

ИССЛЕДОВАНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЮ И МЕТОДИКУ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

По состоянию на март 2002 г. у Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее — фонд) нет в наличии средств для осуществления выплат (пенсий и пособий).

1. Денежные средства фонда формируются в основном за счет обязательных страховых взносов. Обязательные страховые взносы, так же как налоги и сборы, являются обязательными отчислениями денежных средств от плательщиков в определенных законом размерах. Анализ содержания норм порядка регистрации плательщиков обязательных страховых взносов, порядка и сроков их уплаты, ответственности, применяемой к плательщикам взносов, свидетельствует о сходстве страховых взносов с налоговыми платежами, а их целевой характер — со сборами.

2. При установлении обязательных страховых взносов законодателем должен обеспечиваться такой же подход, как и при регулировании налоговых отношений. Поэтому определение таких важнейших элементов обязательных страховых взносов, как круг плательщиков, объект, состав объекта, размеры платежей, льготы, должно осуществляться на законодательном уровне, а не на подзаконном.

3. Законодательство Республики Беларусь в отношении регулирования отношений по социальному страхованию и обеспечению не выработало на сегодняшний день единых подходов и четкой терминологии.

4. В настоящее время в условиях переходной экономики банкротство, реорганизация и ликвидация предприятий стали носить массовый характер. При этом, зачастую, не сохраняются архивы, на основании сведений которых может быть подтвержден трудовой стаж и заработок для назначения государственной пенсии. Таким образом, для людей пожилого возраста процедура сбора таких сведений о стаже и заработке становится существенной проблемой, отнимающей много времени.

5. Однако бессмысленно введение персонифицированного учета без дальнейшего реформирования системы социального страхования (выплата пенсий и пособий). Сегодня это должна быть обоснованная система капитализации средств фонда, создание реальных средств защиты этих накоплений от инфляции.

6. Создание законодательной базы для инвестирования пенсионных накоплений для финансирования накопительной части трудовой пенсии.

7. Из всех социально-экономических реформ, предстоящих Республике Беларусь, пенсионная представляется самой сложной и дорогой. Пенсионное обеспечение — это самая большая статья расходов государства. Реформирование пенсионной системы связывается с утверждением принципов страхования, наполнением их реальным содержанием. Важное значение здесь имеет законодательное сопровождение преобразований, основанное на выверенной стратегии и расчетах. Поэтому целесообразно использовать международный опыт в этой сфере социальной политики.

8. В связи с подобного рода изменениями необходимо пересмотреть систему формирования отчислений в фонд. Разумно было бы прекратить относить данные отчисления на себестоимость. Персонификация отчисле-

ний должна сопровождаться и индивидуализацией отчислений. Т.е. можно предоставить работнику право самому выбирать размер отчислений и соответственно размер страховых выплат и пенсий в будущем. При этом следует пересмотреть существующие тарифы, установленные для начисления заработной платы в сторону повышения.

9. Методика учета в этом случае изменится, и корреспонденция счета 69 уже будет со счетом 50 по дебету — при выдаче заработной платы работник тут же делает отчисления на определенную сумму.

10. Проработка концепции и ее стыковка с экономическим блоком должны быть детально проработаны специалистами соответствующего уровня в ближайшее время.

<http://bseu.by>

Э.Г. Корбут
БГЭУ (Минск)

ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ В УСЛОВИЯХ АВТОМАТИЗАЦИИ

На современном этапе организация бухгалтерского учета в бюджетных учреждениях высшего образования характеризуется имеющим образом:

в сфере организационных вопросов:

множественность объектов учета вследствие наличия основной деятельности по оказанию услуг как за счет бюджетного финансирования, так и за плату дополнительных сфер деятельности, таких как издательская, научно-исследовательская, общественное питание, и пр.;

низкий уровень автоматизации, а при его наличии, как правило, низкий уровень проектов по ее осуществлению и в значительном количестве случаев (о чем свидетельствуют факты) — незаконченность проектов по автоматизации. Помимо этого, наблюдается неэффективное использование средств ЭВМ и программного обеспечения, а также низкий уровень подготовленности персонала к их использованию;

значительная распределенность бухгалтерских работников по участкам работы и центрам ответственности и их многочисленность вследствие необходимости ведения большого объема учетных работ. Это, в свою очередь, вызывает перерасход бюджетных и внебюджетных средств учреждения на общехозяйственные;

сложность составления аналитических показателей и нивелирование их роли в управлении учреждением.

Во многих учреждениях анализ вовсе не проводят, что приведет к неэффективному использованию имеющихся средств. При этом связь планово-экономических служб с бухгалтерией затруднена. На практике встречаются случаи, когда планово-экономические службы не представляют к указанным срокам необходимую информацию, что приводит к сбоям в работе бухгалтерии по причине отсутствия необходимых для расчетов показателей;

в сфере правовых и методических вопросов:

использование устаревших морально и по содержанию НПА для регулирования деятельности в области бухгалтерского учета;

непоследовательная политика законодательных органов в сфере регулирования данной деятельности. Из множества проблем в законода-