

ТЕРМИН "ПЕРСОНАЛ" В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ

Персонал как экономический термин появился в отечественной литературе во второй половине XX века. В переводе с английского "персонал" означает личный, личный состав. Выделяют различные исходные позиции экономистов по вопросу определения персонала субъекта хозяйствования.

Существенным признаком персонала предприятия является наличие его трудовых взаимоотношений с нанимателем и, как правило, эти взаимоотношения оформлены трудовым договором, хотя и не исключен вариант отсутствия юридического оформления найма.

В работах отечественных и зарубежных экономистов часто отождествляются понятия "персонал" и "человеческие ресурсы". На наш взгляд, данное утверждение не совсем верно, т.к. персонал — это совокупность физических лиц, состоящих с субъектом хозяйствования в отношениях, регулируемых договором найма, т.е. трудовых отношениях. Понятие "человеческие ресурсы" характерно для общества в целом.

Чтобы разобраться в данной проблеме, важно раскрыть понятие и сущность категорий "рабочая сила", "трудовые ресурсы", "трудовой потенциал". По нашему мнению, категория "персонал" связана с данными категориями через личность, человека как носителя способности к труду, и очевидным становится тот факт, что производительность, мотивация и творческий потенциал отдельного человека и персонала субъекта хозяйствования в целом является важнейшим конкурентным преимуществом, во многом определяющим успех хозяйствования.

Таким образом, экономической науке предстоит решение многих проблем, связанных с управлением субъектом хозяйствования и, в первую очередь, с управлением персоналом.