

Pero actualmente existen unas tendencias negativas en las relaciones económicas de los estados. Venezuela está sobreviviendo una crisis socioeconómica. Este fenómeno es una de las razones principales por la que las empresas locales no pagan a socios bielorrusos por los productos importados. La deuda total de Venezuela con la República de Bielorrusia es de \$ 113 millones, entre los cuales una gran parte corresponde a la deuda con «Belzarubezhstroy», la empresa conjunta «Mazven» y la empresa conjunta «VeneMinsk Tractores».

Sin embargo, a pesar de que en este momento el ritmo de implementación de los proyectos conjuntos ha disminuido significativamente, la amistad entre los países continúa. En septiembre de 2018, Bielorrusia entregará 500 toneladas de leche en polvo a Venezuela. Esta decisión está destinada a ayudar a Venezuela en su difícil situación económica, activarla cooperación política y empresarial, consolidar la confianza y las relaciones amistosas entre los dos países y sus pueblos.

A. Yanchenko

А. С. Янченко

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель И. И. Василевская

EQUIPO COMO INSTRUMENTO DEL DESARROLLO DE LA EMPRESA ACTUAL

КОМАНДА КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

El hombre es un ser social que necesita mantener contactos en la empresa. Los equipos de trabajo sustituyen cada vez más al trabajador individual que toma decisiones y ordena, los grupos asumen decisiones con más riesgo y aprenden con más rapidez. Las nuevas tendencias laborales, la necesidad de reducir costos, llevaron a las empresas a pensar en los equipos como una forma de trabajo habitual. Alcanzar y mantener el éxito en las organizaciones modernas implica talentos que difícilmente podemos encontrar en un solo individuo. Las nuevas estructuras de las organizaciones, requieren normalmente equipos de trabajo multidisciplinarios para desarrollar procesos productivos, los cuales utilizan una tecnología que evoluciona a un ritmo rápido y son cada día más complejos.

El objetivo de este estudio es estudiar y analizar el fenómeno del trabajo en equipo en la empresa actual.

En el proceso de la investigación hemos usado los métodos de análisis y síntesis, deducción e inducción lógica. Hemos examinado las publicaciones científicas, libros sobre el liderazgo y el trabajo en equipo y grupos.

Muchas veces los equipos se confunden con los grupos de trabajo. Si no hay objetivo compartido no podemos hablar del equipo. De hecho en un mismo Departamento pueden coexistir más de un equipo de trabajo, con otras personas individuales que no pertenecen a ninguno de ellos.

Toda integración de equipos requiere un proceso en que paulatinamente los miembros conformen su propia estructura de funcionamiento. En este sentido, los equipos viven etapas sucesivas de desarrollo, cada etapa significa un paso evolutivo y de desenvolvimiento en el cual cada uno de sus miembros va identificándose entre sí, asumen tareas específicas y roles característicos.

Reunir a un grupo de personas para realizar un trabajo no significa constituir un equipo de trabajo. El equipo exige coordinación, comunicación entre sus miembros, complementariedad, lealtad al equipo, etc. La puesta en marcha de un equipo de trabajo es un proceso complejo.

La consulta documental e investigación sobre el tema de trabajo en equipo permitió identificar desde diferentes puntos de vista los factores que intervienen en un adecuado trabajo en equipo y como se involucra el liderazgo, la motivación y la colaboración en el desempeño para el logro de objetivos.

Hemos realizado la encuesta en el departamento de comercialización en un sucursal de la Asociación de Producción “Belarúsneft” con el objetivo de determinar el papel y estilo de trabajo en el presente grupo de trabajadores. El cuestionario fue elaborado por los Consultores en Psicología del Bilbao (PSYCSA).

Al realizar dicha investigación hemos llegado a la conclusión de que la existencia de equipos de trabajo tiene sentido en cuanto a que posibilitan incrementar los resultados de la tarea de cada uno. Para formar el equipo eficaz hace falta crear un ambiente de confianza, respeto y colaboración. Los equipos bien cohesionados se comprometen firmemente, trabajan más, se sienten más satisfechos de su trabajo y tienen menos conflictos internos. Por estas razones, entre otras, la formación de los equipos es un instrumento muy importante en el desarrollo de la empresa actual.