

уровнях через активизацию кадровых служб предприятий и внедрение инновационных форм кадровой работы.

Приоритетами развития рынка труда на 2011—2015 гг. являются: содействие росту занятости на качественно новой основе — через повышение производительности труда, развитие перспективных отраслей экономики и снижение занятости в структурно «больных» отраслях; повышение адаптационных возможностей работников и предприятий к новым условиям хозяйствования посредством расширения инвестиций в систему непрерывного образования и дополнительной профессиональной подготовки кадров; развитие институционального строения рынка труда, усиление взаимодействия и консолидация усилий всех субъектов рынка труда, согласование тенденций его развития с рынком образовательных услуг.

Особенностью Концепции развития рынка труда Республики Беларусь на 2011—2015 годы является учет не только макроэкономических факторов и региональных особенностей, определяющих развитие рынка труда, но и особенностей поведения предприятий в сфере использования человеческих ресурсов. Это предполагает разработку мероприятий по повышению качества кадрового менеджмента на предприятиях, включая сегментацию персонала, индивидуализацию условий трудового договора (контракта) и вознаграждения работника, формирования его социального пакета в зависимости от личного трудового вклада и инициативности, обучение руководителей технологии социально ответственной реструктуризации и преодоления сопротивления переменам и новшествам со стороны персонала, широкое информирование работников о необходимости реструктуризации и постоянного повышения квалификации как необходимого условия развития предприятия. Данный комплекс работ предполагает совершенствование методики кадровой диагностики предприятий (организаций), позволяющей оценить эффективность использования персонала на предприятии, рассчитать текущую и перспективную потребность в персонале и согласовать ее удовлетворение с возможностями рынка образовательных услуг, предотвратить рост социальной напряженности в коллективе при проведении преобразований.

Реализация указанных направлений позволит Беларуси повысить эффективность занятости на основе обновления структуры рабочих мест, сохранив при этом социальную стабильность в коллективах и в обществе.

*В. Доткус, д-р экон. наук, профессор
Экономический университет во Вроцлаве (Вроцлав, Польша)*

ЭТИКА В СЧЕТОВОДСТВЕ И МИРОВОЙ ФИНАНСОВЫЙ КРИЗИС

Фальсификация финансовых отчетов — это проблема всех стран, в которых ведется экономический учет. Аферы, раскрываемые мировой

прессой, показывают, что фальсифицированная информация об имущественном и финансовом положении предприятий имеет место и в развитых, и в развивающихся странах. Вскрываемые циклично аферы приводят к банкротству не только аудируемых фирм и их инвесторов, но фирм, которые профессионально занимаются подтверждением финансовых отчетов.

Неправильные финансовые отчеты экономических субъектов могут быть результатом ошибки, т.е. не задуманного изменения информации, или обмана. Обман вытекает из намеренных и сознательных манипуляций служащих по изменению экономической информации в желаемом направлении. В результате фальсификации информация может быть улучшенной или ухудшенной в зависимости от цели и адресата отчетных данных. Приукрашивание информации применяется для инвесторов и кредиторов. Ухудшенные отчетные данные представляются для акционеров и для работников, чтобы обосновать недостаток прибыли для выплаты дивидендов или поощрения работников. Подлог может быть также продиктован интересом выкупа предприятия через его менеджеров после декларирования заниженной стоимости.

Улучшение или ухудшение финансовых отчетов — это не что другое, как намеренные манипуляции, которые являются реализованными заданиями заказчиков отчетности. В то время, как бухгалтерский учет основан на наблюдении, идентификации, измерении документации и раскрытии экономической информации для предоставления возможности ее пользователям формирования обоснованных мнений и решений, то действия, направленные на фальсификацию информации, прямо противоположны.

Международная федерация бухгалтеров (Internacional Federation of Accountants — IFAC) ставит целью поддержку бухгалтерской профессии путем определения этических стандартов оказания услуг неизменно высокого качества. Специализированные стандарты составления отчетности и кодекс этики бухгалтеров могут способствовать унификации принципов бухгалтерской профессии независимо от вида деятельности. Кодекс этики IFAC должен соблюдаться независимыми аудиторами, финансистами, внутренними ревизорами, налоговыми экспертами, консультантами сферы управления.

2008 г. положил начало очередному мировому финансовому кризису. Одной из причин его является недостаток банковского надзора над ипотечными кредитами и небрежный аудит финансовых отчетов. Несмотря на установленные этические нормы бухгалтерской профессии и ужесточенные после аферы Эрона санкции за фальсификацию финансовых отчетов, США не убереглись перед очередной трагедией, на этот раз не местной, а всемирной. Насколько в этом виноваты финансово-бухгалтерские службы, ответит история.

Усиленный корпоративный надзор над аудиторскими фирмами и пропагандируемые бухгалтерские нормы финансовой отчетности должны способствовать исключению возможности фальсификации финансовых отчетов.