

Таким образом, инновационная активность товаропроизводителей приводит к увеличению конкурентной активности на товарном рынке и значительно увеличивает неопределенность рыночной среды.

<http://bseu.by/>

О.Г. Расацкий
БГЭУ (Минск)

УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ В ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ

В Беларуси большинство страховых компаний не имеют четких, ярко выраженных структурных характеристик. Суть их внутренней организационной культуры – это продвижение новых идей, т.е. инициатива и творчество. Однако управление персоналом и информационными потоками осуществляется через «линейную иерархию», присущую громоздким, немобильным организациям. При необходимости могут создаваться мобильные группы для внедрения новых проектов. Такое структурное построение является «смешанным».

Две компании «Белгосстрах», «Белгосвнешстрах» можно отнести к конкретному типу структурного построения. Для них характерны «бюрократическая внутренняя организационная культура» и, как следствие, иерархия, основанная на принципе «линейной подчиненности». Это предприятия государственной формой собственности. «Белгосстрах», к тому же, единственная организация, имеющая значительный опыт практической деятельности в дореформенный период.

Для «кэптивных» страховщиков характерна «подведомственность» министерствам и госпредприятиям, которые являются их учредителями, а зачастую единственными клиентами, в то время как в странах с развитой системой страхования такие организации создаются частным капиталом. «Кэптивные» страховые компании владеют в Беларуси большей частью рынка страхования железнодорожных перевозок, авиационных рисков, а также рисков в рамках нефтехимического комплекса.

За 10 лет функционирования страхового рынка было создано более 120 компаний. Как правило, это общества с ограниченной ответственностью или акционерные общества закрытого типа, создаваемые при участии банков и крупных госконцернов. 70 компаний уже прекратили свое существование. Количество филиалов также постоянно уменьшалось.

Особенностью белорусского страхового бизнеса заключается в том, что основной доход приносит работа с юридическими лицами, как правило, государственными

предприятиями, где необходима прямая адресная работа с руководством предприятий. В данном случае нет потребности в разветвленной филиальной сети, большом штате агентов, дорогостоящих рекламных компаниях на радио и телевидении.

В сложившейся в стране экономико-политической ситуации особое значение приобретает риск-менеджмент в страховании. Риск-менеджмент – это система управления риском и финансовыми отношениями, возникающими в процессе этого управления. Особенно это актуально для процесса сопровождения страхового полиса, поскольку в этот период возникают условия, благоприятные для наступления страхового события, влекущие за собой страховые выплаты и очень высока вероятность мошеннических действий. В США и ведущих странах Европы преступления в сфере страхования являются вторым по масштабу видом экономических преступлений после уклонения от уплаты налогов, опережая традиционно криминогенную банковскую сферу. Согласно различным международным исследованиям в среднем 15% - 20% от общей суммы страховых выплат (в зависимости от страны, региона, экономического состояния и др.) достается страховым мошенникам.

Для общей активизации страховой деятельности в республике необходим приток финансовых ресурсов в экономику, что позволит развивать новые виды страхования, более активно работать с физическими лицами, организовывать новые рабочие места в страховых компаниях. Крайне актуально создание механизма, позволяющего привести в соответствие основную заявленную цель предприятия с системой побочных целей сотрудников. То есть, чтобы цели, которые стоят перед страховой организацией, совпадали с целями, стоящими перед отдельным индивидом. Для этого необходима мотивация труда, основанная на принципах зависимости карьерного роста и оплаты труда от результатов деятельности.

<http://bseu.by/>

**Г. Решнига
БРИ (Рига)**

ПРОБЛЕМЫ БЮДЖЕТНОЙ ДОСТАТОЧНОСТИ САМОУПРАВЛЕННЫХ В ЛАТВИЙСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Переход муниципальных образований на новую траекторию развития требует поиска принципиально новых источников финансирования. В этой связи актуальнейшей социально - экономической проблемой в Латвии является реализация административно - территориальной и региональной реформы, которая позволит объединить существ-