

угаданных «хороших» клиентов — 93,0 % (до интеграции — 81,0), верно угаданных «плохих» клиентов — 79,0 % (до интеграции — 61,0), коэффициент GINI удалось повысить с 41,6 до 53,7 %, а статистический тест К-С — с 35,3 до 49,1 % [2]. Таким образом, можно сделать вывод, что реализованный в рамках данного исследования матричный подход является действенным методом в вопросах повышения качества кредитно-скоринговых моделей, а именно на практическом примере было доказано, что внедрение во внутреннюю скоринговую модель такого инструмента оценки кредитоспособности клиентов, как кредитный скоринг кредитного регистра, действительно способствует повышению качества прогноза и соответственно качества самой скоринговой модели, построенной по анкетным данным клиентов, что подтверждается заметным увеличением коэффициента GINI и статистического теста К-С. Это подтверждает целесообразность применения матричного подхода на практике.

#### Источники

1. Пленкин, В.А. Скоринговая модель кредитных историй / В.А. Пленкин, М. Тартенас // Банк. вестн. — 2015. — № 6 (623). — С. 48–52.
2. Ткачев, А.И. Системы кредитного скоринга. Матричный подход / А.И. Ткачев, А.В. Шипунов // Банк. вестн. — 2019. — № 10 (674). — С. 37–46

<http://edoc.bseu.by/>

**В.К. Ханкевич**, канд. экон. наук, доцент  
*Vkhankevich59@mail.ru*  
БГЭУ (Минск)

## СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДОБРОВОЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Пенсионное обеспечение является одним из основных элементов системы социальной защиты населения. Через систему перераспределения фондов социальной защиты пенсионные выплаты составляют около 80 % средств направленных на финансирование социальной сферы. Действующая система пенсионного обеспечения основана на финансировании пенсий за счет текущих поступлений — принцип солидарности накоплений. Однако данная пенсионная система не может обеспечить достойный уровень пенсий и требует реформирования.

В настоящее время пенсионная система Республики Беларусь является актуальной из-за демографических изменений. Согласно данным статистики, численность пенсионеров, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, составляла на 1 января 2019 г. 2531,1 тыс. чел., средний размер пенсии — 381,2 руб.

Согласно решению правительства в Республике Беларусь с 2016 г. осуществляется постепенное повышение пенсионного возраста: для женщин — с 55 до 58 лет, для мужчин с 60 до 63.

По состоянию на 1 января 2019 г. трудовые ресурсы составляют 5704,6 тыс. чел., из них занятое население — 4384,7 тыс. чел. и прочее трудоспособное население в трудоспособном возрасте — 1345,9 тыс. чел.

В целях совершенствования пенсионного обеспечения и изменения социально-демографических условий Указом Президента Республики Беларусь от 20 августа 2015 г. № 364 внесены изменения в Указ Президента Республики Беларусь «О страховых взносах по договорам добровольного страхования жизни, дополнительной пенсии и медицинских расходов, включаемых в затраты по производству и реализации продукции, товаров

(работ, услуг)». Расходы организации по добровольному страхованию жизни и добровольному страхованию дополнительной пенсии не могут превышать 12 % фонда заработной платы организации-страхователя. Отнесения на затраты определяются с учетом размера ежемесячных страховых взносов за одного работника не более одной месячной минимальной заработной платы. Данные затраты учитываются при налогообложении налогом на прибыль и не являются объектом для Фонда социальной защиты населения, обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

С внесением изменений в Налоговый кодекс Республики Беларусь с 2019 г. социальный налоговый вычет, в частности, страховых взносов по договорам добровольного страхования дополнительной пенсии, заключенным на срок не менее трех лет, не является объектом для исчисления подоходного налога.

Страховые взносы белорусским страховым организациям, уплаченные за плательщиков организациями (ИП), являющимися местом их основной работы (службы, учебы), в том числе за пенсионеров, ранее работающих у них, в сумме 3 622 руб. освобождаются от уплаты подоходного налога и отчисления в Фонд социальной защиты населения.

Физические лица, самостоятельно заключающие договора добровольного страхования дополнительной пенсии с белорусскими страховыми организациями и получающие страховое возмещение при выходе на пенсию, освобождаются от уплаты подоходного налога и отчисления в Фонд социальной защиты населения.

Реализуемые в Республике Беларусь меры по обеспечению экономического роста, повышению оплаты труда, снижению инфляции позитивно влияют на состояние пенсионной системы и ее функционирование с учетом обеспечения адекватных пенсионных гарантий в старости.

*А.И. Харитончик, аспирант  
akharytonchyk@gmail.com  
БГЭУ (Минск)*

## **ПОВЫШЕНИЕ ДОВЕРИЯ К НАЦИОНАЛЬНОМУ БАНКУ КАК ФАКТОР УВЕЛИЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРАНСМИССИОННОГО МЕХАНИЗМА МОНЕТАРНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Достижение Национальным банком Республики Беларуси основной цели его деятельности в долгосрочном периоде — обеспечения ценовой стабильности — зависит от эффективности функционирования трансмиссионного механизма монетарной политики. Результаты последних исследований демонстрируют ее постепенное повышение, но влияние денежно-кредитных импульсов на основные макроэкономические переменные в Республике Беларусь по-прежнему существенно ниже по сравнению со странами с формирующимся рынком.

На трансмиссионный механизм монетарной политики, как показывают результаты эмпирических исследований, большое влияние оказывают институциональные характеристики проводимой монетарной политики, а именно режим монетарной политики и обменного курса, а также доверие к монетарной политике. Именно последний фактор имеет ключевое значение в процессе дезинфляции — закоренение инфляционных ожиданий на таргете может позволить денежно-кредитному регулятору воздействовать на инфляцию с меньшими потерями выпуска. Планируемое Национальным банком снижение