

Современная экономика предполагает развитие рынка венчурного капитала, информационных средств обеспечивают более широкий простор для проявления инициативы. Все более отчётливо проявляется неспособность крупных бюрократических организаций соответствовать принципу реальности.

Предприниматель всё больше заявляет о себе, олицетворяя преимущества современного способа хозяйствования: динамизм, новаторство, гибкость. Он собирает информацию и руководит людьми, принимает решения и заключает контракты, инвестирует капитал, подбирает кадры, организует работу, ищет пути создания новых товаров и услуг или совершенствования старых.

Кроме того, для достижения успеха предприниматель должен относиться критически к прошлому опыту.

Предприниматели редко считают, что имеют достаточное количество ресурсов. Они учатся экономить и создавать то, чего ещё не было.

*Д.С. Мартиновская*  
БГЭУ (г. Минск)

<http://edoc.bseu.by>

#### К ВОПРОСУ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ СТАТУСА АДВОКАТА ИНОСТРАННОГО ГОСУДАРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Одним из условий для приобретения статуса адвоката в Республике Беларусь Закон «Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь» от 30.12.2011 г. № 334-З (далее – Закон об адвокатуре) называет наличие белорусского гражданства. Такое требование содержится также в Указе Президента Республики Беларусь от 01.09.2010 г. № 450 «О лицензировании отдельных видов деятельности», регламентирующем порядок получения специального разрешения (лицензии), без которого осуществление адвокатской деятельности в Беларуси запрещено.

В то же время отдельные международные договоры Республики Беларусь содержат положения, позволяющие оказывать адвокатам иностранных государств юридическую помощь на территории Республики Беларусь наравне с белорусскими адвокатами. Например, такое положение содержится в пункте 3 ст. 1 Договора между Беларусью и Литвой о правовой помощи и правовым отношениям по гражданским, семейным и уголовным делам от 11 июля 1993 г.

Законом от 11.07.2017 г. № 42-З ст. 7 Закона об адвокатуре была дополнена пунктом 2, в соответствии с которым оказание правовой помощи адвокатами иностранных государств в Республике Беларусь возможно только после включения их в Реестр адвокатов, адвокатских бюро, юридических консультаций и специальных разрешений (лицензий) на право осуществления адвокатской деятельности (далее – Реестр адвокатов). К условиям включения в Реестр адвокатов относятся: наличие правового статуса адвоката иностранного государства и законного основания пребывания в Республике Беларусь, владение русским или белорусским языком, знание законодательства Республики Беларусь. Проверка соответствия данным требованиям проходит в форме собеседования, при этом не допускается использование нормативных правовых актов, справочной и специальной литературы, а также средств связи.

С момента закрепления необходимости включения адвокатов иностранных государств в Реестр адвокатов не было ни одного прецедента такого включения. На наш взгляд, высокие требования, предъявляемые к адвокатам иностранных государств, ограничивают возможность оказания правовой помощи на территории Беларуси иностранным юридическим лицам и гражданам иностранных государств, а также белорусским гражданам, участвующим в отдельных категориях дел. Помимо этого, законодательство не регламентирует процедуру проведения собеседования для оценки соответствия требованиям, установленным для включения в Реестр адвокатов. Так, например, отсутствуют критерии

оценки уровня владения одним из государственных языков. Кроме того, не устанавливается объем знаний законодательства Республики Беларусь, необходимый для успешного прохождения собеседования, а также программа подготовки к нему. В связи с этим, вопрос прохождения собеседования поставлен в зависимость от усмотрения членов Квалификационной комиссии по вопросам адвокатской деятельности в Республике Беларусь и носит субъективный характер.

Таким образом, закрепленная в 2017 г. необходимость предварительного включения в Реестр адвокатов и предъявляемые высокие требования значительно ограничили возможность оказания юридической помощи адвокатами иностранных государств в Беларуси. С целью регламентации порядка включения в Реестр адвокатов необходимым видится детальное закрепление требований, предъявляемых к адвокатам иностранных государств, а также критерии оценки соответствия им.

***А.В. Мартынова, О.Н. Кацура***  
БГЭУ (г. Минск)

### ГАРАНТИИ ЛИЦАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

В современном мире многие студенты совмещают работу с обучением. Поощрение такой категории работников установлены в Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК). Например, ст. 205 ТК устанавливает, что успешное прохождение работниками профессионального обучения учитывается нанимателем при установлении более высокой квалификации по профессии (должности) или при продвижении по работе. Наниматель учитывает успешное прохождение работниками профессиональной подготовки, повышения квалификации. Следует понимать, как предпочтение при продвижении по работе того работника, который успешно повышает или повысил свой профессиональный или образовательный уровень, при прочих равных условиях работнику, не повышающему свой профессиональный или образовательный уровень либо не имеющему необходимого образования. Работники, желающие совместить работу с повышением своего профессионального уровня, могут использовать в этих целях прохождение стажировки, переподготовку, повышение квалификации, получение очередной ступени в образовании. Также, в ст. 206 Трудового кодекса Республики Беларусь установлены гарантии для работников, обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях и в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально технического образования, в вечерней или заочной форме получения образования. Предусматривает два вида гарантий для работников, совмещающих работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях либо в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально технического образования: сокращение рабочего времени с сохранением не менее 50 % средней заработной платы, предоставление отпусков в связи с обучением.

Однако предоставляются лишь тем учащимся, которые успешно обучаются в указанных учебных заведениях. К успешно обучающимся относятся учащиеся, своевременно сдающие зачеты и эк замены, осваивающие учебные программы и не имеющие академических задолженностей. Для предоставления льгот, предусмотренных ст. 206 ТК, работник обязан по требованию нанимателя представить справку из учебного заведения, подтверждающую отсутствие задолженностей.

Законодатель определил достаточно жесткие рамки совмещения работы с обучением, по сути, поставив получение работниками образования в зависимость от воли нанимателя (исключение – получение образования в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях). Прохождение работниками профессиональной подготовки, стажировки, повышение квалификации также зависит от действий нанимателя, который устанавливает сроки и очередность повышения профессионального уровня своих работников. При этом не всегда, на наш взгляд, желание работника повысить свой профессиональный или