

даже убыточность. Увеличение объема производства основных видов продукции достигалось благодаря помощи государства, шефствующих промышленных предприятий или внешним заимствованиям.

В некоторых высокоразвитых странах Запада в последнее время сельские семьи получают доходов в расчете на одного человека больше, чем городские. К примеру, в США, по последним оценкам, среднедушевые доходы сельских семей больше, чем городских, примерно на 10 % [2, с. 9].

Для преодоления аграрного кризиса необходимо четко определить круг первоочередных задач, которые нужно решить с минимальными затратами, но с максимальной выгодой, которую можно получить в ближайшем будущем.

Создание агропромышленных кластеров — одна из задач, решение которой позволит повысить эффективность и конкурентоспособность сельскохозяйственных товаропроизводителей.

Кластер — это сообщество сконцентрированных по географическому, отраслевому либо иному принципу организаций либо тесно связанных отраслей, взаимно способствующих росту конкурентоспособности друг друга [1, с. 182].

Кластерный подход используется многими зарубежными странами при реализации экономической политики развития регионов. Он успешно применяется практически во всех отраслях экономики. В США ярким примером кластерного подхода является создание сообщества производителей компьютерной техники, программного обеспечения Стэнфордского и Калифорнийского университетов. Название этого кластера, «Кремниевая долина», стало известно во всем мире.

Считаем, что кластерный подход может успешно применяться в агропромышленном комплексе Республики Беларусь. При этом он не исключает создание и крупных агропромышленно-торговых холдингов [4].

#### Источники

1. *Гусаков, В.Г.* Аграрная экономика: термины и понятия : энцикл. справ. / В.Г. Гусаков, Е.И. Дереза. — Минск : Бел. наука, 2008. — 576 с.
2. *Лыч, Г.М.* Аграрная экономика: проблемы и пути их решения: авторское кредо / Г.М. Лыч. — Минск : Право и экономика, 2016. — 217 с.
3. *Мочальников, В.Н.* Интеграция в агропромышленном производстве : монография / В.Н. Мочальников, М.Е. Анохина, Н.С. Середина. — М. : Анкил, 2014. — 360 с.
4. *Федоркевич, А.В.* Аграрно-промышленно-торговые холдинги как основа повышения эффективности и конкурентоспособности сельскохозяйственного производства / А.В. Федоркевич // Бухгалтерский учет и анализ. — 2017. — № 8. — С. 42–46.

<http://bseu.by/>

*Чэнь Ли, аспирант*  
22823117@qq.com  
БГЭУ (Минск)

## АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ИНОСТРАННОЙ КОМПАНИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЫБРАННОЙ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Республика Беларусь имеет ряд потенциальных конкурентных преимуществ с точки зрения привлекательности для инвестиций. В стране проводятся обширные реформы, направленные на радикальную либерализацию экономики и повышение инвестиционной

привлекательности. Как следствие, многие иностранные инвесторы приходят на рынок Республики Беларусь.

Одной из налоговых преференций, предоставляемых отдельным иностранным компаниям, является освобождение от уплаты взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь с доходов иностранных граждан, временно проживающих (пребывающих) на территории Республики Беларусь (Указ Президента Республики Беларусь от 12 мая 2017 г., № 166). Также следует отметить, что наниматель вправе устанавливать дополнительные трудовые и иные гарантии для работников по сравнению с законодательством о труде. Например, в качестве мер социальной поддержки иностранными компаниями часто предусматриваются предоставление жилья, оплата питания, возмещение расходов по перелету от места постоянного жительства к месту работы. Таким образом, компания стоит перед выбором: нанять сотрудников из числа граждан Республики Беларусь либо привлечь иностранных работников, получив льготу по платежам в Фонд социальной защиты населения, но при этом неся дополнительные социальные расходы. Отметим, что на окончательное решение влияют также такие ограничительные факторы, как: 1) возможный языковой барьер; 2) культурологические особенности; 3) необходимость дополнительных расходов на переподготовку белорусских специалистов для работы на оборудовании китайского производства; 4) соблюдение коммерческой тайны и др.

Рассмотрим на примере возникающие затраты при обоих подходах к формированию политики управления персоналом. Для выполнения работ компании нужен персонал в количестве 30 чел. на срок 6 месяцев. Фонд оплаты труда для граждан Республики Беларусь 290 тыс. руб., для граждан КНР 200 тыс. руб. Из числа социальных мер для иностранных граждан предоставляется проживание (200 руб. в месяц), трехразовое питание (20 руб. в день), стоимость перелета из Китая в Беларусь и обратно (2000 руб.). Калькуляция показала, что в случае найма граждан Республики Беларусь общая сумма расходов составит 390,34 тыс. р.; в случае привлечения работников из КНР — 406,424 тыс. руб. Как видим, при найме иностранных граждан, несмотря на экономию в части платежей в Фонд социальной защиты населения, появляются большие дополнительные расходы, приравненные к мерам социальной поддержки сотрудников. Данные расходы не учитываются при расчете налога на прибыль, что также ухудшает финансовые показатели компании.

Таким образом, формируя политику управления персоналом в части решения о найме граждан Республики Беларусь или иностранных граждан, компании необходимо производить анализ эффективности в каждой конкретной ситуации с учетом обозначенных выше ограничительных факторов социального характера и финансовых факторов в части влияния на финансовый результат.

<http://bseu.by/>

*С.Л. Шамров, канд. экон. наук, доцент  
Е.О. Фроленкова, аспирант  
katefrolenkova@gmail.com  
БелГУТ (Гомель)*

## **СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ**

На сегодняшний день эффективность и успешность предприятий объясняется степенью их независимости. Речь идет не только о принятии эффективных управленческих решений руководителем организации, но и контроле над их исполнением. В современных условиях хозяйствования актуальным направлением развития транс-