

фактический брак, неофициальный брак, консенсуальный брак, сожителство и т.д.) на данный момент не признаются в Республике Беларусь.

Исторически фактический брак возникает тогда, когда то, или иное государство вводит правила, требующие от лиц, намеревающихся стать супругами, соблюсти те или иные формальности, которые должны легализовать их отношения. Законы Хаммурапи (1792–1750 гг. до н.э.) гласили: «Если человек возьмёт жену и не заключит письменного договора, то эта женщина – не жена»

Правовое признание фактических брачных отношений характерно для современного этапа развития многих государств. В отдельных странах вопросам правового регулирования отношений фактических супругов посвящены специальные законы, в других – разделы или параграфы (а иногда только отдельные статьи) в гражданско- или семейно-правовых актах. Понятия, признаки и правовые последствия фактических брачных отношений в разных государствах имеют отличия. Так, отношения фактических супругов в Швеции регулируются специальным законом «О сожителстве» (The Cohabitation Act) от 3 июля 2003 г. Закон большей частью посвящен имущественным отношениям фактических супругов. В Исландии фактический брак признается, но там отсутствует отдельный специальный правовой акт, посвященный данному вопросу. Нет единой легальной дефиниции «сожителства». Так, согласно Закону 1999 г. № 130 «Об усыновлении», под сожителами понимаются лица, проживающие вместе не менее 5 лет. В Бельгии регулированию отношений сожителства посвящено 5 статей Гражданского кодекса Бельгии от 21 марта 1804 г. В данном акте даётся определение сожителства, указываются препятствия к вступлению в него, основания прекращения, а также основные права и обязанности сожителей. В Люксембурге действует специальный Закон от 9 июля 2004 г. «О правовых последствиях партнёрства».

В Шотландии действует Акт «О семейном праве» (Family law (Scotland) Act) от 20 января 2006 г., 7 статей которого посвящены сожителству. В нем дано легальное определение сожителя, установлено правило о делении между сожителами имущества, о выплате алиментов после прекращения отношений, о наследовании при отсутствии завещания.

Семейным кодексом Украины от 10 января 2002 г. признается фактический брак (ст. 74 СК Украины). Фактические супруги практически полностью уравниены в имущественных правах с супругами, состоящими в зарегистрированном браке. Также фактическим супругам предоставлена возможность договорного урегулирования их отношений (ст. 9 СК Украины).

Таким образом, фактический брак признается и регулируется правом в том или ином объёме во многих странах. Причем в некоторых государствах он практически приравнивается в правовых последствиях к зарегистрированному браку. В других странах – наоборот, правовое положение фактических супругов сильно отличается от положения супругов, состоящих в зарегистрированном браке.

В заключение можно сформулировать рекомендации законодателю. Дополнить КоБС Республики Беларусь статьей «Фактический брак» и определить фактический брак, как незарегистрированный в органах ЗАГС добровольный союз мужчины и женщины, длительно проживающих совместно и ведущих совместное хозяйство, характеризующийся наличием близких отношений, отсутствием родства и другого фактического или зарегистрированного брака у данных лиц.

**В.К. Раюшкин**  
БГЭУ (г. Минск)

## РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Достойный труд является не новой категорией трудового права. Концепция достойного труда была выдвинута Международной организацией труда (МОТ) ещё на

рубеже XX–XXI вв. Основной целью данной концепции было содействие колоссальным экономическим, правовым и социальным изменениям в сфере труда.

Конкретную дефиницию достойному труду Международная организация труда не дала, однако раскрыла содержание данной категории следующими признаками, ориентируясь на которые можно уяснить значение данного определения: достойный и справедливый доход работника, безопасность труда, доступность труда, труд в условиях свободы, равенство обоих полов в сфере труда, запрет дискриминации, социальная защита (от безработицы, в случае беременности, необходимости ухода за ребенком, временной нетрудоспособности, пенсионное обеспечение), участие работников в принятии управленческих отношениях (через профсоюзы) и т.д.

Следует определить проявление каждого из этих признаков в Беларуси.

Принципы доступности и свободы труда, безопасности труда закреплены в ст. 41 Конституции Республики Беларусь, где отмечено, что гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, т.е. право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда. Государство создает условия для полной занятости населения. В случае незанятости лица по не зависящим от него причинам ему гарантируется обучение новым специальностям и повышение квалификации с учетом общественных потребностей, а также пособие по безработице в соответствии с законом.

Принцип социальной защиты нашёл отражение в ст. 47 Конституции Республики Беларусь, а также в отдельных главах Трудового кодекса Республики Беларусь, в частности, в главе 19 закреплён перевод на более лёгкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, дополнительный свободный от работы день и т.д.

Запрет принудительного труда и запрет дискриминации в сфере трудовых отношений также закреплены в соответствующих ст.ст. 13 и 14 Трудового кодекса Республики Беларусь. Хотя данные положения законодательно закреплены, дискриминация остаётся по-прежнему актуальной проблемой не только в Республике Беларусь, но и во многих странах мира.

Гендерные различия в занятости и заработной плате – это проблема, которая и сейчас существует в Беларуси, хотя за последние годы количество женщин, занятых на руководящих должностях увеличилось, имеются целые отрасли (образование, лёгкая и пищевая промышленности, здравоохранение), где значительное большинство составляют женщины.

Защиту и представительство интересов работника, а также участие работников в принятии управленческих решений осуществляют профессиональные союзы. Порядок деятельности, полномочия и обязанности профсоюзов определяет Закон Республики Беларусь «О профессиональных союзах». Однако существует множество дискуссий о зависимости профсоюзов от нанимателей, что подрывает основное назначение профсоюзов и принцип участия работников в принятии управленческих решений.

Подводя итог вышеизложенному, следует отметить, что положения концепции достойного труда, выдвинутой МОТ, нашли своё закрепление в законодательстве Республики Беларусь, а также фактически реализуются в сфере трудовых отношений, однако не в полной мере, что не предоставляет всеобъемлющей защиты правам и законным интересам граждан Республики Беларусь в рассматриваемой сфере.