

По итогам проведенного исследования построена зависимость динамики инвестиционного потенциала территорий субнационального уровня от оценок вклада региональных преимуществ развития во вклад в динамику совокупного инвестиционного потенциала. В результате получена зависимость:

$$y = 0,689 \cdot x^{1,102}, \quad (4)$$

где y – темп роста элементов совокупного инвестиционного потенциала регионов; x – вклад региональных преимуществ элементов совокупного инвестиционного потенциала регионов.

Анализ зависимости (4) и оценок её параметров показал их статистическую значимость с вероятностью 95 %. Она позволяет сделать вывод об эластичности динамики инвестиционного потенциала территорий субнационального уровня от оценок вклада региональных преимуществ развития во вклад в динамику СИП. Так, при увеличении вклада региональных преимуществ на 1 % инвестиционный потенциал территорий субнационального уровня увеличивается на 1,1 %.

Заключение. Таким образом, авторское исследование позволило разработать методику оценки инвестиционного потенциала региона, которая позволяет решить проблему многоаспектности изучаемой категории и выявлять резервы роста уровня инвестиционного потенциала. Эмпирическая верификация методических разработок показала, что активизация роста уровня инвестиционного потенциала субнациональных территорий во многом детерминирована преимуществами развития регионов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Абыкаев, Н.А. инвестиционный потенциал и экономический рост (методологический аспект)/ Н.А. Абыкаев, В.В. Бочаров // Экономист – 2000. – №6 – С. 64—68.
2. Тумусов, Ф.С. Инвестиционный потенциал региона: теория, проблемы, практика / Ф.С. Тумусов. – М.: Экономика, 1999. — 272 с.
3. Климова, Н.И. Инвестиционный потенциал региона: монография/ Н.И. Климова – Екатеринбург: Ин-т экон. УрО РАН, 1999. — 280 с.
4. Скурихина, Е.В. Инвестиционно-инновационный потенциал региона: сущность, содержание, факторы состояния и развития/ Е.В. Скурихина // Молодой ученый – 2012. - №3 – С. 192—195.
5. Губанова, Е. С. Инвестиционная деятельность в регионе / Е. С. Губанова — Вологда: ВНКЦ ЦЭМН РАН, 2003. — 137 с.
6. Высоцкий, С.Ю. Графический метод моделирования факторной декомпозиции индустриального развития региона / С.Ю. Высоцкий // Новая экономика. — 2016. — № 1. — С. 76—84.
7. Высоцкий С. Ю. Статистическое моделирование и анализ региональных конкурентных преимуществ в развитии промышленности / С. Ю. Высоцкий. – Минск : БГАТУ, 2017. – 188 с.

ANALYSIS OF THE INVESTMENT POTENTIAL OF THE REGION

Vysotsky S.Y., PhD in Economics, Statistics Department BSEU
Polevtsova D.A., student BSEU

Summary. A statistical assessment of cumulative investment potential of the region as the integrated resource characteristic is given; the analysis of multilevelness of formation of incentives of development of cumulative investment potential of territories is carried out. Theoretical provisions are approved on materials of social and economic development of regions of regional level of Republic of Belarus.

Key words: investment potential, region.

УДК 657

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Прищепа А.И., канд. эконом. наук, доцент УО «Белорусский государственный экономический университет»

Прищепа Л.И., канд. эконом. наук, доцент, УО Частный институт управления и предпринимательства

Аннотация. В статье рассмотрены различные виды и формы пенсионных систем. Предложены и обоснованы возможные различные пути совершенствования пенсионной системы в Республики Беларусь.

Ключевые слова: пенсия, страхование, пенсионное обеспечение, добровольное страхование, распределительная пенсионная система.

Введение. Работающий человек может обеспечить себе достойную жизнь, но как это сделать, когда он выходит на пенсию и уже не может устроиться на работу. Именно для этих целей создаются пенсионные фонды в каждой стране. Но бывает так, что пенсионер получает такие деньги, которых хватает оплатить коммунальные услуги и купить продукты питания. А как же удовлетворить другие потребности, про которые многие мечтали на пенсии, туристические поездки, другие виды отдыха и развлечений.

Для начала выясним какие существуют формы страхования пенсионного обеспечения. Страхование пенсии может быть обязательным и добровольным. Обязательное пенсионное страхование (далее - ОПС) – это система, с помощью которой государство формирует источники финансирования пенсий граждан. Граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, называются застрахованными лицами. При наступлении страхового случая (достижение пенсионного возраста или инвалидность) Пенсионный фонд выплачивает застрахованным лицам пенсию.

Добровольное страхование дополнительной пенсии осуществляется путем заключения договора между страхователем и страховщиком в соответствии с законодательством. По принципу накопления пенсия бывает:

- распределительная, или солидарная (пенсионеру платят деньги, которые собирают в виде пенсионных взносов с нынешних работников);
- накопительная (каждому работнику открывают счет, с него в будущем будут выплачивать пенсию);
- условно накопительная.

Основная часть. В нашей республик действует распределительная пенсионная система. Граждане Республики Беларусь имеют право на государственное пенсионное обеспечение в старости, при инвалидности, потере кормильца и в иных случаях, предусмотренных Законом Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" (далее - Закон). Пенсионное обеспечение граждан Республики Беларусь, проживающих за ее пределами, производится на основе соглашений (договоров) с другими государствами. Постоянно проживающие в Республике Беларусь граждане других государств и лица без гражданства имеют право на пенсию наравне с гражданами Республики Беларусь, если иное не предусмотрено законодательством. В тех случаях, когда соглашениями (договорами) о социальном обеспечении между Республикой Беларусь и другими государствами предусмотрены иные правила, чем те, которые содержатся в Законе, соответственно применяются правила, установленные этими соглашениями (договорами). По Закону назначаются трудовые пенсии и социальные пенсии. Трудовые пенсии назначаются по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет, за особые заслуги перед республикой [1].

Право на пенсию по возрасту на общих основаниях имеют мужчины при стаже работы не менее 25 лет, женщины при стаже работы не менее 20 лет по достижении общеустановленного пенсионного возраста:

- в 2016 году: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет;
- в 2017 году: мужчины - 60 лет 6 месяцев, женщины - 55 лет 6 месяцев;
- в 2018 году: мужчины - 61 года, женщины - 56 лет;
- в 2019 году: мужчины - 61 года 6 месяцев, женщины - 56 лет 6 месяцев;
- в 2020 году: мужчины - 62 лет, женщины - 57 лет;
- в 2021 году: мужчины - 62 лет 6 месяцев, женщины - 57 лет 6 месяцев;
- в 2022 году и последующие годы: мужчины - 63 лет, женщины - 58 лет.

Пенсии по инвалидности назначаются в случае наступления инвалидности вследствие: а) трудового увечья или профессионального заболевания; б) общего заболевания (в том числе увечья, не связанного с работой, инвалидности с детства). Пенсии по инвалидности назначаются независимо от того, когда наступила инвалидность, - в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. При этом детям, а также лицам, пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Пенсии за выслугу лет устанавливаются отдельным категориям граждан, занятым на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности, до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту.

Социальные пенсии назначаются гражданам, не получающим трудовую пенсию: инвалидам, в том числе инвалидам с детства; лицам, достигшим возраста: мужчины - 65 лет, женщины - 60 лет; детям - в случае потери кормильца; детям-инвалидам в возрасте до 18 лет [2].

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 8 декабря 2014 г. №570 "О совершенствовании пенсионного обеспечения" изменяются условия для назначения социальной пенсии гражданам, не выработавшим минимальный (15-летний, а для отдельных категорий-5-летний) страховой стаж и не получающим пенсии из других государств в соответствии с международными договорами Республики Беларусь в области социального(пенсионного) обеспечения. Указанная пенсия будет назначаться мужчинам по достижении возраста 65 лет, женщинам -60 лет. В Республики Беларусь добровольным страхованием пенсии занимаются всего две компании: РДУСП «Стравита» и ПриорЛайф. Лидером на рынке по добровольному страхованию является страховая компания РДУСП «Стравита». Данное страхование в нашей стране еще только развивается, т.к. не все в нашей республике знают о таком страховании, а некоторые не доверяют ему из-за незнания, недопонимания. Сущность такого страхования является накопление денежных средств на пенсию, т.е. ежегодно/ежеквартально/ежемесячно страхователь вносит страховые суммы, размер которых он выбрал в страховой компании. Данные накопленные суммы аккумулируются в страховой компании (т.е. лежат под проценты, своего рода – это депозит). Страховые компании создают фонды на непредвиденный случай (банкротства и т.п.), которые гарантируются государством. [3].

Можно сделать вывод, что добровольное страхование гарантирует страхователю сумму, которую он накопит за годы до выхода на пенсии и эту сумму определяет именно страхователь. А обязательное страхование, которое осуществляется государством, также гарантирует страхователю выплаты, но уже не обязательно в тех размерах, которые уплачивались из заработной платы. Возможно ли в нашей республике как-то изменить обязательное страхование так, чтобы выплаты из заработной платы соответствовали пенсионным выплатам?

Граждане нашей страны платят всего 1% из своей заработной платы в фонд социальной защиты населения (далее – ФСЗН), а юридические лица 34%. При исчислении пенсии на сегодняшний день учитывается заработная плата за последние 20 лет – для женщин и 25 лет – для мужчин, т.е. если работал практически всю жизнь и сначала у вас был доход выше среднего, а потом стал меньше, то будет учитываться только последние 20 лет или 25 лет соответственно. Конечно при данной ситуации к вам будет применяться коэффициент за высокий стаж работы, но как показывает практика пенсия у всех практически одинакова.

Приведем статистические данные по разным странам по пенсионному возрасту, выплатам пенсии и по средней продолжительности в странах (таблица 1).

Не так давно в нашей республике появились так называемые зеленые страховые карточки, свидетельство государственного социального страхования, у каждого работающего гражданина. Что оно нам дает?

Персонифицированный учет – это учет и хранение по каждому застрахованному лицу данных о стаже, заработке, начисленных страховых взносах, взносах на профессиональное пенсионное страхование и других сведений, необходимых впоследствии для назначения пенсии. Не случайно в договорах подряда и других гражданско-правовых договорах, заключаемых с физическим лицом, обязательно указывается страховой номер индивидуального лицевого счета. При назначении пенсии периоды работы и размер заработка до 1 января 2003 года подтверждаются, как и ранее, трудовой книжкой и соответствующими справками. За период после 1 января 2003 г. трудовой стаж и размер заработка застрахованного лица подтверждаются выпиской из индивидуального лицевого счета этого лица, выдаваемой территориальными органами Фонда. Обязанность каждого работодателя представлять данные о заработной плате и уплаченных взносах на индивидуальный лицевой счет. Если человек трудится в нескольких организациях (основное место работы, совместительство, договор подряда), то данные о заработной плате, уплаченных страховых взносах и другие сведения от каждой организации попадают на индивидуальный лицевой счет и будут учтены при исчислении пенсии.

Возможно, государство хочет действительно перейти на систему накопительной пенсии. Но сделать это достаточно тяжело, ведь у нынешних пенсионеров такой системы нету. Но перейти

плавно также не получится, ведь если сегодня работники содержат нынешних пенсионеров, значит, что сегодня работники, которые будут в будущем пенсионерами, уже истратили часть своих сбережений. Единственный вариант для государства – это правильное распределение налогов и не востребованность нынешних пенсионных накоплений.

Но наш 1%, который мы уплачиваем в ФСЗН, относится не только на пенсионное обеспечение, но и на медицинские расходы. И опять стоит задуматься. Если наша республика переходит на накопительную пенсионную систему, то следует поговорить также о раздельном медицинском расходовании и страховании риска безработицы (о чем сегодня активно говорят). И, следовательно, людям необходимо дать право выбора сколько они готовы процентов выплачивать со своего заработка и от чего они хотят отказаться. Например: работник хочет перечислять 7% со своего заработка в пенсионный фонд на свой лицевой счет, 3% на случай безработицы, а на медицинские расходы он отказывается перечислять, следовательно, медицинское обслуживание он будет оплачивать себе самостоятельно в случае обращения его в медицинское учреждение. И это будет правильно, т.е. при устройстве на любую работу работник выбирает себе свои пропорции и в течении работы может их изменить. Соответственно, данная система будет социально справедливой, т.к. сколько работник перечислит в свой лицевой счет, столько он и получит пенсии. Но государство должно обеспечить сохранность данных денежных поступлений. В этом случае можно говорить тогда и о прибыли государства. Например: работник собрал себе за 10 лет накопления на своем счете в размере 5 000 белорусских рублей. Выходя на пенсию ему рассчитывают его ежемесячные выплаты, но, к примеру, если данный пенсионер умирает, и у него остались накопления на его лицевом счете, его родственникам выплачивают денежных средства в размере 700-800 рублей на погребение, а остальное выдают наследникам, но за вычетом «услуг государства» (хранение, страхование и аккумулирование данного лицевого счета).

Таблица 1 – Сравнительная характеристика основных элементов пенсионной системы в разных странах

Страна	Пенсионный возраст	Продолжительность жизни	Средняя величина пенсии (доллары)
Дания	67	78	2800
Норвегия	67	80	1542
Германия	67	79	1200
Испания	65	80	1190
США	65	78	1164
Швейцария	65 муж./64 жен.	81	874
Швеция	65	81	833
Япония	70	82	717
Англия	68 муж./60 жен.	79	700
Франция	67 муж./65 жен.	81	700
Канада	65	81	667
Италия	67 муж./65 жен.	80	583
Венгрия	62	73	400
Польша	65 муж./65 жен.	76	380
Россия	60 муж./55 жен.	66	334
Казахстан	63 муж./58 жен.	68	210
Азербайджан	62 муж./57 жен.	67	202
Беларусь	60 муж./55 жен.	71	175
Украина	60 муж./55 жен.	69	142
Молдова	62 муж./57 жен.	71	80
Узбекистан	60 муж./55 жен.	72	55
Грузия	60 муж./55 жен.	77	40

Источник: [4].

Что можно сказать по поводу медицинских расходов? Принцип тот же самый, накапливаются денежные средства на лицевом счете и, в случае обращения в медицинское учреждение, человек предъявляет страховую медицинскую карту, откуда деньги списываются за оказанные услуги, но не по полной цене, а по себестоимости или по льготной цене (в случае, например, инвалидности или другого заболевания, или непосредственно выхода на пенсию). А полная стоимость будет взиматься с работника, который отказывается от уплаты данного взноса.

Был сделан опрос в социальных сетях по поводу пенсионной системы в нашей стране, результаты которого представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Результаты опроса по пенсионной системе в Республики Беларусь

Был задан вопрос	Полученный результат
Знаете ли вы страховую компанию Стравита?	46 % - нет 33 % - да 21 % - что-то слышали
Хотели бы вы вступить в Стравиту и воспользоваться "дополнительной пенсией"?	36 % - еще не задумывался о пенсии 33 % - нет, не вижу смысла 16 % - конечно 15 % - узнаю подробнее и подумаю над этим вопросом
Считаете ли вы пенсионную форму в нашем государстве справедливой?	82 % - нет, ведь пенсия практически у всех одинакова, а взносы разные 18 % - в принципе устраивает, но нужно что-то немного поменять в ней
Мы платим 1% в ФСЗН, готовы ли вы платить больше, если система будет напоминать "копилку" каждого человека и в случае смерти наследуется наследниками?	41 % - не думал об этом 38 % - да 18 % - нет 3 % - другое
Сколько вы бы платили в ФСЗН от своей з/п если у нас действовала так называемая "копилка" взносов?	77 % - до 10 % 13 % - 10-20 % 3 % - 20-30 % 3 % - 30-40 % 4 % - пенсия не нужна, платить не хочу
Ваш возраст?	59 % - 18-25 лет 23 % - 21-25 лет 8 % - 25-30 лет 10 % - свыше 30 лет
Ваш пол?	77 % - женский 23 % - мужской
В какой сфере вы работаете или учитесь?	89 % - экономическая 4 % - гуманитарная 3 % - политическая 4 % - другое

Примечание – Источник: собственная разработка на основе опроса в социальной сети.

Заключение. Таким образом, пенсионное обеспечение граждан Республики Беларусь во многом зависит от развития пенсионной системы. В социальной ориентированной рыночной экономике этому вопросу уделяется особое внимание. Поэтому государство может предложить населению страны различные формы страхования рисков безработицы, накоплений пенсии, расходов на медицинское обслуживание. Анализ проведенных исследований показал, что граждане разного возраста могут перейти на новую систему социального обслуживания. Посредством накопительной системы финансовых средств в страховых компаниях. Постоянное совершенствование пенсионного обеспечения граждан является одним из гарантов их стабильного благосостояния.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:

1. [Электронный ресурс]// Официальный сайт администрации Ленинского района г. Минска. – Режим доступа: <http://alenad-grodno.gov.by/state/АН:-1.188000077014/> - Дата доступа: 19.05.2017.
2. Румынина В. В./ Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]// Румынина В. В – Режим доступа: <http://lawbook.online/kniga-grajdanskoe-pravo-rossii/ponvatie-pensii-vidvi-16979.html> - Дата доступа: 19.05.2017.
3. Пенсионный фонд Республики Беларусь [Электронный ресурс] // Официальный сайт Министерства финансов Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/pensionnyj-fond-respubliki-belarus> - Дата доступа 19.05.2017.
4. Размеры пенсий и пенсионные фонды в других странах [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://pensiya-expert.ru/materialy/razmery-pensij-i-pensionnye-voznasty-v-drugix-stranax/> - Дата доступа 19.05.2017.

WAYS TO IMPROVE THE PENSION SYSTEM IN THE REPUBLIC OF BELARUS

Prishchepa Anatoly Iosifovich, candidate of economic sciences, associate professor of the Belarusian State Economic University

Prishchepa Leonid Iosifovich, Candidate of Science (Economics), Associate Professor, Private Institute of Management and Entrepreneurship

Annotation. Ways to improve the pension system in the Republic of Belarus. Various types and forms of pension systems are considered. Based on the research conducted, possible ways of improving the pension system in the Republic of Belarus are suggested.

Key words: pension, insurance, provision of pensions, voluntary insurance, distributive pension system.