

ПРОКУРОРСКИЙ КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Право на труд является основным социально-экономическим правом человека и гражданина. В ст. 41 Конституции Республики Беларусь гражданам гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда. Реализуя данное конституционное право человек обеспечивает достойные условия жизни для себя и членов семьи. Обеспечение трудовых прав граждан остается важнейшим направлением деятельности государства.

Несмотря на постоянные изменения в законодательстве о труде, защита трудовых прав граждан средствами прокурорского надзора остается актуальной исходя их несомненной важности данной сферы надзорной деятельности прокуратуры и широких перспектив ее дальнейшей разработки и совершенствования.

Органы прокуратуры осуществляют надзор за соблюдением законности при исполнении решений по трудовым спорам, то есть способствуют точному соблюдению норм права всеми субъектами. Особое значение данной деятельности прокуратуры заключается в надзоре за соблюдением законности при исполнении судебных решений по делам о восстановлении на работе незаконно уволенных работников.

В качестве одного из направлений надзорной деятельности прокурора выступает предъявление им иска в суд в интересах работника или нанимателя, что позволяет сформулировать такие задачи прокурорского надзора при предъявлении данного иска, как своевременное и эффективное принятие мер к устранению в судебном порядке нарушений законов, пресечению правонарушений, защите прав и охраняемых законом интересов работников, а также организаций.

При этом предъявление иска в случае необходимости для устранения выявленных нарушений законодательства, к примеру, в случаях, если участники трудовых отношений лишены возможности самостоятельно защитить свои интересы, является обязанностью прокурора. Предъявление прокурором иска (заявления) является мерой прокурорского реагирования на выявленные нарушения законодательства в процессе осуществления надзора за его исполнением. Данное право и обязанность прокурорского работника закрепляется Трудовым кодексом Республики Беларусь, Гражданским процессуальным кодексом, а также Законом о прокуратуре.

В соответствии со ст. 241 ТК в суде рассматриваются споры по заявлению прокурора в случае, если решение комиссии по трудовым спорам противоречит действующему законодательству.

В рамках данной деятельности прокурора можно выделить следующие наиболее распространённые нарушения законодательства о труде: нарушения, связанные с необеспечением безопасных условий труда, несоблюдение прав граждан на полную и своевременную оплату труда, нарушение трудового законодательства в части оформления и распоряжения трудовых отношений с работниками, выдача выходного пособия уволенным работникам.

В качестве примера эффективности и универсальности прокурорского контроля и надзора можно рассматривать данные, приведённые Прокуратурой Республики Беларусь 16 ноября 2019 г.

По состоянию на 1 ноября 2019 г. в трех организациях на территории Минской области зафиксирована задолженность по выплате заработной платы в сумме 2,42 млн рублей. Прокуроры совместно с контролирующими органами приняли меры к защите трудовых прав граждан. В ряде

Круглый стол

*«Трудовое право и право социального обеспечения:
научное наследие, современное состояние, перспективы развития»»*

случаев инициировали привлечение к ответственности нанимателей, которые не соблюдали сроки и порядок выплаты заработной платы. По фактам выявленных нарушений трудовых прав граждан органы прокуратуры Минской области в текущем году уже вынесли 27 актов надзора. К административной ответственности привлечено 9 лиц. Организации погасили перед работниками задолженность по заработной плате в сумме 1,9 млн рублей.

В целях активизации надзора за соблюдением трудовых прав граждан рассматриваются такие пути повышения эффективности данного надзора, как более тесное взаимодействие органов прокуратуры с компетентными органами в рамках решения вопросов о нарушениях законодательства о труде, осуществление надзорной деятельности с применением всестороннего анализа конкретной ситуации, проведение мероприятий с целью предупреждения и профилактики нарушений в области трудовых правоотношений.

В связи с этим необходимо отметить, что вопросы соблюдения трудовых прав граждан, включая занятость населения и оплаты труда, требуют постоянного внимания и контроля со стороны прокуратуры Республики Беларусь. Учитывая такие качества прокурорского надзора, как оперативность и универсальность, можно утверждать, что этот вид является в современных условиях наиболее действенной гарантией соблюдения прав граждан. В рамках деятельности, регламентируемой законом о прокуратуре, органы прокуратуры способны предотвратить массовые нарушения трудовых прав граждан и оказать реальную помощь лицам, пострадавшим от произвола нанимателей.

И.С. Тибец
БГЭУ (г. Минск)

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА ПРИЕМНЫХ СЕМЕЙ

Приемная семья – это семья, в которой семейная пара выполняют обязанности по воспитанию детей в соответствии с положением о приемной семье, утвержденной правительством, на основании договора о передаче ребенка на воспитание в семью и трудового договора.

Членов семьи в приемной семье, включая близких и усыновленных, не должно превышать более четырех человек. Государство финансирует ежемесячные денежные средства на содержание приемных детей.

Проведенное время с детьми в приемной семье, включается в общий трудовой стаж, а также гарантируется право на государственную поддержку, включающую: социальное страхование и пенсионное обеспечение и условия оплаты труда приемных родителей в зависимости от количества взятых на воспитание детей, их возраста и наличия у них особенностей психофизического развития.

Дети, находящиеся в приемной семье, обладают правами пользования пенсией по случаю потери кормильца и по инвалидности, а также имуществом, приобретенном для приемной семьи за счет средств бюджета. Приемная семья обязана обеспечить сохранность этого имущества и имущества, принадлежащего приемным детям.

Контроль за расходованием средств и управлением имуществом приемного ребенка, в том числе жилым помещением, осуществляется управлением (отделом) образования в соответствии с Положением о порядке управления имуществом подопечных, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 1999 г. № 1677, и иным законодательством Республики Беларусь.

Пакет документов, необходимых для принятия решения о передаче детей на воспитание в приёмную семью, включает: заявление; паспорт или иной документ, удостоверяющий личность приемного родителя; свидетельство о заключении брака; медицинское обследование о состоянии здоровья кандидата в приемные родители, а также членов семьи кандидата в приемные родители;

*Круглый стол
«Трудовое право и право социального обеспечения:
научное наследие, современное состояние, перспективы развития»»*