

Учреждение образования “Белорусский государственный экономический университет”

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования  
“Белорусский государственный  
экономический университет”

  
В.Ю.Шутилин

“27” 12 2019 г.

Регистрационный № УД 12/11-19 /уч.

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ

Учебная программа учреждения высшего образования  
по учебной дисциплине  
для специальности 1-25 80 01 «Экономика»

### **СОСТАВИТЕЛИ:**

*Ю.М. Зенович* - доцент кафедры экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

### **РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

*Сушко Т.И.*, профессор кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита учреждения образования «Могилевский государственный университет продовольствия», кандидат экономических наук, доцент.

Кафедра экономики и организации производства учреждения образования «Могилевский государственный университет продовольствия» (протокол № от \_\_\_\_\_), А.Г. Ефименко, заведующая кафедрой, доктор экономических наук, профессор.

### **РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол №4 от 26.11. 2019г.)

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол №3 от 20.12.2019 г.)

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа разработана в соответствии с образовательным стандартом специальности 1-25 80 01 «Экономика», утвержденным Министерством образования Республики Беларусь.

Учебная программа учебной дисциплины «Трудовые отношения в экономической системе» представляет собой систематизированное изложение теоретико-методических и организационно-практических основ экономики трудовых отношений, направлена на формирование аналитического творческого мышления, умений и навыков использования аналитических инструментов в практической работе для объективной оценки социально-экономической эффективности использования трудовых ресурсов.

Рынок труда – один из сложных элементов рыночной экономики. Здесь не только переплетаются интересы работника и работодателя при определении цены труда и условий его функционирования, но на рынке труда отражаются социально-экономические явления, происходящие в обществе.

Без глубокого знания особенностей рынка труда Республики Беларусь нельзя сознательно и компетентно воспринимать экономические преобразования в национальной экономике. Экономическая политика на рынке труда является важнейшим направлением государственного регулирования, которое обращено на создание условий, противодействующих возникновению нежелательных тенденций на национальном рынке труда.

**Целью преподавания учебной дисциплины** является формирование и развитие профессиональных навыков и знаний магистрантов о роли трудовых отношений в экономике страны и организации; механизмах управления и методах оценки эффективности их использования; основных составляющих экономики трудовых отношений.

### **Основные задачи учебной дисциплины:**

- усвоение основных экономических понятий и проблем: предмета, функций, механизма функционирования и особенностей рынка труда в современной экономике; сущности и структуры занятости, социальных гарантий; форм и методов государственного регулирования рынка труда;
- понимание социально-экономических причин и форм безработицы, особенностей проявления и последствий безработицы; рассмотрение направлений совершенствования деятельности государственных органов регулирования занятости по сокращению безработицы и росту социальной защищенности населения;
- выработка навыков применения теоретического инструментария к анализу направлений реализации экономической политики на рынке труда в Республике Беларусь.

В результате изучения учебной дисциплины магистрант должен

**Знать** теоретико-методологические основы, закономерности и основные принципы реализации экономической политики на рынке труда; состояние и

проблемы развития сферы социально-трудовых отношений в Республике Беларусь, обуславливающие формирование человеческого потенциала страны; основные методы анализа социально-экономической информации по рынку труда; основные направления рынка труда.

**Уметь** находить и анализировать необходимую социально-экономическую и законодательную информацию, проверять ее достоверность и использовать при принятии управленческих решений; применять положения теории и практики государственного регулирования в сфере социально-трудовых отношений; обобщать опыт развитых стран в области регулирования социальных отношений и использовать полученные знания для принятия адекватных экономических решений; оценивать экономические последствия осуществления экономической политики на рынке труда Республики Беларусь.

**Владеть:**

- расчетом показателей и анализом рынка труда, системой социальной защиты и основных социально-трудовых гарантий работника;
- эффективными методами управления трудовыми ресурсами;
- расчетом показателей рационального использования рабочего времени;
- навыками принятия решений в конкретных ситуациях, стратегическими и тактическими направлениями управления трудовыми ресурсами.

**Межпредметные связи.**

Изучение учебной дисциплины «Трудовые отношения в экономической системе» предусматривает использование знаний по экономической политике, управлению персоналом, анализу хозяйственной деятельности, организации производства.

Полученные знания и умения будут использованы при формировании успешной командной работы и при прохождении практики и выполнении магистерских диссертаций.

Всего часов по учебной дисциплине 108 часов, из них всего часов аудиторных – 48, в том числе 18 часов – лекции, 30 часов – практические занятия.

Форма текущей аттестации – экзамен.

## **СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА**

### **Тема 1. Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования**

Понятие «рынок труда», характеристика основных понятий и определений: «трудовые ресурсы», «экономически активное население», «экономически неактивное население».

Формирование и воспроизводство трудовых ресурсов в национальной экономике. Характеристика рынка труда. Функции рынка труда. Совокупный спрос на труд и совокупное предложение труда.

Структура рынка труда, характеристика основных элементов и субъектов рынка труда. Виды рынка труда (теория двойственности рынка труда). Модели рынка труда: американская, японская, шведская и др. Сегментация рынка труда по классификационным признакам.

### **Тема 2. Роль государства в регулировании рынка труда: эволюция теории и практики**

Государство как субъект рыночных отношений. Функции государства на рынке труда. Государство как работодатель.

Уровни регулирования рынка труда в Республике Беларусь (межгосударственный, государственный, региональный, уровень предприятия, социальных институтов).

Понятие государственного регулирования занятости в Республике Беларусь на различных этапах экономического развития.

### **Тема 3. Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь**

Сущность принципа содействия занятости на государственном уровне. Политика занятости на различных уровнях экономической системы (макро-, мезо- и микроуровне). Институциональная поддержка политики занятости на современном рынке труда Республики Беларусь.

Правовое обеспечение государственной политики занятости на рынке труда Республики Беларусь. Роль государственной службы занятости Республики Беларусь в регулировании рынка труда. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь.

Негосударственные структуры содействия занятости населения. Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Сущность и основные принципы системы социального партнерства. Проблемы развития социального партнерства в Республике Беларусь и пути их решения.

#### **Тема 4. Социально-трудовые отношения. Формирование и развитие основных концепций социально-трудовых отношений**

Рассматриваются вопросы, связанные с возникновением и развитием в экономической науке концепции социально-трудовых отношений в условиях организационных изменений. Регулирование социально-трудовых отношений. Социально-трудовые отношения на уровне предприятия, работник-работодатель. Теоретико-методологические основы исследований в экономике труда и социально-трудовых отношений. Использование традиционных теорий социально-трудовых отношений.

#### **Тема 5. Доходы населения и оплата труда работников отдельных отраслей экономики**

Доходы населения и их классификация. Неравенство в распределении доходов населения. Факторы формирования доходов населения. Государственное регулирование оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Источники и структура доходов населения Республики Беларусь. Причины современной дифференциации доходов населения Республики Беларусь. Современные направления политики доходов государства.

#### **Тема 6. Концептуальные основы исследования социально-трудовых конфликтов**

Трудовой конфликт - разновидность социального конфликта. Объективные составляющие конфликта. Основные участники конфликта. Группы поддержки. Социально-психологические составляющие конфликта. Функции, виды и причины трудовых конфликтов. Формы разрешения трудовых конфликтов. Деловые переговоры как способ предупреждения и разрешение конфликта. Организационные институты разрешения трудовых конфликтов.

#### **Тема 7. Государственно-частное партнерство в сфере образования**

Государственно-частное партнерство (далее – ГЧП) – это модель долгосрочного (10-30 лет) сотрудничества государства и бизнеса, позволяющая реализовывать важные социальные проекты с помощью инноваций, капитала и ресурсов частного бизнеса. Этапы развития в Республике Беларусь.

Основные направления развития инфраструктуры с применением механизма ГЧП в сфере образования.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
«ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ»  
ДЛЯ МАГИСТРАНТОВ ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ по  
специальности 1-25 80 01 «Экономика»**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
					ЛК	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования	-	2	-	2	2	[2, 3]	Опрос, реферат, презентации
2	Роль государства в регулировании рынка труда: эволюция теории и практики	2	-	-	-	2	[2, 6]	Доклады и сообщения Тест
3	Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь	2	2	-	2	4	[4, 5]	Тест, решение задач
4	Социально-трудовые отношения. Формирование и развитие основных концепций социально-трудовых отношений	2	2	-	2	4	[3, 5]	Решение задач, тест
5	Доходы населения и оплата труда работников отдельных отраслей экономики	2	1,5	-	2	2	[3, 6]	Опрос, рефераты
6	Концептуальные основы исследования социально-трудовых конфликтов	-	0,5	-	-	4	[3, 6]	Презентации
7	Государственно-частное партнерство в сфере образования	-	2	-	2	2	[2, 3]	Доклады и сообщения Рефераты
	<b>Всего часов</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>20</b>		<b>Экзамен</b>

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
«ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ»  
ДЛЯ МАГИСТРАНТОВ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ по  
специальности 1-25 80 01 «Экономика»**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
					ЛК	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования	-	2	-	-	-	[2, 3]	Опрос, реферат, презентации
2	Роль государства в регулировании рынка труда: эволюция теории и практики	-	-	-	-	-	[2, 6]	Доклады и сообщения Тест
3	Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь	2	2	-	-	-	[4, 5]	Тест, решение задач
4	Социально-трудовые отношения. Формирование и развитие основных концепций социально-трудовых отношений	-	-	-	-	-	[3, 35]	Решение задач, тест
5	Доходы населения и оплата труда работников отдельных отраслей экономики	-	1,5	-	-	-	[3, 6]	Опрос, рефераты
6	Концептуальные основы исследования социально-трудовых конфликтов	-	0,5	-	-	-	[3, 6]	Презентации
7	Государственно-частное партнерство в сфере образования	2	2	-	-	-	[2, 3]	Презентации
	<b>Всего часов</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>Экзамен</b>



## **ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

### ***Методические рекомендации по организации самостоятельной работы магистрантов по учебной дисциплине «Трудовые отношения в экономической системе»***

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа магистрантов. Рекомендуется бюджет времени для самостоятельной работы в среднем 2-2,5 часа на 2-х часовое аудиторное занятие.

Основными направлениями самостоятельной работы магистранта являются:

– первоначально подробное ознакомление с программой учебной дисциплины;

– ознакомление со списком рекомендуемой литературы по учебной дисциплине в целом и ее разделам, наличие ее в библиотеке и других доступных источниках, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;

– изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций;

– подготовка к практическим занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы;

– подготовка к выполнению диагностических форм контроля (тесты, контрольные работы, устные опросы и т.п.);

– подготовка к экзамену.

## *Нормативные и законодательные акты*

1. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1999 года, № 322-З // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

2. Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы: Закон Респ. Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

3. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь от 5 января 2008 года, № 322-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

4. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З: с изм и доп. от 1 ноября 2007 г. № 280-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

5. О социальном обслуживании: Закон Респ. Беларусь от 22 мая 2000 г. № 395-З: с изм и доп. от 29 июня 2006 г. № 137-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

6. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596: с изм и доп. от 11 июля 2007 г. № 251-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

7. О прожиточном минимуме в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 6 января 1999 г. № 239-З: с изм и доп. от 24 декабря 2007 г. № 299-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

8. О государственно-частном партнерстве: Закон Респ. Беларусь от 30 декабря 2015 г. № 345-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. - Минск, 2017.

## ЛИТЕРАТУРА


### *Основная:*

1. Воловская, Н.М. Социально-трудовые отношения: учебное пособие / Н.М. Воловская. – М.: Инфра-М, 2018. - 328 с.
2. Румынина, В.В. Трудовые отношения: от приема. до увольнения / В.В. Румынина, Л.А. Румынина. - М.: Форум, 2016. - 248 с.
3. Колосова, Р.П. Экономика персонала: учебник /Р.П. Колосова. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 896 с.
4. Куропатенкова, И.Н. Экономика трудовых ресурсов: учеб-метод. пособие /И.Н. Куропатенкова.— Минск: БГЭУ, 2014. – 91 с.
5. Экономика народонаселения: учебник / под. ред. проф. В.Л. Ионцева. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 668 с.

### *Дополнительная:*

6. Бондарь, А.В. Человеческий капитал в контексте макроэкономической стабилизации и конкурентоспособности национальной (малой открытой экономики) / А.В. Бондарь [и др.] – Минск: Ред. Газ. «Настаун. газ.», 2006. – 336 с.
7. Бондарь, А.В. Мировой рынок труда в условиях глобализации и особенности развития его белорусского сегмента: монография / А.В. Бондарь. – Минск: БГЭУ, 2005. – 155 с.
8. Соколова, М.И. Управление человеческими ресурсами: учебник / М.И. Соколова, А.Г. Дементьева. – М: Проспект: ТК Велби, 2006. - 238 с.
9. Экономика. Университетский курс: учебное пособие / П.С. Лемещенко [и др.]; под ред. П.С Лемещенко, С.В. Лукина. – Книжный дом, 2007.– 704 с.
10. Бухалков, М.И. Управление персоналом: учебник / М. И. Бухалков. – М: ИНФРА-М, 2007. - 365 с.
11. Егоршин, А.П. Основы управления персоналом: учеб. пособие / А. П. Егоршин. - 2-е изд., перераб. и доп. – М: ИНФРА-М, 2006. - 352 с.
12. Ермалович, Л.П. Управление персоналом: учеб. пособие / Авт.-сост. Л.П. Ермалович. – Минск: БГУ ГИУСТ, 2005.
13. Журавлев, П.В. Менеджмент персонала: учебное пособие /П.В. Журавлев. – М: Экзамен, 2004. - 446 с.

## ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Экономика трудовых ресурсов	Организации и управления		Протокол №4 от 26.11.2019

## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ

на \_\_\_\_ / \_\_\_\_ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры  
экономической политики (протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.)

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета

\_\_\_\_\_