

специализации, анализ ресурсов, компетенций и технологий в регионе позволят построить верную стратегию экономического и инновационного развития.

Источники

1. *Золотарев, В.В.* Государственное регулирование структуры экономики России с целью обеспечения устойчивого экономического роста : автореф. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05 / В.В. Золотарев. — М., 2007. — 36 с.
2. *Камына, М.В.* Методологические основы исследования и совершенствования структуры национальной и региональной экономики / М.В. Камына // *Вестн. ГрГУ. Серия 5.* — 2015. — № 1(188). — С. 50–58.
3. *Камына, М.В.* Регулирование структуры экономики: опыт зарубежных стран / М.В. Камына // *Проблемы современной экономики: глобальный, национальный и региональный контекст : сб. науч. ст. В 2 ч. / ГрГУ им. Я. Купалы ; редкол.: В.С. Фатеев (гл. ред.), С.Е. Витун (зам. гл. ред.) [и др.].* — Гродно : ГрГУ, 2014. — Ч. 2. — С. 37–42.
4. *Котов, А.В.* Умная специализация региона — вариант решения для России : науч. очерк / А.В. Котов, И.В. Гришина, А.О. Польшнев. — М. : ВАВТ, 2019. — 60 с.

А.А. Кечко, аспирант
anna_a85@mail.ru
БГЭУ (Минск)

ОСОБЕННОСТИ МЕХАНИЗМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

В настоящее время на белорусском рынке труда происходят кардинальные изменения, проявляющиеся в структурном перераспределении позиций на внешнем рынке труда, которые также могут оказывать влияние и на внутренний рынок труда. Если внутренний рынок труда рассматривается на микроуровне, то профессиональный (внешний) рынок уже выходит на мезоуровень и макроуровень. Профессиональный рынок труда можно определить как часть совокупного рынка труда, охватывающую сферу обращения рабочей силы между предприятиями, его функционирование предполагает мобильность рабочей силы и единые для всех условия продажи труда. На профессиональном рынке труда регулирование производственных отношений базируется на жесткой классификации работ, четких границах содержания каждой работы, чтобы сохранить профессиональную мобильность кадров, этот вид рынка ориентирован на законченную профподготовку, о которой свидетельствует диплом об образовании у работника. Это рынок, ориентирующийся на профессиональное движение рабочей силы, т.е. на заполнение рабочих мест путем движения работников между предприятиями, которые комплектуются кадрами со стороны, выбирая уже подготовленных вне организации работников нужной профессии.

Структура механизма функционирования профессионального рынка труда представляет собой совокупность элементов системы саморегулирования и регулирования социально-трудовых отношений. Механизм регулирования рынка труда формирует стабильную основу для его функционирования. Особую роль на процесс функционирования профессионального рынка труда оказывают политика государства в области занятости и безработицы, действие региональных и местных органов власти.

Выбор типа механизма функционирования профессионального рынка труда может быть обусловлен условиями воспроизводства рабочей силы и профессионально-квалификационным уровнем. На механизм функционирования могут влиять следующие особенности: неотделимость прав собственности на товар (рабочую силу) от владельца; наличие

большого числа институциональных структур особого рода (система законодательства, службы занятости, социально-экономические программы), высокая степень индивидуализации сделок, связанная с различным профессионально-квалификационным уровнем рабочей силы, разнообразием технологий и уровнем труда.

На мой взгляд, структура механизма функционирования профессионального рынка труда должна формироваться на основе взаимосвязанных механизмов, которые смогут обеспечить четкость, предсказуемость и надежность работы субъектов рынка труда профессий. Для реализации функций профессионального рынка труда необходимо формировать стабильную институциональную среду и гибкую интегрированную инфраструктуру как на национальном уровне, так и на уровне регионов.

Источники

1. Рынок труда Республики Беларусь: особенности формирования и развития : монография / под науч. ред. Е.В. Ванкевич. — Витебск : ВГТУ, 2008. — 302 с.
2. Мазин, А.Л. Сегментация рынков труда: внутренние и профессиональные рынки / А.Л. Мазин // Институт проблем предпринимательства. — 2013. — №9. — С. 12–18.
3. Рынок труда : учебник / под ред. проф. В.С. Буланова и проф. Н.А. Волгина. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Экзамен, 2007. — 479 с.

М.П. Лещиловская, канд. экон. наук, доцент
ajvazovcki@mail.ru

Г.В. Сидунова, канд. экон. наук, доцент
galina.sidunova@mail.ru
БГЭУ (Минск)

ДИНАМИКА И СТРУКТУРА ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Одним из основных направлений социальной политики является политика доходов населения. В Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 гг. закреплена ее главная цель — повышение реального уровня всех видов денежных доходов. Планируется, что рост реальных располагаемых денежных доходов населения в 2020 г. по отношению к 2015 г. составит 109,5–111,6 %.

По значению индекса человеческого развития (ИЧР) ряд стран бывшего СССР относятся к группе стран с *очень высоким уровнем ИЧР*. Согласно Докладу о человеческом развитии 2018 г., Россия занимает 49-е место, Латвия — 41-е, Литва — 35-е, Республика Беларусь заняла 53-е место. Украина, Туркменистан, Азербайджан, Армения, Грузия, Узбекистан включены в группу стран с *высоким уровнем* человеческого развития.

В таблице представлены показатели доходов населения Республики Беларусь за последние пять лет.

Основные показатели доходов населения Республики Беларусь в 2014–2018 гг.

Показатель	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6
Денежные доходы населения, млн руб. (2014–2015 гг. — млрд руб.)	526 275,8	562 891,1	58 705,4	64 106,9	72 787,3