

## **МЕХАНИЗМ ВВЕДЕНИЯ ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО УЧЕТА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

В настоящее время одним из приоритетных направлений деятельности Фонда социальной защиты населения (далее ФСЗН) является внедрение персонифицированного учета (далее ПУ).

6 января 1999 г. в реформировании пенсионной системы сделан чрезвычайный шаг — принят Закон Республики Беларусь “Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования”, устанавливающий принципиально новый порядок ведения учета сведений о каждом застрахованном лице, на основании которых производится назначение пенсий и пособий.

Актуальность введения ПУ продиктована жизнью и имеет в своей основе две причины:

ПУ должен стать информационной базой для системы государственно-социального страхования;

ПУ должен упрочить финансовую основу для проведения реформ в системе государственного социального страхования.

Введя ПУ, ФСЗН ставит перед собой следующие цели:

обеспечить достоверность сведения о стаже и заработке;

создать условия для назначения пенсии каждому гражданину в соответствии с результатами его труда в течение всей трудовой деятельности;

обеспечить информационно процесс прогнозирования расходов в системе государственного социального страхования.

Из целей ПУ вытекают его основные задачи:

сделать систему государственного социального страхования справедливой;

максимально защитить пенсионные права работающих граждан;

исключить неоправданное расходование средств социального страхования на выплату “незаработанных” пенсий.

При введении ПУ перед ФСЗН возникают следующие проблемы: недостаточное понимание важности введения ПУ руководством страны, а также местными органами власти;

устаревшая законодательная база;

пассивное отношение средств массовой информации к освещению вопросов, связанных с введением ПУ в Республике Беларусь;

недостаточное финансирование (связано с недостаточностью средств на выплату пенсии);

отсутствие в Республике программного обеспечения, необходимого для введения ПУ (часть программного обеспечения была разработана самостоятельно ФСЗН, часть — предприятиями республики, а часть была закуплена в России и переработана для наших условий).

В республике предусмотрен механизм реализации Закона Республики Беларусь “Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования” основанный на следующих принципах:

каждый работающий гражданин должен быть зарегистрирован в реестре застрахованных лиц, причем только один раз;

ПУ организуется на принципах достоверности информации и ее конфиденциальности;

предоставление возможности застрахованному лицу узнать, получить информацию, о том, какие сведения о нем содержатся в реестре застрахованных лиц на текущий момент, получить консультацию относительно нормативных актов, определяющих порядок учета, перспектив назначения пенсии на основе данных индивидуального учета и по другим вопросам государственного социального страхования.

Введение ПУ с 1 января 2003 г. на территории Республики Беларусь будет происходить следующим образом.

На каждого работающего гражданина в информационной базе ФСЗН открывается индивидуальный лицевой счет под определенным уникальным номером, который называется страховым номером.

В индивидуальном лицевом счете в течении всей трудовой деятельности гражданина накапливается информация о нем, представляемая по утвержденным формам его работодателем:

о приеме на работу и увольнении, либо о начале и завершении работ по гражданско-правовым договорам;

о сумме заработка на каждый месяц либо о сумме вознаграждения за выполненную работу, на которые начислены страховые взносы;

о пособиях по временной нетрудоспособности;

о периодах работы, дающих право на досрочную пенсию.

Система учета такова, что страховой номер сохраняется за индивидуальным лицевым счетом на протяжении всей жизни гражданина. Куда бы он ни переехал, на какую бы работу ни устроился, данные о нем будут попадать на один и тот же лицевой счет. Страховой номер указывается в свидетельстве социального страхования, которое выдается каждому работающему гражданину после представления в Фонд его анкетных данных по определенной форме.

К моменту назначения пенсии не надо будет гражданину собирать многочисленные справки, искать исчезнувшие фирмы, где он когда-то работал, копаться в архивах. Все сведения будут храниться в компьютерном банке данных ФСЗН.

В заключении, хотелось бы обратить ваше внимание, что вместо практики, при которой пенсия назначается по справке о заработной плате и сведениям из трудовой книжки приходит система персонализированного учета, являющаяся информационной базой, в которой пока будут накапливаться только сведения, а не денежные средства, необходимые для назначения пенсии. На данном этапе ФСЗН необходимо научиться хранить информацию для постепенного перехода от распределительной системы пенсионного обеспечения к накопительной.

<http://bseu.by>

*К.А. Ярмошук  
БГЭУ (Минск)*

## **НАЛОГОВЫЙ МЕХАНИЗМ РЕГУЛИРОВАНИЯ ФОНДОВОГО РЫНКА**

Для стимулирования инвестиционной активности в настоящее время налоговое воздействие на фондовый рынок должно быть направлено на повышение заинтересованности владельцев свободных денежных средств во вложении их в ценные бумаги отечественных компаний; стимулирование эмитентов ценных бумаг в использовании средств, мобилизованных на