

зиума его организаторы организовывали для участников тематическую экскурсию по бедным кварталам огромного города. Представшие перед экскурсантами лики бедности бразильских фавел произвели на белорусского специалиста настолько гнетущее впечатление, что она на следующий день свой доклад с обсуждения сняла. Ведь на фоне увиденного в Рио-де-Жанейро описанная ею картина «бедности по-белорусски» — показалась маловпечатляющей...

Как видим, в белорусском опыте есть немало такого, чем можно поделиться с нашими старыми и новыми партнерами. К примеру, «бразильское экономическое чудо» встало бы на более прочный фундамент, если бы удалось избавиться от «бразильской болезни» — избыточной бедности, свидетельствующей о том, что до социального государства динамичной Бразилии еще далеко. А пока же трудно предположить, что бразильский специалист, «убоявшись» картин бедности в Беларуси, откажется от доклада о бразильской бедности в Минске...

*Е.В. Ванкевич, д-р экон. наук, профессор
ВГТУ (Витебск)*

ОРИЕНТИРЫ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА 2011—2015 ГОДЫ

Задачи инновационного развития и сохранения социальных ориентиров развития Республики Беларусь, с одной стороны, и необходимость преодоления последствий мирового финансового кризиса в условиях усиления глобализационных процессов, с другой, объективно обуславливают необходимость обновления Концепции развития рынка труда на 2011—2015 годы. В этих условиях основной целью государственной политики занятости в Республике Беларусь должно быть повышение экономической и социальной эффективности занятости, обеспечение кадровой поддержки регионального экономического роста и минимизации социально-негативных последствий реструктуризации, профилактика негативных последствий безработицы с учетом региональных особенностей. Достижение этой цели предполагает реализацию следующих задач: содействие росту занятости на основе создания экономически эффективных рабочих мест в инновационном секторе экономики; обеспечение соответствия структуры рабочей силы структуре рабочих мест с учетом перспективных направлений развития экономики и реструктуризации; оказание помощи предприятиям в минимизации социальных издержек при осуществлении реструктуризации; содействие повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы через развитие системы инвестирования в человеческий капитал; повышение институциональной гибкости рынка труда; содействие повышению эффективности использования рабочей силы на микро- и региональном

уровнях через активизацию кадровых служб предприятий и внедрение инновационных форм кадровой работы.

Приоритетами развития рынка труда на 2011—2015 гг. являются: содействие росту занятости на качественно новой основе — через повышение производительности труда, развитие перспективных отраслей экономики и снижение занятости в структурно «больных» отраслях; повышение адаптационных возможностей работников и предприятий к новым условиям хозяйствования посредством расширения инвестиций в систему непрерывного образования и дополнительной профессиональной подготовки кадров; развитие институционального строения рынка труда, усиление взаимодействия и консолидация усилий всех субъектов рынка труда, согласование тенденций его развития с рынком образовательных услуг.

Особенностью Концепции развития рынка труда Республики Беларусь на 2011—2015 годы является учет не только макроэкономических факторов и региональных особенностей, определяющих развитие рынка труда, но и особенностей поведения предприятий в сфере использования человеческих ресурсов. Это предполагает разработку мероприятий по повышению качества кадрового менеджмента на предприятиях, включая сегментацию персонала, индивидуализацию условий трудового договора (контракта) и вознаграждения работника, формирования его социального пакета в зависимости от личного трудового вклада и инициативности, обучение руководителей технологии социально ответственной реструктуризации и преодоления сопротивления переменам и новшествам со стороны персонала, широкое информирование работников о необходимости реструктуризации и постоянного повышения квалификации как необходимого условия развития предприятия. Данный комплекс работ предполагает совершенствование методики кадровой диагностики предприятий (организаций), позволяющей оценить эффективность использования персонала на предприятии, рассчитать текущую и перспективную потребность в персонале и согласовать ее удовлетворение с возможностями рынка образовательных услуг, предотвратить рост социальной напряженности в коллективе при проведении преобразований.

Реализация указанных направлений позволит Беларуси повысить эффективность занятости на основе обновления структуры рабочих мест, сохранив при этом социальную стабильность в коллективах и в обществе.

*В. Доткус, д-р экон. наук, профессор
Экономический университет во Вроцлаве (Вроцлав, Польша)*

ЭТИКА В СЧЕТОВОДСТВЕ И МИРОВОЙ ФИНАНСОВЫЙ КРИЗИС

Фальсификация финансовых отчетов — это проблема всех стран, в которых ведется экономический учет. Аферы, раскрываемые мировой