

Учреждение образования “Белорусский государственный экономический университет”

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
“Белорусский государственный
экономический университет”

_____ В.Ю.Шутилин
“_____” _____ 2019 г.

Регистрационный № УД _____/уч.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ

Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине
для специальности 1-25 80 01 «Экономика»

СОСТАВИТЕЛИ:

Ю.М. Зенович - доцент кафедры экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Сушко Т.И., профессор кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита учреждения образования «Могилевский государственный университет продовольствия», кандидат экономических наук, доцент.

Кафедра экономики и организации производства учреждения образования «Могилевский государственный университет продовольствия» (протокол № от _____), *А.Г. Ефименко*, заведующая кафедрой, доктор экономических наук, профессор.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол №4 от 26.11. 2019г.)

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол №__ от _____ г.)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа разработана в соответствии с образовательным стандартом специальности 1-25 80 01 «Экономика», утвержденным Министерством образования Республики Беларусь.

Учебная программа учебной дисциплины «Трудовые отношения в экономической системе» представляет собой систематизированное изложение теоретико-методических и организационно-практических основ экономики трудовых отношений, направлена на формирование аналитического творческого мышления, умений и навыков использования аналитических инструментов в практической работе для объективной оценки социально-экономической эффективности использования трудовых ресурсов.

Рынок труда – один из сложных элементов рыночной экономики. Здесь не только переплетаются интересы работника и работодателя при определении цены труда и условий его функционирования, но на рынке труда отражаются социально-экономические явления, происходящие в обществе.

Без глубокого знания особенностей рынка труда Республики Беларусь нельзя сознательно и компетентно воспринимать экономические преобразования в национальной экономике. Экономическая политика на рынке труда является важнейшим направлением государственного регулирования, которое обращено на создание условий, противодействующих возникновению нежелательных тенденций на национальном рынке труда.

Целью преподавания учебной дисциплины является формирование и развитие профессиональных навыков и знаний магистрантов о роли трудовых отношений в экономике страны и организации; механизмах управления и методах оценки эффективности их использовании; основных составляющих экономики трудовых отношений.

Основные задачи учебной дисциплины:

- усвоение основных экономических понятий и проблем: предмета, функций, механизма функционирования и особенностей рынка труда в современной экономике; сущности и структуры занятости, социальных гарантий; форм и методов государственного регулирования рынка труда;
- понимание социально-экономических причин и форм безработицы, особенностей проявления и последствий безработицы; рассмотрение направлений совершенствования деятельности государственных органов регулирования занятости по сокращению безработицы и росту социальной защищенности населения;
- выработка навыков применения теоретического инструментария к анализу направлений реализации экономической политики на рынке труда в Республике Беларусь.

В результате изучения учебной дисциплины магистрант должен

Знать теоретико-методологические основы, закономерности и основные принципы реализации экономической политики на рынке труда; состояние и

проблемы развития сферы социально-трудовых отношений в Республике Беларусь, обуславливающие формирование человеческого потенциала страны; основные методы анализа социально-экономической информации по рынку труда; основные направления рынка труда.

Уметь находить и анализировать необходимую социально-экономическую и законодательную информацию, проверять ее достоверность и использовать при принятии управленческих решений; применять положения теории и практики государственного регулирования в сфере социально-трудовых отношений; обобщать опыт развитых стран в области регулирования социальных отношений и использовать полученные знания для принятия адекватных экономических решений; оценивать экономические последствия осуществления экономической политики на рынке труда Республики Беларусь.

Владеть:

- расчетом показателей и анализом рынка труда, системой социальной защиты и основных социально-трудовых гарантий работника;
- эффективными методами управления трудовыми ресурсами;
- расчетом показателей рационального использования рабочего времени;
- навыками принятия решений в конкретных ситуациях, стратегическими и тактическими направлениями управления трудовыми ресурсами.

Межпредметные связи.

Изучение учебной дисциплины «Трудовые отношения в экономической системе» предусматривает использование знаний по экономической политике, управлению персоналом, анализу хозяйственной деятельности, организации производства.

Полученные знания и умения будут использованы при формировании успешной командной работы и при прохождении практики и выполнении магистерских диссертаций.

Всего часов по учебной дисциплине 108 часов, из них всего часов аудиторных – 48, в том числе 18 часов – лекции, 30 часов – практические занятия.

Форма текущей аттестации – экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования

Понятие «рынок труда», характеристика основных понятий и определений: «трудовые ресурсы», «экономически активное население», «экономически неактивное население».

Формирование и воспроизводство трудовых ресурсов в национальной экономике. Характеристика рынка труда. Функции рынка труда. Совокупный спрос на труд и совокупное предложение труда.

Структура рынка труда, характеристика основных элементов и субъектов рынка труда. Виды рынка труда (теория двойственности рынка труда). Модели рынка труда: американская, японская, шведская и др. Сегментация рынка труда по классификационным признакам.

Тема 2. Роль государства в регулировании рынка труда: эволюция теории и практики

Государство как субъект рыночных отношений. Функции государства на рынке труда. Государство как работодатель.

Уровни регулирования рынка труда в Республике Беларусь (межгосударственный, государственный, региональный, уровень предприятия, социальных институтов).

Понятие государственного регулирования занятости в Республике Беларусь на различных этапах экономического развития.

Тема 3. Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь

Сущность принципа содействия занятости на государственном уровне. Политика занятости на различных уровнях экономической системы (макро-, мезо- и микроуровне). Институциональная поддержка политики занятости на современном рынке труда Республики Беларусь.

Правовое обеспечение государственной политики занятости на рынке труда Республики Беларусь. Роль государственной службы занятости Республики Беларусь в регулировании рынка труда. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь.

Негосударственные структуры содействия занятости населения. Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Сущность и основные принципы системы социального партнерства. Проблемы развития социального партнерства в Республике Беларусь и пути их решения.

Тема 4. Социально-трудовые отношения. Формирование и развитие основных концепций социально-трудовых отношений

Рассматриваются вопросы, связанные с возникновением и развитием в экономической науке концепции социально-трудовых отношений в условиях организационных изменений. Регулирование социально-трудовых отношений. Социально-трудовые отношения на уровне предприятия, работник-работодатель. Теоретико-методологические основы исследований в экономике труда и социально-трудовых отношений. Использование традиционных теорий социально-трудовых отношений.

Тема 5. Доходы населения и оплата труда работников отдельных отраслей экономики

Доходы населения и их классификация. Неравенство в распределении доходов населения. Факторы формирования доходов населения. Государственное регулирование оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Источники и структура доходов населения Республики Беларусь. Причины современной дифференциации доходов населения Республики Беларусь. Современные направления политики доходов государства.

Тема 6. Концептуальные основы исследования социально-трудовых конфликтов

Трудовой конфликт - разновидность социального конфликта. Объективные составляющие конфликта. Основные участники конфликта. Группы поддержки. Социально-психологические составляющие конфликта. Функции, виды и причины трудовых конфликтов. Формы разрешения трудовых конфликтов. Деловые переговоры как способ предупреждения и разрешение конфликта. Организационные институты разрешения трудовых конфликтов.

Тема 7. Государственно-частное партнерство в сфере образования

Государственно-частное партнерство (далее – ГЧП) – это модель долгосрочного (10-30 лет) сотрудничества государства и бизнеса, позволяющая реализовывать важные социальные проекты с помощью инноваций, капитала и ресурсов частного бизнеса. Этапы развития в Республике Беларусь.

Основные направления развития инфраструктуры с применением механизма ГЧП в сфере образования.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ»
ДЛЯ МАГИСТРАНТОВ ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ по
специальности 1-25 80 01 «Экономика»**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
					ЛК	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования	-	2	-	2	2	[2, 3]	Опрос, реферат, презентации
2	Роль государства в регулировании рынка труда: эволюция теории и практики	2	-	-	-	2	[2, 6]	Доклады и сообщения Тест
3	Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь	2	2	-	2	4	[4, 5]	Тест, решение задач
4	Социально-трудовые отношения. Формирование и развитие основных концепций социально-трудовых отношений	2	2	-	2	4	[3, 5]	Решение задач, тест
5	Доходы населения и оплата труда работников отдельных отраслей экономики	2	1,5	-	2	2	[3, 6]	Опрос, рефераты
6	Концептуальные основы исследования социально-трудовых конфликтов	-	0,5	-	-	4	[3, 6]	Презентации
7	Государственно-частное партнерство в сфере образования	-	2	-	2	2	[2, 3]	Доклады и сообщения Рефераты
	Всего часов	8	10	-	10	20		Экзамен

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ»
ДЛЯ МАГИСТРАНТОВ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ по
специальности 1-25 80 01 «Экономика»**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП			
					ЛК	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования	-	2	-	-	-	[2, 3]	Опрос, реферат, презентации
2	Роль государства в регулировании рынка труда: эволюция теории и практики	-	-	-	-	-	[2, 6]	Доклады и сообщения Тест
3	Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь	2	2	-	-	-	[4, 5]	Тест, решение задач
4	Социально-трудовые отношения. Формирование и развитие основных концепций социально-трудовых отношений	-	-	-	-	-	[3, 35]	Решение задач, тест
5	Доходы населения и оплата труда работников отдельных отраслей экономики	-	1,5	-	-	-	[3, 6]	Опрос, рефераты
6	Концептуальные основы исследования социально-трудовых конфликтов	-	0,5	-	-	-	[3, 6]	Презентации
7	Государственно-частное партнерство в сфере образования	2	2	-	-	-	[2, 3]	Презентации
	Всего часов	4	8	-	-	-		Экзамен

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы магистрантов по учебной дисциплине «Трудовые отношения в экономической системе»

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа магистрантов. Рекомендуется бюджет времени для самостоятельной работы в среднем 2-2,5 часа на 2-х часовое аудиторное занятие.

Основными направлениями самостоятельной работы магистранта являются:

– первоначально подробное ознакомление с программой учебной дисциплины;

– ознакомление со списком рекомендуемой литературы по учебной дисциплине в целом и ее разделам, наличие ее в библиотеке и других доступных источниках, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;

– изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций;

– подготовка к практическим занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы;

– подготовка к выполнению диагностических форм контроля (тесты, контрольные работы, устные опросы и т.п.);

– подготовка к экзамену.

Нормативные и законодательные акты

1. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1999 года, № 322-З // Эталон –Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

2. Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы: Закон Респ. Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-З// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

3. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь от 5 января 2008 года, № 322-З// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

4. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З: с изм и доп. от 1 ноября 2007 г. № 280-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

5. О социальном обслуживании: Закон Респ. Беларусь от 22 мая 2000 г. № 395-З: с изм и доп. от 29 июня 2006 г. № 137-З// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

6. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596: с изм и доп. от 11 июля 2007 г. № 251-З// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

7. О прожиточном минимуме в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 6 января 1999 г. № 239-З: с изм и доп. от 24 декабря 2007 г. № 299-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

8. О государственно-частном партнерстве: Закон Респ. Беларусь от 30 декабря 2015 г. № 345-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

ЛИТЕРАТУРА

Основная:

1. Воловская, Н.М. Социально-трудовые отношения: учебное пособие / Н.М. Воловская. – М.: Инфра-М, 2018. - 328 с.
2. Румынина, В.В. Трудовые отношения: от приема. до увольнения / В.В. Румынина, Л.А. Румынина. - М.: Форум, 2016. - 248 с.
3. Колосова, Р.П. Экономика персонала: учебник / Р.П. Колосова. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 896 с.
4. Куропатенкова, И.Н. Экономика трудовых ресурсов: учеб-метод. пособие / И.Н. Куропатенкова.— Минск: БГЭУ, 2014. – 91 с.
5. Экономика народонаселения: учебник / под. ред. проф. В.А. Ионцева. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 668 с.

Дополнительная:

6. Бондарь, А.В. Человеческий капитал в контексте макроэкономической стабилизации и конкурентоспособности национальной (малой открытой экономики) / А.В. Бондарь [и др.] – Минск: Ред. Газ. «Настаун. газ.», 2006. – 336 с.
7. Бондарь, А.В. Мировой рынок труда в условиях глобализации и особенности развития его белорусского сегмента: монография / А.В. Бондарь. – Минск: БГЭУ, 2005. – 155 с.
8. Соколова, М.И. Управление человеческими ресурсами: учебник / М.И. Соколова, А.Г. Дементьева. – М: Проспект: ТК Велби, 2006. - 238 с.
9. Экономика. Университетский курс: учебное пособие / П.С. Лемещенко [и др.]; под ред. П.С Лемещенко, С.В. Лукина. – Книжный дом, 2007.– 704 с.
10. Бухалков, М.И. Управление персоналом: учебник / М. И. Бухалков. – М: ИНФРА-М, 2007. - 365 с.
11. Егоршин, А.П. Основы управления персоналом: учеб. пособие / А. П. Егоршин. - 2-е изд., перераб. и доп. – М: ИНФРА-М, 2006. - 352 с.
12. Ермалович, Л.П. Управление персоналом: учеб. пособие / Авт.-сост. Л.П. Ермалович. – Минск: БГУ ГИУСТ, 2005.
13. Журавлев, П.В. Менеджмент персонала: учебное пособие / П.В. Журавлев. – М: Экзамен, 2004. - 446 с.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Экономика трудовых ресурсов	Организации и управления		

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ

на ____ / ____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры экономической политики (протокол № ____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета
