

решений, что противоречит основам демократического устройства общества.

Текущими результатами МАРТ за 2017 г. являются:

- 1) рассмотрено 302 случая концентрации;
- 2) проанализировано более 100 товарных рынков;
- 3) рассмотрено 91 монопольное дело, установлено 20 нарушений законодательства;
- 4) всего рассмотрено 414 обращений по вопросам антимонопольного законодательства.

Источники

1. *Рымкевич, В.В.* Микроэкономика : курс лекций / В.В. Рымкевич. — Минск : БГЭУ, 2012. — С. 28–33.
2. Монополизм и антимонопольная политика / А.В. Барышева [и др.] // Экономический анализ: теория и практика. — М. : Наука, 2015. — № 6. — С. 33–37.
3. Министерство антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://mart.gov.by/sites/mart/home/activities/antimonopoly_reg.html. — Дата доступа: 27.11.2018.

И.Н. Котова
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — Г.А. Королёнок, д-р экон. наук, профессор

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Наиболее важным элементом производительных сил и главным источником развития экономики являются люди, т.е. их мастерство, образование, подготовка, мотивация деятельности. Существует непосредственная зависимость конкурентоспособности экономики и уровня благосостояния населения от качества трудового потенциала персонала предприятий и организаций.

В системе мер реализации экономической реформы особое значение придается повышению уровня работы с кадрами, постановке этой работы на прочный научный фундамент, использованию накопленного в течение многих лет отечественного и зарубежного опыта.

В современных условиях одним из ключевых условий эффективности бизнеса является развитие и рациональное использование трудового потенциала организации. Именно они осуществляют взаимную увязку всех остальных ресурсов и факторов экономической деятельности во времени и пространстве, обеспечивая достижение поставленных целей.

Управление персоналом в организации представляет собой целенаправленное комплексное воздействие на коллективы и отдельных работников с целью обеспечения условий для творческого, инициативного, сознательного труда, направленного на достижение высококого конечного результата.

Система управления персоналом в организации должна решать следующие задачи: обеспечение необходимой численности работников; обеспечение необходимой квалификации работников; обеспечение необходимого поведения персонала; формирование социального пакета.

СП «Теин Эст Трейд» ООО осуществляет производство товаров хозяйственно-бытового назначения, а также занимается импортом и оптовой продажей товаров хозяйственно-бытового назначения из России, Украины, Польши, Малайзии, Китая.

Списочная численность работников исследуемой организации на конец 2017 г. составила 112 человек, в том числе 76 рабочих и 36 служащих, из них 14 руководителей, 21 специалист и 1 другой служащий. Указанный штат сотрудников требует постоянного внимания со стороны руководства организации к вопросам управления персоналом.

В СП «Теин Эст Трейд» ООО осуществляются все этапы управления персоналом: планирование трудовых ресурсов, набор персонала, методы оценки, определение заработной платы и нематериального стимулирования, адаптация, профориентация, обучение, оценка деятельности и ротация, управление продвижением по службе. Вместе с тем на отдельных этапах управления персоналом существуют определенные проблемы, связанные с неполной укомплектованностью штата, высокой текучестью персонала, недостаточной мотивированностью работников и др.

Решение указанных проблем на основе использования передового зарубежного и отечественного опыта позволит усовершенствовать систему управления персоналом в СП «Теин Эст Трейд» ООО и повысить эффективность всей хозяйственной деятельности организации.

Источники

1. *Кибанов, А.Я.* Основы управления персоналом : учебник / А.Я. Кибанов. — М. : ИНФРА-М, 2012. — 445 с.
2. *Короленок, Г.А.* Менеджмент в торговле : учебник / Г.А. Короленок, Г.Г. Гоцкий. — Минск : БГЭУ, 2012. — 335 с.
3. *Маслова, В.М.* Управление персоналом : учебник / В.М. Маслова. — М. : Юрайт, 2011. — 488 с.
4. *Тебекин, А.В.* Управление персоналом : учеб. пособие / А.В. Тебекин. — М. : Юрайт, 2015. — 181 с.