

2. Хуррамов, И. А. Проблемы экологического образования и воспитания на примере мирового сообщества [Электронный ресурс] / И. А. Хуррамов // Молодой ученый. — 2012. — № 11. — Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/46/5640/>. — Дата доступа: 29.03.2019.

3. Кодекс Республики Беларусь об образовании : Кодекс Респ. Беларусь, 13 янв. 2011 г., № 234-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2011. — №13. — 2/1795.

4 Об охране окружающей среды : Закон Респ. Беларусь, 26 нояб. 1992 г, №1982- XII // Ведымастці Вярх. Савета Рэсп. Беларусь. — 1993. — № 1. — Ст. 1.

М.В. Войтеховская

*Научный руководитель — кандидат юридических наук А.Ю. Ломако
БГЭУ (Минск)*

ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ АУТСОРСИНГА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В современном мире, где все больше внимания уделяется развитию малого бизнеса и предпринимательства, зачастую возникают ситуации, когда принять специалиста в штат, предоставив ему рабочее место, становится финансово невыгодно, тем более если мы говорим об ограниченной площади помещения. Самым оптимальным решением данной проблемы будет передача трудовых функций работников на аутсорсинг, к тому же это позволит уменьшить налоговые платежи. Именно поэтому аутсорсинг представляет собой эффективное решение для оптимизации финансовых затрат предприятия.

Аутсорсинг — это передача одной или нескольких функций организации, как правило, непрофильных, для выполнения сторонней организацией или физическим лицом [1].

В настоящее время на законодательном уровне аутсорсинг как отдельный вид работ/услуг не регулируется. На практике чаще заключается договор возмездного оказания услуг, однако в связи с тем, что услуги аутсорсинга также включают работы, в рассматриваемом договоре оказывается много общих особенностей с подрядом. В любом случае основной источник регулирования — нормы Гражданского кодекса Республики Беларусь [2].

Определить, какой же заключать договор, очень важно, от этого зависят правовые последствия. Так, если заключить договор возмездного оказания услуг, исполнитель, оказывая заказчику услуги, не несет риск невозможности исполнить свое обязательство по договору в силу обстоятельств, за которые ни одна из сторон не отвечает. По договору же подряда подрядчик выполняет свою работу на свой риск [2].

При этом отношения между работником и организацией-аутсорсером регулируются законодательством о труде, отношения между организацией-заказчиком и организацией-аутсорсером — гражданско-правовым договором, а отношения «организация-заказчик и работник» формально не регулируются ни гражданским, ни трудовым законодательством [3].

На наш взгляд договор аутсорсинга все же следует выделить как отдельный вид гражданско-правового договора.

Помимо таких существенных условий, как максимально детализированный предмет договора, срок и порядок оплаты услуг, в качестве условий следует учесть также: подробный перечень услуг (работ), оказываемых (выполняемых) аутсорсером, с учетом что не все можно отнести к деятельности аутсорсера в силу законодательства (например, кадровое делопроизводство, так как ведение, хранение и учет трудовых книжек возложены на нанимателя); порядок передачи либо предоставления результатов оказания услуг (выполнения работ); способы передачи (предоставления) важных для надлежащего исполнения предмета договора материалов (документов); сроки реагирования исполнителя на поручения заказчика; следует предусмотреть также пункт о замене работника в случае болезни или других непредвиденных обстоятельств; обязанность соблюдения конфиденциальности информации.

Источники

1. Ваш кадровый ресурс [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://outsourcing-kadrov.ru/blog/preimushhestva-i-nedostatki-autsorsinga>. — Дата доступа: 08.03.2019.

2. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Кодекс Респ. Беларусь, 7 дек. 1998 г., № 218-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018, № 135-З // Консультант Плюс. Беларусь / ООО «Юр-Спектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2019.

3. *Борисенко, Н. В.* Аутсорсинг: за и против [Электронный ресурс] / Н. В. Борисенко // Электронный журнал «Отдел кадров». — 2017. — № 9. — Режим доступа: https://otdelkadrov.by/number/2017/9/Autsorsing_zh_i_protiv/. — Дата доступа: 08.03.2019.

А.С. Денисенко, К.С. Завацкая

*Научные руководители — кандидат юридических наук Э.А. Лопатьевская,
С.А. Корнеев
БГЭУ (Минск)*

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

В современном мире тема защиты информации в сети Интернет является достаточно актуальной. Почти каждая организация имеет