

*К. Ю. Егузарова, аспирант  
Донецкий университет экономики и права (Украина)*

## **РЕГИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ КОРПОРАТИВНЫХ ФИНАНСОВЫХ КОНФЛИКТОВ**

Основной проблемой для современных региональных финансов в Украине является недостаточный объем доходов, поступающих в местные бюджеты. Для Украины сегодня характерным является преобладание централизма в перераспределении ВВП, что негативно отражается на состоянии и возможностях местных органов самоуправления. В доходах и расходах сводного бюджета Украины на долю местных бюджетов приходится менее 30 %. Такое положение требует поиска источников для существенного пополнения доходной базы местных бюджетов, к которым, без сомнения, относятся доходы предприятий корпоративного типа, расположенных на территориях регионов.

Деятельность отечественного корпоративного сектора характеризуется противоречивыми тенденциями. С одной стороны — это основные поставщики финансовых ресурсов для бюджетной системы, а с другой — участники сомнительных сделок, связанных с перераспределением денежных потоков. Таким образом, внимание региональных управленческих структур привлекает этот сектор, так как его возможности в плане формирования местных бюджетов и региональных финансовых рынков далеко не исчерпаны.

Одной из причин недостаточного объема финансовых ресурсов, предоставляемых корпоративным сектором на региональном уровне, выступают финансовые конфликты. Интерес к разрешению финансовых конфликтов в отечественной экономической теории и практике возник одновременно с интересом к корпоративному управлению со второй половины 1990-х гг. Внешними побудительными мотивами для этого стали общемировые процессы, в частности возросший интерес к корпоративному управлению в США и ряде других стран в 1980-е гг.

В научной литературе предлагается следующая типология корпоративных конфликтов:

- в зависимости от цели, которую ставят перед собой главные действующие лица конфликта, выделяют корпоративный шантаж, корпоративный захват, борьбу за контроль внутри акционерного общества;
- в зависимости от мотивов сторон корпоративного конфликта различают конфликты, вызванные стремлением сторонних лиц, обладающих значительными финансовыми и административными возможностями, получить контроль над компанией и ее активами, и конфликты, порожденные не финансовой экспансией инициатора конфликта, а иными, часто — личными причинами. Количество конфликтов первой группы намного превосходит вторую.

Практика изучения корпоративных конфликтов и использования возможностей управления ими в интересах широкого круга экономи-

ческих субъектов и региональных управленческих структур позволит расширить объем мобилизуемых на региональном уровне финансовых ресурсов для их дальнейшего вовлечения в хозяйственный оборот. Данное направление исследований представляется перспективным с точки зрения теории и практики управления финансовыми ресурсами корпораций и региональных финансовых структур.

*О.Н. Ерофеева, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

### **ВАЖНЕЙШИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В современных условиях происходит переоценка значимости социальной политики, которая все чаще рассматривается как неотъемлемое условие формирования конкурентоспособной национальной экономики, поскольку она непосредственно влияет на характеристики трудового потенциала и мотивацию работников. Региональная социальная политика (РСП) может рассматриваться как часть государственной социальной политики (ГСП), часть государственной региональной политики, а также как социальная политика региона, т.е. политика более высокого уровня относительно муниципальной социальной политики. Если РСП — составная часть ГСП, то она нацелена на устранение региональных диспропорций и обеспечение динамичного сбалансированного социального развития регионов в контексте реализации единой государственной стратегии социальной политики. Социальная политика регионов разрабатывается с учетом региональной специфики, особенностей социальных интересов и потребностей населения региона. При разработке РСП может устанавливаться и использоваться система региональных социальных стандартов, специфичных для каждой территории.

РСП — чрезвычайно сложный объект анализа. При ее расширительном толковании практически невозможно составить какой-либо единственный перечень ее направлений. Субъектами РСП могут быть граждане и их ассоциации, государство, партии, общественные организации, коллективы, коммерческие организации, различные фонды. Формированием социальной политики на уровне регионов в Беларуси занимается целый ряд органов. При этом функции в регулировании социальной сферы нередко дублируются, воздействие государства на развитие местных сообществ рассредоточено и осуществляется через регионально ориентированные меры республиканских органов управления. Необходимо более четкое разделение функций и ответственности за состояние социальной сферы между государственными и региональными органами.

Затруднения возникают при определении объектов социальной политики. Наиболее эффективно их выделение таким образом, чтобы на