

3200–3300 метров над уровнем моря. Самый крупный — 80 см, а самый маленький — 6 см.

В конце I тысячелетия на Западном Памире из-за угрозы военных нападений со стороны соседей началось строительство мощных крепостных сооружений. Первая из них — крепость Ямчун. Она стоит на утесе, омываемом притоками реки, что делало ее неприступной для врагов.

Крепость Ках-Каха была построена в качестве оборонительного сооружения. Эта крепость просуществовала со II века до нашей эры до VII века нашей эры. Ее предназначение — защищать караваны шелкового пути.

Саразм — это древнейшее поселение (IV–II тысячелетие до н. э.) было обнаружено осенью 1976 г. Здесь хорошо сохранились храмы огня, общественные и жилые строения, культовые и дворцовые сооружения. В Саразме находился один из крупнейших металлургических центров региона. При раскопках здесь были обнаружены фрагменты древних литейных форм, плавильных горнов, массивные молоты для дробления руды, многочисленные металлические изделия: топоры, кинжалы, ножи, копья, бытовые предметы, ювелирные украшения.

В Таджикистане имеется еще 16 объектов, находящихся в числе кандидатов на включение в список Всемирного наследия.

**Ли Ин, Чжан Мэн**  
**Li Ying, Zhang Meng**  
СГУПС (Новосибирск)

*Научный руководитель О. В. Кнорц, консультант А. С. Меринова*

## **ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КИТАЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

### **CHALLENGES OF RISK MANAGEMENT OF CHINESE ENTERPRISES**

Несмотря на лидирующие мировые позиции Китая по темпам экономического развития, численности населения и другим важнейшим социально-экономическим показателям, в стране остается нерешенным комплекс проблем, связанных с управлением корпоративным кризисом.

Цель работы — выделить основные факторы возникновения корпоративного кризиса на китайских предприятиях.

Специальное управление рисками на китайских предприятиях началось поздно, и эти исследования до сих пор очень ограничены. Основываясь на изучении особенностей функционирования большого числа китайских предприятий, мы выделили четыре основные проблемы управления корпоративным кризисом в КНР.

Серьезной проблемой для китайских предприятий является несбалансированность корпоративной структуры и недостаточная осведомленность о рисках. Сейчас организационная структура многих из них очень несовершенна: современная структура корпоративного управления с советом директоров в качестве ядра и механизм внутреннего контроля пока не созданы. Кроме того, полномочия и обязанности каждого члена предприятия до конца не определены, качество подготовки персонала низко, при этом численность совета директоров имеет тенденцию к увеличению, что приводит к «размытию» индивидуальной ответственности каждого из директоров и затрудняет управление предприятием. Неадекватность системы управления рисками также становится препятствием для нормального функционирования системы антикризисного управления предприятий, поскольку на китайских предприятиях отсутствует мониторинг и анализ рисков. Руководству приходится сталкиваться с большими производственными и операционными рисками. Из-за отсутствия эффективного мониторинга и анализа компании столкнулись с серьезными убытками, при отсутствии своевременных стоп-лоссов исправить ситуацию практически невозможно. Еще одна проблема заключается в существовании препятствий с обменом информацией между различными отделами. Это происходит из-за пространственной удаленности отделов и отсутствия соответствующего коммуникационного обеспечения. Последней, четвертой, причиной в управлении корпоративным кризисом в Китае стали ошибки при формировании корпоративной культуры предприятий.

Таким образом, глобальные риски предприятий, связанные с корпоративным кризисом, в Китае весьма актуальны. Анализ и выявление причин их появления рассматривается, с одной стороны, как способ укрепления позиций страны в мире, и с другой — как инструмент внутреннего развития КНР, дающий возможность поддержания высоких темпов роста экономики страны.