

существенную роль сыграли профсоюзы. При этом в Республике Беларусь и в настоящее время активно применяется процедура досудебного разрешения трудовых споров профсоюзами.

Следует отметить, что способы участия профсоюзов в защите трудовых прав граждан могут быть различные – это наблюдение, анализ и оценка соблюдения прав граждан, участие в работе комиссий. При этом профсоюзы в обязательном порядке участвуют в досудебных процедурах при рассмотрении трудовых споров, а также коллективных переговорах. В связи с развитием в Республике Беларусь процедуры медиации интересно ее соотношение с досудебным разрешением споров профсоюзом. В этом контексте формируется потребность в разграничении особенностей и условий рассмотрения трудовых споров медиаторами и профсоюзами.

**Э.В. Скиидлевска**  
БГУ (г. Минск)

### ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ СПОСОБОВ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

Конфликтные ситуации встречаются повсеместно в общественной деятельности граждан и государства в целом. Под конфликтом следует понимать столкновение двух интересов, мнений, которые являются основной причиной конфликтных ситуаций. Положениями Конституции Республики Беларусь предусмотрено, что каждый имеет право на юридическую помощь для осуществления и защиты своих прав и свобод, в том числе право пользоваться в любой момент помощью адвокатов и других своих представителей в суде, иных государственных органах, органах местного управления, на предприятиях, в учреждениях, организациях, общественных объединениях и в отношениях с должностными лицами и гражданами. Поэтому, конфликтующие стороны разрешают возникший конфликт по-разному. Наиболее значимым является выбор наилучшего способа разрешения уголовно-правового конфликта.

Однако, белорусская судебная система, как и судебные системы зарубежных государств имеют некоторые недостатки, а именно: большие судебные расходы, длительный срок рассмотрения дел, чрезмерная легализация и формализация процедур, которые требуют больших затрат на юридическое обслуживание граждан, перегруженность судов, некачественное рассмотрение дел. Поэтому в правовой действительности появляются иные механизмы урегулирования конфликтов между субъектами правоотношений, что позволяет им в зависимости от особенностей конкретного конфликта выбрать наиболее эффективный вариант его разрешения.

Традиционно «альтернативными» называли внесудебные способы разрешения конфликта, как формы, которые существуют параллельно с системой судов и ее звеньями и рассматриваются как альтернатива судебному процессу. Необходимо отметить, что по мере накопления опыта понимание термина «альтернативные способы разрешения споров» претерпело изменения: под ним стали пониматься процедуры, которые существуют не только параллельно с судебной системой, но и непосредственно в ней как альтернатива полномасштабному судебному процессу.

С момента своего внедрения система альтернативного разрешения споров подверглась значительным изменениям. С одной стороны, происходит непрерывный процесс развития, видоизменяются уже существующие методы и появляются новые способы альтернативного разрешения споров. С другой – альтернативные способы разрешения уголовно-правовых конфликтов в некоторых странах становятся в такой степени популярным подходом, что уже стали полностью традиционным и более используемым нежели судебное рассмотрение дел. При этом примечательно, что аббревиатура *ADR* (*APC*) все чаще расшифровывается как «*Appropriate Dispute Resolution*» (наиболее подходящий, адекватный) вместо «*Alternative Dispute Resolution*», т.е. сама концепция альтернативного

разрешения споров стала постепенно трансформироваться в концепцию адекватного разрешения споров. Таким образом, традиционная судебная система уже не представляется другими способами разрешения споров, а наоборот, внедрена (встроена) в общий круг процедур разрешения споров, одновременно сохраняя свою уникальность для сторон как последней инстанции в поиске справедливости.

*М.Н. Сулимова*

Могилёвский институт МВД (г. Могилев)

## КОНТРАКТ КАК ОСОБАЯ ФОРМА НАЙМА В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Конституция Республики Беларусь предусматривает широкий набор прав для граждан, а также гарантии и средства реализации, указанных прав. Одним из основополагающих прав, предусмотренных Конституцией Республики Беларусь, является право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека.

Относительно новым в трудовом законодательстве Республики Беларусь является такой специфический вид трудового договора как трудовой контракт – трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника.

В контракт включается повышенная ответственность сторон, вопреки тому, что это является нарушением трудового законодательства, если говорить о повышении ответственности работника. Думается, что правомерным будет лишь повышенная ответственность работодателя за невыполнение своих обязательств.

Важнейшим нормативным правовым актом, регламентирующим службу в органах внутренних дел, является Положение о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь.

Права и обязанности сотрудников ОВД, помимо их закрепления в нормативно-правовых актах, находят свое выражение и в контракте о службе в органах внутренних дел Республики Беларусь, который подчеркивает индивидуальный правовой статус сотрудника и выступает в качестве материального носителя зафиксированной информации между сотрудником и органом внутренних дел. Объем информации, содержащейся в данном контракте, является той основой, которая необходима для реализации прав и обязанностей не только сотрудника, но и органа.

Контракт о службе в органах внутренних дел – это юридически оформленное соглашение между гражданином и органами внутренних дел в лице конкретного начальника о взаимных правах и обязанностях.

При заключении контракта о службе в органах внутренних дел должна быть обеспечена:

а) конкретизация взаимных обязательств и ответственности сторон, заключивших контракт, по соблюдению условий, которые должны обеспечивать наиболее благоприятные возможности для реализации профессиональной активности сотрудника, его высокую стабильную результативность по выполнению возложенных на него служебных обязанностей;

б) индивидуализация общих норм прохождения службы, определяемых Положением о службе, применительно к общей и специальной подготовке сотрудника, стажу его службы, профессиональному опыту, личностным особенностям;

в) социальная защита сотрудника, выражающаяся в том, что предусмотренные законодательством льготы, гарантии и компенсации будут ему представлены своевременно и в полном объеме.

Новый контракт заключают желающие продолжить прохождение службы в органах внутренних дел сотрудники, ранее проходившие службу по контракту при прекращении