и функционального предназначения, но и с позиций развития человека как высшей ценности общества и государства; г) акцентировать внимание на непрерывности формирования производительных и предпринимательских способностей на протяжении всего жизненного периода человека с учетом изменения его ценностных ориентаций и базовой мотивации деятельности.

2. Новая научная методология, обеспечивающая комплексное исследование процессов формирования, накопления и использования человеческого капитала, которая, в отличие от известных, базируется на принципах, во-первых, предусматривающих преемственность и взаимосвязь современных теоретических концепций (неокейнсианской, неолиберальной, институциональной) в области анализа отношений между субъектами экономической системы по поводу формирования и реализации производительных и предпринимательских способностей; во-вторых, наиболее точно отражающих не только экономические закономерности, но и специфику страны (исторические и социально-экономические особенности, своеобразие менталитета населения). Использование данных методологических подходов позволило: а) терминологически разграничить близкие экономические категории «человеческий капитал», «рабочая сила» и «человеческий потенциал», раскрыть их сущностные характеристики и значимость в процессе общественного развития; б) обосновать необходимость комплексности инвестиций в человеческий капитал с учетом принципов многоуровневости, многосубъектности, многоаспектности, что обусловлено карди-

нальным изменением мотивов инвестирования в человеческий капитал, определяемых не только экономическими, но и социальными, культурными, психологическими факторами; в) доказать, что результатом эффективной практической реализации человеческого капитала является не только повышение личных доходов и общественного благосостояния, но и возникновение значительных позитивных экстерналий по отношению к субъектам, осуществляющим инвестиции в человека и ожидающим дохода от них; г) выявить важнейшие детерминанты, общие закономерности и специфические организационно-экономические механизмы формирования и накопления человеческого капитала и его роль на современном этапе общественного развития; на основе компаративного анализа процессов воспроизводства человеческого капитала установить ключевые тенденции его развития и особенности функционирования в различных системах экономических координат с позиций влияния совокупности социально-экономических институтов; д) исследовать динамику количественных и качественных параметров состояния и развития человеческого капитала в Республике Беларусь, выявить актуальные проблемы его формирования, накопления и использования и определить основные факторы, обуславливающие деструктивные изменения в процессах его воспроизводства; е) обосновать правомерность и необходимость применения научного инструментария теории человеческого капитала в качестве теоретической базы для разработки и реализации целостной государственной политики воспроизводства человеческого капитала в Республике Беларусь.

3. Структурно-логическая модель формирования, накопления и использования человеческого капитала, основанная на субъектном и объектном подходах к анализу процессов воспроизводства человеческого капитала с учетом конкретных исторических условий его функционирования и национальной специфики страны, включающая сферы его формирования (системы здравоохранения, формального и неформального образования, науки, культуры, общественные институты), уровни воспроизводства (семья, фирмы, общественные и социальные институты, государство), источники инвестирования (доходы домашних хозяйств, инвестиции фирм и организаций, общественных фондов и организаций, бюджетное финансирование), объекты инвестирования (потенциал здоровья, научно-образовательный, трудовой, культурно-нравственный, а также организационно-предпринимательский потенциал), факторы и детерминанты накопления (социально-экономические, институциональные, мотивационные — на уровне человека и общества в целом), методы и инструменты реализации государственной эксплицитной политики в сфере воспроизводства человеческого капитала (нормативно-правовые, административные, экономические, организационные, социально-психологические), количественные и качественные

параметры состояния человеческого капитала (показатели физического и психического здоровья, социальные индикаторы, показатели научно-образовательного уровня и профессиональной компетенции), что позволило: а) выявить закономерности взаимовлияния его структурных составляющих; б) определить взаимодействие субъектов воспроизводства человеческого капитала на различных уровнях общественной иерархии; в) обосновать условия и принципы сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала; г) выявить влияние государственных и общественных институтов на функционирование человеческого капитала в условиях инновационного развития экономики; д) применить данную модель для исследования и решения проблем формирования и накопления человеческого капитала в Республике Беларусь; на основе компаративного анализа дать комплексную оценку состояния и перспектив развития человеческого капитала в нашей стране.

4. Концепция государственной эксплицитной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала как важнейшей составляющей стратегии устойчивого развития современного общества, включающая: а) совокупность целей, задач, принципов, методов и инструментов реализации политики; б) важнейшие этапы и условия ее эффективной реализации (соотнесение с текущим состоянием экономической системы, обеспечение тесного взаимодействия с другими видами экономической политики, формирование устойчивых поведенческих реакций субъектов воспроизводства человеческого капитала, наличие эффективной институциональной среды); в) принципы сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала (приоритет интересов личности; целостное представление о человеческом развитии, учет агрегированного влияния на него различных по своей природе факторов; реализация важнейших направлений формирования, накопления и эффективного использования человеческого капитала); г) системные институциональные преобразования в сфере воспроизводства человеческого капитала (создание Государственного агентства по человеческому развитию с целью координации деятельности всей системы органов государственного управления по вопросам комплексного подхода к решению задач человеческого развития); д) организационно-экономический механизм реализации государственной эксплицитной политики в сфере воспроизводства человеческого капитала, направленный на создание условий и усиление воздействия факторов эффективности путем конвергенции достоинств конкурентной среды и регулирующих функций государства, способствующих достижению стратегической цели государственной политики — обеспечению сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала; е) приоритетные направления обеспечения сбалансированного, пре-

имущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала (развитие системы здравоохранения, научно-образовательной сферы, культуры, рынка труда и занятости населения).

5. Практические рекомендации по совершенствованию процесса сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала, ориентированные на гармоничное развитие человека и эффективное использование его потенциала, реализуемые в следующих сферах:

- здравоохранение — формирование бюджетно-страховой модели здравоохранения, что позволит: расширить объемы финансирования за счет активного привлечения внебюджетных ресурсов; обеспечить повышение качества и эффективности медицинского обслуживания населения посредством укрепления материально-технической базы отрасли здравоохранения, внедрения прогрессивных медицинских технологий на основе широкого использования достижений НТП; сохранить государственные обязательства по предоставлению медицинской помощи всем категориям населения в рамках законодательно установленного минимального уровня. Кроме того, необходимо обеспечить усиление созидательной функции здравоохранения на основе его профилактической направленности, повышения эффективности физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с целью физического совершенствования населения, укрепления психического и социального здоровья;

- наука и образование — развитие интеллектуального потенциала на основе обеспечения единства общеобразовательного и научно-исследовательского процессов, кардинального повышения общественного престижа научного труда, социального статуса ученых и мотивации научной деятельности, разработки эффективного социально-экономического механизма привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и специалистов в сфере науки; внедрения европейских стандартов высшего образования в стране; развития модели непрерывного профессионального образования, в которой обучающийся рассматривается не как объект образовательного процесса, а как его субъект, что позволит интегрировать все его уровни и реализовать вариативные модели подготовки специалистов;

- культура — развитие культурного потенциала посредством реализации системы мероприятий по расширению доступности культурных ценностей и услуг для всех слоев населения, формированию социально-активной личности, развитию духовно-нравственных ценностей, усилению их роли в политическом, социальном, эстетическом и духовном воспитании граждан, повышению престижа работников творческих профессий;

- занятость — создание системы рационального и эффективного использования человеческого капитала на основе улучшения его качественных харак-

теристик, профессиональной мобильности и конкурентоспособности, формирования действенных стимулов к высокопроизводительному труду, рационализации структуры занятости посредством приоритетного создания рабочих мест в наукоемких и высокотехнологичных производствах и сфере услуг; усиление государственного регулирования рынка труда путем реализации преимущественно активной государственной политики занятости; дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в направлении оптимизации уровня, дифференциации и усиления роли заработной платы в обществе, повышения социального статуса и социальной защищенности собственников высококачественного человеческого капитала; совершенствование распределительных механизмов, обеспечивающих стимулирование работников к повышению эффективности трудовой деятельности, рост научно-образовательного уровня, усиление научного и интеллектуального потенциала, творческой и инновационной активности, стимулирование частных и корпоративных инвестиций в человеческий капитал с использованием механизмов инвестиционных налоговых льгот и кредитов; содействие развитию и реализации предпринимательских способностей посредством использования арсенала макроэкономических инструментов; совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по приоритетным направлениям НТП.

Личный вклад соискателя. Диссертация является научно-практическим исследованием методологических проблем воспроизводства человеческого капитала, выполненным соискателем самостоятельно на основе анализа отечественных и зарубежных работ в данной области, систематизации и обобщения эмпирических данных о состоянии процессов формирования, накопления и использования человеческого капитала в условиях инновационно ориентированного развития экономики. Выносимые на защиту положения, имеющие научную новизну, практическую, экономическую и социальную значимость, разработаны соискателем лично в рамках выбранной темы.

Апробация результатов диссертации. Результаты исследования докладывались на международных научно-практических конференциях: «Расширение Европейского союза и Республика Беларусь на новой границе» (Минск, 2004), «Институциональные закономерности устройства и эволюции социально-экономической системы Беларуси» (Минск, 2004), «Теория и практика менеджмента и маркетинга» (Минск, 2004, 2005, 2006, 2007), «Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития» (Минск, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008), «Актуальные проблемы современной экономики» (Минск, 2004, 2005), «Проблемы модернизации экономик Беларуси и России» (Минск, 2005), «Актуальные проблемы гармонизации социально-трудовых отношений» (Витебск, 2005), «Государственное регулирование эко-

номики и повышение эффективности деятельности субъектов хозяйствования» (Минск, 2005, 2007), «Социально-экономическая политика белорусского государства в условиях открытой экономики» (Минск, 2005), «Менеджмент качества в непрерывном инженерном образовании» (Минск, 2005), «Стратегия продукции предпринимательства в условиях неэкономии» (Белосток, Польша, 2005), «Белорусская модель социально-экономического устойчивого инновационного развития» (Минск, 2006), «Человеческий потенциал модернизации России: стратегия опережающего развития — 2006» (Москва, 2006), «Государственное управление в XXI веке: традиции и инновации» (Москва, 2006, 2007, 2008), «Демографическое развитие России в XXI веке: стратегический выбор и механизмы осуществления» (Москва, 2006), «Управление инновациями: теория и практика» (Белосток, Польша, 2006), «Крупный и малый бизнес в сельском хозяйстве: тенденции развития, проблемы, перспективы» (Москва, 2006), «Интеллектуальные технологии в образовании, экономике и управлении» (Воронеж, 2006), «Современный менеджмент: проблемы и перспективы» (Санкт-Петербург, 2007), «Механизмы устойчивого развития инновационных социально-экономических систем» (Бобруйск, 2007, 2008), «1917–2007: Уроки СССР и будущее России (ресурсно-энергетические, экономико-политические и социокультурные параметры)» (Москва, 2007), «Национальная экономика Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития» (Минск, 2007, 2008), «Проблемы развития транзитивной экономики: инновационность, устойчивость, глобализация» (Минск, 2007), «Управление качеством высшего образования в условиях перехода к двухступенчатой системе подготовки специалистов» (Минск, 2007), «Управление стоимостью организации» (Белосток, Польша, 2007), «Новое качество экономического роста: инновации, инвестиции, конкурентоспособность» (Минск, 2007), «Социально-экономические проблемы и перспективы развития организаций и регионов Беларуси в условиях европейской интеграции» (Витебск, 2007), «Многофункциональность сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий» (Москва, 2007); «Инновации и подготовка научных кадров высшей квалификации в Республике Беларусь и за рубежом» (Минск, 2008), «Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость» (Минск, 2008, 2009), «Научно-инновационная деятельность в агропромышленном комплексе» (Минск, 2008), «Приоритеты национального экономического развития в контексте глобализационных вызовов» (Киев, 2008).

Опубликованность результатов диссертации. По результатам проведенных исследований опубликовано 90 научных работ, в том числе 3 монографии (1 в соавторстве), 19 статей в научных рецензируемых журналах и рецензируемых сборниках научных трудов, 2 — в научно-практических журналах, 7 —

в сборниках научных трудов, 47 — в материалах конференций, 4 — в тезисах докладов конференций, 8 разделов в учебных и учебно-методических пособиях; из них 20 публикаций, соответствующих п. 18 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь (общий объем — 21,7 авторских листов, из них личный вклад — 20,6 авторских листов).

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, четырех глав, заключения, библиографического списка, включающего 382 наименования, и приложений. Работа изложена на 273 страницах. Объем, занимаемый 3 таблицами, 13 рисунками, 10 приложениями, библиографическим списком, составляет 73 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

В первой главе **«Теория человеческого капитала: исторический аспект и развитие современной концепции»** раскрыты научные предпосылки и методологические основы формирования теории человеческого капитала, исследована эволюция теоретических подходов к определению его категориальной сущности и структурных составляющих и выделены на этой основе главные характеристики, адекватные императиву инновационного развития экономики.

В ходе исследования установлено, что до появления теории человеческого капитала наиболее устоявшейся и отражающей роль человека труда в общественном производстве была категория «рабочая сила», понимаемая как способность человека к труду, применяемая в процессе целенаправленной трудовой деятельности. Показано, что НТР второй половины XX в. внесла кардинальные изменения как в систему факторов экономического роста и их соотношение, так и в саму экономическую теорию, которая стремилась отразить и системно представить происходящие перемены.

Доказано, что именно развитие производительных сил общества, их качественное совершенствование инициировало процесс превращения рабочей силы в капитал. В его основе лежит не просто необходимость использования квалифицированных работников для обслуживания современных средств производства, а глубинная трансформация отношений собственности, в результате которой индивид как экономический субъект уже не выпадает из отношений собственности, характеризующих условия и результаты общественного производства, — он становится собственником уникальных интеллектуальных, предпринимательских и иных способностей, являющихся результатом обучения и творческого поиска.

Использование в научной методологии анализа такого сложного явления, как человеческий капитал, позволило заключить, что в нем нашли отражение глубинные изменения в уровне и характере развития производительных сил и производственных отношений в условиях современного этапа НТР. Введение в научный оборот данной фундаментальной категории основано, с одной стороны, на признании качественных изменений в факторах производства, обусловивших ведущую роль человека не только в общественном воспроизводстве, но и в формировании новой системы общественных отношений, а с другой — на учете разнокачественности способности к труду и предпринимательской деятельности, наличии в ее структуре заложенных природой свойств и целенаправленно формируемых в процессе обучения и накопления производственного опыта характеристик. Выявлено, что основное внимание исследователей уделяется процессам не использования имеющейся, а создания качественно новой способности к труду. Установлено, что именно совокупность приобретенных способностей работников, возникающих благодаря инвестициям в их формирование и развитие и приносящих отдачу от их производительного использования, постепенно стала играть ключевую роль и определять возможности нематериального накопления. В современных условиях индивиды представляют интерес для общества не как носители абстрактной рабочей силы, способной к малоквалифицированному труду, а как обладатели уникальных производительных и предпринимательских способностей.

Исходя из этого обосновано, что изменение общественно-экономических отношений в XX в. предопределило формирование категории «человеческий капитал»: если продажа рабочей силы, по К. Марксу, предполагала отчуждение прибавочной стоимости, то реализация человеческого капитала связана с получением дохода, распределяемого между субъектами производственно-хозяйственной деятельности согласно степени их участия в ней. Доказано, что категория «человеческий капитал» является отражением качественно иного состояния экономических отношений между нанимателями и наемными работниками, чем во времена К. Маркса. Хотя ключевой составной частью определения понятия «рабочая сила» и у марксистов, и у теоретиков человеческого капитала являются человеческие способности, однако они не тождественны: если под рабочей силой понимается потенциальная способность человека к труду, то человеческий капитал представляет собой капитализированную стоимость способности к труду и предпринимательской деятельности, когда рабочая сила и предпринимательские способности на определенном этапе общественного развития под влиянием тенденций НТР и трансформации отношений собственности становятся человеческим капиталом в результате целенаправленных инве-

стиций в его развитие. Таким образом, ключевым признаком данной категории выступает термин «капитал».

Доказано, что процессы формирования и накопления человеческого капитала на современном этапе развития не ограничиваются сферой производства, а осуществляются и за ее пределами, проявляясь в получении позитивных экстерналий по отношению к субъектам, непосредственно осуществляющим инвестиции в человека и ожидающим дохода от них. Функционирование и развитие человеческого капитала, степень отдачи от его использования обусловлены свободным волеизъявлением субъекта, его индивидуальными интересами и предпочтениями, материальной и моральной заинтересованностью, мировоззрением, общим уровнем культуры, в том числе экономической.

Обоснована необходимость применения научной методологии, обеспечивающей комплексное исследование человеческого капитала на основе расширения аналитического аппарата посредством использования теоретико-методологического потенциала различных школ и направлений современной экономической теории. Установлено, что *человеческий капитал* представляет собой совокупность социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования способности к труду и предпринимательской деятельности, результатом применения которых является повышение личных доходов и общественного благосостояния. Способность к труду сложно структурирована и в качестве важнейших составляющих включает физическое, психическое и социальное здоровье, накопленный запас знаний, профессиональной компетентности, мотивации, инновационных способностей, интеллектуальной активности, мобильности, креативности и других качественных характеристик, формирующихся в процессе инвестирования в человеческий капитал. Выявлено, что влияние целенаправленно сформированных активов человеческого капитала на доход гораздо более значимо, чем воздействие таких факторов, как врожденные способности.

Сформулирован вывод о том, что совокупность качественных характеристик человека может стать капиталом, только включившись в процесс материального или нематериального производства, т.е. в ходе эффективной практической реализации. Исходя из этого обоснована необходимость обеспечения следующих условий. Во-первых, поскольку человеческий капитал неотделим от личности своего носителя, эффективность его функционирования и степень реализации в процессе трудовой деятельности непосредственно зависят от того, насколько его владелец заинтересован в результатах труда и как последние отразятся на уровне его реального потребления, а, следовательно, на уровне благосостояния и качестве жизни. Во-вторых, формирование, накопление и эффективное использование человеческого капитала в значительной мере определя-

яются тем, как государство, семья, социальные институты поддерживают процесс развития интеллектуальных и творческих способностей человека, активизируют его производственную и предпринимательскую деятельность в экономической сфере.

Показано, что формирование и накопление человеческого капитала является длительным и многоплановым процессом, включающим в себя неформальное обучение и воспитание (прежде всего в семье), образование и общую профессиональную подготовку в специализированных организациях системы общеобразовательного школьного, профессионально-технического, среднего специального и высшего образования; профессиональную подготовку и переподготовку в рамках внутрифирменных образовательных программ; неформальное обучение на основе накопления новых знаний как в процессе функционирования общественного производства, так и в повседневной жизнедеятельности. Установлено, что накопление человеческого капитала обусловлено не только повышением образовательного уровня и профессиональной компетентности, но и комплексным развитием всей совокупности компонентов человеческого капитала в течение всего жизненного периода человека.

Выявлено, что современные тенденции общественного развития оказывают непосредственное влияние на переосмысление теоретических подходов к проблематике развития и накопления человеческого капитала, и, соответственно, на формирование социально-экономической политики, направленной на поиск оптимального сочетания рыночных и нерыночных механизмов обеспечения данных процессов. Доказано, что при всей значимости рыночных регуляторов для развития современной экономики недопустима их абсолютизация, в связи с чем в качестве одной из важных методологических проблем рассматривается определение оптимального соотношения рыночных методов регулирования и государственного воздействия на процесс функционирования социально-экономической системы.

Обосновано усиление роли в развитии и накоплении человеческого капитала социальных условий, факторов и мотивов поведения, социальных потребностей, удовлетворение которых неэффективно либо невозможно путем использования рыночных механизмов. Это обуславливает сложность регулирования процессов формирования, накопления и использования человеческого капитала, где наряду с созданием институциональных условий посредством разработки и реализации законодательных мероприятий, программ, нормативных документов все более значимым становится развитие субъектов, их системы ценностей, потребностей, интересов, мотиваций, проецирующихся на все элементы системы общественных отношений.

Установлено, что содержательное отличие понятий «человеческий капитал» и «человеческий потенциал» базируется на различии терминов «капитал»

и «потенциал», а фундаментальным связующим понятием является определение «человеческий». Капитал рассматривается как реально действующая часть потенциала, способная самовозрастать и приносить доход его владельцу, т.е. как форма капитализации потенциала. Показано, что человеческий потенциал формируется и обогащается в тесной взаимосвязи объективного и субъективного. С одной стороны, он является результатом общественного развития, на формирование которого оказывает влияние множество специфических особенностей развития государства и общества, с другой — выступает как созидающий субъект общества в целом и конкретной человеческой личности.

Раскрыто содержание *человеческого потенциала* как накопленного населением запаса физического, психического и социального здоровья, общекультурной и профессиональной компетентности, производственной, предпринимательской и гражданской активности, реализуемого во всей системе общественных отношений. Причем величина данного запаса способностей не зависит от степени их реализации. Из этого следует, что человеческий капитал входит в человеческий потенциал, но последний шире первого, как социологическая категория шире экономической.

В качестве важнейшего положения концепции развития человеческого потенциала рассмотрен постулат о том, что генеральной целью, главным приоритетом и активным субъектом всех процессов развития постиндустриального общества является человек. Развитие человеческого потенциала трактуется как процесс непрерывного сбалансированного расширения человеческих возможностей во всей системе общественных отношений, адаптирующихся к изменениям внешнего мира в условиях свободы выбора.

Установлена ограниченность методологического подхода к исследованию человеческого капитала в рамках неоклассической парадигмы, что обусловлено использованием устаревшего методологического инструментария. Доказано, что рамки процессов формирования и накопления человеческого капитала значительно шире границ его производственного потребления и сфер, которые непосредственно определяются инвестициями в человека (вложения в здравоохранение, образование, науку, культуру, внутрифирменное обучение и др.). На данный процесс оказывает влияние система общественных отношений, включая господствующие в обществе идеологию и систему ценностей.

Сформулирован вывод о необходимости корректирующего вмешательства государства в действие рыночного механизма, обусловленной возникновением весомых позитивных экстерналий и длительным периодом окупаемости значительной части инвестиций в человеческий капитал. В качестве важнейших направлений деятельности государства рассмотрены целенаправленные инвестиции в человеческое развитие и регулирование социальных параметров эко-

номического процесса; формирование экономической среды, обеспечивающей равенство стартовых возможностей, благоприятствующей активной самореализации каждого члена общества в собственно экономической сфере и гарантирующей ему достаточный уровень стабильности и благосостояния. Это обуславливает необходимость использования научной методологии, обеспечивающей комплексное исследование процессов воспроизводства человеческого капитала, базирующейся на принципах, предусматривающих преемственность и взаимосвязь различных теоретических концепций в области анализа отношений между субъектами экономической системы по поводу формирования и реализации его производительных и предпринимательских способностей.

Во второй главе **«Концептуальные основы формирования и накопления человеческого капитала»** раскрыты общие закономерности, важнейшие детерминанты и специфические организационно-экономические механизмы формирования и накопления человеческого капитала и его роль на современном этапе общественного развития. На основе компаративного анализа выявлены ключевые тенденции его развития и особенности функционирования в различных системах экономических координат с позиций влияния совокупности социально-экономических институтов.

Установлено, что интенсификация инновационных процессов в экономике, широкое распространение информационных и компьютерных технологий, интеллектуализация труда, глобализация экономической активности приводят к неизбежной трансформации содержания и структуры человеческого капитала, характера влияния его активов на экономическое развитие, вносят коррективы в процесс его формирования, накопления и условия эффективной практической реализации. Обосновано, что человеку в процессе накопления знаний присущи свойства самосовершенствования и саморазвития, результатом чего является усиление качественных характеристик человеческого капитала. Если ранее основное значение для экономического развития имела образовательная составляющая человеческого капитала, то на современном этапе она трансформируется и включается в механизм воздействия человеческого капитала на экономическое развитие посредством его инновационной компоненты.

Выявлена корреляционная зависимость между различными составляющими человеческого капитала. Так, например, состояние здоровья как важнейшего капиталобразующего актива связано не только с внешними факторами, но и с уровнем образования, культуры, мотивационными и ценностными установками и т.д. Обосновано, что затраты на охрану и укрепление здоровья не накапливаются, а выступают как часть текущих затрат, осуществляемых с целью воспроизводства человеческого капитала определенного качества и поддержания нормальной жизнедеятельности его носителя — человека. Понятие *«здоровье»* определено как система социально-экономических отношений по

поводу формирования, воспроизводства и функционирования человеческого капитала в аспекте реализации физических и духовных сил человека.

Установлено, что в современных условиях актуализируется значимость развития сферы культуры в подготовке к функционированию человеческого капитала, усилении социальной мобильности человека, формировании его нравственных, эстетических потребностей, становлении и развитии личности.

Исследование человеческого капитала как совокупности взаимосвязанных и взаимодополняемых компонентов, каждому из которых соответствует определенный вид инвестиций, позволило обосновать необходимость комплементарности инвестиций в сфере воспроизводства человеческого капитала, а также выдвинуть гипотезу о возникновении внутреннего синергетического эффекта как результата взаимовлияния накопления различных его активов.

В качестве специализированных институтов, формирующих человеческий капитал, автором рассмотрены системы здравоохранения, образования, науки и культуры. Осуществляемая в рамках названных структур деятельность и соответствующие инвестиции имеют исключительно важное значение как для индивида, так и для общества в целом, при этом являясь необходимым условием накопления человеческого капитала и обеспечения перспектив экономического развития. Исходя из этого, формирование человеческого капитала рассматривается как двусторонний процесс взаимодействия индивида и общества: для его реализации недостаточно индивидуальной мотивации, необходима мотивация общества в целом, предъявляющего спрос на совокупность имеющихся у человека производительных и предпринимательских способностей, знаний и навыков.

Анализ реальных процессов воспроизводства человеческого капитала в развитых странах показал, что государство, являясь одним из главных его субъектов, осуществляет вложения колоссальных ресурсов в формирование и развитие национального человеческого капитала. В отличие от других субъектов, оно в большей мере заинтересовано в повышении его количественных и качественных параметров, поскольку именно высококвалифицированные работники и успешные предприниматели являются гарантом достижения высокой экономической эффективности, что ведет к увеличению объемов общественного производства и в целом к экономическому росту. С этих позиций человеческий капитал рассматривается как объект перспективных и чрезвычайно важных инвестиций, обладающих свойствами не только внутреннего синергетического, но и внешнего эффектов. При этом внешние эффекты, производные от накопления человеческого капитала, находят свое отражение на микро-, макро- и мегауровнях развития экономики.

Теоретически обосновано, что интенсивное накопление человеческого капитала предполагает необходимость определенных затрат, осуществляемых на различных уровнях общественной иерархии, направленных на активизацию производительных и предпринимательских способностей человека, преумножение его производственных возможностей посредством расширения функций и увеличения трудового и предпринимательского потенциала путем сохранения и укрепления физического, психического и социального здоровья, получения высококачественного образования, непрерывного приобретения знаний, профессионального и общекультурного совершенствования.

В качестве важнейшей предпосылки формирования и накопления человеческого капитала рассмотрено инвестирование в его активы как целенаправленный процесс вложений в человека с целью совершенствования его качественных характеристик и формирования потенциальных способностей приносить доход. Установлено, что преумножение активов человеческого капитала в значительной мере зависит от социально-экономической среды и системы институтов, воздействие которых способно стимулировать либо замедлять развитие тех или иных производительных и предпринимательских способностей, качественных характеристик работников, оказывать влияние на научно-образовательный, профессиональный уровни населения, мотивы и стимулы трудовой и предпринимательской деятельности, состояние физического, психического и социального здоровья человека, возможности его адаптации к изменяющимся условиям как потенциальной способности преобразования человека и общества в целом.

Доказано, что отдача от инвестиционных вложений в человеческий капитал зависит, во-первых, от его объема и качественных характеристик, во-вторых, от воздействия совокупности факторов, относящихся преимущественно к спросу на труд и предпринимательские способности (обеспечение институциональных и социально-экономических условий для эффективной практической реализации накопленного человеческого капитала; распределение отдачи от него между субъектами экономической деятельности; наличие материальной базы воспроизводства человеческого капитала, а также отлаженного механизма передачи накопленного опыта, интенсивного обмена полученной информацией по рационализации трудовой и предпринимательской деятельности).

Наряду с необходимостью обеспечения эффективной реализации накопленного человеческого капитала важное значение, по мнению автора, имеет степень отлаженности рыночного мотивационного механизма, коррелирующего уровень оплаты труда с образовательно-квалификационным и интеллектуальным потенциалом работников и активизирующего систему стимулов к инвестированию в человеческий капитал.

В качестве важнейшего компонента механизма формирования и развития

человеческого капитала рассмотрены существующие в различных странах системы медицинского страхования и здравоохранения. Их многообразие обусловило необходимость осуществления типологизации с целью выявления их общих и отличительных черт, а также основополагающих принципов организации и особенностей функционирования, что имеет не только теоретическое, но и практическое значение для реформирования системы здравоохранения в Республике Беларусь.

Проведенный в ходе исследования анализ мировых тенденций состояния общественного здоровья и зарубежного опыта мобилизации общественных ресурсов в рамках существующих в мире систем здравоохранения подтвердил особую актуальность всемерного содействия здоровому образу жизни, уменьшению экологических, социальных и поведенческих факторов риска для здоровья населения; разработки и реализации соответствующих стратегий в области укрепления общественного здоровья и развития институциональной структуры здравоохранения, а также пропаганды эффективного внедрения относящихся к здоровью аспектов жизнедеятельности в социально-экономическую политику; предоставления современной информации по вопросам укрепления здоровья и формирования устойчивых навыков здорового образа жизни.

Обосновано положение, согласно которому достижения развитых стран в увеличении ожидаемой продолжительности жизни и улучшении показателей здоровья населения являются результатом реализации государственной политики в сфере здравоохранения, предусматривающей наряду с ростом объемов его финансирования реализацию комплекса мер, направленных на повышение уровня благосостояния населения, усиление его ориентации на соблюдение основных принципов здорового образа жизни, обеспечение доступности качественной медицинской помощи для широких слоев населения, осуществление контроля за состоянием окружающей среды.

Проведенный анализ современных тенденций общественного развития позволил констатировать, что проблемы воспроизводства человеческого капитала имеют не только индивидуальное значение, как первоначально постулировала экономическая теория, но и крайне важны для всех других уровней организации экономической системы. В ходе исследования выявлена следующая закономерность: реальное накопление происходит в тех странах, где обеспечивается опережающее увеличение доли человеческого капитала в структуре общественного богатства. Исходя из этого доказано, что уровень их экономического развития во все большей степени определяется величиной накопления не столько материальных активов, сколько человеческого капитала. В связи с этим обоснована необходимость учета в структуре национального богатства Республики Беларусь важнейшего его элемента — человеческого капитала.

Для объективной оценки уровня социально-экономического развития стран, проведения международных и межрегиональных сравнений на базе математических методов, формализующих основополагающие критерии развития человеческого потенциала, использована разработанная экспертами ПРООН методика расчета индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП). Системный сравнительный анализ социально-экономических процессов в различных странах на основе сопоставления ИРЧП и среднедушевого показателя ВВП позволил объективно оценить приоритетность целевых программ человеческого развития для достижения его ключевых целей. Отмечено, что страны, располагающие высокой долей человеческого капитала в структуре национального богатства, посредством создания необходимых условий для его накопления и эффективного использования демонстрируют высокие темпы экономического развития и уровень жизни.

Выявлено усиление общемировой тенденции роста человеческого потенциала, обусловленного увеличением средней продолжительности жизни населения, повышением образовательного уровня, ростом благосостояния и качества жизни, что является свидетельством того, что политика увеличения совокупных инвестиционных вложений государства, бизнеса и домашних хозяйств в человеческий капитал является стратегическим направлением, обеспечивающим прогрессивную экономическую динамику.

Анализ динамики ИРЧП и его компонентов в Республике Беларусь показал, что страна, по данным Доклада ПРООН о развитии человека за 2009 год, сохранила свои позиции в группе стран с высоким уровнем развития человеческого потенциала (ИРЧП — 0,826) и занимает 68 место в мировом рейтинге среди 182 стран, опережая при этом все страны СНГ, в том числе и Россию. Анализ структуры индексов ИРЧП в Беларуси позволил констатировать наличие несбалансированности составляющих его компонентов: при достаточно высоком значении индекса образованности граждан страны (0,961) значение индекса их долголетия значительно ниже среднего в развитых странах (соответственно 0,733 и 0,790). Индекс дохода составляет 0,782, что также ниже значения в странах с высоким уровнем человеческого развития (0,807).

Установлено, что высокие количественные индикаторы индекса образования в Беларуси еще не в полной мере реализуются в экономических показателях, характеризующих уровень развития экономики, о чем свидетельствует рейтинговое отставание (на 6 позиций) уровня ВВП на душу населения от ИРЧП. Дальнейшее динамичное развитие экономики Беларуси весьма важно и с позиций достижения одной из ключевых целей человеческого развития — создания условий для долгой и здоровой жизни. Как показал опыт развитых

стран, динамика национальных показателей ожидаемой продолжительности жизни достаточно жестко коррелирует с уровнем ВВП на душу населения.

Исследование концептуальных подходов к реализации государственной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала в развитых странах, а также возможностей применения в Республике Беларусь апробированных мировой практикой методов и инструментов государственного регулирования сферы воспроизводства человеческого капитала подтвердило необходимость проведения политики, нацеленной на развитие не отдельных его компонентов, представляющихся в силу определенных причин ключевыми, а на сбалансированное улучшение всех составляющих человеческого потенциала страны. Это определяет принципиально новые задачи социально-экономического анализа и обуславливает необходимость разработки долгосрочных программ развития человеческого потенциала, учитывающих влияние совокупности факторов, воздействующих на системообразующие элементы ИРЧП.

В третьей главе **«Динамика количественных и качественных параметров человеческого капитала в Республике Беларусь»** на основе предлагаемого методического инструментария рассмотрено современное состояние человеческого капитала в Республике Беларусь. Впервые с позиций диалектического единства количественных и качественных характеристик определены и систематизированы тенденции его динамики и основные факторы, обуславливающие деструктивные изменения в процессах его воспроизводства.

В результате комплексного анализа системы здравоохранения, физической культуры и спорта Республики Беларусь с точки зрения ее влияния на сохранение и эффективное функционирование человеческого капитала выявлено, что несмотря на имеющиеся достижения остается нерешенным ряд проблем, свидетельствующих о неблагоприятном состоянии его качественных характеристик. Анализ показал, что современное состояние системы здравоохранения страны характеризуется недостаточным финансовым и материально-техническим обеспечением, малоэффективной деятельностью лечебно-профилактических учреждений, неадекватным качеством медицинской помощи при наличии высокой обеспеченности населения врачебными кадрами и больничными койками. Основные проблемы в сфере здравоохранения обусловлены процессами депопуляции населения, неблагоприятным функционированием института семьи, ухудшением психического и социального здоровья населения.

Обоснован вывод о необходимости разработки целостной системы государственных, общественных, социально-экономических и медицинских мероприятий, имеющих профилактическую направленность и базирующихся на единстве медицинской науки и практики, широком использовании достижений НТП; внедрении научно обоснованной системы мер, осуществляемых органами государственного и местного управления, позволяющих наиболее полно и ре-

зультативно соотносить потребности населения в медицинской помощи, лекарственном обеспечении с экономическими возможностями их удовлетворения. Доказаны целесообразность обеспечения более эффективного использования социальной инфраструктуры и средств физической культуры и спорта для предупреждения заболеваний, поддержания высокой работоспособности населения, профилактики правонарушений, ограничения и ликвидации девиантных форм поведения, а также необходимость формирования культуры здоровья и потребности в здоровом образе жизни, начиная с детского возраста.

С точки зрения развития человеческого капитала выявлены основные проблемы и особенности его формирования и накопления на различных уровнях системы образования Республики Беларусь, что позволило обосновать необходимость ее реформирования в направлении совершенствования качественной составляющей, развития информационных образовательных технологий и современных методик обучения, укрепления материально-технической базы отрасли и расширения рынка образовательных услуг. Сохранение в качестве основной бесплатной формы получения образования со справедливым и гарантированным доступом к нему различных категорий населения обеспечит доступность образования для учащихся из малообеспеченных семей и сельской местности. С целью удовлетворения возрастающих потребностей населения в получении дополнительного среднего специального и высшего образования целесообразно развитие платной формы обучения на основе использования механизма многоканального финансирования. Для привлечения дополнительных финансовых средств в данную сферу необходимо введение льготного налогообложения частных инвестиционных вложений, в том числе освобождение от уплаты налогов с благотворительных пожертвований, а для предприятий, инвестирующих средства в образование, подготовку и переподготовку персонала, — включение их в производственные затраты.

Раскрыты проблемы обеспечения непрерывности профессионального образования с включением в единую систему всех его ступеней, систематического совершенствования и развития индивидуальных способностей и повышения квалификации. Показано, что традиционный подход, предполагающий обучение в течение ограниченного периода времени после окончания средней школы до начала профессиональной деятельности, постепенно заменяется моделью непрерывного образования, что обуславливает необходимость рационального выбора и корректировки самого содержания обучения в соответствии с целями и задачами образования с учетом современного уровня интеграции науки, техники и технологии производства. Обосновано, что изменения в структуре и формах профессионального образования необходимо осуществлять одновременно с качественным обновлением его содержания.

Комплексный анализ человеческого капитала в научной сфере позволил выявить, наряду со значительным уменьшением значений его количественных показателей (численности работников, выполнявших научные исследования и разработки, объемов финансирования), ухудшение качественных характеристик (сокращение доли кадров высшей научной квалификации, старение научно-исследовательских кадров, увеличение разрыва между разными поколениями исследователей, недостаточность материально-технического и информационного обеспечения НИОКР), ограничение возможностей для обеспечения качественного воспроизводства человеческого капитала (низкий уровень оплаты труда и отсутствие взаимосвязи с его результатами, непривлекательность научной карьеры для молодежи и т.д.). Обосновано, что реализация стратегии формирования кадрового потенциала науки, предусматривающая меры по обеспечению качественного воспроизводства научных кадров высшей квалификации, закреплению кандидатов и докторов наук в сфере научной и научно-педагогической деятельности, является условием увеличения научного и интеллектуального потенциалов за счет решения проблем подготовки молодых ученых и специалистов, восстановления режима социального воспроизводства собственно научных кадров, результатом чего будет накопление человеческого капитала и формирование новой научной элиты страны.

Раскрыта специфика формирования и развития человеческого капитала в сфере культуры, обусловленная особым способом предоставления культурных благ и удовлетворения потребностей в них со стороны как субъекта, так и объекта воздействия, а также принципиальными особенностями взаимодействия производителей и потребителей социально-культурных ценностей. Показана социальная значимость культуры как для личности, так и для общества в целом. Исходя из этого обосновано, что ее поддержка должна быть одним из приоритетных направлений государственной политики.

Рассмотрены проблемы обеспечения эффективной занятости, отражающей экономическую и социальную результативность воспроизводства человеческого капитала страны и, следовательно, в значительной мере определяющей возможности профессиональной реализации человека, активизации его производительных и предпринимательских способностей, повышения благосостояния и качества жизни, становления и развития личности.

Выявлены препятствия к достижению эффективной занятости: снижение экономической активности населения и ухудшение качественного состава трудовых ресурсов в результате развития ряда негативных тенденций, оказывающих в конечном счете воздействие как на современное состояние, так и на перспективы накопления человеческого капитала в Беларуси: уменьшение мотивационного потенциала оплаты труда; обострение проблемы занятости высококвалифицированных специалистов, накопленный потенциал которых не находит

достаточно полного применения, что приводит к экономическому износу человеческого капитала; высокая доля зарегистрированных безработных, имеющих высшее и среднее специальное образование; значительный удельный вес выпускников вузов, работающих не по специальности; распространение вторичной занятости, обусловленной причинами материального характера, следствием чего является повышение интенсивности и продолжительности труда; увеличение значения в формировании доходов населения нетрудовых факторов, оказывающих негативное влияние на экономическую активность граждан и трудовую мотивацию значительной доли трудоспособного населения; существование длительной безработицы и сопряженных с ней индивидуальных и общественных издержек.

Обосновано, что для решения проблем накопления человеческого капитала в Беларуси чрезвычайно важны: стимулирование повышения экономической активности населения, прежде всего в сфере предпринимательства, что позволит обеспечить динамичное развитие малого и среднего бизнеса; укрепление здоровья нации, способствующее оптимизации жизненного цикла человеческого капитала; достижение высоких темпов роста ВВП, дающее возможность аккумулировать необходимые материальные ресурсы для расширенного воспроизводства человеческого капитала.

В четвертой главе **«Государственная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала в Республике Беларусь: организационно-экономический механизм и приоритеты реализации»** раскрыты концептуальные основы и организационно-экономический механизм реализации государственной эксплицитной политики формирования, накопления и эффективного использования человеческого капитала, определены приоритетные направления его развития в Республике Беларусь.

Впервые научно обоснована концепция государственной эксплицитной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала в Республике Беларусь. В рамках концепции определено, что *государственная эксплицитная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала* представляет собой целенаправленную и скоординированную деятельность государственных органов и иных социальных институтов, реализующуюся посредством системы принципов, методов и инструментов воздействия на процессы воспроизводства человеческого капитала в контексте достижения ключевых целей человеческого развития. Ее содержание включает совокупность целей, задач, методологических принципов и приоритетов развития, программ, которые разрабатывают и реализуют органы государственного управления с привлечением институтов гражданского общества.

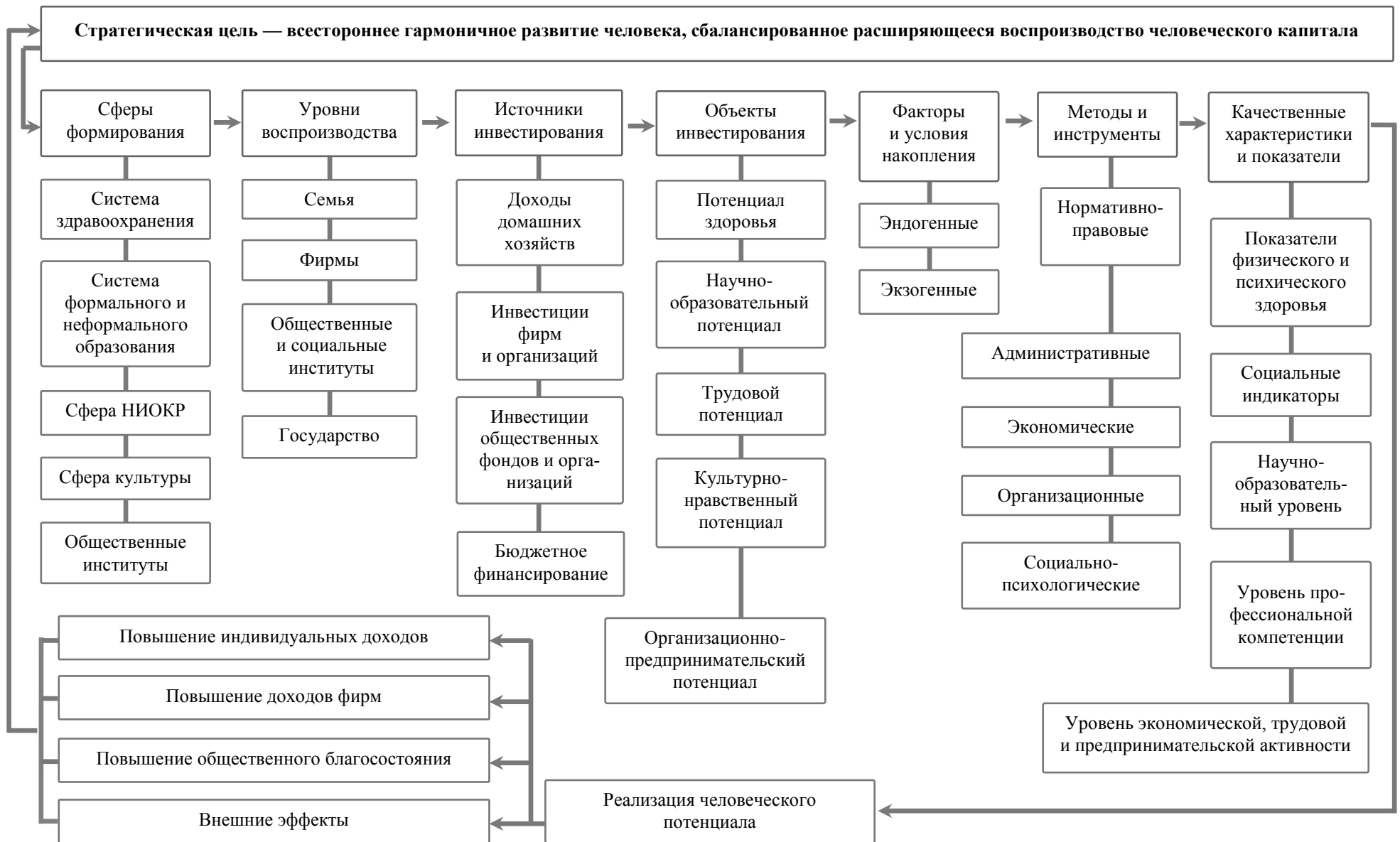
Государственная эксплицитная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала является важнейшей составляющей стра-

тегии устойчивого социально-экономического развития современного общества. В основе ее эффективной реализации должны лежать основополагающие принципы, предусматривающие: приоритет интересов личности; целостное представление о человеческом развитии, учет агрегированного влияния на него различных по своей природе факторов; целенаправленную деятельность, связанную с определением и реализацией важнейших направлений воспроизводства человеческого капитала.

Конечной целью государственной эксплицитной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала является обеспечение его сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства. В качестве ключевых задач выделены: создание условий для долгой и здоровой жизни населения; обеспечение доступа к высококачественному образованию и возможности непрерывно, в течение всей жизни, получать желаемые и профессионально необходимые знания; предоставление доступа к ресурсам, необходимым для поддержания достойных уровня и качества жизни. Это предполагает достижение, во-первых, высокой индивидуальной отдачи от человеческого капитала на микроуровне (повышение индивидуальных доходов), во-вторых, синергетического эффекта на макроуровне (рост ВВП на душу населения, увеличение благосостояния, включающего рост потребления, развитие человеческого потенциала, демографическую безопасность и экологическую устойчивость страны).

Обосновано положение, согласно которому государственная эксплицитная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала должна базироваться на современной теоретической концепции его развития. Обобщение и синтез теоретических положений и методологических принципов исследования человеческого капитала с позиций различных направлений экономической теории, а также компаративный анализ процессов его воспроизводства в различных системах экономических координат позволили разработать структурно-логическую модель формирования, накопления и использования человеческого капитала, включающую сферы его формирования, уровни воспроизводства, источники и объекты инвестирования, факторы и детерминанты накопления, методы и инструменты реализации государственной эксплицитной политики в сфере воспроизводства человеческого капитала, количественные и качественные параметры его состояния, что позволило выявить закономерности взаимовлияния структурных составляющих человеческого капитала, определить принципы взаимодействия и интегрированности субъектов его воспроизводства на различных уровнях общественной иерархии, сформулировать условия и принципы сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала (см. рисунок).

Обосновано, что методологически государственная эксплицитная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала должна базироваться на комплексном подходе, принципах научности, целостности, приоритетности, перспективности, дифференцированного воздействия на различные стороны человеческого развития в соответствии со спецификой конкретной отрасли, перманентности государственного воздействия, инновационности, гибкости и адаптивности политики, партнерства государственных, частных и неправительственных организаций, целенаправленности, учета возможностей, адекватности, централизации/децентрализации, прозрачности и открытости.



Структурно-логическая модель формирования, накопления и использования человеческого капитала

И с т о ч н и к: разработка автора.

Механизм реализации политики формирования, накопления и использования человеческого капитала включает: нормативно-правовую базу, организационно-управленческое и ресурсное (кадровое, информационное, финансовое, материально-техническое и т.д.) обеспечение процессов воспроизводства человеческого капитала, рыночные рычаги и экономические формы их поддержки и стимулирования.

Определены следующие этапы формирования и реализации политики в сфере воспроизводства человеческого капитала: а) анализ ситуации, выявление наиболее актуальных проблем, обоснование целесообразности разработки политики, определение ее основных целей, принципов и приоритетов реализации; б) разработка целевых программ, их согласование, принятие официального документа относительно политики (программы) с определением источников финансирования; в) непосредственная реализация политики (программы), мониторинг и контроль; г) оценка результатов и последствий ее реализации.

Установлено, что осуществляемая в настоящее время политика в сфере воспроизводства человеческого капитала Республики Беларусь преимущественно является имплицитной. Ее отдельные элементы и направления реализуются в рамках политики в области здравоохранения, образования, науки, культуры и т.д. Обоснована необходимость разработки и реализации государственной эксплицитной политики, способной оказывать комплексное влияние на процессы воспроизводства человеческого капитала, что предполагает необходимость осуществления системных институциональных преобразований в данной сфере. Государственная эксплицитная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала предполагает явный характер воздействия и предусматривает реализацию комплекса взаимоувязанных мероприятий, направленных на гармоничное и целостное развитие человека по совокупности направлений.

Обосновано, что государственная эксплицитная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала должна ориентироваться на стратегические общенациональные цели. Важнейшим приоритетом является обеспечение долгой, здоровой, полноценной жизни населения. Это обуславливает необходимость реформирования системы здравоохранения с целью повышения ее эффективности и организации оказания качественной медицинской помощи, доступной всем категориям населения страны, на основе реструктуризации финансирования с привлечением иных, помимо государственных, финансовых ресурсов (в том числе и средств населения), преобразования правовых основ отрасли для совершенствования государственного регулирования обеспечения населения медицинскими услугами и лекарственными средствами.

Решение стратегических проблем повышения интенсивности и качества медицинской помощи, реструктуризации здравоохранения, увеличения рацио-

нальности и эффективности использования имеющихся ресурсов возможно посредством применения экономического механизма реализации. Обоснована необходимость формирования собственной усовершенствованной модели системы здравоохранения в Республике Беларусь, сохраняющей наиболее ценные качества советской модели, включая низкозатратное по уровню административных издержек прямое бюджетное финансирование и общедоступность основных медицинских услуг для всех категорий населения, но при этом исключая свойственные ей элементы экстенсивного развития.

Государственная политика в области физической культуры и спорта должна основываться на совместной деятельности физкультурно-спортивных организаций, органов и учреждений образования, здравоохранения, средств массовой информации с целью создания системы физического образования и воспитания всех социально-демографических групп населения, целенаправленном формировании в массовом сознании понимания жизненной необходимости занятий физкультурой и спортом.

С позиций формирования и накопления человеческого капитала обосновано стратегическое значение развития национальной системы образования, позволяющей расширить доступ к знаниям, повысить относительный и абсолютный уровень предложения высококачественного человеческого капитала, содействовать развитию интеллектуальной активности как способности накапливать, перерабатывать и генерировать новые знания, формировать восприимчивый к инновациям человеческий капитал. Для обеспечения накопления человеческого капитала важно не только сохранить достоинства образовательной системы, но и реформировать и совершенствовать ее с учетом мировых тенденций. Развитие образования в Республике Беларусь предложено осуществлять в направлениях: дальнейшего структурно-содержательного реформирования всей системы образования — от детских дошкольных учреждений до послевузовского образования; укрепления материально-технической базы отрасли; развития инновационных образовательных технологий и методик обучения; диверсификации содержания образования; активизации работы по поиску дополнительных источников финансирования, в том числе путем усиления рыночных механизмов хозяйствования; интеграции национальной системы образования в мировое образовательное пространство. Это позволит обеспечить не только непрерывность процесса накопления новых знаний, но и их применение на практике, развитие творческих, инновационных и креативных способностей обучающихся, что будет способствовать успешному осуществлению ими трудовой и предпринимательской деятельности.

Обоснована необходимость наряду с дальнейшим развитием прямого бюджетного финансирования, а также использованием различных форм про-

тектионистской государственной поддержки образования стимулирования инвестиционной активности фирм, организаций и самих граждан, чему в немалой степени будет содействовать применение механизма налоговых льгот и иных инструментов, поощряющих работников к непрерывному самообразованию и усиливающих мотивацию к овладению современными технологиями и в целом достижению более высокого квалификационно-образовательного уровня.

Определены направления повышения конкурентоспособности национальной системы высшего образования, непосредственно связанные с использованием современных форм, методов, технологий и инноваций в образовательной сфере и прежде всего с развитием многоступенчатой модели высшего образования, широким использованием технологий дистанционного и модульного обучения на основе стремительно развивающихся информационных технологий. Особое внимание уделено вопросам направленности различных форм и уровней обучения на подготовку ученых, его качества, преемственности и непрерывности; эффективности системы повышения квалификации и переподготовки научно-педагогических кадров. Раскрыто содержание и доказана целесообразность позитивного восприятия ключевых идей Болонской декларации, внедрения европейских стандартов высшего образования в Республике Беларусь в условиях интернационализации и развития межстрановых интеграционных процессов, без чего невозможно достичь качественного улучшения высшего образования в соответствии с высокими международными стандартами.

Теоретически обоснована необходимость обеспечения интеграции науки и образования, преобразования ведущих вузов страны в мощные учебно-научно-инновационные комплексы, осуществляющие опережающую подготовку высококвалифицированных специалистов, научных, научно-педагогических кадров и динамичное развитие наукоемких производств; преодоления сложившихся диспропорций в развитии системы подготовки научных кадров высшей квалификации и приведения ее в соответствие с системой приоритетных направлений научных исследований.

Определены пути повышения эффективности системы воспроизводства научных кадров высшей квалификации, включающие разработку комплексной системы мер, предусматривающих укрепление материально-технической и информационной базы науки как основы подготовки высококвалифицированных кадров; совершенствование системы планирования и формирования качественного контингента аспирантов и докторантов, усиление целевой направленности подготовки кадров высшей научной квалификации; повышение мотивации научной деятельности, разработку эффективного социально-экономического механизма привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и специалистов в науке, совершенствование оплаты труда и механизма научного руковод-

ства, предусматривающее регламентацию ответственности научных руководителей по критериям качества и сроков подготовки диссертационных работ; разработку системы социальных гарантий и повышения уровня социальной защищенности кадров высшей научной квалификации.

Обосновано положение о взаимообусловленности и тесной связи повышения образовательного уровня населения с развитием духовно-нравственных ценностей и национальной культуры, способствующих формированию социально активной личности, политическому, социальному, экономическому и духовному воспитанию граждан страны.

На базе комплексного анализа проблем эффективной реализации человеческого капитала установлена необходимость разработки концепции государственного регулирования рынка труда, предусматривающей: направления и способы повышения экономической активности населения; создание системы рационального и эффективного использования трудового потенциала работников на основе повышения его качества, профессиональной мобильности и конкурентоспособности, формирования действенных стимулов к высокопроизводительному труду, рационализации структуры занятости посредством приоритетного создания рабочих мест в наукоемких и высокотехнологичных производствах и сфере услуг; стимулирование развития малого бизнеса и индивидуального предпринимательства, в том числе инновационного; активизацию общесистемных преобразований экономики с целью расширения свободы выбора сферы деятельности и реализации права на труд, повышения социальной защищенности населения.

Обосновано, что использование человеческого капитала будет способствовать обеспечению прогрессивной экономической динамики при условии создания соответствующих институциональных, правовых, социальных и экономических условий. В институциональном плане целесообразно укрепление институтов социального партнерства, частной собственности, предпринимательства. В правовом аспекте необходима четко отработанная, стабильная нормативно-правовая база, регулирующая все стадии воспроизводства человеческого капитала, обеспечивающая гарантированную обществом правовую устойчивость его носителей. В сфере социальных отношений целесообразно укрепление престижа интеллектуального труда, социальной защищенности и социальной адаптированности собственников человеческого капитала. В экономических отношениях, наряду с укреплением позиций собственников человеческого капитала, необходимо оптимизировать организационно-экономические отношения в части распределения человеческого капитала по сферам и отраслям народного хозяйства, максимального соответствия квалификации работников требованиям рабочих мест, соотношения трудовых доходов и производительности труда, рыночного признания его результатов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации. Разработаны методология комплексного исследования человеческого капитала и практические рекомендации по реализации целостной государственной политики в сфере его воспроизводства в Республике Беларусь.

1. В результате исследования эволюции научных взглядов на производительные и предпринимательские способности человека выявлено, что именно развитие производительных сил общества, их качественное совершенствование инициировало процесс превращения рабочей силы в капитал. Обосновано, что применение лишь неоклассического инструментария существенно сужает возможности исследования сущности человеческого капитала как социально-экономической категории. Показано, что с позиции неоклассического подхода процесс использования человеческого капитала трактуется как реализация способности человека к труду, но при этом не просматривается принципиальное отличие человеческого капитала от рабочей силы. Кроме того, в неоклассических исследованиях не анализируется существенный воспроизводственный аспект воздействия структуры и динамики потребностей на развитие человеческого капитала.

Человеческий капитал представляет собой совокупность социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования способности к труду и предпринимательской деятельности, результатом применения которых является повышение личных доходов и общественного благосостояния. Способность к труду сложно структурирована и в качестве важнейших составляющих включает физическое, психическое и социальное здоровье, накопленный запас знаний, профессиональной компетентности, мотивации, инновационных способностей, интеллектуальной активности, мобильности, креативности и других качественных характеристик, формирующихся в процессе инвестирования в человеческий капитал.

В отличие от известных определений, человеческий капитал рассматривается не просто как человек с его качественными характеристиками и не как накопленный запас способностей, знаний, навыков, результатом применения которых является возрастание потока доходов, а как совокупность социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и функционирования производительных и предпринимательских способностей человека как биосоциального существа, в результате чего многообразие индивидуальных качественных характеристик и способностей личности приобретает определенный социальный способ своего существования.

Выявлена корреляционная зависимость между различными компонентами человеческого капитала и обосновано, что важнейшим активом, выступающим

в качестве основы и неотъемлемого базисного условия обеспечения возможности его функционирования, является здоровье (в единстве физической, психической и социальной составляющих).

Преимущественно интенсивное расширенное воспроизводство человеческого капитала рассматривается как постоянно возобновляемый на качественно более высоком уровне процесс формирования, накопления и использования человеческого капитала.

Обосновано, что интенсивное накопление человеческого капитала предполагает необходимость инвестиций, осуществляемых на различных уровнях общественной иерархии, направленных на активизацию производительных и предпринимательских способностей человека, преумножение его производственных возможностей посредством расширения функций, увеличения трудового и предпринимательского потенциала путем сохранения и укрепления физического, психического и социального здоровья, получения высококачественного образования, непрерывного приобретения знаний, профессионального и общекультурного совершенствования.

Доказана необходимость исследования процесса воспроизводства человеческого капитала не только с точки зрения его внутренней структуры и функционального предназначения, но и с позиций развития человека как высшей ценности общества и государства, что обусловлено расширением сферы функционирования человеческого капитала в рамках целостной системы общественных отношений, включая господствующие в обществе идеологию и систему ценностей. Обосновано кардинальное изменение цели его функционирования (не только средство получения доходов, но и всестороннее развитие человека, наиболее полное удовлетворение его возрастных потребностей) и мотивов инвестирования (определяемых не только экономическими, но и социальными, культурными, психологическими факторами), что обуславливает необходимость обеспечения непрерывности процесса инвестирования в человеческий капитал на протяжении всего жизненного периода человека на основе принципов многоуровневости, многосубъектности, многоаспектности, что будет способствовать возникновению синергетических внутренних эффектов, обеспечивающих не только динамику общественного производства, но и человеческое развитие. Доказано, что результатом эффективной практической реализации человеческого капитала является не только повышение личных доходов и общественного благосостояния, но и возникновение значительных позитивных экстерналий по отношению к субъектам, осуществляющим инвестиции в человека и ожидающим дохода от них [1, 3, 6, 10–12, 15, 17, 19, 26, 29, 38, 42, 51, 55–57, 59, 63, 69, 75, 79, 81, 82–84, 87, 89, 90].

2. Впервые разработана научная методология, обеспечивающая комплексное исследование процессов формирования, накопления и использования чело-

веческого капитала, которая, в отличие от известных, базируется на принципах, предусматривающих преемственность и взаимосвязь современных теоретических концепций в области анализа отношений между субъектами экономической системы по поводу формирования и реализации производительных и предпринимательских способностей человека, опирается на ряд наиболее прогрессивных методов (системно-институциональный подход, построение и анализ рядов динамики, метод экстраполяции, экспертных оценок, анализ взаимосвязи между экономической теорией и практикой), содержит обоснование необходимости применения научного инструментария современной теории человеческого капитала в качестве теоретической основы разработки и реализации государственной эксплицитной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала в Республике Беларусь. Применение данных методологических подходов позволило разграничить экономические категории «человеческий капитал», «рабочая сила» и «человеческий потенциал», раскрыть их сущностные характеристики и значимость в процессе общественного развития.

Человеческий потенциал рассматривается как накопленный запас физического, психического и социального здоровья, общекультурной и профессиональной компетентности, производственной, предпринимательской и гражданской активности, реализуемый во всей системе общественных отношений. Из приведенной трактовки следует, что: а) данный запас способностей не зависит от того, в какой мере они реализуются; б) человеческий капитал рассматривается как реально действующая часть потенциала, способная генерировать поток будущих доходов, т.е. это форма его капитализации; в) человеческий капитал входит в человеческий потенциал, но последний шире первого, как социологическая категория шире экономической.

Выявлены важнейшие детерминанты и общие закономерности формирования и накопления человеческого капитала в развитых странах (увеличение роли высококвалифицированного труда и творческой личности, непрерывное накопление знаний и развитие творческого взаимодействия, неразрывная связь образования с производственной и предпринимательской деятельностью на протяжении всей трудовой жизни, наличие прямых и обратных связей между наукой, производством и подготовкой кадров и др.). Обоснование данных закономерностей позволило: а) установить, что уровень развития современного общества во все возрастающей степени определяется динамикой накопления человеческого капитала в структуре общественного богатства; б) показать, что объективность оценки целевых программ человеческого развития в значительной мере обусловлена системным использованием индексов ИРЧП, которые целесообразно рассматривать в качестве ключевого индикатора; в) доказать необходимость

системного исследования процессов развития человеческого потенциала путем анализа всей совокупности индексов; г) выявить усиление общемировой тенденции роста человеческого потенциала, обусловленного повышением образовательного уровня, благосостояния и качества жизни, увеличением средней продолжительности жизни населения; д) доказать, что политика увеличения совокупных инвестиционных вложений государства, бизнеса и домашних хозяйств в человеческий капитал является одним из ключевых факторов, обеспечивающих повышение эффективности функционирования экономики и прогрессивное развитие общества.

Анализ тенденций динамики человеческого капитала в Республике Беларусь в единстве количественных и качественных изменений позволил: а) выявить недостаточно эффективное его использование, ведущее к обесценению, прежде всего, высококачественного человеческого капитала; наличие профессионально-квалификационных диспропорций, снижающих эффективность функционирования человеческого капитала; низкий уровень предпринимательской активности; ухудшение демографических характеристик развития человеческого капитала; снижение значений его качественных параметров в научно-образовательной сфере при улучшении количественных; недостаточный уровень удовлетворения культурных потребностей населения, невысокое качество культурных ценностей и услуг и ограниченность их доступности для сельского населения; б) определить основные факторы, вызвавшие деструктивные изменения человеческого капитала (недостаточное использование рыночного механизма в процессах формирования человеческого капитала и недооценка роли институциональных инструментов в совершенствовании этого механизма; нерациональное использование бюджетных ресурсов, обусловленное преимущественно экстенсивным развитием отраслей социальной сферы; уменьшение участия государства в ключевых сферах нематериального накопления, недостаточная государственная поддержка отраслей нематериального инвестиционного комплекса, неадекватный затратам на воспроизводство человеческого капитала доход, неэффективное регулирование социальных параметров экономической деятельности в негосударственном секторе экономики) [1–5, 8–12, 14–17, 19, 20, 22–25, 33, 35, 38, 40, 49, 51, 61, 62, 69, 70, 72, 74, 75, 77, 80].

3. Разработана структурно-логическая модель формирования, накопления и использования человеческого капитала, основанная на субъектном и объектном подходах к анализу процессов воспроизводства человеческого капитала с учетом конкретных исторических условий его функционирования и национальной специфики страны, включающая сферы его формирования, уровни воспроизводства, источники и объекты инвестирования, факторы и детерминанты накопления, методы и инструменты реализации государственной эксплицитной

политики в сфере воспроизводства человеческого капитала, количественные и качественные показатели его состояния. Это позволило: а) выявить закономерности взаимовлияния структурных составляющих человеческого капитала; б) определить взаимодействие субъектов его воспроизводства на различных уровнях общественной иерархии; в) обосновать условия и принципы сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала; г) выявить влияние государственных и общественных институтов на функционирование человеческого капитала в условиях инновационного развития экономики; д) применить данную модель для исследования и решения проблем формирования и накопления человеческого капитала в Республике Беларусь и на основе компаративного анализа дать комплексную оценку состояния и перспектив развития человеческого капитала в стране [3, 10, 13, 14, 18, 21, 22, 34, 41, 42, 44, 47, 58–60, 71, 72, 74, 85].

4. Разработана концепция государственной эксплицитной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала как важнейшей составляющей стратегии устойчивого развития современного общества (совокупность целей, задач, принципов, методов и инструментов, а также важнейших этапов и условий ее эффективной реализации; принципов сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала; системные институциональные преобразования в сфере воспроизводства человеческого капитала; организационно-экономический механизм и приоритетные направления реализации государственной политики в области человеческого развития). В рамках концепции определено, что государственная эксплицитная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала представляет собой целенаправленную и скоординированную деятельность государственных органов и иных социальных институтов, реализующуюся посредством системы принципов, методов и инструментов воздействия на процессы воспроизводства человеческого капитала в контексте достижения ключевых целей человеческого развития. В основе ее эффективной реализации должны лежать основополагающие принципы, предусматривающие: приоритет интересов личности; целостное представление о человеческом развитии, учет агрегированного влияния на него различных по своей природе факторов; целенаправленную деятельность, связанную с определением и реализацией важнейших направлений формирования, накопления и эффективного использования человеческого капитала.

Доказано, что важнейшим условием накопления и эффективного использования человеческого капитала является оптимальное его формирование, направленное не только на развитие и реализацию производительных и предпринимательских способностей, но и рассмотрение человеческого капитала как

самостоятельной ценности. Это дает основание комплексно учитывать количественные и качественные характеристики человеческого капитала, и не ограничиваться подходом к человеку исключительно как к экономическому ресурсу или фактору производства.

Механизм реализации государственной эксплицитной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала направлен на создание условий и усиление воздействия факторов эффективности посредством использования нормативно-правовой базы, организационно-управленческого и ресурсного (кадрового, информационного, финансового, материально-технического и т.д.) обеспечения процессов воспроизводства человеческого капитала, совокупности инструментов государственного и рыночного регулирования в сфере человеческого развития.

Определены приоритетные направления обеспечения сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала: развитие системы здравоохранения, научно-образовательной сферы, культуры, сферы рынка труда и занятости населения [2, 3, 7, 13, 14, 18, 21, 22, 30–32, 36, 37, 39, 45, 46, 48, 50, 52, 59, 64–68, 76, 86, 88].

5. Разработаны практические рекомендации по совершенствованию процессов сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала, ориентированные на гармоничное развитие человека и эффективное использование его потенциала.

Развитие системы здравоохранения предложено осуществлять в направлении формирования бюджетно-страховой модели здравоохранения, что позволит: расширить объемы финансирования за счет активного привлечения внебюджетных ресурсов; обеспечить повышение качества и эффективности медицинского обслуживания населения посредством укрепления материально-технической базы здравоохранения, внедрения прогрессивных медицинских технологий на основе широкого использования достижений НТП; сохранить государственные обязательства по предоставлению медицинской помощи всем категориям населения в рамках законодательно установленного минимального уровня. Кроме того, необходимо обеспечить усиление созидательной функции здравоохранения на основе его профилактической направленности, повышения эффективности физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с целью физического совершенствования населения, укрепления психического и социального здоровья [2, 3, 8, 9, 13, 18, 54, 62, 64, 72, 74].

Рекомендовано дальнейшее совершенствование научно-образовательной сферы с целью развития интеллектуального потенциала, что предполагает: обеспечение единства общеобразовательного и научно-исследовательского процессов, кардинальное повышение общественного престижа научного труда,

социального статуса ученых и мотивации научной деятельности, разработку эффективного социально-экономического механизма привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и специалистов в сфере науки; внедрение европейских стандартов высшего образования в стране; развитие модели непрерывного профессионального образования, в которой обучающийся рассматривается не как объект образовательного процесса, а как его субъект, что позволит интегрировать все его уровни и реализовать вариативные модели подготовки специалистов [2, 3, 7, 21, 31, 39, 48, 58, 60, 65, 71, 78, 86].

В сфере культуры с целью развития культурного потенциала необходима реализация комплекса мер, способствующих расширению доступности культурных ценностей и услуг для всех слоев населения, формированию социально-активной личности, развитию духовно-нравственных ценностей, усилению их роли в политическом, социальном, эстетическом и духовном воспитании граждан, повышению престижа работников творческих профессий. Это предполагает переход к интенсивному развитию отрасли на основе формирования многоканальной системы финансирования посредством содействия учреждениям культуры в получении банковских ссуд, установления налоговых льгот для общественных фондов культуры и их организаций, использования инструментов фискальной политики с целью стимулирования активного развития институтов благотворительности, спонсорства и меценатства, развития нефискальных методов поддержки сферы культуры и искусства, включая реализацию механизмов косвенного финансирования [3, 13, 22, 74, 76].

В сфере рынка труда и занятости населения рекомендованы: создание системы рационального и эффективного использования человеческого капитала, включающей меры по улучшению его качественных характеристик, профессиональной мобильности и конкурентоспособности; усиление государственного регулирования рынка труда на основе реализации преимущественно активной государственной политики занятости, содействующей накоплению и использованию предпринимательских способностей посредством применения совокупности макроэкономических инструментов, совершенствованию системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по приоритетным направлениям НТП; дальнейшее реформирование системы оплаты труда в направлении оптимизации уровня, дифференциации и усиления роли заработной платы в обществе, повышения социального статуса и социальной защищенности собственников высококачественного человеческого капитала; формирование распределительных механизмов, обеспечивающих активизацию действенных стимулов к высокопроизводительному труду, рост научно-образовательного уровня, повышение научного и интеллектуального потенциала, творческой и инновационной активности, стимулирование частных

и корпоративных инвестиций в человеческий капитал с использованием механизмов инвестиционных налоговых льгот и кредитов [1–3, 5, 6, 25, 27, 28, 37, 41–45, 53, 63, 66, 67, 73].

Рекомендации по практическому использованию результатов. Результаты диссертационного исследования использованы государственными органами при разработке соответствующих разделов в документах концептуального и программного характера — Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года, Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2010 годы, Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2007–2010 годы, а также мероприятий по выполнению Поручений Президента Республики Беларусь от 07.09.2006 г. № 15 по совершенствованию политики занятости.

Практическая значимость полученных результатов заключается в обосновании и решении комплекса методологических проблем, связанных с процессами формирования, накопления и эффективного использования человеческого капитала на современном этапе социально-экономического развития Республики Беларусь. Разработанные меры и конкретные предложения по регулированию данных процессов, применению рыночных рычагов и макроэкономических инструментов в решении проблем воспроизводства человеческого капитала использованы Министерством экономики Республики Беларусь (справка о внедрении результатов исследования от 27.11.2008 г. № 11/946).

Разработанные рекомендации, направленные на повышение экономической активности населения путем реализации механизма рационального и эффективного использования человеческого капитала на основе усиления его качественных характеристик, профессиональной мобильности и конкурентоспособности, формирования действенных стимулов к высокопроизводительному труду, активизации предпринимательских способностей посредством использования совокупности макроэкономических инструментов, применяются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (справка о внедрении результатов исследования от 03.11.2008 г. № 17 01-16/159).

Практические рекомендации по разработке и реализации комплекса мер, направленных на укрепление репродуктивного здоровья населения, формирование в обществе семейных ценностей, установки на создание полной, состоящей в законном браке семьи с двумя и более детьми на основе обеспечения приоритетности ее интересов при разработке и реализации социальных программ; пропаганде здорового образа жизни с широким привлечением средств массовой информации использованы Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (справка о внедрении результатов исследования от 03.11.2008 г. № 17 01-16/159).

Разработанные меры и предложения по обеспечению непрерывности физического совершенствования населения, повышению эффективности физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с целью укрепления физического, психического и социального здоровья, пропаганды здорового образа жизни использованы Управлением спорта Министерства спорта и туризма Республики Беларусь (справка о внедрении результатов от 27.11.2008 г. № 02/389 сп).

Теоретические выводы и практические рекомендации, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы органами государственного управления в качестве составляющей концепции социально ориентированного развития Республики Беларусь. Обоснование приоритетных направлений, принципов и механизма реализации государственной эксплицитной политики формирования, накопления и использования человеческого капитала, включающего нормативно-правовую базу, организационно-управленческое и ресурсное обеспечение, рыночные рычаги и экономические формы их поддержки и стимулирования, а также соответствующие практические рекомендации будут способствовать интенсивному накоплению и повышению эффективности использования человеческого капитала как ключевого фактора, обеспечивающего прогрессивную экономическую динамику и повышение конкурентоспособности страны.

Научные положения диссертации использованы при разработке ряда НИР УО «Белорусский государственный экономический университет» (справка об использовании результатов и предложений от 28.10.2008 г. № 18-10/3266).

Теоретические положения и выводы, изложенные в диссертационной работе, применяются в учебном процессе УО «Белорусский государственный экономический университет» при разработке учебно-методических комплексов для студентов вузов (программ курсов, учебников, учебных и учебно-методических пособий) по дисциплинам «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Экономическая политика», «Экономическая политика на внутреннем и мировом рынке труда», «История экономических учений» (акт о внедрении в учебный процесс БГЭУ от 26.11.2008 г.).

Полученные результаты могут использоваться в качестве методологической основы дальнейших исследований процессов формирования, накопления и использования человеческого капитала.

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Монографии

1. Корнеевец, И.В. Рынок труда: современные модели и проблемы регулирования / И.В. Корнеевец. — Мозырь : МГПИ им. Н.К. Крупской, 1999. — 60 с.
2. Корнеевец, И.В. Количественные и качественные характеристики состояния и развития человеческого капитала в Республике Беларусь. Гендерные аспекты формирования человеческого капитала. Состояние человеческого капитала в научной сфере. Государственное регулирование рынка труда как необходимое условие развития и эффективного использования человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Человеческий капитал в контексте макроэкономической стабилизации и конкурентоспособности национальной (малой открытой) экономики : моногр. / А.В. Бондарь, М.А. Бондарь, И.В. Корнеевец, Л.Н. Маркусенко. — Минск, 2006. — С. 40–98.
3. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал: проблемы формирования, накопления и использования : моногр. / И.В. Корнеевец; под общ. науч. ред. проф. А.В. Бондаря. — Минск : БГЭУ, 2008. — 223 с.

Статьи в научных рецензируемых журналах и рецензируемых сборниках научных трудов

4. Корнеевец, И.В. Рынок труда Республики Беларусь: тенденции развития и проблемы государственного регулирования / И.В. Корнеевец // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 1998. — № 4. — С. 21–28.
5. Корнеевец, И.В. Государственная политика на рынке труда: опыт экономически развитых стран / И.В. Корнеевец // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 1999. — № 2. — С. 76–84.
6. Корнеевец, И.В. Рынок труда в контексте социального государства / И.В. Корнеевец // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2005. — № 3. — С. 13–20.
7. Корнеевец, И.В. Оптимизация подготовки научных кадров высшей квалификации как необходимое условие формирования человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Весн. Магілёўс. дзярж. ун-та імя А.А. Куляшова. — 2005. — № 4. — С. 74–77.
8. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал: состояние и особенности развития в Беларуси / И.В. Корнеевец // Вес. Ин-та совр. знаний. — 2005. — № 4. — С. 93–98.

9. Корнеевец, И.В. Демографические аспекты формирования человеческого капитала в Беларуси / И.В. Корнеевец // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2005. — № 6. — С. 5–9.
10. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал — ключевой ресурс постиндустриального общества / А.В. Бондарь, И.В. Корнеевец // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2006. — № 1 (54). — С. 5–11.
11. Корнеевец, И.В. Концепция человеческого капитала в новой экономике / И.В. Корнеевец // Весн. Магілёўс. дзярж. ун-та імя А.А. Куляшова. — 2006. — № 2–3 (24). — С. 66–71.
12. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал — стратегический ресурс «новой экономики» / А.В. Бондарь, И.В. Корнеевец, Н.А. Яхницкая // Беларус. экон. журн. — 2007. — № 2. — С. 56–69.
13. Корнеевец, И.В. Развитие социальной сферы как фактор формирования и накопления человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Тр. Минск. ин-та упр. — 2007. — № 2 (6). — С. 132–137.
14. Корнеевец, И.В. Государственная политика формирования и накопления человеческого капитала: проблемы эффективности / И.В. Корнеевец // Труд. Профсоюзы. Общество. — 2008. — № 1 (19). — С. 44–48.
15. Корнеевец, И.В. Накопление человеческого капитала как критерий социально-экономического развития современного общества / И.В. Корнеевец // Вес. Ин-та совр. знаний. — 2008. — № 1. — С. 95–99.
16. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал и человеческий потенциал: соотношение категорий / И.В. Корнеевец // Вес. Ин-та совр. знаний. — 2008. — № 2. — С. 69–72.
17. Корнеевец, И.В. Концептуальные основы теории человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Экономика и управление. — 2008. — № 2 (14). — С. 129–133.
18. Корнеевец, И.В. Система здравоохранения как фактор формирования и развития человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2008. — № 3. — С. 5–11.
19. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал: содержание, методология исследования и условия развития / А.В. Бондарь, И.В. Корнеевец // Беларус. экон. журн. — 2008. — № 3. — С. 89–102.
20. Корнеевец, И.В. Накопление человеческого капитала как источник экономического роста / А.В. Бондарь, И.В. Корнеевец // Науч. тр. Беларус. гос. экон. ун-та : юбил. сб. / Беларус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2008. — С. 35–41.
21. Корнеевец, И.В. Особенности и проблемы воспроизводства научных кадров высшей квалификации в условиях инновационного развития экономики / И.В. Корнеевец // Тр. Минск. ин-та упр. — 2009. — № 1. — С. 136–140.

22. Корнеевец, И.В. Государственная политика формирования, накопления и использования человеческого капитала: механизм и приоритеты реализации / И.В. Корнеевец // Науч. тр. Белорус. гос. экон. ун-та : юбил. сб. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2009. — С. 154–160.

Статьи в сборниках научных трудов

23. Корнеевец, И.В. Избыточная занятость в условиях реформирования предприятий Республики Беларусь / И.В. Корнеевец // Формирование национальной экономики Республики Беларусь и механизм ее функционирования : сб. науч. тр. молодых ученых / Белорус. гос. экон. ун-т. — Минск, 1999. — С. 52–56.

24. Корнеевец, И.В. Рынок труда Республики Беларусь: оценка ситуации / И.В. Корнеевец // Актуальные проблемы филологии и общественных наук : сб. науч. ст. / Мозыр. гос. пед. ин-т им. Н.К. Крупской ; редкол.: В.Н. Сергей [и др.]. — Мозырь, 2001. — С. 190–201.

25. Корнеевец, И.В. Активная политика на рынке труда в системе инновационных приоритетов реализации Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь / И.В. Корнеевец // Strategie produkcji przedsiębiorstw w warunkach gospodarki opartej na wiedzy / Wyższa szkoła finansów i zarządzania w Białymstoku ; red. nauk. J. Szablowski. — Białystok, 2005. — S. 299–307.

26. Korniejewec, I. Inwestycje w capital ludzki jako czynnik innowacyjnego rozwoju gospodarki / A. Bondar, I. Korniejewec // Zarządzanie innowacjami: teoria i praktyka / Wyższa szkoła finansów i zarządzania w Białymstoku ; red. nauk. J. Szablowski. — Białystok, 2006. — S. 89–101.

27. Корнеевец, И.В. О конкурентоспособности рабочей силы аграрного сектора экономики в ракурсе проблемы устойчивого развития сельских территорий / И.В. Корнеевец, Л.Н. Маркусенко // Крупный и малый бизнес в сельском хозяйстве: тенденции развития, проблемы, перспективы / Всерос. ин-т аграр. проблем и информатики им. А.А. Никонова ; редкол.: И.Н. Буздалов [и др.]. — Москва, 2006. — С. 460–462.

28. Корнеевец, И.В. Кадровый потенциал аграрной сферы: проблемы и перспективы развития в Республике Беларусь / И.В. Корнеевец // Многофункциональность сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий / Всерос. ин-т аграр. проблем и информатики им. А.А. Никонова ; редкол.: И.Н. Буздалов [и др.]. — Москва, 2007. — С. 522–524.

29. Korniejewec, I. Zależność dynamiki kapitalizacji firmy od wzrostu kapitału ludzkiego / G. Korolenok, A. Bondar, I. Korniejewec // Zarządzanie wartosciami organizacji / Wyższa szkoła finansów i zarządzania w Białymstoku ; red. nauk. E. Orzechwa-Maliszewska. — Białystok, 2007. — S. 243–250.

30. Карнеявец, І.В. Аб неабходнасці ўдасканалення матывацыйнай сістэмы ў Рэспубліцы Беларусь / І.В. Карнеявец // Матэрыялы юбілейнай навукова-практычнай канферэнцыі, Мазыр, 15–17 сакавіка 1994 г. / Мазыр. дзярж. пед. ін-т. — Мазыр, 1994. — С. 265–266.

31. Карнеявец, І.В. У пошуку больш эфектыўнай сістэмы падрыхтоўкі спецыялістаў / І.В. Карнеявец // Інженерно-педагогічнае образование: історыя, праблемы, перспектывы : матэрыялы навука.-практ. конф., Мінск, 21–22 окт. 1994 г. / Беларус. гос. політех. акад. — Мінск, 1994. — С. 90–91.

32. Корнеевец, І.В. Непрерывность системы образования в условиях рынка труда / И.В. Корнеевец // Проблемы непрерывной многоуровневой подготовки инженеров-педагогов : сб. матер. междунар. науч.-практ. конф., Мозырь, 27–29 мая 1996 г. / Мозырь. гос. пед. ин-т. — Мозырь, 1996. — С. 16–17.

33. Корнеевец, І.В. Проблемы становления рынка труда в Республике Беларусь / И.В. Корнеевец // Проблемы становления и механизм развития национальной экономики и системы экономического образования в Республике Беларусь : материалы респ. науч.-практ. студ. конф., Мінск, 18–19 марта 1998 г. / Беларус. гос. экон. ун-т. — Мінск, 1999. — С. 125–127.

34. Корнеевец, І.В. Рынок труда Республики Беларусь: проблемы государственного регулирования / И.В. Корнеевец // Стратегия устойчивого развития и перспективы цивилизованной динамики на рубеже веков : материалы междунар. науч. конф., Мінск, 21–22 мая 1998 г. : в 2 ч. / Беларус. гос. ун-т. — Мінск, 1998. — Ч. 1. — С. 153–154.

35. Корнеевец, І.В. Гендерные аспекты рынка труда в Республике Беларусь / И.В. Корнеевец // Женщина. Образование. Демократия : материалы III междунар. междисциплинар. науч.-практ. конф., Мінск, 8–9 дек. 2000 г. / Женск. ин-т «Энвила». — Мінск, 2001. — С. 250–252.

36. Корнеевец, І.В. Проблемы достижения эффективной занятости в условиях перехода к рыночной экономике / И.В. Корнеевец // Теория и практика управления предприятием : материалы междунар. науч.-практ. конф., Мінск, 23–24 апр. 2003 г. / Беларус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Мінск, 2003. — С. 166–167.

37. Корнеевец, І.В. Интеллектуальная миграция как специфический фактор развития рынка высококвалифицированного труда / И.В. Корнеевец // Расширение Европейского союза и Республика Беларусь на новой границе : материалы междунар. науч.-практ. конф., Мінск, 18–19 мая 2004 г. : в 2 ч. / Беларус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Мінск, 2004. — Ч. 2. — С. 213–216.

38. Корнеевец, И.В. Особенности институциональных изменений рынка труда в переходной экономике / И.В. Корнеевец // Институциональные закономерности устройства и эволюции социально-экономической системы Беларуси : материалы и докл. науч. конф., Минск, 21 мая 2004 г. : в 2 ч. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: П.С. Лемещенко [и др.]. — Минск, 2004. — Ч. 2. — С. 65–73.

39. Корнеевец, И.В. Маркетинговые исследования рынка научных кадров / И.В. Корнеевец // Теория и практика менеджмента и маркетинга : материалы V междунар. науч.-практ. конф., Минск, 28–29 мая 2004 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; под общ. ред. И.Л. Акулича. — Минск, 2004. — С. 127.

40. Корнеевец, И.В. Занятость населения как социальная проблема / И.В. Корнеевец // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы V междунар. науч. конф., Минск, 21–22 окт. 2004 г. : в 3 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: С.С. Полоник [и др.]. — Минск, 2004. — Т. 3. — С. 37–39.

41. Корнеевец, И.В. Проблемы социальной эффективности на белорусском рынке труда / И.В. Корнеевец // Актуальные проблемы современной экономики : материалы респ. конф. молодых ученых, Минск, 26 нояб. 2004 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов (гл. ред.) [и др.]. — Минск, 2005. — Вып. 2. — С. 148–150.

42. Корнеевец, И.В. Проблемы регулирования рынка труда в условиях социально ориентированной рыночной экономики / И.В. Корнеевец // Актуальные проблемы гармонизации социально-трудовых отношений : материалы VII междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 4 марта 2005 г. : в 2 кн. / Междунар. ин-т труд. и соц. отношений ; под общ. ред. И.В. Мандрика. — Витебск, 2005. — Кн. 1. — С. 208–212.

43. Корнеевец, И.В. Занятость как важнейшая характеристика рынка труда и объект социальной политики / И.В. Корнеевец // Проблемы модернизации экономик Беларуси и России : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 24–25 марта 2005 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2005. — С. 448–450.

44. Корнеевец, И.В. Особенности и проблемы государственного регулирования рынка труда в Республике Беларусь / И.В. Корнеевец // Государственное регулирование экономики и повышение эффективности деятельности субъектов хозяйствования : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 21–22 апр. 2005 г. : в 2 ч. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь ; редкол.: С.А. Пелих [и др.]. — Минск, 2005. — Ч. 1. — С. 78–79.

45. Корнеевец, И.В. Эффективность управления трудовым потенциалом / И.В. Корнеевец // Теория и практика менеджмента и маркетинга : материалы VI междунар. науч.-практ. конф., Минск, 30–31 мая 2005 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; под общ. ред. И.Л. Акулича. — Минск, 2005. — С. 140–142.

46. Корнеевец, И.В. Проблемы формирования и эффективного использования человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития в регионе ЦЕИ : материалы VI междунар. науч. конф., Минск, 20–21 окт. 2005 г. : в 4 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: С.С. Полоник [и др.]. — Минск, 2005. — Т. 2. — С. 226–228.

47. Корнеевец, И.В. Рынок труда и его влияние на развитие и эффективное использование человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Социально-экономическая политика белорусского государства в условиях открытой экономики : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 26–27 окт. 2005 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов (гл. ред.) [и др.]. — Минск, 2005. — С. 51–52.

48. Корнеевец, И.В. Проблемы подготовки научных кадров в контексте сохранения и развития человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Менеджмент качества в непрерывном инженерном образовании : материалы респ. науч.-практ. конф., Минск, 20–21 нояб. 2005 г. / Белорус. нац. техн. ун-т ; под ред. М.М. Болбаса, Э.Я. Ивашина. — Минск, 2005. — С. 35–37.

49. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал: эффективность инвестиционной составляющей / И.В. Корнеевец // Актуальные проблемы современной экономики : материалы респ. конф. молодых ученых, Минск, 25 нояб. 2005 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов (гл. ред.) [и др.]. — Минск, 2006. — Вып. 3. — С. 160–162.

50. Корнеевец, И.В. Роль человеческого капитала в формировании белорусской модели социально-экономического устойчивого инновационного развития / И.В. Корнеевец // Белорусская модель социально-экономического устойчивого инновационного развития: формирование и пути реализации : сб. материалов междунар. науч.-практ. конф., Минск, 19–22 апр. 2006 г. / НАН Беларуси, НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь. — Минск, 2006. — С. 414–415.

51. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал в условиях становления постиндустриального общества: проблемы и перспективы / И.В. Корнеевец // Человеческий потенциал модернизации России: стратегия опережающего развития — 2006 : докл. и выступл. на междунар. науч. конф., Москва, 20–21 апр. 2006 г. / Центр изучения проблем информ. о-ва ; под общ. ред. А.В. Бузгалина, А.И. Колганова. — М., 2006. — С. 87–89.

52. Корнеевец, И.В. Некоторые аспекты мониторинга социального воспроизводства / И.В. Корнеевец, Л.Н. Маркусенко // Государственное управление в XXI веке: традиции и инновации : материалы IV ежегод. междунар. конф. фак. гос. упр. МГУ им. М.В. Ломоносова, Москва, 24–26 мая 2006 г. / Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова. — Москва, 2006. — С. 812–814.

53. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал как фактор конкурентоспособности предприятия / И.В. Корнеевец // Теория и практика менеджмента и маркетинга : материалы VII междунар. науч.-практ. конф., Минск, 1–2 июня 2006 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; под общ. ред. И.Л. Акулича. — Минск, 2006. — С. 151–152.

54. Корнеевец, И.В. Здоровье — важная составляющая человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Здоровье и смертность населения в России : материалы науч.-практ. конф. «Демографическое развитие России в XXI веке: стратегический выбор и механизмы осуществления», Москва, 9–10 июня 2006 г. : в 4 ч. / Ин-т соц.-полит. исслед. Рос. акад. наук ; редкол.: В.Н. Архангельский [и др.]. — М., 2006. — Ч. 2. — С. 81–86.

55. Корнеевец, И.В. Проблемы повышения эффективности инвестиций в человеческий капитал / И.В. Корнеевец // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы VII междунар. науч. конф., Минск, 19–20 окт. 2006 г. : в 4 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: С.С. Полоник [и др.]. — Минск, 2006. — Т. 2. — С. 180–182.

56. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал и инновационное развитие экономики / И.В. Корнеевец // Интеллектуальные технологии в образовании, экономике и управлении : материалы III междунар. науч.-практ. конф., Воронеж, 2 дек. 2006 г. / Воронеж. ин-т экономики и соц. упр. — Воронеж, 2006. — С. 83–86.

57. Корнеевец, И.В. Внутрифирменный человеческий капитал: факторы формирования и накопления / И.В. Корнеевец // Современный менеджмент: проблемы и перспективы : тр. науч.-практ. конф., Санкт-Петербург, 15 марта 2007 г. / С.-Петерб. гос. политех. ун-т ; редкол.: В.И. Малюк (отв. ред.) [и др.]. — СПб., 2007. — С. 255–258.

58. Корнеевец, И.В. Научно-образовательный потенциал как фактор инновационного развития экономики / И.В. Корнеевец // Механизмы устойчивого развития инновационных социально-экономических систем : материалы II междунар. науч.-практ. конф., Бобруйск, 30 марта 2007 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Гавриленко [и др.]. — Минск, 2007. — С. 100–102.

59. Корнеевец, И.В. Развитие человеческого капитала как приоритет государственной политики / И.В. Корнеевец // Государственное регулирование экономики и повышение эффективности деятельности субъектов хозяйствования : сб. науч. ст. III междунар. науч.-практ. конф., Минск, 19–20 апр. 2007 г. : в 2 ч. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь ; редкол.: С.А. Пелих [и др.]. — Минск, 2007. — Ч. 1. — С. 124–126.

60. Корнеевец, И.В. Научно-образовательный потенциал: проблемы и перспективы развития в Республике Беларусь / И.В. Корнеевец // 1917–2007: уроки

СССР и будущее России (ресурсно-энергетические, экономико-политические и социокультурные параметры) : докл. и выступл. на междунар. науч. конф., Москва, 19–20 апр. 2007 г. / Центр изучения проблем информ. о-ва, РАН, Ин-т экономики РАН ; под общ. ред. А.В. Бузгалина, А.И. Колганова. — М., 2007. — С. 332–334.

61. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал в контексте экономической политики / И.В. Корнеевец // Национальная экономика Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития : материалы IV респ. науч. студ. конф., Минск, 16–18 мая 2007 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: Г.А. Короленок [и др.]. — Минск, 2007. — С. 4–6.

62. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал в Республике Беларусь: проблемы и перспективы развития / И.В. Корнеевец // Проблемы развития транзитивной экономики: инновационность, устойчивость, глобализация : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 22–23 мая 2007 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2007. — С. 51–52.

63. Корнеевец, И.В. Внутрифирменный человеческий капитал / И.В. Корнеевец // Теория и практика менеджмента и маркетинга : материалы VIII междунар. науч.-практ. конф. Минск, 31 мая — 2 июня 2007 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; под общ. ред. И.Л. Акулича. — Минск, 2007. — С. 123–124.

64. Корнеевец, И.В. Социальная сфера и ее влияние на развитие и эффективное использование человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Государственное управление в XXI веке: традиции и инновации : материалы 5-й междунар. конф. фак. гос. упр. МГУ им. М.В. Ломоносова, Москва, 31 мая — 2 июня 2007 г. : в 2 ч. / Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова ; редкол.: Л.И. Семенникова [и др.]. — М., 2007. — С. 445–449.

65. Корнеевец, И.В. Болонский процесс и перспективы модернизации системы высшего образования Республики Беларусь / И.В. Корнеевец // Управление качеством высшего образования в условиях перехода к двухступенчатой системе подготовки специалистов : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 6–7 июня 2007 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: В.В. Самохвал (отв. ред.) [и др.]. — Минск, 2007. — С. 46–49.

66. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал: проблемы эффективности и рациональности использования / И.В. Корнеевец // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы VIII междунар. науч. конф., Минск, 18–19 окт. 2007 г. : в 4 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: С.С. Полоник [и др.]. — Минск, 2007. — Т. 2. — С. 156–158.

67. Корнеевец, И.В. Оплата труда как фактор формирования и накопления человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Социально-экономические пробле-

мы и перспективы развития организаций и регионов Беларуси в условиях европейской интеграции : сб. науч. ст. междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 23–24 окт. 2007 г. / Витебск. гос. технол. ун-т ; редкол.: Е.В. Ванкевич [и др.]. — Витебск, 2007. — С. 148–151.

68. Корнеевец, И.В. Некоторые аспекты стимулирования инновационной деятельности организаций и регионов Беларуси / И.В. Корнеевец, И.С. Корнеевец // Социально-экономические проблемы и перспективы развития организаций и регионов Беларуси в условиях европейской интеграции : сб. науч. ст. междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 23–24 окт. 2007 г. / Витебск. гос. технол. ун-т ; редкол.: Е.В. Ванкевич [и др.]. — Витебск, 2007. — С. 152–154.

69. Корнеевец, И.В. Концептуальные основы формирования и накопления человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Новое качество экономического роста: инновации, инвестиции, конкурентоспособность : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 25–26 окт. 2007 г. / НАН Беларуси, НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь. — Минск, 2007. — С. 524–525.

70. Корнеевец, И.В. Динамика качественных параметров развития человеческого капитала Беларуси в контексте международных сопоставлений / И.В. Корнеевец // Механизмы устойчивого развития инновационных социально-экономических систем : материалы III междунар. науч.-практ. конф., Бобруйск, 2 апр. 2008 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Гавриленко [и др.]. — Минск, 2008. — С. 206–207.

71. Корнеевец, И.В. Воспроизводство научных кадров высшей квалификации как фактор формирования и накопления человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Инновации и подготовка научных кадров высшей квалификации в Республике Беларусь и за рубежом : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 17–18 апр. 2008 г. / Гос. ком. по науке и технологиям, ВАК Респ. Беларусь, НАН Беларуси ; под ред. И.В. Войтова. — Минск, 2008. — С. 178–180.

72. Корнеевец, И.В. Методологические основы государственной политики формирования и накопления человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 20 мая 2008 г. : в 2 т. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2008. — Т. 1. — С. 59–60.

73. Корнеевец, И.В. Определяющий фактор инновационного развития сельского хозяйства / И.В. Корнеевец, Л.Н. Маркусенко // Научно-инновационная деятельность в агропромышленном комплексе : сб. науч. ст., Минск, 29–30 мая 2008 г. : в 2 ч. / Белорус. аграр. техн. ун-т ; редкол.: М.Ф. Рыжанков [и др.]. — Минск, 2008. — Ч. 1. — С. 196–198.

74. Корнеевец, И.В. Государственная политика формирования и накопления человеческого капитала: теоретические аспекты и приоритеты реализации / И.В. Корнеевец // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы IX междунар. науч. конф., Минск, 16–17 окт. 2008 г. : в 4 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: С.С. Полоник [и др.]. — Минск, 2008. — Т. 2. — С. 174–176.

75. Корнеевец, И.В. Человеческий капитал и его роль в реализации белорусской модели развития // А.В. Бондарь, И.В. Корнеевец / Пріоритети національного економічного розвитку в контексті глобалізаційних викликів : матеріали міжнар. наук.-практ. конф., Київ, 20–21 листопада 2008 р. : у 2 ч. / Київ. нац. торг.-екон. ун-т ; відп. ред. А.А. Мазаракі. — Київ, 2008. — Ч. 2. — С. 102–103.

76. Корнеевец, И.В. Сфера культуры и ее роль в формировании и развитии человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 19–20 мая 2009 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов [и др.]. — Минск, 2009. — С. 75–77.

Тезисы докладов конференций

77. Корнеевец, И.В. Проблемы занятости и оплаты труда на предприятиях Беларуси в условиях их реформирования / И.В. Корнеевец // Проблемы реформирования предприятий Республики Беларусь : тез. докл. науч.-практ. конф., Минск, 11–12 дек. 1997 г. / Белорус. гос. экон. ун-т. — Минск, 1998. — Секция 1. Реструктуризация промышленных предприятий: экономические и организационно-правовые аспекты. — Ч. 1. — С. 100–101.

78. Корнеевец, И.В. Проблемы повышения качества подготовки специалистов в условиях формирования рынка труда / И.В. Корнеевец // Экономические проблемы управления качеством : тез. докл. междунар. науч. конф., Минск, 25–26 марта 1999 г. / Белорус. гос. экон. ун-т. — Минск, 1999. — С. 157–159.

79. Корнеевец, И.В. Методологические вопросы исследования рынка труда / И.В. Корнеевец // Обществоведение в системе высшего образования: новые концепции, подходы в теории, методологии и методике преподавания : тез. докл. респ. науч. конф., Минск, 23 апр. 1999 г. / Белорус. гос. пед. ун-т им. М. Танка. — Минск, 1999. — С. 65–67.

80. Корнеевец, И.В. Рынок труда в условиях реформирования экономики / И.В. Корнеевец // Экономическая наука и образование: проблемы и перспективы : тез. докл. междунар. науч. конф., Минск, 18–19 мая 1998 г. / Белорус. гос. экон. ун-т. — Минск, 1999. — С. 17–19.

81. Корнеевец, И.В. Рынок труда, особенности его функционирования в условиях совершенной и несовершенной конкуренции. Заработная плата, ее формы и системы / И.В. Корнеевец // Экономическая теория: системный курс : учеб. пособие / М.И. Плотницкий, Э.И. Лобкович, М.Г. Муталимов, А.А. Рудак, М.К. Радько, А.И. Сакович, Л.В. Лемешевская, Ж.П. Гляцевич, Е.М. Анципович, Н.В. Нестерова, Н.Н. Бондарь, А.И. Горупич, Г.А. Примаченок, Г.А. Шмарловская, Л.Н. Новикова, Г.Г. Маслова, А.К. Корольчук, А.Н. Тур, В.Н. Федосенко, В.В. Терешина, А.И. Корогвич, И.В. Корнеевец ; под ред. Э.И. Лобковича. — М., 2000. — § 11.2. — С. 232–243.

82. Корнеевец, И.В. Формирование и функционирование рынка труда в переходной экономике / И.В. Корнеевец // Экономическая теория: системный курс : учеб. пособие / М.И. Плотницкий, Э.И. Лобкович, М.Г. Муталимов, А.А. Рудак, М.К. Радько, А.И. Сакович, Л.В. Лемешевская, Ж.П. Гляцевич, Е.М. Анципович, Н.В. Нестерова, Н.Н. Бондарь, А.И. Горупич, Г.А. Примаченок, Г.А. Шмарловская, Л.Н. Новикова, Г.Г. Маслова, А.К. Корольчук, А.Н. Тур, В.Н. Федосенко, В.В. Терешина, А.И. Корогвич, И.В. Корнеевец ; под ред. Э.И. Лобковича. — Минск, 2000. — Гл. 31. — С. 631–650.

83. Корнеевец, И.В. Особенности рынка труда и занятости / И.В. Корнеевец // Экономика : учеб. пособие / М.И. Плотницкий, М.Г. Муталимов, Г.А. Шмарловская, Э.И. Лобкович, А.К. Корольчук, В.В. Рымкевич, М.К. Радько, А.А. Рудак, И.В. Корнеевец ; под ред. М.И. Плотницкого. — М., 2002. — § 15.1, 15.3. — С. 385–391; 401–408.

84. Корнеевец, И.В. Рынок труда и особенности его функционирования / И.В. Корнеевец // Экономическая теория (микро- и макроэкономика) : учеб. пособие для подготовки к экзаменам / М.И. Плотницкий, Э.И. Лобкович, М.Г. Муталимов, С.Г. Муталимов, А.К. Корольчук, Л.В. Лемешевская, И.В. Корнеевец, В.М. Олиневич, В.В. Рымкевич, М.К. Радько, Л.Н. Новикова, И.Н. Жук ; под ред. М.И. Плотницкого. — Минск, 2003. — § 3.7. — С. 78–83.

85. Карнеявец, І.В. Асаблівасці фарміравання чалавечага капіталу ў Рэспубліцы Беларусь / І.В. Карнеявец // Вес. Беларус. дзярж. пед. ун-та. — 2005. — № 4. — С. 98–101.

86. Корнеевец, И.В. Развитие научной сферы как фактор сохранения и эффективного использования человеческого капитала / И.В. Корнеевец // Кіраванне ў адукацыі. — 2006. — № 1. — С. 47–52.

87. Корнеевец, И.В. Рынок труда / И.В. Корнеевец // Микроэкономика и макроэкономика : пособие для подготовки к экзаменам / М.И. Плотницкий, Э.И. Лобкович, А.К. Корольчук, В.М. Олиневич, И.В. Корнеевец, Л.А. Гиткович, О.В. Домакур, В.В. Рымкевич, Г.А. Примаченок, М.К. Радько, Л.В. Леме-

шевская, Л.Н. Новикова, И.Н. Жук ; под ред. М.И. Плотницкого. — Минск, 2007. — § 2.9. — С. 112–119.

88. Корнеевец, И.В. Основные направления экономической политики / И.В. Корнеевец // Экономическая политика : учеб.-метод. пособие / А.В. Бондарь, И.В. Корнеевец, Л.Н. Маркусенко, А.В. Коломиец, А.А. Рудак, Г.Г. Санько, Н.А. Яхницкая ; под ред. А.В. Бондаря. — Минск, 2006. — § 1.7. — С. 28–59.

89. Корнеевец, И.В. Общее макроэкономическое равновесие: модель совокупного спроса и совокупного предложения / И.В. Корнеевец, Н.Н. Бондарь // Экономическая теория : учеб. пособие / И.В. Новикова, Г.А. Примаченок, В.А. Воробьев, И.И. Воробьева, А.М. Филипцов, М.И. Ноздрин-Плотницкий, Л.В. Воробьева, Э.И. Лобкович, Н.Н. Бондарь, И.В. Корнеевец, А.В. Бондарь, Л.Н. Новикова, Т.В. Максименко-Новохрост, М.Л. Зеленкевич, Н.Н. Сухарева, Е.Е. Лебедько, Т.И. Власенко, М.А. Бондарь, В.В. Ожигина, Н.В. Черченко ; под ред. И.В. Новиковой. — Минск, 2006. — Гл. 9. — С. 300–323.

90. Корнеевец, И.В. Введение в микроэкономику / И.В. Корнеевец, Л.Н. Маркусенко // Микроэкономика : учеб. пособие / А.В. Бондарь, В.А. Воробьев, Н.Н. Сухарева, Г.А. Примаченок, И.В. Корнеевец, Л.Н. Маркусенко, И.И. Воробьева, А.В. Коваленко, Л.В. Воробьева, А.М. Филипцов, Л.Н. Новикова, А.В. Рощенко, Н.Н. Бондарь, Э.И. Лобкович, Е.К. Егорина ; под ред. А.В. Бондаря, В.А. Воробьева. — Минск, 2007. — Гл. 1. — С. 6–25.

РЭЗІЮМЭ

Карнеявец Ірына Васільеўна

Чалавечы капітал: тэорыя, метадалогія, прыярытэты развіцця

Ключавыя словы: чалавечы капітал, чалавечы патэнцыял, узнаўленне чалавечага капіталу, інтэнсіўнае накапленне, інвестыцыі, дзяржаўная палітыка.

Мэта працы: распрацоўка метадалогіі комплекснага даследавання чалавечага капіталу і практычных рэкамендацый па рэалізацыі цэластнай дзяржаўнай палітыкі ў сферы ўзнаўлення чалавечага капіталу ў Рэспубліцы Беларусь.

Метады даследавання: дыялектычны, неакласічнага сінтэзу і сістэмна-інстытуцыянальнага падыходу, агульнанавуковыя метады пазнання (аналіз, сінтэз, індукцыя, дэдукцыя, адзінства гістарычнага і лагічнага), метады пазітыўнага, нарматыўнага і параўнальнага аналізу, эмпірычнага даследавання.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: навуковая навізна і значнасць атрыманых вынікаў заключаюцца ў распрацоўцы: метадалогіі комплекснага даследавання чалавечага капіталу на аснове пашырэння аналітычнага апарата пасродкам выкарыстання метадалагічнага патэнцыялу розных школ і кірункаў сучаснай эканамічнай тэорыі; структурна-лагічнай мадэлі фарміравання, накаплення і выкарыстання чалавечага капіталу; канцэпцыі дзяржаўнай экспліцытнай палітыкі станаўлення і развіцця чалавечага капіталу, якая ўключае абгрунтаванне метадалагічных прынцыпаў, арганізацыйна-эканамічнага механізму і прыярытэтаў рэалізацыі ў Рэспубліцы Беларусь; практычных рэкамендацый па рэгуляванню працэсаў збалансаванага, пераважна інтэнсіўнага пашыранага ўзнаўлення чалавечага капіталу ў Рэспубліцы Беларусь.

Ступень выкарыстання: атрыманыя вынікі выкарыстоўваюцца ў дзейнасці Міністэрства эканомікі Рэспублікі Беларусь, Галоўнага упраўлення палітыкі занятасці і народанасельніцтва Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, Упраўлення спорту Міністэрства спорту і турызму Рэспублікі Беларусь.

Вобласць прымянення: дзяржаўныя органы, зацікаўленыя ў распрацоўцы і рэалізацыі мер у сферы ўзнаўлення чалавечага капіталу; навучальны працэс.

РЕЗЮМЕ

Корнеевец Ирина Васильевна

Человеческий капитал: теория, методология и приоритеты развития

Ключевые слова: человеческий капитал, человеческий потенциал, воспроизводство человеческого капитала, интенсивное накопление, инвестиции, государственная политика.

Цель работы: разработка методологии комплексного исследования человеческого капитала и практических рекомендаций по реализации целостной государственной политики в сфере воспроизводства человеческого капитала в Республике Беларусь.

Методы исследования: диалектический, неоклассического синтеза и системно-институционального подхода, общенаучные методы познания (анализ, синтез, индукция, дедукция, единство исторического и логического), методы позитивного, нормативного и сравнительного анализа, эмпирического исследования.

Полученные результаты и их новизна: научная новизна и значимость полученных результатов состоят в разработке: методологии комплексного исследования человеческого капитала на основе расширения аналитического аппарата посредством использования методологического потенциала различных школ и направлений современной экономической теории; структурно-логической модели формирования, накопления и использования человеческого капитала; концепции государственной эксплицитной политики становления и развития человеческого капитала, включающей обоснование методологических принципов, организационно-экономического механизма и приоритетов реализации в Республике Беларусь; практических рекомендаций по регулированию процессов сбалансированного, преимущественно интенсивного расширенного воспроизводства человеческого капитала в Республике Беларусь.

Степень использования: полученные результаты используются в деятельности Министерства экономики Республики Беларусь, Главного управления политики занятости и народонаселения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Управления спорта Министерства спорта и туризма Республики Беларусь.

Область применения: государственные органы, заинтересованные в разработке и реализации мер в сфере воспроизводства человеческого капитала; учебный процесс.

SUMMARY

Korneevets Irina Vasilievna

Human Capital: Theory, Methodology and Priorities of Development

Key words: human capital, human potential, reproduction of human capital, intensive accumulation, investment, public policy.

Objective: development of the methodology of the complex research of human capital and practical recommendations on the improvement of state control over reproduction of human capital in the Republic of Belarus.

Methods of study: dialectical method, methodology of neoclassical synthesis and systematic approach, general scientific methods of cognition (analysis, synthesis, induction, deduction, historical and logical unity), positive, normative and comparative analysis, empirical investigation.

Obtained results and their novelty: Scientific novelty and significance of the obtained results lies in the development of the methodology of the complex research of human capital on the basis of extension of analytical instrument via using methodological potential of different schools and tendencies in modern economics; structurally logical model of formation, accumulation and usage of human capital; conception of state explicit policy of formation and development of human capital, including grounding of methodological principles, organized economic mechanism and the priorities of its realization in the Republic of Belarus, practical recommendations on regulation of the processes towards balanced, primarily intensive and extended reproduction of human capital in the Republic of Belarus.

Level of practical usage: the obtained results are used within the framework of the activity of the Ministry of Economy of the Republic of Belarus, as well as by the Chief Administration for Employment Policy and Population of the Ministry of Labour and Social Protection of the Republic of Belarus, the Department of Sport of the Ministry of Sport and Tourism of the Republic of Belarus.

Sphere of application: state bodies concerned with development and realization of measures in the sphere of reproduction of human capital; educational process.

Редактор *Г.В. Андропова*
Корректор *О.С. Сафронова*
Технический редактор *О.В. Амбарцумова*
Компьютерный дизайн *Т.В. Бесчетнова*

Подписано в печать 23.12.2009. Формат 60×84/16. Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman. Офсетная печать. Усл. печ. л. 3,3. Уч.-изд. л. 2,6. Тираж 66 экз. Заказ

УО «Белорусский государственный экономический университет».
Лицензия издательская № 02330/0494500 от 08.04.2009.
220070, Минск, просп. Партизанский, 26.

Отпечатано в УО «Белорусский государственный экономический университет».
Лицензия полиграфическая № 02330/0494173 от 03.04.2009.
220070, Минск, просп. Партизанский, 26.