

Беларусь. Для определения вида наркотического вещества Государственный комитет судебных экспертиз оснащен специальным оборудованием.

В заключении хотелось бы отметить, что любые меры, которые принимаются для борьбы с незаконным оборотом психотропных препаратов и наркотических веществ в Республике Беларусь, помогают спасать человеческие жизни и поддерживать социальный, экономический, культурный и политический уровень государства на благоприятном уровне.

Мы полагаем, что для борьбы с наркотическими и психотропными препаратами очень важно, чтобы проблема сбыта наркотиков постоянно оставалась под наблюдением государства.

*А.А. Гринько*  
ПГУ (г. Новополоцк)

## ГАРАНТИИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

В настоящее время проблема определения правового статуса инвалидов является проблемой всего мира, в том числе, и Республики Беларусь. В нашем государстве постоянно увеличивается число инвалидов, ходатайствующих о предоставлении социальной помощи, о чем свидетельствуют цифры официальной статистики. Так, по состоянию на 1 февраля 2019 г. на учете в органах по труду, занятости и социальной защите Республики Беларусь состояло 568,6 тыс. инвалидов, из них: 89,1 тыс. инвалидов I группы, 262,8 тыс. – II группы, 184,6 тыс. – III группы, 32,1 тыс. детей-инвалидов в возрасте до 18 лет.

В Республики Беларусь, как и в любом правовом государстве, гарантии реализации прав инвалидов в трудовой сфере предусмотрены на уровне нормативных правовых документов. При этом в государстве учитывается опыт международного правового регулирования.

Для урегулирования вопроса трудоустройства лиц с инвалидностью применяются нормы Закона Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов», а также Трудового кодекса Республики Беларусь.

Одной из гарантий реализации прав инвалидов в трудовой сфере является положение ч. 1 ст. 19 Закона Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов», где определено следующее: «В целях реализации творческих и производственных способностей инвалидов и с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов им обеспечивается право работать у нанимателей с обычными условиями труда, в специализированных организациях, цехах и на участках, применяющих труд инвалидов, а также заниматься предпринимательской и иной деятельностью, не запрещенной законодательством». Исходя из анализа данной статьи, можно сделать вывод о том, что государство обеспечивает равные права для лиц с инвалидностью при поступлении на работу, а также предоставляет все условия для выполнения трудовой деятельности.

Отметим, что в 2018 г. обратилось и зарегистрировано безработными 4 446 инвалидов, оказано содействие в трудоустройстве 2 468 инвалидам, на профессиональное обучение направлено 285 человек. Решениями местных исполнительных и распорядительных органов нанимателям ежегодно устанавливается броня для трудоустройства инвалидов. В 2018 г. установлена броня для приема на работу 2 092 инвалидов. В 2018 г. в счет брони трудоустроен 761 человек.

Согласно ч. 2 и 3 ст. 19 Закона Республики Беларусь: «Отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются, за исключением случаев, когда выполнение трудовых обязанностей противопоказано индивидуальной программой реабилитации инвалида. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих

организациях независимо от срока пребывания в них». Проведенный анализ данных положений позволяет сделать вывод, что государство делает практически все для обеспечения трудоустройства лиц с инвалидностью. В то же время стоит констатировать наличие пробела в правовом регулировании данного вопроса в части отсутствия ответственности нанимателя в случае отказа в приеме на работу данной категории лиц. Данная ответственность отсутствует как в Кодексе Республики Беларусь об административных правонарушениях, так и в Трудовом кодексе Республики Беларусь. Данная проблема обозначена в статье И.В. Шахновской, которая пишет следующее: «Положение части 1 статьи 14 Трудового кодекса Республики Беларусь предусматривает запрет дискриминации по признаку инвалидности в сфере трудовых отношений. Однако данная норма не содержит запрета на возможность позитивной дискриминации, когда этого требуют деловые качества работника либо такая необходимость обусловлена спецификой трудовой функции работника. В Трудовом кодексе Республики Беларусь глава 21 посвящена особенностям регулирования труда инвалидов. В соответствии с частью 2 статьи 283 Трудового кодекса «отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются, за исключением случаев, когда выполнение трудовых обязанностей противопоказано индивидуальной программой реабилитации инвалида». Из этого следует, что в Республике Беларусь законодательством запрещен необоснованный отказ в приеме на работу по мотиву инвалидности, что предполагает одновременное наличие нормы об ответственности для лиц (нанимателей), совершивших такой отказ». Поддерживая в целом вышеуказанную позицию, считаем необходимым ввести административную ответственность за необоснованный отказ нанимателя в приеме на работу лица с инвалидностью. Данную норму предлагается внести в Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях.

Предложенные нами изменения и дополнения будут способствовать привлечению внимания со стороны общественности к проблеме инвалидов, реализации государственной политики в сфере обеспечения защиты прав данной категории граждан, а также усилению ответственности за дискриминацию. Кроме того, данные предложения будут направлены на обеспечение гендерного равенства в Республике Беларусь, что является приоритетным направлением в настоящий момент.

Законопроект «О правах инвалидов и их социальной интеграции» предусматривает ряд поправок в трудовое законодательство. Изменения, которые предусматривает концепция законопроекта, заимствованы из международной практики. Основным способом повышения трудящихся лиц с инвалидностью – является элемент «принуждения». Законодатель поставил перед собой цель «принуждать» организации для отказа от барьеров. В международной практике предусмотрено квотирование рабочих мест. То есть предприятию, исходя из численности работников, будет доводиться квота на трудоустройство инвалидов.

На наш взгляд, данный механизм является одним из важнейших элементов концепции законопроекта «О правах инвалидов и их социальной интеграции». К сожалению, в современном мире, работодатель делает свой выбор в пользу здорового человека, а не в пользу человека, который имеет проблемы, связанные со здоровьем. Нормы, которые приведены в концепции законопроекта, направлены на устранение данной несправедливости, а также для того, чтобы в полной мере предоставить лицам с инвалидностью право на труд, предусмотренное Конституцией Республики Беларусь.

*Д.А. Гросс*  
БГЭУ (г. Минск)

## ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ, В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ