

**LAS INVERSIONES EN EL CAPITAL HUMANO
EN CONDICIONES DEL DESARROLLO INNOVADOR**

**ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ
В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ**

El capital humano es un tema muy importante para la economía actual. Ahora casi todos los sectores se basan en los recursos humanos sin los cuales el desarrollo sería imposible.

Este informe tiene dos objetivos: primero, observar el fenómeno del capital humano y apreciar la necesidad de invertir en el capital humano; segundo, analizar el proceso de inversión en el capital humano usando el ejemplo de empresas innovadoras de América Latina.

Este tema es actual porque ahora los recursos humanos tienen la mayor importancia tanto para el desarrollo de la empresa, como para el desarrollo del estado en general.

En el estudio están representadas las características principales de inversiones en el capital humano, sus especialidades, los datos sobre IDH de los países líderes calculados por la ONU y los modos principales de inversiones en los recursos humanos usados por algunas empresas latinoamericanas.

En la investigación han sido usados tales métodos como análisis y síntesis.

En general, el capital humano es lo que permite a un ser humano obtener beneficio y aumenta su coste. Una de las características iniciales del capital humano es la realización a través de la labor. Cada persona tiene su capital inicial representado por su salud, talentos especiales, el estado social de su familia y así por el estilo. Pero a lo largo de la vida de un individuo el coste de su capital humano va disminuyendo. Por eso se dice sobre las inversiones en el capital humano que ayuden a aumentar su coste y cantidad.

Las inversiones en el capital humano son los costos que son generados a fin de aumentar en el futuro la productividad del trabajo de los empleados y son los que

contribuyen a que crezcan los futuros ingresos tanto de los individuos como de la sociedad en general. Existen inversiones de 3 tipos: los gastos en la educación, los gastos en la sanidad, los gastos en la movilidad. Invertir en el capital humano pueden las empresas, el estado y el mismo individuo.

Existen varios índices que ayudan a calcular la calidad del capital humano de cualquier país, pero el más usado es el Índice de desarrollo humano (IDH). Los países líderes según este índice son Noruega (0.953), Suiza (0.944) y Australia (0.939). En general, podemos ver que los mejores resultados demuestran los países desarrollados, tales como, por ejemplo, los Nórdicos donde la economía está basada en el área social. Además se destacan los “tigres asiáticos” (Hong-Kong y Singapur), cuya economía está basada en la propiedad intelectual, lo que está ligado con el capital humano. Y, claro, entre los mejores están los países de la Unión Europea.

En cuanto a los países de América Latina, el IDH en general en América Latina cuenta con 0.748 puntos en medio. El IDH más alto demuestran Chile (44 puesto con 0.843), Argentina (45 puesto con 0.825), Uruguay (55 puesto con 0.804) y México (74 puesto con 0.774). El IDH mayor de 0.8 se clasifica como muy alto. Pero hay que mencionar varios problemas que molestan a desarrollar y aumentar el capital humano en América Latina, por ejemplo, el desempleo y salarios bajos. Pero existen diferentes maneras de superarlos. Por ejemplo, en Ecuador existe el Salario Mínimo Unificado que este año cuenta con 394\$, y para que el salario se incremente hay que demostrar todas sus capacidades y desarrollarse en el área profesional. Además se desarrollan sistemas de incentivos que incluyan de manera óptima una variedad de herramientas, tanto materiales como no financieras.