

общеобразовательный уровень может найти понимание и положительную ответную реакцию нанимателя.

А.Н. Матусевич
БГЭУ (г. Минск)

К ВОПРОСУ ОБ ИЕРАРХИИ ИСТОЧНИКОВ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ ПО ЮРИДИЧЕСКОЙ СИЛЕ В СТ. 7 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений являются (в соответствии со ст. 7 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)): 1) Конституция Республики Беларусь; 2) ТК и другие акты законодательства о труде; 3) коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством; 4) трудовые договоры.

Как усматривается из приведенной нормы, законодатель разместил источники правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений по критерию юридической силы, что является оправданным по нескольким весомым обстоятельствам: 1) иерархия по юридической силе по сравнению с иными принципиальными разновидностями иерархии нормативных правовых актов, к примеру по субъектам правотворчества, обладает наибольшей практической значимостью; 2) создание иерархии нормативных правовых актов о труде по юридической силе является крайне необходимым, т.к. данная иерархия не просто определяет силу юридических документов, но и является отправной точкой для принятия решений в правоприменительной, в т.ч. судебной, деятельности.

Небезупречным видится объединение в одну группу «2) ТК и другие акты законодательства о труде» разных по юридической силе нормативных правовых актов – законодательных актов (Законов, Декретов и Указов Президента), имеющих силу закона, и иных актов законодательства подзаконного характера (постановления Правительства, органа государственного управления, проводящего политику в сфере труда, социальной защиты и занятости населения и т.д.).

К примеру, постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46 «Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка» можно отнести к актам законодательства о труде подзаконного характера, принятым в развитие положений ТК. Очевидно, что в данном случае ТК является исходным началом, пронизывающим нижестоящие, по нашему мнению, источники трудовых и связанных с ними отношений.

В итоге данного научного исследования хотелось бы предложить новую редакцию ст. 7 ТК с иным размещением источников трудовых и связанных с ними отношений: 1) Конституция Республики Беларусь; 2) ТК и другие законодательные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения; 3) другие акты законодательства о труде; 4) коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством; 5) трудовые договоры.

И.А. Маишара
БГЭУ (г. Минск)

<http://edoc.bseu.by>

ДИСКРИМИНАЦИЯ РАБОТНИКОВ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

На сегодняшний день достаточно остро стоит вопрос о дискриминации в сфере труда. Для того, чтобы обеспечить право граждан на труд, государство пытается разработать оптимальную гендерную политику, которая, в основном, заключается в создании органа, занимающегося охраной труда и трудоустройством различных слоёв населения.

Гендер – это совокупность признаков, определяющих биологические, психологические и социальные особенности полов. То есть гендер и пол не являются тождественными. Говоря о последнем, имеется в виду биологические признаки людей, связанные со строением тела человека и его физическими возможностями. Гендер же включает социальное и культурное поведение пола, его внутренний мир, куда также входит понятие сексуальность.

В настоящее время в Республике Беларусь достаточно активно проводится гендерная политика. Так, защищаются права женщин, инвалидов, молодежи и людей предпенсионного возраста. Вместе с тем отсутствует информация о защите прав трансгендеров, гомосексуалов и т.д.

В Республике Беларусь отрицается существование данной категории населения. Но в зависимости от авторов существует множество гендерных видов. Например, в социальной сети FaceBook был предложен список из 57 видов. В Республике Беларусь известны пока только четыре, которых чаще всего называют ЛГБТ (аббревиатура, обозначающая лесбиянок, геев, бисексуалов и трансгендеров). И исходя из определения понятия «гендер», можно сделать вывод о том, что оно, возможно, употребляется не в том смысле, котором должно быть, т.е. «Гендерная политика» действует не в полную силу.

Сегодня отсутствуют точные доказательства того, что кто-то из тех же ЛГБТ психически здоров. Одни учёные говорят, что даже в природе существует гомосексуализм и лесбиянство. Этому подвержено более 1500 видов животных. Другие же проводят эксперимент, по которому видно, что у гомосексуалов гипофиз увеличен в 4 раза. Он напрямую связан с эндокринной системой, поэтому его изменения очень сильно влияют на выделение тех или иных гормонов, что может быть причиной развития других сексуальных ориентаций.

Принятие ЛГБТ в Беларуси замедлено в связи с менталитетом граждан и пережитками прошлого. Но это не значит, что проблемы нет. Очень часто при трудоустройстве наниматель предпочитает брать на работу человека без каких-либо отклонений. Чаще всего старый пол транссексуалов узнают по идентификационному номеру в паспорте, который не меняется даже с получением новых документов (в соответствии с п. 16 постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 09.12.2010 г. № 163 «О некоторых вопросах изменения и коррекции половой принадлежности»). Другими словами, наниматель, руководствуясь субъективными взглядами, наверняка откажет данному претенденту на рабочее место, даже если он имеет огромный стаж работы и прекрасно справляется в данной сфере.

А.Г. Подупейко

МИТСО (г. Минск)

К ВОПРОСУ О СТРУКТУРЕ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВООТНОШЕНИЯ

Правоотношение как одна из основных правовых форм представляет собой фундаментальную категорию не только гражданского права, но и всей юридической науки в целом. Однако, несмотря на свою значимость и большое количество научных трудов, посвященных правоотношению, в настоящее время все еще не сложилось единого подхода к пониманию данной правовой категории.

Так, в науке гражданского права возникло четыре основных концепции понимания данной правовой категории. Сторонники *теории преобразования*, среди которых Л.И. Петражицкий, Г.Ф. Шершеневич и др., считают, что фактическое, реально существующее общественное отношение в процессе воздействия на него правовых норм преобразуется в качественно новое явление – правоотношение. Сторонники основанной на тезисе К. Маркса об экономическом базисе и идеологической надстройке *теории социальной связи* полагают,