

законодательстве в единообразное состояние с терминологией модельного законодательства Содружества Независимых Государств.

А.А. Сасова
БГЭУ (г. Минск)

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ ОТ РАДИАЦИОННОГО ЗАГРЯЗНЕНИЯ

В настоящее время одной из важнейших глобальных экологических проблем является защита населения от радиационного загрязнения. В результате аварии на Чернобыльской АЭС территория Республики Беларусь подверглась глобальному загрязнению радиоактивными изотопами. Последствия катастрофы серьезнейшим образом затронули все сферы жизнедеятельности общества. Несмотря на то, что к настоящему времени значительная часть радионуклидов с небольшим периодом полураспада прекратила свое существование, естественные и сельскохозяйственные экосистемы по-прежнему загрязнены.

Системные исследования позволяют установить истинное воздействие на человека, среду его обитания, флору и фауну дополнительной дозы радиации, прибавившейся к природному фону и фону глобальных выпадений, а также избрать наиболее оптимальную стратегию инвестирования, направленную на восстановление природно-хозяйственного потенциала загрязненных территорий.

Государственное управление в области обеспечения радиационной безопасности населения включает в себя разработку и организацию выполнения экономических, социальных, организационных, научно-технических и правовых мер, направленных на создание условий, обеспечивающих охрану жизни и здоровья людей от вредного воздействия ионизирующего излучения, как в условиях нормальной жизнедеятельности, так и при возникновении радиационных аварий.

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими деятельность государства и государственных органов в области правовой защиты населения, связанную с радиационным загрязнением, являются Закон Республики Беларусь «Об охране окружающей среды», Закон Республики Беларусь «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Закон Республики Беларусь «О правовом режиме территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС», Закон Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий», Закон Республики Беларусь «О радиационной безопасности населения».

К решению проблем реализации экологических требований относятся обязанности организаций в целях предупреждения негативного радиационного воздействия осуществлять контроль над радиационной обстановкой на рабочих местах, в помещениях, на своих территориях; проводить учет индивидуальных доз облучения работников; проводить подготовку и аттестацию руководителей и исполнителей работ; организовывать проведение медицинских осмотров.

Объем экологических обязанностей граждан детализируется в Законе «Об охране окружающей среды», в соответствии с которым граждане обязаны: соблюдать законодательство Республики Беларусь об охране окружающей среды; повышать экологическую культуру, содействовать воспитанию в этой области подрастающего поколения; беречь и охранять природную среду и рационально использовать природные ресурсы; выполнять предписания органов и должностных лиц, осуществляющих государственный контроль в области охраны окружающей среды; возмещать в порядке, установленном законодательством, вред, причиненный их действиями окружающей среде. На обеспечение здоровья и жизни людей, главной цели охраны окружающей среды, направлен учет индивидуальных доз облучения, полученных гражданами при проведении медицинских рентгенорадиологических процедур и обусловленных естественным

радиационным и техногенно измененным радиационным фоном, осуществляется в рамках единой государственной системы контроля и учета индивидуальных доз облучения, создаваемой в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.

Таким образом, можно сделать общий вывод о том, что гласность и информационная, в рамках законодательства Республики Беларусь открытость состояния радиационной обстановки и принимаемых государством мер по ее нормализации служит залогом предупреждения и преодоления вредных и порой опасных радиационных загрязнений атмосферного воздуха и других компонентов окружающей среды, особенно в пострадавших от Чернобыля в 1986 г. городах и районах.

Д.А. Сосновский
Филиал БГЭУ «Минский
торговый колледж» (г. Минск)

РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В РАЗРЕШЕНИИ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Первые профсоюзы в мире возникли в XVIII в. в Англии, в годы «промышленной революции». В последующем профсоюзное движение стало активно развиваться в США, Германии, Франции.

На территории БССР в развертывании профсоюзной работы ключевую роль сыграл I съезд профсоюзов Беларуси, который состоялся в Минске 7–13 мая 1921 г. В рамках этого съезда был создан свой республиканский профцентр, координирующий усилия всех профсоюзов.

II съезд профсоюзов Беларуси, прошедший в апреле 1922 г., принял решение о перерегистрации членов профсоюзов и переходе от обязательного коллективного членства к добровольному индивидуальному. За 70 лет советского периода профсоюзы превратились в самую массовую общественную организацию, которая сыграла важную роль в развитии белорусского общества. В суверенной Беларуси в настоящее время функционирует Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ), которая объединяет белорусские профсоюзные организации. Профсоюз является независимым добровольным объединением, созданным для защиты прав и интересов трудящихся.

Английский философ Г. Спенсер считал конфликт «неизбежным явлением в истории человеческого общества и стимулом социального развития».

В более обыденном восприятии конфликт представляет собой спор или разногласие (часто эмоционально окрашенное) между двумя или более сторонами, при котором каждая старается сделать так, чтобы было принято решение максимально учитывающее ее цели и интересы. В сфере труда конфликты могут возникать как между индивидами, так и между коллективами. Поэтому в трудовом праве выделяют индивидуальные и коллективные споры. Индивидуальный трудовой спор – это разногласия между конкретным работником и нанимателем по вопросам труда. Коллективный трудовой спор – это неурегулированные разногласия сторон коллективных трудовых отношений по поводу условий труда и быта работников, заключения, изменения, дополнения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений.

Основные причины трудовых споров разнообразны: нарушение сроков выплат и порядка оплаты труда; незаконное привлечение к сверхурочным работам; незаконное наказание и увольнение; нарушение условий и режима труда и др. Однажды при поиске решения трудового спора возникла новая форма разрешения урегулирования споров. В США в середине XX в. существовала серьезная угроза массовых увольнений, закрытия фабрик, забастовок, поскольку шла активная борьба между профсоюзами и работодателями за условия труда и размер заработной платы. В тот период через нейтрального посредника (Министерство труда) было найдено решение, а также применена новая процедура «медиации». Таким образом, можно утверждать, что в развитии данной процедуры