

страны и развития экономики в целом. В связи с дефицитом внутренних источников финансирования наращивание объемов иностранных инвестиций может рассматриваться как один из важнейших факторов ускоренного развития экономики. Динамика иностранных инвестиций, поступающих в национальную экономику от иностранных инвесторов, в последние годы в условиях отсутствия знаковых сделок отражает динамику ВВП: рост ВВП сопровождается ростом иностранных инвестиций и напротив сокращение экономики сопровождается снижением инвестиционных потоков. Однако за последние годы доля иностранных источников в общем объеме инвестиций в основной капитал внутри страны оставалась невысокой — около 10 % в среднем за 2010–2018 гг.

В отчете Всемирного банка «Ведение бизнеса 2019» Беларусь заняла 37-е место среди охваченных данным исследованием 190 государств. Но несмотря на высокий инвестиционный потенциал, имеются некоторые проблемы, препятствующие притоку инвестиций. Главным образом, они связаны с государственным регулированием, состоянием политической и правовой среды. В настоящее время Беларусь уступает большинству стран, в том числе развивающимся и с переходной экономикой как по объемам притока, так и по объемам накопления ПИИ на душу населения. Существующая в Беларуси политика по привлечению иностранных инвестиций нуждается в улучшении.

Источники

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/>. — Дата доступа: 02.03.2019.

2. Макроэкономические инструменты в белорусской институциональной модели / А. И. Лученок [и др.] ; Нац. акад. наук Беларуси, Ин-т экономики. — Минск : Беларусь. наука, 2018. — 281 с.

Д.Н. Кадол

*Научный руководитель — Т.М. Лукьянюк
БГЭУ (Минск)*

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ: ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ

Одной из важнейших современных тенденций международных отношений является интеллектуальная миграция. Все больше людей, имеющих образование в области науки и технологии, направляются в преуспевающие страны в поисках высоких заработных плат и лучших условий труда. Это имеет серьезные последствия для отправляющих стран и конечно оказывает значительное влияние на принимающие страны.

Интеллектуальная миграция — процесс, характеризующийся отъездом из страны специалистов, ученых для работы за границей сроком более одного года. Это масштабная миграция высокообразованных, квалифицированных людей из менее развитых в развитые страны мира из-за конфликтных вопросов, политической нестабильности и отсутствия возможности самореализации.

Основные причины явления «утечки умов» можно представить в следующей классификации: экономический кризис, низкий уровень оплаты труда, неудовлетворительная материально-техническая и приборная база, низкий престиж статуса ученого, научный и материальный успех за рубежом многих ученых.

Важнейшей причиной, которая влияет на отток ученых за рубеж, является весьма низкий престиж науки в стране пребывания. В результате происходит торможение НТП и интеллектуальное истощение развивающихся стран.

Развитые страны поощряют «утечку умов» и вкладывают огромные средства в развитие научно-технической отрасли. За прошедший год затраты США и Швейцарии на развитие науки составили около 8 % ВВП. Финляндия, Великобритания и Канада выделили около 7 % [1].

Как видим, развитые страны производят много вложений в научный сектор страны и тем самым привлекают студентов и квалифицированных специалистов.

Сам по себе термин «утечка умов» уже ассоциируется с некими негативными последствиями для страны-донора, такими как демографические потери, замедление темпов научно-технического прогресса, замедление экономического роста.

Следует обратить внимание на возможную положительную альтернативу данной проблемы «обмен знаниями и опытом».

Использование определенных мер регулирования может превратить отрицательный процесс «утечки умов» в положительную тенденцию, приносящую выгоду не только странам-реципиентам, но и странам-донорам.

Метод «обмен знаниями и опытом» заключается в том, чтобы дать возможность квалифицированным специалистам выезжать за границу для получения образования и опыта на условиях их возвращения на родину и применения «новых» навыков в своей стране для улучшения ее экономических показателей и позиций в мировом сообществе.

В этой ситуации выгоду получают не только принимающие страны, но и страны-доноры. Во многих странах не хватает ресурсов для создания современной научно-технической базы, есть проблемы в сфере образования, или же оно находится далеко от уровня развитых стран. Что касается работы, то специалисты из развивающихся стран могут освоить совершенно новые методы ведения бизнеса, управления, которые наработаны в развитых странах. Данный метод приведет в конечном счете не только к получению выгод для всех сторон в экономическом плане, но и к налаживанию международного сотрудничества и связей между странами.

Однако в мировом сообществе не существует единой политики, регулирующей «обмен знаниями и опытом». Безусловно, многие страны имеют ряд мер в данной области, но все они дифференцированы и отвечают приоритетам своих государств. А для того чтобы перейти от проблемы «утечки умов» к перспективному и положительному явлению «обмен знаниями и опытом», нужно выработать единую для всех стран, принятую на международном уровне, политику в данной области.

Таким образом, интеллектуальная миграция является серьезной проблемой как отдельно взятой страны, так и мирового масштаба. Выезд ученых, талантливых специалистов, квалифицированных рабочих кадров страны и одновременно с этим малый приток «умов», несомненно, влечет за собой огромные экономические потери для любой страны. В размер экономических потерь входят государственные затраты на подготовку ученых и недополученный вклад в доход государственного бюджета в развитие экономики страны. Коренное решение проблемы заключается в проведении политики регулирования интеллектуальной миграции — в отказе от ставшей уже традиционной политики донорства интеллектуальных эмигрантов и переход к политике оказания интеллектуальных услуг развитым странам.

Источник

1. What educated people from poor countries make the "brain drain" argument [Electronic resource] // The Economist — 2018. — Mode of access: <https://www.economist.com/open-future/2018/08/27/what-educated-people-from-poor-countries-make-of-the-brain-drain-argument>. — Date of access: 20.03.2019.

К.А. Клентак, В.А. Неусихина

*Научные руководители — Е.Н. Дудко, С.В. Савенко
БГЭУ (Минск)*

БРЕНД В МЕЖДУНАРОДНОМ БИЗНЕСЕ: ПОНЯТИЕ И АЛГОРИТМ СОЗДАНИЯ

Создание сильного бренда в современном мире является скорее необходимостью, чем дополнительным желанием компании укрепить свои позиции на рынке. Особенно это важно для компаний, которые пытаются конкурировать с лидерами рынка или выводить свои продукты на экспорт.

Брендинг одновременно будоражит и устрашает. Идея создания новой компании с нуля кружит голову, но в то же время множество мелких компаний и стартапов обречены на неудачу. Дабы избежать краха, необходимо всего лишь немного проницательности, желания адаптироваться и полного посвящения своей компании. Здесь и вступает в силу брендинг.