

performance and attrition of individuals and teams by using current and historical indicators. By using in-context analytics designed for business users (not data scientists) it can generate new insights about their workforce and plan the strategy accordingly across different KPIs. It also provides the ability to adjust hundreds of prebuilt attributes that make it easy to create new and existing predictive models and plans. Reporting is another remarkable feature of ICT that has helped HR to further be on the edge of everything and drive the show. It is helping the HR department to visualize headcount and turnover trends, such as voluntary, new-hire, and high-performer turnover with the help of which they can further plan the hiring as per the skill needs of the business. The trend analysis can also help the HR to identify at which particular stage of employee life cycle the employee feels like quitting the organization and hence by assisting and engaging with the employees at right times the churn ratio can be reduced and this is all due to the usage of ICT. There are many mundane jobs that HR needs to perform that takes up their majority of the time and hence less time is spent on the productive work areas. With the help of automation and use of machine learning algorithms time taken to screen the resumes and find out the right candidate as per the job description helps the HR to focus on areas where there is a need of manual intervention and thus letting the HR focus on areas of attention. Thus this helps in real time monitoring of the performance of the employees and real time feedback to them in order to improve their performance.

Thus it can be said that ICT helps the HR to perform multiple functions such as e-profiling of employees, e-recruitment, e-selection, e-learning, e-training, e-performance management system, e-compensation and many such day to day activities of human resources. Thus, by applying the right technology at the right place organizations can ensure that HR is able to invest their time more productively such as strategic planning to further plan well from the resource point of view.

**А.С. Сергеева, соискатель**  
*zabr0dina@mail.ru*  
ИЭ УрО РАН (Екатеринбург)

## **ТИПОЛОГИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ РЕГИОНОВ РОССИИ С УЧЕТОМ ФАКТОРА СРЕДИННОСТИ**

В Российской Федерации территориально выделяются 89 регионов, каждый из которых уникален по своему устройству, территориальному размещению, социально-экономическому развитию и многим другим факторам. Рассмотрим существующие типологизации регионов.

Типологизация регионов — это выделение и группировка региональных образований по определенным признакам.

Более предпочтительной является типологизация, проведенная по методу сложных группировок, когда во внимание берется не один признак, а совокупность присущих региону признаков. Типологизация регионов включает в себя следующие этапы: выбор сетки регионов, отбор показателей, выбор инструментов региональной политики, выделение полюсов роста, определение количества регионов, которым будет оказываться помощь.

После проведения типологизации регионов проводится статистическое исследование с учетом социально-экономических показателей. Выделяются межрегиональные взаимосвязи, территориальное расположение региона, учитывается транспортная развязка, отраслевая структура и др.

Мировая практика по классификации регионов относит регионы в семь групп: депрессивные регионы, стагнационные регионы, пионерные регионы, микрорегионы, эко-

номические регионы первичного порядка или генеральные регионы высшего порядка, программные (плановые) регионы, уникальные (программные и проектные).

В России актуальными являются дополнительные группы регионов: приграничные регионы, экологически опасные регионы.

Расчетные показатели социально-экономического значения отбираются согласно следующим критериям классификации регионов: уровень и темпы экономического развития, тип территориальной структуры, коэффициент плотности населения, темпы прироста населения, характер и коэффициент производственной специализации, уровень насыщенности производительными силами, социальная структура, наличие сырьевой базы полезных ископаемых, расстояние от высокоразвитых промышленных, культурных и столичных центров и др.

Наиболее близкими к тематике нашего исследования типологии регионов являются: центральные и периферийные регионы, приморские и приграничные регионы, отдаленные от основной территории государства. Выгодное экономико-географическое расположение региона в целом делает его привлекательным для межрегиональных связей. Начиная с XIX в. ученые географы и экономисты занимались изучением срединности, центральности. Понятие центрального региона отличается от понятия срединного региона тем, что термин «центральный» схож с понятием «столичный». В научной литературе приведено несколько понятий термина «срединный регион», и все они связаны с срединным географическим положением, равноудаленностью от границ. По нашему мнению, под срединным регионом понимается сложная иерархическая система в равноуровневом территориальном устройстве страны, включающая как территориальный физический базис, так и целостную совокупность взаимоотношений и зависимостей, возникающих в условиях сочетания системообразующей роли в социально-экономическом развитии государства и участия в обеспечении национальной безопасности. Статус срединного региона в стране может принадлежать сразу нескольким регионам. Срединный регион как целостная система взаимодействий и взаимозависимостей возникает при условиях, обеспечивающих сочетание связности «внутри региона» и открытости по отношению ко всему миру.

#### Источники

1. *Анимица, Е.Г.* Срединный регион: теория, методология, анализ / Е.Г. Анимица, А.А. Глушов. — Екатеринбург : Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2007. — 296 с.
2. *Курнышев, В.В.* Региональная экономика. Основы теории и методы исследования : учебник для вузов / В.В. Курнышев, В.Г. Глушкова. — М. : КноРус, 2018. — 254 с.
3. *Татаркин, А.И.* Социально-экономический статус срединного региона России / А.И. Татаркин // Экономика региона. — 2005. — № 2. — С. 5–22.

*Г.В. Сидунова, канд. экон. наук, доцент  
galina.sidunova@mail.ru  
БГЭУ (Минск)*

## ОЦЕНКА УСТОЙЧИВОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЗЕРНОВЫХ КУЛЬТУР В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Устойчивость производства является условием эффективного функционирования различных отраслей и экономики страны в целом. Сельское хозяйство отличается повышенным риском, связанным с влиянием природных и биологических факторов, поэтому здесь выше колебания объемов производства. Прирост сельскохозяйственной продукции коррелирует с приростом выпуска продукции пищевой промышленности по технологическим цепочкам [1, с. 119]. Кроме того, повышение устойчивости сельскохозяйственного