

Так, в американской и европейской практике является достаточно распространенной так называемая Revenue Participation Notes – форма инвестиционной деятельности, которая представляет собой долговой инструмент, согласно которому инвестору дается право получения части прибыли от основной деятельности компании по фиксированной ставке на срок, установленный сторонами. Существенными условиями такой формы инвестиционной деятельности являются следующие:

- инвестор не участвует в компании: не является ее участником, учредителем, акционером;
- процент дохода фиксированный, устанавливается по соглашению сторон;
- срок получения части прибыли фиксированный, устанавливается по соглашению сторон, но не может устанавливаться на срок более чем 7 лет;
- размер вознаграждения инвестора зависит исключительно от прибыли компании: исключительно инвестор несет риски возврата предоставленных инвестиций.

Таким образом, урегулирование на законодательном уровне Республики Беларусь подобной формы инвестиционной деятельности будет способствовать развитию предпринимательской инициативы в Республике Беларусь и увеличению потока иностранных инвестиций в экономику нашей страны.

А.А. Чучвал
БГЭУ (г. Минск)

К ВОПРОСУ О ПРИМЕНЕНИИ МЕДИАЦИИ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Правовой основой для применения процедур медиации в Республике Беларусь является Закон Республики Беларусь «О медиации» от 12.07.2013 г. № 58-З, который регулирует отношения, связанные с применением медиации в целях урегулирования споров, возникающих в том числе из трудовых правоотношений.

Вместе с тем, отдельные медиативные нормы, регулирующие вопросы досудебного разрешения трудовых споров, содержатся в законодательстве о труде.

Так, согласно ч. 1 ст. 251 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматели по соглашению с профсоюзами могут создавать органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров.

На практике наиболее широкое применение находит такой способ разрешения индивидуальных трудовых споров, как создание комиссий по трудовым спорам в организациях, который себя положительно зарекомендовал и позволяет урегулировать возникший трудовой конфликт между работником и нанимателем не доводя рассмотрение спора до суда.

Однако Закон о медиации позволяет использовать иные инструменты, направленные на разрешение трудовых споров, однако подобные механизмы на практике не применяются, поскольку они не закреплены в законодательстве о труде.

В этой связи предлагается продолжить работу, направленную на включение отдельных положений, регулирующих вопросы медиации, непосредственно в законодательство о труде и, в частности, в Трудовой кодекс Республики Беларусь.

Е.Н. Шкиндерова
БГЭУ (г. Минск)

АНАЛОГИЯ ПРАВА И АНАЛОГИЯ ЗАКОНА КАК СПОСОБЫ ПРЕОДОЛЕНИЯ СУДАМИ ПРОБЕЛОВ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В настоящее время при рассмотрении и разрешении трудовых споров суд может столкнуться с такой нетипичной ситуацией, когда спорное трудовое отношение полностью