

Además, hemos tomado los extractos de los artículos sobre las celebraciones en Belarús y México. Los textos mexicanos estuvieron dominados por las palabras con connotación positiva: *alegría, dulces, humorística*.

Así, los extractos de los periódicos y palabras analizadas en español llevan un color emocional más positivo, podemos concluir que la representación del concepto difiere de la imagen del lenguaje en Belarús. Los mexicanos aceptan todo tal como es y tratan de hacer que las fiestas sean alegres. La Radunitsa es una oportunidad para pasar el día en paz y tranquilidad.

<http://edoc.bseu.by/>

E. Kostolomova
Е. Ю. Костоломова
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель И. И. Василевская

EL LIDERAZGO COMO INSTRUMENTO EFICAZ DEL DESARROLLO DE LA EMPRESA

ЛИДЕРСТВО КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Hoy en día no podemos imaginar ni una empresa sin director central porque él tiene gran importancia. Su figura es clave para que el mecanismo funcione. Un buen líder contribuye al desarrollo eficaz de la empresa actual.

El objetivo de de nuestro trabajo es investigar el fenómeno de liderazgo y formular las estrategias para fomentarlo. **Los métodos** que hemos usado son: deducción, comparación, análisis, síntesis y encuesta.

Muy a menudo el liderazgo se asocia con el poder y la autoridad, el líder por si mismo es una persona que tiene el don especial de liderar a otros. De hecho, la definición de liderazgo es más amplia y multifacética. Según los psicólogos el liderazgo es un conjunto de habilidades que sirven para influenciar en la manera de pensar o de actuar de otras personas, una influencia que permite incentivarlas para que trabajen de forma entusiasta. Un líder también tiene la capacidad de tomar la iniciativa y proporcionar ideas innovadoras, y no solo de dar órdenes.

Según John C. Maxwell el **liderazgo** se equivale al “**desarrollo**” como la capacidad o habilidad que orienta el camino a seguir, se iguale a la facultad de mejorar a las personas a través de la guía u orientación de un líder.

De acuerdo al comportamiento en función de las decisiones más importantes **Max Weber** definió distintos **tipos de líderes**: el **líder autócrata** que asume toda la responsabilidad de las desiciones tomadas, el **líder participativo** que adopta el estilo participativo y el **líder liberal** que siempre delega el tomar de las decisiones.

Un líder auténtico debe tener ciertas habilidades. Ante todo se valoran sus cualidades personales tales como erudición, creatividad, flexibilidad, carácter emprendedor, compasión y etc. En cuanto a las habilidades profesionales destacaríamos facultades de **motivar**, **gestionar** (organizar y manejar), **escuchar y oír**. Bajo la motivación comprendemos el impulso inspirador que hace crecer personalmente. La habilidad de ordenar y distribuir las tareas es lo fundamental para realizar un trabajo eficaz. También no sería ningún trabajo sin relaciones saludables que establece el dirigente.

Al realizar nuestro trabajo hemos encuestado 10 empleados de la planta “Bellakt” que ocupan los puestos directivos con el objetivo de verificar si son líderes auténticos. Según los resultados 40 % de los encuestados son líderes auténticos y 60 % — no lo son.

De esta manera resumimos que la mayor parte de los directivos no poseen las cualidades de líder por eso necesitan fomentarlas.

Para resolver este problema ofrecemos **las estrategias** que ayudarán hacerse un líder auténtico y contribuirán al trabajo más eficaz:

1. **Mantener equilibrio emocional y ponderación** (un buen líder siempre escucha todos los argumentos y toma las decisiones usando el pensamiento crítico);
2. **Desarrollar la habilidad de motivación** (en situaciones de crisis o de baja productividad, los equipos necesitan más que nunca la inspiración de su jefe);
3. **Minimizar jerarquías** (se trata de entablar las relaciones más directas y estrechas con las personas a cargo para crear entorno favorable para el trabajo);
4. **Dar ejemplo** (el liderazgo jamás se fortalecerá si el líder hace exactamente lo contrario de lo que inculca en sus colaboradores);
5. **Optimismo y realidad**: El trabajo será eficaz solo si las decisiones que se tomen son razonables con manera de ver las cosas optimista .

Al realizar nuestra investigación hemos concluido que el liderazgo es un instrumento muy importante en el funcionamiento de la empresa actual. Para que este instrumento sea eficaz, las personas que ocupan los puestos directivos deben ser los líderes auténticos y siempre deben desarrollar sus habilidades.