

ческой промышленности и секторе услуг, хотя количество сделок уменьшилось (на 2 %). По сравнению с 2018 г. количество сделок M&A снизилось с 6967 до 6821, или на 2,1 %, в том числе в секторе «Добыча полезных ископаемых» — с 466 до 329, или на 29,3 %, секторе «Обрабатывающая промышленность» — с 1690 до 1600, или на 5,3 %.

В 2018 г. в топ-100 ТНК мира вошли 6 новых промышленных компаний: Takeda Pharmaceutical Company Limited (Япония), Linde PLC (Великобритания), State Grid Corporation of China (Китай), China National Chemical Corporation (ChemChina), China Minmetals Corp (СМС) и Tata Motors Ltd (Индия). Отметим, что с 2010 г. количество промышленных (неавтомобильных) МНК в топ-100 с каждым годом уменьшается. Это снижение только частично происходит из-за растущего присутствия технологических и цифровых компаний. Также на это влияют и сокращения промышленных конгломератов. Промышленные МНК зачастую пропадают из списка из-за действующих программ реструктуризации, поскольку хотят сфокусироваться на своей основной деятельности. Такими примерами являются ThyssenKrupp (Германия) и АВВ (Швейцария).

В 2018 г. объем трансграничных продаж M&A компаний стран с переходной экономикой упал до 2,6 млрд дол. США — это наименьшее значение за более чем десятилетие, за исключением отзыва чистых инвестиций в 2013 г. Почти $\frac{3}{4}$ трансграничных M&A были в секторе «Пищевая и табачная промышленность». Более мелкие операции произошли в секторе «Добыча полезных ископаемых», а также в торговле, финансовых и страховых услугах [2]. Таким образом, несмотря на общее снижение объема потоков ПИИ, наблюдалось заключение отдельных крупных сделок M&A, что предопределило мировой рынок инвестиций.

Источники

1. Родионова, И.А. Изменения в отраслевой структуре и пространственной организации промышленности мира / И.А. Родионова // Известия УрГЭУ. — 2009. — № 2(24).
2. World Investment Report 2018 // Investment and new Industrial Policies. — UNCTAD: United Nations, 2018. — 213 p.

<http://bseu.by/>

С.С. Ткаченко, канд. экон. наук, доцент
Stkachenko@tut.by
БГЭУ (Минск)

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННОСТИ БЕЛАРУСИ

Ориентация промышленности на развитие высокотехнологичных инновационных производств требует соответствующего кадрового обеспечения. В последние десятилетия в Беларуси сложилась четкая тенденция сокращения количества подготовленных квалифицированных рабочих (служащих) в учреждениях профессионально-технического образования и роста подготовки специалистов с высшим образованием — удельный вес выпущенных специалистов с дипломами о высшем образовании и магистров в 2018 г. превысил 50 % в общем выпуске квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов. В результате в расчете на 10 тыс. чел., занятых в экономике, выпуск специалистов с высшим образованием в 2018 г. достиг 165 чел. (наивысший показатель — 190 чел. в 2012 г.); выпуск специалистов со средним специальным образованием уменьшился до 78 чел. (в 2013 г. — 104 чел.); квалифицированных рабочих — с 153 чел. в 1991 г. до 67 чел. в 2018 г. Таким образом, в настоящее время экономика страны получает специалистов с высшим образованием больше, чем квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов со средним специальным образованием, тогда как в 1991 г. квалифицированных

рабочих (служащих) и специалистов со средним специальным образованием выпускалось в 4,25 раза больше, чем с высшим. Это способствовало росту численности работников промышленности с высшим образованием — 113,3 % в 2017 г. к 2010 г.

Несколько увеличилась также доля работников с профессионально-техническим образованием — на 1,3 процентного пункта, но в абсолютном выражении их численность сократилась на 18,2 тыс. чел. Численность и удельный вес работников со средним специальным, общим средним и общим базовым образованием сократилась как в абсолютном, так и относительном выражении. Получила развитие также система профессионального обучения работников организаций по образовательным программам дополнительного образования взрослых. В 2018 г. более 11,1 % работников промышленности участвовали в таких программах. Из них почти 9,2 % повысили квалификацию, 35,4 % прошли пере-подготовку.

Сложившиеся пропорции в подготовке и выпуске специалистов системой образования республики привели к профессиональному и квалификационному дисбалансу спроса и предложения на рынке труда между количеством выпускников профессионально-технических, средних специальных и высших учебных заведений и потребностью экономики в квалифицированных рабочих и специалистах со средним специальным и высшим образованием. Превалирование предложения специалистов с высшим образованием нередко ведет к завышению требований со стороны нанимателей к уровню образования работников. Наличие высшего образования все чаще выдвигается в качестве одного из обязательных требований к претендентам на рабочие места с относительно несложными функциями. В то же время выпускники вузов не всегда могут найти работу по полученной специальности. Современное образование, получаемое претендентами на работу, а также заявляемое работодателями, часто избыточно.

Совершенствование структуры промышленности в Беларуси в перспективе направлено на стимулирование ускоренного развития высокотехнологичных производств V и VI технологичных укладов, характеризующихся более высокой производительностью труда, эффективностью, конкурентоспособностью. В этих условиях необходимы новые подходы к образовательному процессу, разработка стратегии роста компетенций и навыков рабочей силы, формирование механизмов, обеспечивающих согласование потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах и достаточности их подготовки в системе образования. Необходимы оценка потребности в квалифицированных кадрах в перспективных секторах промышленности по динамике, структуре, спросу на вакансии и с учетом будущего спроса на различные профессии и специальности; обновление перечня профессий и специальностей общегосударственного значения, исследование спроса на новые компетенции и умения квалифицированных работников на рынке труда; развитие механизмов эффективного взаимодействия производства и сферы образования; создание условий для модернизации сферы образования и в целом поддержки интеллектуального ресурса страны.

<http://bseu.by/>

*И.Н. Фурсевич, магистр экон. наук
fursina13@yandex.ru
БНТУ (Минск)*

СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПОДХОДЫ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ ПЕРСОНАЛА МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В целях объективной оценки уровня профессиональной подготовки руководителей, специалистов и других служащих, их деловых и личностных качеств, результатов