

явлением государственной молодежной политики по направлению «Содействие реализации права молодежи на труд» (абз. 5 ст. 12 и ч. 6 ст. 16 Закона Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-З «Об основах государственной молодежной политики»).

Одной из правовых форм государственного содействия временной трудовой занятости учащейся молодежи является организация деятельности студенческих отрядов — добровольных объединений лиц в возрасте от 14 до 31 года, изъявивших желание в свободное от учебы и работы время осуществлять трудовую деятельность, а также участвовать в мероприятиях, проводимых студенческим отрядом в соответствии с программой (планом) деятельности.

В Республике Беларусь сложился уникальный опыт в данной сфере — страна не только сохранила такую правовую форму обеспечения временной трудовой занятости учащейся молодежи, но и развивает ее. В частности, 1 января 2021 г. вступит в силу Указ Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 «Об организации деятельности студенческих отрядов» (далее — Указ 58). До ввода в действие положений нового Указа 58 продолжают действовать нормы Указа Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2012 г. № 181 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь».

Согласно п. 15 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов (далее — Инструкция), утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60, принимающая организация (организация, в которой будет осуществляться деятельность студенческого отряда) обязана: обеспечить для студенческого отряда соответствующие объекты и виды работ и создать на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда; заключить с участниками студенческих отрядов соответствующие трудовые или гражданско-правовые договоры в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь; проводить обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Таким образом, согласно приведенным выше положениям Инструкции, между членами студенческого отряда и принимающей организацией могут быть установлены как трудовые, так и гражданско-правовые отношения. Полагаем, что в целях защиты прав несовершеннолетних участников студенческого отряда, которые в соответствии с законодательством о труде наделяются дополнительными гарантиями в сфере труда, заключение с ними гражданско-правовых договоров недопустимо, что требует своего закрепления в актах подзаконного характера, разрабатываемых в контексте принятия Указа 58.

Как показал предварительный анализ, в научной оценке и совершенствовании сквозь призму защиты прав несовершеннолетних работников из числа членов студенческого отряда объективно нуждаются также нормы трудового и гражданского процессуального законодательства Республики Беларусь.

<http://edoc.bseu.by/>

А.А. Чучвал, ассистент
angelina.tchuchval@yandex.by
БГЭУ (Минск)

РАЗРЕШЕНИЕ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ СПОРОВ ПОСРЕДСТВОМ МЕДИАЦИИ

В соответствии со ст. 1 Закона Республики Беларусь от 12.07.2013 г. № 58-З «О медиации» (с изм. и доп.) (далее — Закон) под медиацией понимаются переговоры сторон с участием медиатора в целях урегулирования спора (споров) сторон путем выработки ими взаимоприемлемого соглашения.

Необходимо отметить, что медиация является альтернативным способом разрешения споров, который может использоваться как отдельно, так и в комплексе с иными способами разрешения правовых конфликтов.

Альтернативное разрешение споров белорусскими исследователями определяется как процедура урегулирования частнопроводимого конфликта, основанная на согласии сторон на ее проведение самостоятельно или с помощью незаинтересованного лица, являющегося специалистом в области возникших правоотношений [1].

Право выбора наилучшего способа (способов) разрешения спора, как правило, принадлежит его участникам и зависит от конкретных обстоятельств, потенциальной готовности сторон к примирению.

Обращаем внимание, что каждый из способов разрешения правового конфликта имеет свои достоинства и недостатки, вместе с тем медиация, по нашему мнению, обладает таким преимуществом, как оперативность проведения процедуры, поскольку стороны сами выбирают время проведения медиации и могут влиять на ее продолжительность. Участникам не требуется ожидать назначения судебного заседания, прогнозировать срок разбирательства.

К плюсам проведения медиации можно отнести конфиденциальность процедуры, поскольку данная процедура не публична, что снижает риски распространения информации о конфликте между сторонами и его влияние на их деловую репутацию.

Медиация как способ разрешения споров востребована в мире и зарекомендовала себя в качестве действенного инструмента. Необходимо понимать, что своевременно грамотно и оперативно проведенная медиация на ранних стадиях спора позволяет его разрешить с минимальными издержками, поскольку результат медиации, в отличие от судебного разбирательства, — это следствие договоренностей, а не решение третьего лица, наделенного властными полномочиями.

В целях совершенствования института медиации принят Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 г. № 277-З «Об изменении законов», вступающий в силу с 01.07.2020 г., в соответствии с которым вносятся изменения в Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь, Хозяйственный процессуальный кодекс Республики Беларусь, направленные на более широкое применение досудебных способов урегулирования споров и конфликтов в различных сферах общественных отношений, повышение эффективности медиации, принудительное исполнение медиативного соглашения. Данные изменения будут способствовать снижению рисков неисполнения обязательств, содержащихся в медиативном соглашении.

Источник

1. *Таранова, Т.С.* Основы альтернативного разрешения споров: курс лекций / Т.С. Таранова, Н.И. Ивуть, И.А. Бельская. — Минск : БГЭУ, 2012. — С. 14.

А.В. Шерстобитов, канд. юрид. наук, доцент
sherstobitov.andrey.vas@gmail.com
БГЭУ (Минск)

<http://edoc.bseu.by/>

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИ ПЕРЕСЕЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАНИЦЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Актуальной задачей, стоящей перед каждым государством в сфере регламентации процедур пересечения государственной границы, является разработка наиболее опти-