

появится возможность для расширения производства и насыщения рынка. Создание целостной системы по производству, переработке и реализации продукции сельского хозяйства сможет гарантировать участникам интеграции регулярность снабжения сырьем, кормами, повышение платежной дисциплины, стабилизация финансово-экономического положения, снижение инвестиционного риска.

Практика показывает, что существующая система государственного и хозяйственного управления мясной промышленностью не обеспечивает в полной мере решения проблем и задач, стоящих перед предприятиями отрасли в части развития материально-технической базы, обеспечения сырьем и вспомогательными материалами, внедрения прогрессивных безотходных технологий, повышения качества мясных продуктов.

В целях более эффективного решения стоящих перед предприятием мясной отрасли задач, расширения их возможностей в производственном и социальном развитии, повышения эффективности использования материальных, финансовых и иных ресурсов на основе организации совместной деятельности, разделения труда и кооперации, объединения усилий и средств в научно-техническом развитии, предлагается создать Хозяйственную Ассоциацию производителей мясной продукции.

А.Л. Верещагина

Белорусская государственная политехническая академия (Минск)

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Основным показателем, характеризующим ситуацию на рынке труда, принято считать уровень безработицы.

На 1 января 2001 года в органах государственной службы занятости находилось на учете 95,8 тысяч безработных, официальный уровень безработицы, таким образом, составил 1,7% от населения в трудоспособном возрасте (на 1 января 2000 года этот же показатель составлял 95,4 тысячи человек, или 1,69%). По отношению к экономически активному населению безработица удержалась на уровне 2,1%.

Первоочередной задачей на данном этапе является пересмотр политики в отношении трудоустройства молодежи, что возможно при наличии действенных связей между системой подготовки кадров и производственными структурами.

Требует к себе особого внимания сектор малого бизнеса, который с каждым годом привлекает все большую долю рабочей силы.

Необходимо обеспечить проведение единой политики, как на общегосударственном уровне, так и на уровне отдельных хозяйствующих субъектов, по сохранению потенциала квалифицированных работников. Чтобы предотвратить их переток в сферу неконтролируемой занятости может понадобиться более жесткая дифференциация по уровню оплаты труда, идущая в разрез с принятыми сегодня ориентирами на полную занятость.

Я.Я. Витковскис

Латвийский Университет (Рига)

ПРОБЛЕМЫ ОБУЧЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТУ

Любая теория (в т.ч. менеджмент) является обобщением практики, опыта в данной области – систематизированное, классифицированное и т.п. То есть, практика первична, теория вторична, производна.

Обучение знаниям управления, кроме теоретической части должно включать также освоение практических навыков. Теория дает общие понятия, принципы, набор методов и приемов и т.д., которые углубляют и расширяют понимание природы практики управления.

Конкретные ситуации, применяемые в обучении, являются условно конкретными т.к. относятся к категории социально-экономических явлений. Они носят исторический характер и они неповторяемы. Конкретная ситуация отражает историю, которая на настоящий момент уже не соответствует действительности и не может быть использована как аналог для решения настоящей проблемы, а только как принципиальный образец. Это есть неповторяемость практических социально-экономических ситуаций, по сравнению с областью естествознаний, где повторяемость является почти нормой.

Опыт в преподавании теории управления студентам различных специальностей показывает, что первокурсники слабо разбираются в конкретных ситуациях, т.к. не имеют знаний по другим экономическим дисциплинам. Анализ социально-экономических ситуаций для них, не имеющих ни производственного, ни достаточного жизненного опыта, а также еще и управления является мало интересным. Совсем дру-