

согласия в отношении проводимой государством образовательной политики при вовлечении в интеграционные процессы всего академического сообщества, в том числе самих учебных заведений и их педагогических коллективов, может быть обеспечено расширение присутствия и повышение конкурентоспособности национальной системы высшего образования на мировом рынке образовательных услуг.

Л и т е р а т у р а

1. *Байденко, В.И.* Мониторинговое исследование Болонского процесса: некоторые результаты и взгляд в будущее // Высшее образование в России. — 2009. — № 7. — С. 147—155.

2. Кодекс Республики Беларусь об образовании: Кодекс Респ. Беларусь, 13 янв. 2011 г., № 243-З: принят Палатой представителей 2 дек. 2010 г.: одобр. Советом Респ. 22 дек. 2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.

3. Интернационализация высшего образования в контексте зарубежного опыта / М.И. Демчук [и др.]; под общ. ред. М.И. Демчука. — Минск: РИВШ, 2012. — 124 с.

Статья поступила в редакцию 10.01.2013 г.

С.Ю. Цёхла

доктор экономических наук, профессор

Е.В. Плугарь

кандидат экономических наук

Таврический национальный университет им. В.И. Вернадского (Симферополь, Украина)

АКТУАЛИЗАЦИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ В АВТОНОМНОЙ РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

Проведен анализ рынка образовательных услуг АР Крым, спроса и предложения рабочей силы в автономии с точки зрения обеспечения выпускников высших и профессионально-технических учебных заведений первым рабочим местом. Выявлены проблемы разбалансированности рынка труда, предложены инструменты для их устранения.

The analysis of the education market of Crimea, the demand and supply of labor in the autonomy in terms of ensuring graduates of higher and vocational education with their first job was held. The problems of the labor market imbalances were identified, tools to eliminate them were offered.

В современных условиях посткризисной экономики, после рецессии и значительно сокращения рабочих мест, замедленного восстановления, молодые специалисты — выпускники высших учебных заведений и профессиональных учебно-воспитательных учреждений — стали наиболее уязвимой в социальном отношении группой украинского рынка труда. Наличие соответствующего образовательно-квалификационного уровня не всегда является гарантией получения первого рабочего места. Несмотря на то что многочисленные нормативные документы Украины гарантируют выпускникам государственных профессионально-технических и высших учебных заведений, потребность

в которых была определена государственным заказом или заявлена предприятиями, учреждениями, организациями [1, 2, 3], рабочее место, уровень безработицы среди молодежи остается высоким.

Цель статьи — мониторинг рынка труда АР Крым с позиций спроса и предложения рабочей силы, разработка мероприятий по регулированию его сбалансированности для повышения обеспечения выпускников первым рабочим местом.

Проблемы анализа и регулирования рынка труда в своих работах поднимали классики экономической теории А. Смит, Д. Риккардо, Дж. Кейнс, А. Маршал; украинские ученые Ю. Маршавин [4], С. Мочерный, В. Пономаренко [5], О. Устенко и др. Вместе с тем дополнительного исследования требуют тенденции современного развития отечественного молодежного сегмента рынка труда.

Согласно статистическим наблюдениям [6], уровень безработицы среди молодежи в возрасте 15—24 года в АР Крым в 2011 г. составляет 17,6 %, что более чем на 12 п.п. превышает показатели по возрастным группам 25—29 лет и 30—34 года, которые также относятся к категории молодежь. Среди зарегистрированных безработных граждан 58 % составляют лица, имеющие образовательный уровень «полное среднее образование», 21 %, имеющие образовательный уровень специалиста или магистра.

Комплексное исследование проблемы выхода молодых специалистов на рынок труда АР Крым обуславливает необходимость анализа как предложения, так и спроса рабочей силы в автономии. Предложение на рынке труда представляет собой контингент трудоспособного населения, а также выпускников учебных заведений, который предлагает свою рабочую силу в обмен на жизненные ценности. На предложение на рынке труда влияет демографическая ситуация, характер и содержание труда, интенсивность высвобождения рабочей силы, эффективность функционирования системы подготовки и переподготовки кадров, система оплаты труда. Спрос на рынке труда характеризуется в основном объемом и структурой общей потребности в рабочей силе, которая обеспечена реальными рабочими местами, развитием экономики автономии.

Выпуск квалифицированных специалистов в автономии (210 специальностей) осуществляют 89 высших учебных заведений различных форм собственности и ведомственной принадлежности всех уровней аккредитации, из которых 56 единиц (62,9 %) составляют вузы III—IV уровней аккредитации и 33 единицы (37,1 %) — вузы I—II уровней аккредитации. Структурные подразделения высших учебных заведений Украины и Крыма (учебные центры, филиалы, факультеты) составляют 41,6 % общего количества. Квалифицированных рабочих с инструментами выпускают 30 профессионально-технических учебных заведений, среди них 11 высших профессиональных училищ, 11 профессиональных лицеев, 8 профессионально-технических училищ.

Из контингента студентов вузов I—II уровней аккредитации автономии наибольшее количество обучается по инженерно-техническому и технологическому направлению, каждый третий — по направлению «Экономика и менеджмент», каждый четвертый — по направлению «Медицина». Соотношение студентов по направлениям в структуре вузов III—IV сложилось следующим образом: по направлениям «Экономика и менеджмент» и «Инженерно-техническое и технологическое» обучаются 75 % студентов, по гуманитарному и естественнонаучному направлениям обучаются около 15 % студентов, 10 % студентов получают образование по аграрному направлению, медицине и искусству.

Зарегистрированный рынок труда в АР Крым характеризуется устойчиво высокой нагрузкой на одно рабочее место (отношение количества зарегистрированных в государственной службе занятости граждан, не занятых трудовой деятельностью, к количеству свободных рабочих мест, вакантных должностей) (см. таблицу).

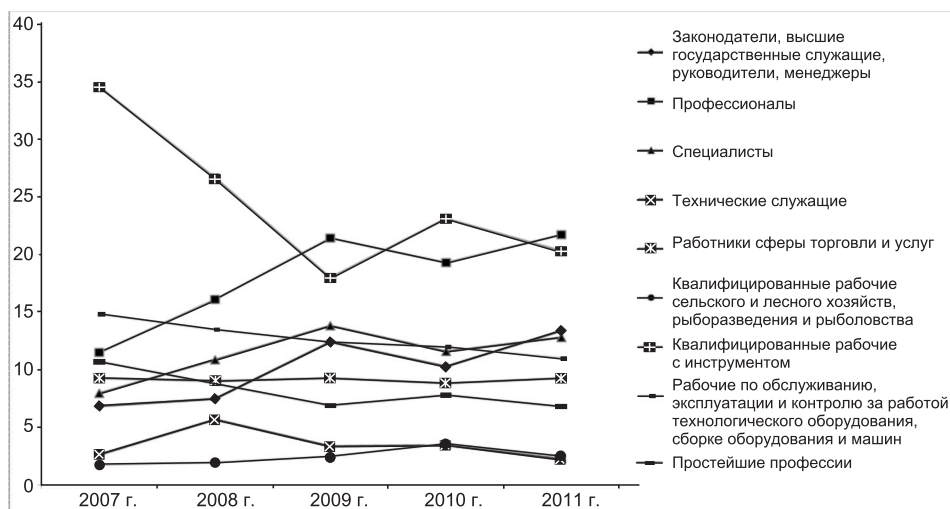
Показатели зарегистрированного рынка труда в АР Крым

| Показатель | 2007 г. | 2008 г. | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. |
|--------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Предложение рабочей силы, чел. | 21 503 | 26 900 | 17 272 | 20 056 | 21 080 |
| Спрос на рабочую силу, чел. | 6435 | 3368 | 2561 | 2767 | 3277 |
| Нагрузка на 1 рабочее место | 3 | 8 | 7 | 7 | 6 |

Источник: составлено на основании [6].

В период посткризисного развития экономики АР Крым только в 2011 г. наметилась тенденция опережения темпов роста спроса на рабочую силу (118,1 %) над количеством незанятого населения (105,4 %), что обусловлено подъемом экономики в автономии. Положительная динамика большей частью обеспечивается сельскохозяйственным производством (прирост 10,5 %), инвестиционной активностью как отечественных, так и зарубежных инвесторов, развитием внутреннего рынка, выраженным в высоких показателях прироста в пассажирском, грузовом транспорте (5 %) и розничной торговле (16,3 %). Однако уровень предложения рабочих мест по отношению к 2007 г. достигнут только на 51 %.

В структуре потребности в работниках стабильно высоким спросом пользуются квалифицированные работники с инструментами (35 % в 2007 г. и 20 % в 2011 г.), имеющие профессионально-техническое образование и в отдельных случаях квалификацию младшего специалиста; профессионалы (12 % в 2007 г. и 22 % в 2012 г.) с квалификацией младшего специалиста, бакалавра, специалиста. Наименьшее количество вакансий наблюдается по категориям технические служащие и квалифицированные работники сельского, лесного хозяйства, рыбозабоев и рыболовства (около 3 %) с образовательным квалификационным уровнем младший специалист или на базе профессионально-технического образования, полного общего среднего образования и профессиональной подготовки на производстве (см. рисунок).



Изменения в структуре вакансий АР Крым, %

В отраслевом разрезе в 2011 г. спрос на рабочую силу по группам рабочих мест характеризуется следующим:

- наибольший удельный вес в вакансиях занимает сфера государственного управления (19 %) с приростом к 2010 г. на 72 п.п.; охрана здоровья и предоставление социальной помощи (19 %) с приростом к 2010 г. на 43 п.п.; промышленность (15 %). При этом наблюдается падение спроса на кадры в добывающей и перерабатывающей промышленности и рост предложений в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды;

- наименьшее предложение по вакантным местам наблюдается в отрасли рыбозаведения и рыболовства (5 мест), финансовой деятельности (12 мест) с устойчивым падением количества вакансий по отношению к предыдущему периоду;

- рост предложений по рынку труда в сопоставлении с предыдущим годом наблюдается в образовании (138 %), деятельности гостиниц и ресторанов (135,8 %), сельском хозяйстве (116,7 %), торговле и ремонте автомобилей, бытовых приборов и предметов личного потребления (114 %);

- экономической сферой с потребностью в рабочих профессиях выступают: промышленность (330 вакансий), строительство (212 вакансий), торговля и ремонт автомобилей, бытовых приборов и предметов личного потребления (201 вакансия), деятельность транспорта и связи (156);

- наибольшую потребность в специалистах испытывают область государственного управления (532 вакансии), охрана здоровья и предоставление социальной помощи (449 вакансий).

В структуре профессий стабильно высокая нагрузка на одно рабочее место наблюдается по категории технических служащих — с 9 человек в 2007 г. до 21 человека в 2011 г. В профессиональном разрезе — это операторы компьютерного набора, информационно-коммуникационных линий, копировальной техники (42 человека на вакантное место), турагенты (36 человек), кассиры, счетоводы (23 человека). Также большая нагрузка на одно рабочее место зарегистрирована по категории работников сферы торговли и услуг (17 человек); наибольшее количество соискателей вакантных должностей нянь и гувернанток, помощников воспитателя и учителя, младших медицинских сестер, социальных работников (38 человек), работников ресторанного хозяйства, комендантов, портье, дежурных по этажу (26 человек). Наименьшая нагрузка на одно вакантное место наблюдается по категориям профессий: профессионалы, квалифицированные работники с инструментами (2 человека) и имеет незначительные колебания по годам.

Одной из главных тенденций современного развития сегмента отечественного рынка труда, связанного с трудоустройством выпускников, является усиление противоречий между спросом на рабочую силу и ее предложением. Для разрешения этого «конфликта» необходимо действенное комплексное прогнозирование в системе кадрового обеспечения экономики региона с подробной отраслевой детализацией, что будет являться основой для разработки мероприятий по регулированию рынка образовательных услуг, стратегическому планированию системы подготовки и переподготовки кадров, ориентированной на спрос. Современная наука предлагает достаточное количество методик прогнозирования: количественный учет вклада в формирование эффективного спроса на рабочую силу; математические модели прогнозирования потребностей региональных экономик в специалистах с профессиональным образованием; использование сценарного подхода, опросы работодателей и др. [4, 5]. Вместе с тем длительные горизонты планирования соответственно образовательно-квалификационному уровню выпускников (не менее 4 лет на рабочих специальностях и 6—7 лет для профессиональной подготовки) в условиях высокой рыночной динамики не всегда оказываются достоверными.

Достаточно значимым противоречием в обеспечении молодых специалистов первым рабочим местом является завышенные требования работодателей к уровню подготовки, умениям и навыкам выпускника и неоправданные ожидания молодежи в размере предлагаемой оплаты труда. Основными требованиями работодателей являются профессиональный опыт, умение применять теоретические знания на практике, знание иностранного языка, коммуникабельность, стрессоустойчивость, целеустремленность и др.

Вместе с тем по данным центров занятости заработная плата по имеющимся вакансиям едва превышает размер минимальной оплаты труда, что не вызывает оптимизма среди соискателей вакантных должностей.

Выходом из сложившейся ситуации должно стать социальное партнерство работодателей и учебных заведений: подготовка молодого специалиста на условиях заказа потенциального работодателя, улучшение системы практического обучения, проведение занятий на базе предприятий с использованием их производственных возможностей и ресурсов.

Повышение уровня трудоустройства выпускников необходимо обеспечить проводимой государственной и региональной политикой путем стимулирования предпринимательской активности незанятого населения, дотирование бизнеса на создание новых рабочих мест, внедрения механизмов финансово-кредитной поддержки и оптимизации инвестиционного климата.

Так, Правительством Украины принят новый Закон Украины «О занятости населения», согласно которому с 2013 г. предприятия получают дополнительный стимул для найма на работу выпускника высшего или профессионально-технического учебного заведения. Работодателю, который на протяжении 12 календарных месяцев обеспечивал создание новых рабочих мест, трудоустроив на них работников и в течение этого периода ежемесячно осуществлял им выплату заработной платы в размере не менее чем три минимальных заработных платы, на протяжении следующих 12 календарных месяцев при условии сохранения уровня заработной платы за такого работника ежемесячно будут компенсированы фактические расходы в размере 50 % суммы начисленного единого взноса (36,76—49,7 %) [7].

Молодому специалисту, заключившему договор трудоустройства в сельской местности на срок не менее 3 лет, предоставляются жилье на период его работы и одноразовая адресная помощь в десятикратном размере минимальной заработной платы за счет средств Государственного бюджета Украины.

Вывод: решение проблем трудоустройства выпускников — процесс, требующий взаимодействия государственных органов власти, работодателей, учебных заведений. С одной стороны, должны создаваться условия обеспечения спроса на труд людей в возрасте от 15 до 24 лет, формируемые на основе отраслевых программ занятости населения с реальными плановыми показателями и адекватным финансированием, активизации предпринимательской активности, а с другой — формирование достойного предложения в виде молодого специалиста, подготовленного в соответствии с требованиями работодателей.

Л и т е р а т у р а

1. О высшем образовании: Закон Украины, 17 янв. 2002 г., № 2984 (с изм. от 2012-10-18) // Официальный веб-портал Верховной Рады Украины [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2984-14/page>

2. О порядке трудоустройства выпускников высших учебных заведений, подготовка которых осуществлялась по государственному заказу: постановление Кабинета Министров Украины, 22 авг. 1996 г., № 992 (с изм. от 2004-07-12) // Официальный веб-портал Верховной Рады Украины [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/992-96-п>

3. О порядке трудоустройства выпускников профессионально-технических учебных заведений, подготовка которых осуществлялась по государственному заказу: постановление Кабинета Министров Украины, 27 авг. 2010 г., № 784 // Официальный веб-портал Верховной Рады Украины [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/784-2010-п>

4. Моршавин, Ю.М. Регулирование рынка труда Украины: теория и практика системного подхода: моногр. / Ю.М. Моршавин. — Киев: Альтерпресс, 2011. — 396 с.

5. Пономаренко, В.А. Проблемы подготовки компетентных экономистов и менеджеров в Украине: моногр. / В.А. Пономаренко [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://competence.in.ua/monograph>

6. Экономическая активность населения в АР Крым в 2011 году: стат. сб. / под ред. Н. Бобковой. — Симферополь: Гл. упр. статистики в АР Крым, 2011. — 147 с.

7. О занятости населения: Закон Украины, 5 июля 2012 г., № 5067 // Официальный веб-портал Верховной Рады Украины [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>

Статья поступила в редакцию 19.12.2012 г.

Н.С. Шелез

доктор экономических наук, профессор

И.М. Микулич

кандидат экономических наук, доцент

БГЭУ (Минск)

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА БЕЛАРУСИ С УЧЕТОМ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Статья посвящена проблемам прогнозирования потребительского рынка Беларуси с учетом процессов интеграции и глобализации. Исследована возможность прогнозирования основных показателей развития торговли с учетом сложившихся тенденций и воздействия на нее внешних и внутренних факторов. Предложены варианты сценарного развития. Использован опыт разработки стратегии развития России. Предложены методики прогнозных расчетов с использованием норматив, ноосферный подход и интегрального макропрогнозирования. Сделан вывод, что концепция современного развития потребительского рынка может быть разработана только при комплексном изучении его потенциала, покупательской способности населения, определяющей динамику развития потенциала потребления.

The article deals with the problems of forecasting consumer market of Belarus in view of the processes of integration and globalization. The possibility of predicting the main indicators of the development of trade, taking into account current trends and impacts of external and internal factors. The variants of scenario development. The experiences of a development strategy for Russia. The techniques of predictive calculations using standard, integrated approach and noosphere makroprognozirovaniya. It is concluded that the concept of the modern development of the consumer market can be developed only through an integrated study of its potential purchasing power, which determines the dynamics of the potential consumer.

Социально-экономическое развитие стран постсоветского пространства находится в значительной взаимной связи и зависимости. В наибольшей мере такая взаимозависимость характерна для трех крупнейших республик СНГ — России, Беларуси и Казахстана. Несмотря на то что политические декларации о создании Единого экономического пространства (ЕЭП) этих трех стран пока не получили практической реализации,