

появится возможность для расширения производства и насыщения рынка. Создание целостной системы по производству, переработке и реализации продукции сельского хозяйства сможет гарантировать участникам интеграции регулярность снабжения сырьем, кормами, повышение платежной дисциплины, стабилизация финансово-экономического положения, снижение инвестиционного риска.

Практика показывает, что существующая система государственного и хозяйственного управления мясной промышленностью не обеспечивает в полной мере решения проблем и задач, стоящих перед предприятиями отрасли в части развития материально-технической базы, обеспечения сырьем и вспомогательными материалами, внедрения прогрессивных безотходных технологий, повышения качества мясных продуктов.

В целях более эффективного решения стоящих перед предприятием мясной отрасли задач, расширения их возможностей в производственном и социальном развитии, повышения эффективности использования материальных, финансовых и иных ресурсов на основе организации совместной деятельности, разделения труда и кооперации, объединения усилий и средств в научно-техническом развитии, предлагается создать Хозяйственную Ассоциацию производителей мясной продукции.

**А.Л. Верещагина**

Белорусская государственная политехническая академия (Минск)

## **АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Основным показателем, характеризующим ситуацию на рынке труда, принято считать уровень безработицы.

На 1 января 2001 года в органах государственной службы занятости находилось на учете 95,8 тысяч безработных, официальный уровень безработицы, таким образом, составил 1,7% от населения в трудоспособном возрасте (на 1 января 2000 года этот же показатель составлял 95,4 тысячи человек, или 1,69%). По отношению к экономически активному населению безработица удержалась на уровне 2,1%.

Первоочередной задачей на данном этапе является пересмотр политики в отношении трудоустройства молодежи, что возможно при наличии действенных связей между системой подготовки кадров и производственными структурами.

Требует к себе особого внимания сектор малого бизнеса, который с каждым годом привлекает все большую долю рабочей силы.

Необходимо обеспечить проведение единой политики, как на общегосударственном уровне, так и на уровне отдельных хозяйствующих субъектов, по сохранению потенциала квалифицированных работников. Чтобы предотвратить их переток в сферу неконтролируемой занятости может понадобиться более жесткая дифференциация по уровню оплаты труда, идущая в разрез с принятыми сегодня ориентирами на полную занятость.

**Я.Я. Витковскис**

Латвийский Университет (Рига)

## **ПРОБЛЕМЫ ОБУЧЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТУ**

Любая теория (в т.ч. менеджмент) является обобщением практики, опыта в данной области – систематизированное, классифицированное и т.п. То есть, практика первична, теория вторична, производна.

Обучение знаниям управления, кроме теоретической части должно включать также освоение практических навыков. Теория дает общие понятия, принципы, набор методов и приемов и т.д., которые углубляют и расширяют понимание природы практики управления.

Конкретные ситуации, применяемые в обучении, являются условно конкретными т.к. относятся к категории социально-экономических явлений. Они носят исторический характер и они неповторяемы. Конкретная ситуация отражает историю, которая на настоящий момент уже не соответствует действительности и не может быть использована как аналог для решения настоящей проблемы, а только как принципиальный образец. Это есть неповторяемость практических социально-экономических ситуаций, по сравнению с областью естествознаний, где повторяемость является почти нормой.

Опыт в преподавании теории управления студентам различных специальностей показывает, что первокурсники слабо разбираются в конкретных ситуациях, т.к. не имеют знаний по другим экономическим дисциплинам. Анализ социально-экономических ситуаций для них, не имеющих ни производственного, ни достаточного жизненного опыта, а также еще и управления является мало интересным. Совсем дру-