

Активная составляющая третьей части предполагает организацию явного мониторинга посещений сайта конференции. Основой этой составляющей является разделы Анкетирование и Форум. В разделе Анкетирование посетителям сайта предлагается анонимно ответить на ряд вопросов, влияющих на стратегию распространения информации и организацию проведения конференции. Ответы посетителей сохраняются в специальной базе данных и являются инструментом, посредством которого участники конференции частично вовлекаются и в ее организацию. Программные модули раздела Форум обеспечивают получение, обработку и отображение сообщений, предложений и отзывов посетителей сайта по вопросам организации конференции.

Е.В. Ванкевич

Витебский государственный технологический университет (Витебск)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ

В условиях переходной экономики Республики Беларусь большинство предприятий имеют организационную структуру управления, сформированную в годы административно-командного управления экономикой, когда предприятию ее вид задавался из соответствующего министерства, представлял типовую модель (в зависимости от размера предприятия и отраслевой принадлежности), и дальнейших изменений в ней не предусматривалось. Это объективно предопределило и отсутствие навыков проведения подобной работы у руководителей.

В современных условиях, когда возникла необходимость постоянного обновления и видоизменения организационных структур управления, на практике этот сложный комплекс работ сводится к хаотичной перестройке взаимосвязей в организации, сокращении либо введении новых должностей, организации новых структурных подразделений, без учета их взаимодействия с другими подразделениями, что в итоге нарушает скалярную цепь, искажает информационные каналы, порождает дублирование полномочий и диффузию ответственности.

Комплекс работ по совершенствованию организационных структур управления должен включать реализацию следующих задач:

- формирование концепции совершенствования (понимаемую как единый определяющий замысел, в которую входит постановка проблемы, выбор целей, формирование принципов и круга задач);
- обследование и анализ существующей организационной структуры управления, что включает изучение состава, содержания целей предприятия и функций управления, состава и количества органов управления, номенклатуры управленческих решений, норм управляемости, отлаженности линии, взаимодействия линии и штаба;
- составление и обоснование проекта совершенствования организационной структуры управления (новые цели, обновленный вид организационной структуры управления, основные методы и формы совершенствования, обоснование предлагаемых новых организационных решений и составляющих элементов, составление перечня документов, предназначенных к разработке (пересмотру) и перечня мероприятий по организационному, нормативному, методическому, информационному, материальному, финансовому и кадровому обеспечению процесса реорганизации оргструктуры, меры по преодолению возможного сопротивления переменам (стимулирование, контроль, социально-психологическая подготовка и пр.);
- оценка эффективности совершенствования организационной структуры управления.

Т.А.Везубова
БГЭУ (Минск)

СТРАХОВАНИЕ КАК МЕТОД РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

В условиях рыночной экономики финансовое состояние и жизнеспособность предприятия во многом зависят от возможности обеспечения бесперебойности производственного процесса и сохранности имеющегося производственного потенциала. Угроза возникает со стороны рисков, неизбежно сопровождающих деятельность каждого предприятия. Среди них особого внимания заслуживают риски, реализация которых приводит к гибели или порче основы функционирования предприятия – его имущества. Каждое предприятие стремится свести к минимуму потери от воздействия различных рисков или, по крайней мере, снизить вероятность наступления катастрофических убытков и повысить степень выживаемости компаний. Для этого осуществляется комплекс мероприятий, называемый риск-менеджментом.