

разрешения споров стала постепенно трансформироваться в концепцию адекватного разрешения споров. Таким образом, традиционная судебная система уже не представляется другими способами разрешения споров, а наоборот, внедрена (встроена) в общий круг процедур разрешения споров, одновременно сохраняя свою уникальность для сторон как последней инстанции в поиске справедливости.

М.Н. Сулимова

Могилёвский институт МВД (г. Могилев)

КОНТРАКТ КАК ОСОБАЯ ФОРМА НАЙМА В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Конституция Республики Беларусь предусматривает широкий набор прав для граждан, а также гарантии и средства реализации, указанных прав. Одним из основополагающих прав, предусмотренных Конституцией Республики Беларусь, является право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека.

Относительно новым в трудовом законодательстве Республики Беларусь является такой специфический вид трудового договора как трудовой контракт – трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника.

В контракт включается повышенная ответственность сторон, вопреки тому, что это является нарушением трудового законодательства, если говорить о повышении ответственности работника. Думается, что правомерным будет лишь повышенная ответственность работодателя за невыполнение своих обязательств.

Важнейшим нормативным правовым актом, регламентирующим службу в органах внутренних дел, является Положение о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь.

Права и обязанности сотрудников ОВД, помимо их закрепления в нормативно-правовых актах, находят свое выражение и в контракте о службе в органах внутренних дел Республики Беларусь, который подчеркивает индивидуальный правовой статус сотрудника и выступает в качестве материального носителя зафиксированной информации между сотрудником и органом внутренних дел. Объем информации, содержащейся в данном контракте, является той основой, которая необходима для реализации прав и обязанностей не только сотрудника, но и органа.

Контракт о службе в органах внутренних дел – это юридически оформленное соглашение между гражданином и органами внутренних дел в лице конкретного начальника о взаимных правах и обязанностях.

При заключении контракта о службе в органах внутренних дел должна быть обеспечена:

а) конкретизация взаимных обязательств и ответственности сторон, заключивших контракт, по соблюдению условий, которые должны обеспечивать наиболее благоприятные возможности для реализации профессиональной активности сотрудника, его высокую стабильную результативность по выполнению возложенных на него служебных обязанностей;

б) индивидуализация общих норм прохождения службы, определяемых Положением о службе, применительно к общей и специальной подготовке сотрудника, стажу его службы, профессиональному опыту, личностным особенностям;

в) социальная защита сотрудника, выражающаяся в том, что предусмотренные законодательством льготы, гарантии и компенсации будут ему представлены своевременно и в полном объеме.

Новый контракт заключают желающие продолжить прохождение службы в органах внутренних дел сотрудники, ранее проходившие службу по контракту при прекращении

оснований для приостановления службы в органах внутренних дел.

Заключение контрактов со всеми категориями сотрудников (кроме лица, назначенного на должность Министра) имеет обязательный характер.

Законодательством определены содержание и порядок оформления контракта.

Д.Ю. Сыновец
БГЭУ (г. Минск)

ПРАВО НА ТРУД И ФОРМЫ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Право на труд является одним из первостепенных социально-экономических прав каждого человека и гражданина. В настоящее время право на труд может быть регламентировано как национальным законодательством, так и нормами международного права.

В Республике Беларусь основным источником, закрепляющим право на труд, является действующая Конституция, принятая в 1994 г. Статьей 41 труд провозглашается в качестве наиболее достойного способа самоутверждения человека. В случае, если человек, в силу каких-либо объективных причин, является незанятым, то это не может служить основанием для привлечения гражданина к какой-либо ответственности. Регламентированное Конституцией право на труд включает в себя право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей.

Наиболее универсальные и важные способы реализации права на труд определены и закреплены в Конституции. К данным формам можно отнести: работа по найму (ст.ст. 41, 42); художественное, научное, техническое творчество и преподавание (ч. 2 ст. 51); занятие предпринимательской и иной, не запрещенной законом экономической деятельностью (ч. 3 ст. 13). По общему правилу, предусмотренному международными стандартами, принудительным трудом не может считаться: 1) работа в условиях чрезвычайных обстоятельств; 2) военная служба; 3) работа на основании вступившего в законную силу приговора суда и выполняемая под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законности при исполнении судебных приговоров. В Конституции Беларуси (ст. 42) провозглашается гарантия справедливой доли вознаграждения в экономических результатах труда в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением. Трудовым кодексом Республики Беларусь предусмотрены формы, системы и размеры труда работников. Мужчины и женщины получают равную оплату за равный труд. Заработная плата работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Трудовым законодательством предусматривается необходимость формирования резервного фонда заработной платы. Право на отдых, провозглашенное ст. 43 Конституции, относится к числу основных прав человека. Конституция предусматривает, что установленные в законодательстве о труде продолжительность рабочего времени, дни еженедельного отдыха, ежегодный оплачиваемый отпуск гарантируются не всем лицам, занимающимся той или иной деятельностью, а только работающим по найму.

Из анализа ч. 3 ст. 41 Конституции защищать свои интересы могут только граждане, в то время как на территории Республики Беларусь работают также иностранные граждане и лица без гражданства. Согласно ч. 4 ст. 23 Всеобщей Декларации прав человека, п. а) ч. 1 ст. 8 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, ст. 14 Конвенции СНГ «О правах и основных свободах человека», каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов. Можно предложить внести в Закон Республики Беларусь «О профессиональных объединениях» возможность трудящихся иностранных граждан и лиц без гражданства стать