

1. Согласно действующему законодательству, в Беларуси система органов местного самоуправления в значительной степени оказалась в зависимости от системы органов местного управления, деятельность которых, в свою очередь, в большей мере нацелена на выполнение решений вышестоящих государственных органов и в меньшей степени отвечает интересам населения административно-территориальных единиц. Необходимо укрепление института местного самоуправления, выделение коммунальной собственности из государственной в самостоятельную форму, обеспечение ее судебной защиты.

2. Проведение административно-территориальной реформы (после или в процессе реформы института местного самоуправления).

3. Развитие взаимовыгодного сотрудничества местных органов самоуправления: по вертикали, горизонтали, а также на международном уровне. Устранение формализма в процессе формирования ассоциаций местного самоуправления и увеличение их роли в региональном развитии.

4. Активизация инновационной деятельности в работе местных органов самоуправления, использование в их деятельности организационных и маркетинговых инноваций, связанных с внедрением современных инструментов стратегического планирования, территориального маркетинга, краудтехнологий и т.п.

5. Перевод государственной региональной политики на принципиально новый уровень, укрепление ее правовых основ, принятие специального закона о региональном развитии и государственном регулировании этого процесса.

#### **Источник**

1. Стала известны подробности возможной конституционной реформы в Беларуси [Электронный ресурс] // Аналитический портал «Евразия. Эксперт». — 08 ноября 2019 г. — Режим доступа: <https://eurasia.expert/stali-izvestny-podrobnosti-vozmozhnoy-konstitutsionnoy-reformy-v-belarusi/>. — Дата доступа: 12.03.2020.

*Ж.Л. Цауркубуле, д-р инж. наук, профессор  
zcaurkubule@inbox.lv  
БМА (Пула)*

## **СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ ЛАТВИИ И ШВЕЦИИ**

С началом реформ в Латвии усилился интерес к так называемой шведской модели политики занятости, что вполне объяснимо: шведы сумели гармонизировать социальные отношения, найдя в целом приемлемые подходы к решению серьезных проблем, связанных с дифференциацией оплаты труда, а также равноправием, независимо от пола и возраста, адекватным пенсионным обеспечением и социальным страхованием.

Именно в Швеции возникли и получили развитие политика полной занятости, солидарная система зарплат. На протяжении десятилетий там не было крупных забастовок, отсутствовала массовая безработица. В этой стране вообще многое делалось впервые: отказались от конвейерного производства, передали принятие решений на низовой производственный уровень и др. Все вышесказанное обусловило актуальность выбранной темы.

Сравнительный анализ государственных методов регулирования политики занятости в Швеции и Латвии позволил сделать следующие выводы:

1. Шведская модель исходит из того, что выделяются две доминирующие цели: полная занятость и выравнивание доходов.

2. Экономисты определяют шведскую модель как сочетание полной занятости (уровень официальной безработицы ниже 2 % деятельного населения) и стабильности цен

за счет проведения рестриктивной экономической политики, дополненной селективными мерами для поддержания высокого уровня занятости и капиталовложений.

3. В широком смысле шведская модель — модель социально-экономического развития, это весь комплекс социально-экономических и политических реалий в стране с ее высоким уровнем жизни и широким масштабом социальной политики.

4. Латвия в своей политике пошла по пути большинства стран ЕС. Под воздействием новых реалий правовое регулирование труда претерпевает значительные изменения, среди которых можно назвать главные: обновляется, обогащается его нормативная основа; появляются новые методы и направления регламентации; модифицируются служебные функции, структура трудового права; меняется соотношение его различных институтов.

5. Сегодня одна часть отношений, включенных в предмет трудового права в Латвии, носит индивидуализированный характер и строится по схеме «работник — работодатель», другая часть носит коллективный характер и строится по схеме «профессиональная организация, представители работников — работодатель».

6. Усиление гибкости при регулировании форм вознаграждения работников проявляется в разработке новых поощрительных форм индивидуальной и коллективной заработной платы, которые идут на смену традиционной сдельщине. Внедряются системы заработной платы, имеющие целью с максимальной точностью связать размеры заработной платы с показателями.

7. Сегодня в основе механизма распределения по труду лежат следующие критерии:

- определение оптимального соотношения централизованного регулирования заработной платы с правами организаций в области оплаты труда;
- определение уровня минимальной оплаты труда;
- разработка методики коллективно-договорного регулирования распределения по труду.

Вместе с тем в тех сферах, которые связаны с социальным обеспечением, постепенно усиливается тенденция к отказу от прежних высоких норм, хотя в целом ситуацию в области социальной защиты продолжают определять принципы солидарности и социальной справедливости.

*E. Stals, PhD student*  
*Zh. Tsaurkubule, Dr. sc. ing., Professor*  
*BIA (Riga)*  
*R. Konstante, Dr. med.*  
*Riga Medical College of the University of Latvia (Riga)*

## **COMPARISON OF THE RESULTS OF TRIANGULATION OF METHODS FOR ASSESSING THE EFFECTIVENESS OF LONG-TERM SOCIAL CARE INSTITUTIONS IN LATVIA**

Today, countries around the world face a variety of ecological, economic, political and social challenges that are often no longer local within a single country or group of countries today, but are becoming a global problem where smart solutions and planning are needed. One of these challenges is the general ageing of the population, which has also become a topical issue in Latvia, where demand for long-term social care services is increasing. Long-term social care institutions (LTSCI) are experiencing shortages in human resources and financial resources and funding for this is not expected to be further increased. For this reason, it is important to assess the effectiveness of LTSCI economic activity in Latvia in order to optimise the use of available resources and plan for the efficient provision of the service on the basis of the results obtained. This work, using the results of a previous study by authors on the effectiveness of LTSCI resulting from the use of the Data envelopment analysis (DEA) and Stochastic frontier analysis (SFA), reflects the comparison of the results of this triangulation.