

Предложение сформулировано в связи с тем, что, несмотря на то, что Гражданский кодекс напрямую не предусматривает последствий не регистрации договора франчайзинга в НЦИС, полагаем, что отсутствие такой регистрации повлечет его ничтожность на основании пункта 1 статьи 166 ГК «несоблюдение ... требования о государственной регистрации сделки влечет ее недействительность. Такая сделка считается ничтожной». Однако, изучая практику судов Российской Федерации по данному вопросу, считаем, что внесение подобных положений существенно добавит определённости, упростит и ускорит решение по делам подобного характера.

2. Создание льготных условий кредитования для предпринимателей.

3. Дополнительное образование заинтересованных лиц (проведение семинаров, тренингов, выставок с участием зарубежных компаний, издание специализированных пособий, введение курса лекций данной тематики в университетах).

**М.Д. Курбеко**  
БГЭУ (г. Минск)

## ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

На протяжении многих столетий сложились гендерные стереотипы в отношении женщин в различных сферах деятельности. Не составляет исключение и трудовые отношения, где дискриминационный подход к женщинам довольно распространенное явление.

Существуют различные подходы к определению понятия стереотип. Например, в орфографическом словаре под стереотипом понимается привычное отношение человека к какому-либо явлению, сложившееся под влиянием социальных условий и предшествующего опыта. С точки зрения доктринальной позиции одни авторы определяют стереотип как заранее сформированную человеком мыслительную оценку чего-либо, которая может отражаться в соответствующем стереотипном поведении. И.Н. Щекотихина полагает, что стереотип формируется на основе образной и оценочной составляющих концепта, при этом образный компонент может быть представлен перцептивными и метафорическими образами, а оценочный – различными видами оценки. В процессе стереотипизации происходит обобщение и схематизация образов и оценок. Е. Иванова отмечает, что стереотипы поддерживают зачастую искажённое и даже ложное представление об определённой социальной группе и, имея характер предрассудков, ведут к дискриминации.

Среди общих стереотипов выделяют гендерные, как устойчивые обобщенные социальные представления о личностных и поведенческих характеристиках мужчин и женщин.

В научной литературе отсутствует единый подход к пониманию гендерных стереотипов. Так, Д. Майерс под гендерными стереотипами предлагает понимать представления людей о том, как действительно ведут себя мужчины и женщины. Аналогичного подхода придерживается Н.А. Коноплева, которая утверждает, что гендерные стереотипы – это сформировавшиеся в культуре обобщенные представления (убеждения) о том, как действительно ведут себя мужчины и женщины. Как отмечает Д. Бэст, гендерные стереотипы содержат элемент истины и необходимы для того, чтобы предвидеть поведение людей в обществе, однако они не учитывают индивидуальные различия и пограничные случаи, «не принимают в расчёт вариативность». По мнению Е.П. Ильина, гендерные стереотипы вводят людей в заблуждение, т.к. качества, которые в обществе считаются присущими мужчине, подчас в большей степени обнаруживаются у женщин, и наоборот.

Таким образом, на анализе исследованных выше научных подходов к определению понятия «гендерный стереотип», можно предложить следующее авторское его понимание: гендерный стереотип – это совокупность общественных мнений о том, как и где два противоположных пола должны представлять себя в различных сферах деятельности.

В настоящее время, наиболее обсуждаемым вопросом относительно гендерных стереотипов является сфера трудовых отношений. Наиболее распространенными среди них являются следующие:

- 1) женщина должна делать выбор в пользу семьи, а не работы;
- 2) работодатели исходят из стереотипа, что мужчины являются более работоспособными, чем женщины. При этом мужчины не уходят в декретный отпуск и реже пользуются больничным;
- 3) распространено мнение о том, что женщинам важна стабильность, и они не готовы менять часто работу, им, как правило предлагается меньше заработная плата, чем мужчинам;
- 4) консервативный подход к разделению профессий: традиционно мужскими профессиями считается тяжелая физическая работа или обладание знаниями техники.

Вместе с тем, как свидетельствуют социологические исследования, женщины по сравнению с мужчинами являются более гибкими в новых экономических условиях и обладают большей готовностью к самосовершенствованию.

Для решения проблемы занятости женщин, обусловленной наличием гендерных стереотипов, целесообразно разработать комплекс мероприятий:

- принять Закон об обеспечении равных прав и равных возможностей мужчин и женщин;
- обеспечить женщинам возможность совмещать оплачиваемый труд и неоплачиваемый труд по уходу за детьми, путем расширения числа дошкольных учреждений и учреждений по организации досуга детей;
- создать специализированные институты, оказывающие информационную поддержку женщинам для новых вакансий на рынке труда;
- заняться формированием положительного имиджа женщины как успешного сотрудника с высокооплачиваемой заработной платой.

В заключение можно сделать вывод, чтобы решить проблему гендерного неравенства необходимо участие всех заинтересованных сторон: государства, общества, личности. Устранение гендерного разрыва позитивно отразится как на повышении уровня жизни и производительности труда, так и на экономическом развитии страны в целом. Без преодоления данной проблемы страна не сможет эффективно развиваться и быть конкурентоспособной на мировом рынке.

*М.А. Леонович*

БИП - Институт правоведения (г. Минск)

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В НОТАРИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Информатизация и цифровизация затронули и сферу нотариата. В ст. 4 Закона Республики Беларусь «О нотариате и нотариальной деятельности» перед нотариатом поставлены задачи, разрешить которые стало возможным на основе внедрения и использования информационно-коммуникационных технологий.

Так, современное информационное общество Беларуси предоставляет возможность использовать нотариусу информационные сети и ресурсы, которые ускорили процедуру установления личности и проверки дееспособности при удостоверении нотариальных сделок.

Факт наличия и доступности информационного ресурса для нотариуса в комментариях специалистов – это возможность избежать негативных последствий при совершении нотариальных действий. Так, начальник управления нотариатов и ЗАГСов Министерства юстиции Республики Беларусь Ж.З. Захарова отмечает, что «... существует высокий риск удостоверения сделки недееспособным лицом, а значит удостоверение заведомо ничтожной сделки».

Ввиду таких высоких рисков, возникла необходимость о создании и разработке базы данных, в которой по своей сущности нуждался не только нотариат.

Уже с 2017 г. Белорусской нотариальной палатой в нотариальных конторах и нотариальных бюро разработана и внедрена Единая электронная система учета нотариальных действий и